

# AGCP : Calcul à partir de mai 2025

## Préambule

Le retard accumulé sur l'adoption du PLFSS 2025 a eu pour conséquence, entre autre, que le calcul de l'AGCP est resté avec les mêmes paramètres que ceux de 2024. Plus particulièrement, le paramètre <T> est resté inchangé, puisque le taux AT médian pour 2025 n'était pas connu.

Le décret du 4 avril 2025 a défini les règles de paramétrage de la réduction générale de cotisations patronales (RGCP) sur 2025.

Le paramètre <T> passera, à partir du 1er mai 2025 de :

- FNAL à 0.10% : de 0.3194 à 0.3193
- FNAL à 0.50% : de 0.3234 à 0.3233

Ces valeurs prennent en compte la diminution du taux de chômage de 0.05% (De 4.05% à 4.00%) et l'augmentation du taux AT médian de 0.04%.

## Méthodes de calcul

Dès lors, comment calculer l'AGCP, réduction dégressive et annuelle, lors que l'on a deux formules de calcul ?

Le BOSS apporte des précisions et permet deux méthodes de calcul

### Méthode 1 : découper l'année en deux périodes.

Sur le principe, lorsque les taux des cotisations et contributions incluses dans le périmètre de l'AGCP évoluent en cours d'année et que la valeur de T est ajustée en conséquence, l'administration considère que la réduction afférente à chacune des périodes doit se calculer comme s'il s'agissait de contrats différents, en retenant pour chaque période la valeur T applicable à chacune d'entre elles.

Par conséquent, il y aura deux périodes, la première du 1er janvier 2025 au 30 avril 2025 et la deuxième du 1er mai 2025 au 31 décembre 2025.

Les calculs effectués au titre de la première et de la seconde période sont définitifs et ne font pas l'objet d'une régularisation entre eux. Chaque période est régularisée de façon autonome.

## Méthode 2 : Calcul annualisé avec un paramètre T en moyenne pondérée

Par tolérance (et uniquement en 2025), pour prendre en compte l'évolution du paramètre T au 1<sup>er</sup> mai, il est aussi admis cette année de calculer l'AGCP annuel en tenant compte de la moyenne pondérée des deux valeurs du paramètre T (avant et après le 1<sup>er</sup> mai 2025)

## Méthode adoptée dans EIG GRH

Nous avons décidé de ne proposer que la méthode 1 dans le logiciel pour plusieurs raisons :

- C'est la méthode par défaut proposée par l'administration
- Contrairement aux apparences, c'est la méthode la plus simple
- Il semblerait également que ce soit la méthode la plus favorable aux employeurs : En effet, les primes distribuées en fin d'année ont généralement pour effet de diminuer l'AGCP. Cette diminution ne portera que pour la période 2.
- Proposer les deux méthodes n'était pas envisageable pour des raisons de complexité.

# Rubriques créées et modifiées

## V\_AGCP2025

Cette rubrique permet de calculer les cumuls des différentes périodes.

### Formule CAS

On pourrait penser qu'en fonction de la période de paye, on est sur la période 1 ou la période 2. Et que par conséquent on est toujours sur la période 2 à partir de mai 2025. Il n'en est rien.

La formule donne en résultat le numéro du cas.

#### Cas 1 : Concerne la période 1

On peut avoir un bulletin calculé en mai 2025 ou plus tard, qui concerne en réalité la première période :

- Un bulletin de régularisation clôturé sur la première période.
- Un contrat "antérieur" débutant en avril 2025 mais créé sur mai 2025. (Dans ce cas, il doit être clôturé en changement de situation au 30 avril)

## Cas 2 Concerne la période 2

- Bulletin de régularisation calculé en juin 2025 ou plus tard, qui a été clôturé en mai 2025.
- Bulletin classique actif

## Cas 3 Concerne l'année 2024

Bulletin de régularisation d'un contrat clos en 2024

## Cas 4 Concerne une année inférieure à 2024

Bulletin de régularisation d'un contrat clos avant 2024

## Cas 5 Concerne un année supérieure à 2025

Dans ce cas, la période de paye sera supérieure ou égale à 2026, il n'y aura plus de notion de découpage.

