

Remboursement de prévoyance

Les remboursements de prévoyance doivent subir un retraitement au travers de la fiche de paie mais celui-ci est différent selon la convention utilisée, le contrat de prévoyance signé et les usages de l'association.

A - Rappel de la législation

Avant d'aborder les différents cas de figures des remboursements, il est utile de faire un petit rappel sur les risques pris en charge dans la cotisation de prévoyance.

Les 3 risques que nous retrouvons principalement dans les contrats de prévoyance sont :

- Incapacité temporaire de travail
- Invalidité
- Décès

Sur le bulletin de paie, nous avons un taux global de cotisations, or celui-ci se décompose en réalité par risque.

Exemple :

	Part salarial	Part employeur	Total
Cotisation TA NC	1	1	2
Incap. Temp. Travail	0.5	-	0.5
Invalidité	0.2	0.7	0.9
Décès	0.3	0.3	0.6

Nous remarquons ici que le taux concernant l'incapacité temporaire de travail est intégralement financé par le salarié puisque l'employeur n'a pas de taux. Dans ce cas précis, cela veut dire que les allocations complémentaires aux IJSS sont exclues de l'assiette des cotisations sociales et rentrent donc directement dans le net à payer, sans oublier de le rajouter dans le net imposable.

L'application de la CSG, CRDS et taxe sur les salaires se fait uniquement pour la part financée par l'employeur avec l'application de l'abattement pour frais professionnels

Dans le cas où vous avez un salarié percevant seulement des indemnités de prévoyance, et que celles-ci sont en partie financées par l'employeur (allocations remontant dans le brut), il faut faire attention à l'application du plafond (voir tableau ci-après). Dès lors que, pour chaque journée d'absence, l'employeur indemnise le salarié, même partiellement, il n'y a pas lieu à proratisation du plafond.

Versement d'IJSS	Indemnisation complémentaire par l'employeur	Réduction du plafond mensuel de sécurité sociale
Non (délai de carence)	Non	Oui
	Oui	Non
Oui	Maintien de salaire à 100 %	Non
	Maintien de salaire à 66 %	Non
Oui	Fin de l'indemnisation complémentaire par l'employeur qui poursuit seulement la subrogation des IJSS	Oui
Oui	Indemnisation à 66 % du salaire pendant 15 jours	Non
	Puis 15 jours non indemnisés	Oui
Oui	Le salarié perçoit seulement des IJ prévoyance dont une part est financée par l'employeur	Non
Oui	Pas d'indemnisation par l'employeur ; le salarié perçoit seulement des IJ prévoyance qu'il a lui-même financées	Oui

B -Application dans la GRH

L'application dans la GRH n'a pas changé depuis l'apparition du PAS. La pratique est la même qu'auparavant, c'est-à-dire que nous utilisons directement les rubriques de remboursement de prévoyance en variable de paie.

A l'heure actuelle, Il n'est pas possible de paramétrer le nouveau module de traitement des IJSS pour les IJ de prévoyance et il ne faut pas utiliser les rubriques commençant par IJN_PREV.

1 - Convention 66

Le financement de l'incapacité temporaire de travail dans la convention 66 est assurée en totalité par le salarié.

- **Pas de maintien**

Lorsque l'on n'applique pas le maintien de salaire, les indemnités de prévoyance rentrent directement dans le net à payer

Exemple : remboursement de 1000 € d'IJ de prévoyance

Nous pouvons utiliser la rubrique REMBPREV et la participation de la rubrique est la suivante :

Description	Alias	MONTANT			
	Désignation	Montant			
Calcul	Modifiable	<input type="checkbox"/>			
	Imprimer sur le bulletin	<input checked="" type="checkbox"/>			
	Formule de taux	<input type="checkbox"/>			
		Nombre de décimales	2		
		Créer / modifier une alerte...			
	[REMBPREV.BASE] * [REMBPREV.TAUX]				
au calcul de	Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
	NET	Net à payer	MONTANT	100	+
	NETIMP	Net imposable	MONTANT	100	+

On a donc une fiche de paie qui se présente comme suit :

TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			429,99
Remboursement prévoyance			1000,00
Net imposable			2505,94
Net à payer avant impôt sur le revenu			2451,27
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie			27,21
Impôt prélevé à la source - Taux personnalisé	2505,94	0,00%	0,00
Net à payer			2451,27

• Avec maintien de salaire

Dans le cas où l'association pratique le maintien de salaire, le retraitement en paye est semblable à celui des IJSS, il faut donc utiliser la rubrique PREVSAL qui va déclencher automatiquement IJ_PV_INC_NET et PREVIMP.