## Formules de cumul

Ci dessous les formules de cumul pour chaque élément nécessaire au calcul de l'AGCP pour la période 1 et la période 2

- Cumul rémunération
- Cumul smic proraté
- Cumul heures supplémentaires
- Cumul IJ brut

Les trois premiers éléments sont dupliqués pour les formules AGCP aide à domicile

**Alias**   Ne plus utiliser la rubrique De 22812 NumSite : PEIG

Toujours Calculée

**Désignation**

Rubrique en Point   Toujours Valorisée

Multiples instances autorisé   Rubrique d'écrasement

**Fréquence de calcul**

**Niveaux d'utilisation**

Convention  Grille de Convention  Usages établissement

Contrat  Saisie de Paye

Alias	Désignation
CUMHSUP1	Cumul heures sup période 1
CUMHSUP2	Cumul heures sup période 2
CUMSMICP1	Cumul smic proraté période 1
CUMSMICP2	Cumul smic proraté période 2
CUMREMUP1	Cumul rémunération période 1
CUMREMUP2	Cumul rémunération période 2
CAS	Détermine la situation ou on est
CUMADSMICP1	Cumul smic proraté AD période 1
CUMADSMICP2	Cumul smic proraté AD période 2
CUMADREMUP1	Cuml rémunération AD période 1
CUMADREMUP2	Cuml rémunération AD période 2
<b>CUMADHSUP1</b>	<b>Cumul heures sup AD période 1</b>
CUMADHSUP2	Cumul heures sup AD période 2
CUMIJBRUT	Cumul IJ brut

Contrairement aux formules dans la rubrique V\_NEWAGCP, les formules ci-dessus n'incluent pas le montant du mois.

## V\_NEWAGCP

Formules CUMREMUCOEF, CUMSMICPRO et CUMHSUP

Ces formules ont été modifiées afin de prendre le cumul de la période 1 ou de la période 2, selon le cas. Ou prendre le cumul annuel si on est dans les autres cas.

Formules AGCPURSSAF et AGCPAA

Ces formules calculent le montant mensuel en utilisant les formules TOTAGCPURSSAF et TOTAGCPAA.

Ces dernières calculent en principe le total AGCP annuel, mais si on est 2025 les totaux correspondent aux AGCP période 1 ou 2. Par conséquent, les formules AGCPURSSAF et AGCPAA sont égales au total AGCP moins le cumul précédent de la période 1 ou 2

Formule COEFREGIME

Cette formule calcule la part du coefficient T coté Urssaf hors coefficient chômage, c'est à dire en réalité la constante générale COEFAGCPURSSAF (ou COEFAGCPMSA). Cette constante doit être égale à 0.2228 (FNAL à 0.50%) ou 0.2188 (FNAL à 0.10%). Si l'on est dans le cas N°2, la formule ajoute automatiquement l'augmentation , à savoir 0.0004.

## Mise en place

Après avoir passé la mise à jour, la version du programme doit être 2025.03.04.

Si nécessaire, il faut passer en gestionnaire de rubrique 84.

La mise à jour du programme ainsi que le gestionnaire de rubrique peut être passée même sur la période d'avril.

Après avoir ouvert la période de mai 2025, cliquez sur Mettre à jour sur le tableau de bord

### CHIFFRES CLES [Mettre à jour](#)

11,88 S.M.I.C. Horaire  
 1801,80 S.M.I.C. Mensuel  
 2882,88 1.6 x SMIC  
 3925,00 PLSS mensuel      3,930 VP 66  
 4,22 Minimum garanti

Les deux valeurs modifiées sont la constante COEFAGCHOMAGE et la valeur du taux de chômage normal dans la liste des taux et valeurs.

#### Mise à jour pour l'année

Cet écran permet de mettre à jour automatiquement les valeurs des constantes générales et les taux de cotisation pour la nouvelle année. Si vous ne désirez pas mettre à jour certaines valeurs, il suffit de décocher la ligne correspondante. Vous pouvez également mettre à jour les taux AT en fonction du fichier que vous pouvez télécharger sur Net entreprise via un mail sécurisé que vous allez recevoir du GIP-MDS.



chom	Type	Acronyme	Libellé	Risque/Insee	Actuel			2025			Date d'effet
					Valeur	Taux salarial	Taux employeur	Valeur	Taux salarial	Taux employeur	
	CONSTANTE	COEFAGCPURSSAF	Coefficient allègement général de cotisation part URSSAF (hors		0,2228			0,2228			01/01/2024
	CONSTANTE	COEFAGCPMSA	Coefficient allègement général de cotisation part MSA (hors		0,2228			0,2228			01/01/2024
<input checked="" type="checkbox"/>	CONSTANTE	COEFAGCHOMAGE	Coefficient de réduction générale de cotisation part		0,0405			0,04			01/05/2025
<input checked="" type="checkbox"/>	TX	CHOM	Taux de		4,05			4,00			01/05/2025

En aucun cas il ne faut modifier les constantes COEFAGCPURSSAF ou COEFAGCPMSA. La modification du taux AT médian est prise en compte dans la formule V\_NEWAGCP.COEFREGIME

## Fonctionnement

Pour contrôler et comprendre le fonctionnement du calcul, il faut consulter l'historique des rubriques V\_NEWAGCP et V\_AGCP2025. Ces rubriques comportent toutes les formules nécessaires à l'établissement du calcul de l'AGCP.

Voici quelques exemples de calculs :

## Contrat actif en mai 2025

Sur le tableau *Avec modification*, on constate grâce à la formule V\_AGCP2025.CAS qu'on est dans le cas 2 c'est à dire en période 2.

Les cumuls de rémunération et du Smic sont à partir de mai 2025. Les formules de totaux AGCP sont, à partir de mai 2025, égales aux totaux AGCP période 2. Le montant mensuel AGCP ne change pas (la différence est infime) seule la répartition Urssaf/Retraite est légèrement différente.

	Sans modification					Avec modification				
	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025
Fiche n° 1.1										
V_NEWAGCP.REMUCDEF	2216,59	2216,59	2216,59	2216,59	2216,59	2216,59	2216,59	2216,59	2216,59	2216,59
V_NEWAGCP.HREMU	151,67	151,67	151,67	151,67	151,67	151,67	151,67	151,67	151,67	151,67
V_NEWAGCP.HORBASE	1607,00	1607,00	1607,00	1607,00	1607,00	1607,00	1607,00	1607,00	1607,00	1607,00
V_NEWAGCP.SMICPRO	1801,80	1801,80	1801,80	1801,80	1801,80	1801,80	1801,80	1801,80	1801,80	1801,80
V_NEWAGCP.CUMREMUCDEF	2216,59	4433,18	6649,77	8866,36	11082,95	2216,59	4433,18	6649,77	8866,36	2216,59
V_NEWAGCP.CUMSMICPRO	1801,80	3603,60	5405,40	7207,20	9009,00	1801,80	3603,60	5405,40	7207,20	1801,80
V_NEWAGCP.MAXCOEF	0,3234	0,3234	0,3234	0,3234	0,3234	0,3234	0,3234	0,3234	0,3234	0,3233
V_NEWAGCP.COEF	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162	0,162
V_NEWAGCP.TOTALAGCP	359,09	718,18	1077,26	1436,35	1795,44	359,09	718,18	1077,26	1436,35	359,09
V_NEWAGCP.TOTAGCPURSSAF	292,36	584,71	877,06	1169,42	1461,78	292,36	584,71	877,06	1169,42	292,34
V_NEWAGCP.TOTAGCPAA	66,73	133,47	200,20	266,93	333,66	66,73	133,47	200,20	266,93	66,75
V_NEWAGCP.AGCPURSSAF	292,36	292,35	292,35	292,36	292,36	292,36	292,35	292,35	292,36	292,34
V_NEWAGCP.AGCPAA	66,73	66,74	66,73	66,73	66,73	66,73	66,74	66,73	66,73	66,75
V_NEWAGCP.HREMUOK	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
V_NEWAGCP.CUMHREMU	151,67	303,34	455,01	606,68	758,35	151,67	303,34	455,01	606,68	758,35
V_NEWAGCP.MTAGCPMENS	359,09	359,09	359,08	359,09	359,09	359,09	359,09	359,08	359,09	359,09
V_NEWAGCP.SMICPRO3112	1747,20	1747,20	1801,80	1801,80	1801,80	1747,20	1747,20	1801,80	1801,80	1801,80
V_NEWAGCP.CUMSMICPRO3112	1747,20	3494,40	5405,40	7207,20	9009,00	1747,20	3494,40	5405,40	7207,20	9009,00
V_NEWAGCP.COEFREGIME	0,2228	0,2228		0,2228	0,2228	0,2228	0,2228		0,2228	0,2232
V_NEWAGCP.CUMREMUAF			6649,77	8866,36	11082,95			6649,77	8866,36	11082,95
V_NEWAGCP.TXSMICMAL			2,25	2,25	2,25			2,25	2,25	2,25
V_NEWAGCP.TXSMICAF			3,30	3,30	3,30			3,30	3,30	3,30
V_NEWAGCP.AF032025			1,00	1,00	1,00			1,00	1,00	1,00
V_AGCP2025.CAS										2,00