Sur la fiche de paie, on a bien une remontée de la prévoyance dans le brut avec l'incidence nette et en bas de bulletin la prévoyance en positif comme pour les IJSS.

REFERENCES		SALARIE	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
Salaire de base			1734,20
Indemnité de sujétion spéciale	1734,20	8,48%	147,06
IJ Prévoyance			-1000,00
Incidence Net te Prévoyance			-301,08
Brut			580,18
SANTE			
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	580,18		
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche A	580,18	1,165%	6,76
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	580,18		
RETRAITE			
Sécurité Sociale plafonnée	580,18	6,90%	40,03
Sécurité Sociale déplafonnée	580,18	0,40%	2,32
Complémentaire Tranche 1	580,18	4,67%	27,09
FAMILLE	580,18		
ASSURANCE CHÔMAGE			
Chômage	580,18		
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR			
CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE			
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	581,43	6,80%	39,54
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	581,43	2,90%	16,86
EXONERATIONS DE COTISATIONS EMPLOYEUR			
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			132,60
IJ Prévoyance			1000,00
Net imposable			1464,44
Net à payer avant impôt sur le revenu			1447,58
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie			8,39
Impôt prélevé à la source - Taux personnalisé	1464,44	0,00%	0,00
Net à payer			1447,58

2 - Cofinancement de l'incapacité temporaire de travail (convention 51)

Lorsqu'il y a un cofinancement de l'incapacité temporaire de travail, l'employeur participe au risque, ce qui implique une remontée de cette quote-part dans le brut.

• Pas de maintien

Dans le cas où il n'y a pas de maintien de salaire, il faut 2 rubriques de paie, la première REMBPREV qui rentre dans le BRUT pour la quote-part employeur et une deuxième dans le net pour la quote-part salariale. Ces deux rubriques doivent se comptabiliser dans le même compte comptable (compte des IJ de prévoyance)

1^{ère} rubrique : REMBPREV

Rubrique

Alias: REMBPREV ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation: Remboursement prévoyance

Sens: ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☐
 Unité à l'édition ☐ Multiples instances autorisé ☒ Rubrique d'écrasement ☐

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules: ☐ BASE ☐ TAUX
 Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☒ MONTANT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul: Jan. Fev. Mars Avr. Mai Juin Jul. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Niveaux d'utilisation: Convention ☐ Grille de Convention ☐ Usages établissement ☐
 Contrat ☐ Saisie de Paye ☒

Rubrique associée: Sélectionnez une rubrique...

Profil comptable ☒ Sélectionnez... USS Prévoyance
 Saisir un profil de ventilation

Assistance en saisie de paye ☐ Afficher...

Alias	Désignation
BASE	Base de calcul
TAUX	Taux
MONTANT	Montant

☒ Imprimer ☒ Formule de taux ☐ Modifiable Nombre de décimales: 5

Formule de calcul:

Commentaires: Taux d'itération à mettre à jour selon la répartition salarié/employeur de la cotisation prévoyance

La formule "Montant"

Participe aux itérations:

Rubrique	Formule	Taux
BRUT	MONTANT	100

Est utilisée dans le calcul de:

Utilise pour itérations:

Il faut absolument modifier le taux en mettant le taux de participation employeur au risque de l'ITT (exemple : taux ITT de 0.60% avec 0.40% PS et 0.20% PE alors 33.33% de participation employeur)

2^{ème} rubrique : IJPREVNETTE (rubrique à créer)

Rubrique

Alias: IJPREVNETTE ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation: U nettes Prévoyance

Sens: ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☒
 Unité à l'édition ☐ Multiples instances autorisé ☒ Rubrique d'écrasement ☐

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☐ sur les formules: ☐ BASE ☐ TAUX
 Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☐ MONTANT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul: Jan. Fev. Mars Avr. Mai Juin Jul. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Niveaux d'utilisation: Convention ☐ Grille de Convention ☐ Usages établissement ☐
 Contrat ☐ Saisie de Paye ☐

Rubrique associée: Sélectionnez une rubrique...