Les formules de cumul période 1 de la rubrique V\_AGCP2025 ne sont pas présentes car elles ne sont pas utilisées. Et pour la période 2 elles sont égales à zéro.

## Régularisation de bulletin en mai 2025 d'un contrat clos en février 2025

On est dans le cas 2 c'est à dire qu'on recalcule l'AGCP en utilisant les cumuls de janvier à avril et en ajoutant les éléments du bulletin de régularisation. Logiquement, il n'y a pas de différence car on utilise le paramètre T de la période 1

Sans modification

Avec modification

Tri par matricule	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Tri par matricule	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025
Fiche n° 1.1						Fiche n° 1.1					
V_NEWAGCP.REMUCDEF		280,49			10,00	V_NEWAGCP.REMUCDEF		280,49			10,00
V_NEWAGCP.HREMU		18,96				V_NEWAGCP.HREMU		18,96			
V_NEWAGCP.HORBASE		1607,00				V_NEWAGCP.HORBASE		1607,00			
V_NEWAGCP.SMICPRO		225,24				V_NEWAGCP.SMICPRO		225,24			
V_NEWAGCP.CUMREMUCDEF		280,49			290,49	V_NEWAGCP.CUMREMUCDEF		280,49			290,49
V_NEWAGCP.CUMSMICPRO		225,24			225,24	V_NEWAGCP.CUMSMICPRO		225,24			225,24
V_NEWAGCP.MAXCDEF		0,3234			0,3234	V_NEWAGCP.MAXCDEF		0,3234			0,3234
V_NEWAGCP.CDEF		0,1535			0,1297	V_NEWAGCP.CDEF		0,1535			0,1297
V_NEWAGCP.TOTALAGCP		43,06			37,68	V_NEWAGCP.TOTALAGCP		43,06			37,68
V_NEWAGCP.TOTAGCPURSSAF		35,06			30,68	V_NEWAGCP.TOTAGCPURSSAF		35,06			30,68
V_NEWAGCP.TOTAGCPAA		8,00			7,00	V_NEWAGCP.TOTAGCPAA		8,00			7,00
V_NEWAGCP.AGCPURSSAF		35,06			-4,38	V_NEWAGCP.AGCPURSSAF		35,06			-4,38
V_NEWAGCP.AGCPAA		8,00			-1,00	V_NEWAGCP.AGCPAA		8,00			-1,00
V_NEWAGCP.HREMUOK		1,00				V_NEWAGCP.HREMUOK		1,00			
V_NEWAGCP.CUMHREMU		18,96			18,96	V_NEWAGCP.CUMHREMU		18,96			18,96
V_NEWAGCP.MTAGCPMENS		43,06			-5,38	V_NEWAGCP.MTAGCPMENS		43,06			-5,38
V_NEWAGCP.SMICPRO3112		218,4144				V_NEWAGCP.SMICPRO3112		218,4144			
V_NEWAGCP.CUMSMICPRO3112		218,4144			218,4144	V_NEWAGCP.CUMSMICPRO3112		218,4144			218,4144
V_NEWAGCP.CDEFREGIME		0,2228			0,2228	V_NEWAGCP.CDEFREGIME		0,2228			0,2228
V_NEWAGCP.CUMREMUAF					290,49	V_NEWAGCP.CUMREMUAF					290,49
V_NEWAGCP.TXSMICMAL					2,50	V_NEWAGCP.TXSMICMAL					2,50
V_NEWAGCP.TXSMICAF					3,50	V_NEWAGCP.TXSMICAF					3,50

Contrat antérieur, embauche au 20 avril 2025, créé sur mai 2025

La fiche 2.1 est la première fiche qui concerne la période d'avril., on est dans le cas N°1. La fiche 2.2 concerne la période de mai on est dans le cas 2

Tri par matricule	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Tri par matricule	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025
Fiche n° 2.1						Fiche n° 2.2					
V_AGCP2025.CAS					1,00	V_AGCP2025.CAS					2,00
V_NEWAGCP.REMUCDEF					747,94	V_NEWAGCP.REMUCDEF					2039,84
V_NEWAGCP.HREMU					55,61	V_NEWAGCP.HREMU					151,67
V_NEWAGCP.HORBASE					1607,00	V_NEWAGCP.HORBASE					1607,00
V_NEWAGCP.SMICPRO					660,63	V_NEWAGCP.SMICPRO					1801,80
V_NEWAGCP.CUMREMUCDEF					747,94	V_NEWAGCP.CUMREMUCDEF					2039,84
V_NEWAGCP.CUMSMICPRO					660,63	V_NEWAGCP.CUMSMICPRO					1801,80
V_NEWAGCP.MAXCDEF					0,3234	V_NEWAGCP.MAXCDEF					0,3233
V_NEWAGCP.CDEF					0,2227	V_NEWAGCP.CDEF					0,2227
V_NEWAGCP.TOTALAGCP					166,57	V_NEWAGCP.TOTALAGCP					454,27
V_NEWAGCP.TOTAGCPURSSAF					135,62	V_NEWAGCP.TOTAGCPURSSAF					369,82
V_NEWAGCP.TOTAGCPAA					30,95	V_NEWAGCP.TOTAGCPAA					84,45
V_NEWAGCP.AGCPURSSAF					135,62	V_NEWAGCP.AGCPURSSAF					369,82
V_NEWAGCP.AGCPAA					30,95	V_NEWAGCP.AGCPAA					84,45
V_NEWAGCP.HREMUOK					1,00	V_NEWAGCP.HREMUOK					1,00
V_NEWAGCP.CUMHREMU					55,61	V_NEWAGCP.CUMHREMU					207,28
V_NEWAGCP.MTAGCPMENS					166,57	V_NEWAGCP.MTAGCPMENS					454,27
V_NEWAGCP.SMICPRO3112					660,63228	V_NEWAGCP.SMICPRO3112					1801,80
V_NEWAGCP.CUMSMICPRO3112					660,63	V_NEWAGCP.CUMSMICPRO3112					2462,43
V_NEWAGCP.CDEFREGIME					0,2228	V_NEWAGCP.CDEFREGIME					0,2232
V_NEWAGCP.CUMREMUAF					747,94	V_NEWAGCP.CUMREMUAF					2787,78
V_NEWAGCP.TXSMICMAL					2,25	V_NEWAGCP.TXSMICMAL					2,25
V_NEWAGCP.TXSMICAF					3,30	V_NEWAGCP.TXSMICAF					3,30
V_NEWAGCP.AF032025					1,00	V_NEWAGCP.AF032025					1,00

Revision #18

Created 11 October 2024 21:05:33 by Valéry HUMEZ

Updated 16 April 2025 09:26:07 by Valéry HUMEZ