Profil comptable ☒ Sélectionnez... USS Prévoyance
 Saisir un profil de ventilation

Assistance en saisie de paye ☐ Afficher...

Alias	Désignation
BASE	Base de calcul
TAUX	Taux
MONTANT	Montant

Commentaires:

La formule "Montant"

Participe aux itérations:

Rubrique	Formule	Taux
NET	MONTANT	100
NETIMP	MONTANT	100

Est utilisée dans le calcul de:

Utilise pour itérations:

Cette rubrique sera toujours valorisée et il n'est pas nécessaire de la mettre en saisie de paie puisque la base sera alimentée directement par la différence du remboursement de prévoyance et du montant pris en charge par l'employeur.

La codification de la base est la suivante :

Modification de la formule "Base de calcul" de la rubrique "IJ nettes Prévoyance"

Description

Alias
Désignation
Modifiable ☐ Nombre de décimales
Imprimer sur le bulletin ☐
Formule de taux ☐

Calcul

Si on reprend notre exemple de remboursement de prévoyance de 1000 €, cela donne le bulletin de paie qui suit : saisir 1000 dans REMBREV

REFERENCES		SALARIE	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
Salaire de base			1734,20
Indemnité de sujétion spéciale	1734,20	8,48%	147,06
Remboursement prévoyance		33,33%	333,30
Brut			2214,56
SANTE			
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	2214,56		
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche A	2214,56	1,165%	25,80
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	2214,56		
RETRAITE			
Sécurité Sociale plafonnée	2214,56	6,90%	152,80
Sécurité Sociale déplafonnée	2214,56	0,40%	8,86
Complémentaire Tranche 1	2214,56	4,67%	103,42
FAMILLE	2214,56		
ASSURANCE CHÔMAGE			
Chômage	2214,56		
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR			
CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE			
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	2219,33	6,80%	150,91
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	2219,33	2,90%	64,36
EXONERATIONS DE COTISATIONS EMPLOYEUR			
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			506,15
IJ nettes Prévoyance			666,70
Net imposable			2439,47
Net à payer avant impôt sur le revenu			2375,11
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie			32,03
Impôt prélevé à la source - Taux personnalisé	2439,47	0,00%	0,00
Net à payer			2375,11

La comptabilisation est la suivante :

Association de présentation
Etablissement ET13/Etablissement ET13 Section 1300

Dossier	Compte	Débit	Crédit	Libellé
RESTANT	4210000000		2375,11	Journal des salaires
	4286300000	333,30		REMBPREV : 0002
	4286300000	666,70		_UPREVNETTE : 0
	4310000000		150,91	CSG déductible
	4310000000		64,36	CSG-CRDS non déd
	4310000000		8,86	Vieillesse
	4310000000		152,80	Vieillesse sur tranch
	4373000000		19,05	CEG Tranche 1
	4373000000		84,37	Retraite Tranche 1
	4373200000		25,80	Prévoyance non cad
TOTAL		1000,00	2881,26	
ALLANT ET13/1310 Etablissement ET13/Etablissement ET13 Section 1310	1810001300	1881,26		Journal des salaires
	TOTAL	1881,26		
TOTAL SECTION		2881,26	2881,26	

• Avec maintien de salaire

Lorsque l'association pratique le maintien de salaire, la partie financée par l'employeur doit être mise en positif et négatif dans le brut afin d'assurer une comptabilisation correcte sinon il ne serait nécessaire de faire cette opération.

La rubrique REMBPREV a exactement la même codification que s'il n'y a pas de maintien de salaire.

Il faut ensuite une autre rubrique qui vient dans le brut en négatif avec une comptabilisation dans le brut.

Codification de la rubrique : MAIN_REMB_PREV

Rubrique

Alias

MAIN_REMB_PREV

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation

Regul maintien Prévoyance

Sens : ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐

Rubrique en Heure ☐

Toujours Valorisée ☒

Unité à l'édition ☐

Multipl. instances autorisé ☒

Rubrique d'écrasement ☐

Imprimer sur le bulletin ☒

sous contrôle de valorisation ☒

sur les formules : ☐ BASE ☐ TAUX ☒ MONTANT

Via une condition utilisateur ☐ Définir...

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan

Fev

Mars

Avr

Mai

Juin

Jui

Aout

Sep

Oct

Nov

Dec

Niveaux d'utilisation

Convention ☐

Grille de Convention ☐

Usages établissement ☐

Contrat ☐

Saisie de Paye ☒

Rubrique associée

Sélectionnez une rubrique...

Profil comptable ☐

Sélectionnez...

Pas de profil associé.

Saisir un profil de ventilation

Assistance en saisie de paye ☐

Afficher...

Alias

Désignation

BASE

Base de calcul

TAUX

Taux

MONTANT

Montant

Commentaires :

Taux d'itération à mettre à jour selon la répartition salarié/employeur de la cotisation prévoyance

La formule "Montant"

Participe aux itérations :

Rubrique	Formule	Taux
BRUT	MONTANT	100

Est utilisée dans le calcul de :

Utilise pour itérations :

La base de calcul a la codification suivante :

Modification de la formule "Base de calcul" de la rubrique "Regul maintien Prévoyance"

Le taux est renseigné avec la valeur : -1

Pour la part salariale, le retraitement en paye est semblable à celui des IJSS, il faut donc utiliser la rubrique PREVSAL qui va déclencher automatiquement IJ_PV_INC_NET et PREVIMP.

Sur la fiche de paie, on a bien une remontée de la prévoyance dans le brut avec l'incidence nette et en bas de bulletin la prévoyance en positif comme pour les IJSS

REFERENCES		SALARIE	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
Salaire de base			1734,20
Indemnité de sujétion spéciale	1734,20	8,48%	147,06
IJ Prévoyance			-666,70
Incidence Nette Prévoyance			-200,73
Remboursement prévoyance			333,30
Regul maintien Prévoyance			-333,30
Brut			1013,83
SANTE			
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1013,83		
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche A	1013,83	1,165%	11,81
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	1013,83		
RETRAITE			
Sécurité Sociale plafonnée	1013,83	6,90%	69,95
Sécurité Sociale déplafonnée	1013,83	0,40%	4,06
Complémentaire Tranche 1	1013,83	4,67%	47,35
FAMILLE	1013,83		
ASSURANCE CHÔMAGE			
Chômage	1013,83		
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR			
CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE			
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	1016,01	6,80%	69,09
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	1016,01	2,90%	29,46
EXONERATIONS DE COTISATIONS EMPLOYEUR			
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			231,72
IJ Prévoyance			666,70
Net imposable			1478,27
Net à payer avant impôt sur le revenu			1448,81
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie			14,66
Impôt prélevé à la source - Taux personnalisé	1478,27	0,00%	0,00
Net à payer			1448,81

La comptabilisation est la suivante :

Association de présentation
Etablissement ET13\Etablissement ET13 Section 1300

Dossier	Compte	Débit	Crédit	Libellé
RESTANT	4210000000		1448,81	Journal des sala
	4286300000	666,70		PREVIMP : 000
	4286300000	333,30		REMBPREV : 0
	4310000000		69,09	CSG déductible
	4310000000		29,46	CSG-CRDS nor
	4310000000		4,06	Vieillesse
	4310000000		69,95	Vieillesse sur tr:
	4373000000		8,72	CEG Tranche 1
	4373000000		38,63	Retraite Tranch
	4373200000		11,81	Prévoyance non
TOTAL		1000,00	1680,53	
ALLANT				
ET13/1310 Etablissement ET13/Etablissement ET13 Section 1310	1810001300	680,53		Journal des sala
TOTAL		680,53		
TOTAL SECTION		1680,53	1680,53	

Revision #1
Created 17 November 2021 22:42:19 by Valéry HUMEZ
Updated 21 May 2024 16:54:56 by Valéry HUMEZ