

CCNT 66 : Avenant 361

L'avenant 361 de la CCNT66 déjà signé par les partenaires sociaux, a été publié au journal officiel le 18 août 2021. Il est donc désormais applicable, à effet rétroactif au 1^{er} février 2021.

Article 1 : Valeur du point

La valeur du point est portée à 3.82 à compter du 1^{er} février 2021.

Pour effectuer un rappel de la valeur du point, un tutorial est disponible dans le centre de notification EIG.

Il est également disponible à cette adresse :

http://www.eig.fr/tuto/GRH_gestion_rappel_valeur_point.pdf

Le module de rappel de la valeur du point permet de calculer le montant du rappel pour tous les contrats qui ont été actifs dans la période de rétroactivité. Toutefois, la génération du rappel ne concerne QUE LES CONTRATS ACTIFS sur la période de paye en cours c'est-à-dire un contrat non clos **OU clôturé dans la période (ce qui veut dire qu'il faudra éventuellement recalculer le contrat)**.

- Par conséquent, le rappel des salariés ayant encore un contrat actif, ne concernera QUE ce contrat et pas les éventuels contrats précédemment effectués. La case à cocher « Affecter le montant des rappels des contrats non actifs sur le dernier contrat actif » permet de contourner ce problème.
- D'autre part, pour les salariés qui n'ont plus de contrats actifs, il est possible de créer une régularisation. De plus, il est possible de limiter le nombre de bulletin de régularisation en indiquant un montant minimum de rappel. Dans l'exemple suivant, les salariés sortis ayant un rappel total inférieur à 15€ ne seront pas pris en compte dans la régularisation.

Définition du rappel :

Convention : CCNT du 15 mars 1966

à partir de la période de : Fevrier 2021

Jusqu'à la période de : Juillet 2021

Nouvelle valeur du point : 3.82

Affecter le rappel des contrats clos sur le dernier contrat actif ☒

Pour les salariés sortis, montant minimum du rappel : 15

Il y a 340 fiche(s) potentiellement concernée(s) par ce rappel.
4 fiches sont sélectionnées.



Rappel généré en paye.

Dans la liste des rubriques à traiter, ne sélectionner que les rubriques qui font ou qui ont fait partie du brut.

Régularisation du rappel de la valeur du point pour les salariés sortis

- Créez le rappel de la valeur du point en sélectionner les contrats actifs, mais aussi les contrats clos.
- Indiquez éventuellement un montant minimum de rappel pour les salariés sortis (Attention, ces salariés seront quand même édités dans la proposition de rappel).
- Créez une régularisation de type « Autre régularisation » et choisissez la rubrique RAPPELVLP.
- A la question « Désirez-vous utiliser un rappel pour créer la régularisation » répondez oui et choisissez le rappel : Le programme sélectionne alors les derniers contrats clos des salariés qui n'ont plus de contrats actifs et leur affecte le montant cumulé du rappel pour tous leurs contrats.

Exemple de rappel de valeur de point de février 2021 à avril 2021 sur la période de mai 2021

Fiches contractuelles concernées :			
 			
<input checked="" type="checkbox"/> (001005)			
<input checked="" type="checkbox"/> 3.1.0 Médecin spécialiste Psychiatre	Entrée le 04 janvier 2021	Sortie le 25 février 2021	
<input checked="" type="checkbox"/> 4.1.0 Médecin spécialiste Psychiatre	Entrée le 08 mars 2021	Sortie le 31 mars 2021	
<input checked="" type="checkbox"/> 5.1.0 Médecin spécialiste Psychiatre	Entrée le 06 avril 2021	Sortie le 16 avril 2021	
<input checked="" type="checkbox"/> (001233)			
<input checked="" type="checkbox"/> 1.1.0 Educateur spécialisé INTERNAT	Entrée le 30 août 2018		
<input checked="" type="checkbox"/> (001427)			
<input checked="" type="checkbox"/> 8.1.0 Agent de service intérieur INTERNAT	Entrée le 30 novembre 2020	Sortie le 25 février 2021	
<input checked="" type="checkbox"/> 9.1.0 Agent de service intérieur INTERNAT	Entrée le 08 mars 2021		

Le salarié 1233 a un contrat actif, un rappel de 48.16€ sera généré sur son bulletin du mois.

Le salarié 1427 a un contrat clos antérieurement (8.1.0) et un contrat clos dans la période (9.1.0) donc actif : La totalité du rappel (24.96€) sera généré sur son bulletin du mois. ATTENTION, il sera nécessaire de recalculer le bulletin clos dans la période.

Le salarié a trois contrats clos : Il sera nécessaire de créer une régularisation.

L'édition de la proposition de rappel comporte le détail de tous les rappels, contrat par contrat.

Proposition de régularisation de salaire sur la paye de Mai 2021
Rappel de la valeur du point concernant la convention CCNT du 15 mars 1966
Période(s) de Février 2021 à Avril 2021.

Association :

Etablissement / Section :

Personnel présent

Matricule	Nom Prénom	N° de fiche	Points de Base	Points payés en heures	Total à régulariser	Taux	Montant
001233	BOUCHERIE - Jacques	1.1.0	2408,08	0,00	2408,08	0,020	48,16
001427	BARBERIS - Louis - Guillaume	9.1.0	832,18	0,00	832,18	0,020	16,64
Total section			3240,26	0,00	3240,26		64,81
Total établissement			3240,26	0,00	3240,26		64,81
Total association			3240,26	0,00	3240,26		64,81

Association :

Etablissement / Section :

Personnel non présent

Matricule	Nom Prénom	N° de fiche	Points de Base	Points payés en heures	Total à régulariser	Taux	Montant
001005	COFFI - Nadine - Rosemarie	5.1.0	112,08	0,00	112,08	0,020	2,24
001005	COFFI - Nadine - Rosemarie	4.1.0	242,81	0,00	242,81	0,020	4,86
001005	COFFI - Nadine - Rosemarie	3.1.0	242,81	0,00	242,81	0,020	4,86
001427	BARBERIS - Louis - Guillaume	8.1.0	416,09	0,00	416,09	0,020	8,32
Total section			1013,78	0,00	1013,78		20,28
Total établissement			1013,78	0,00	1013,78		20,28
Total association			1013,78	0,00	1013,78		20,28

La régularisation sera créée avec la rubrique RAPPELVP, en utilisant le rappel précédemment créé et générera un bulletin de régularisation du contrat 5.1.0 avec la somme des rappels du salarié 1005.

Saisie d'une régularisation

Type de régularisation : Autre régularisation

Rubrique : Rappel de valeur de point(RAPPELVP)

Choisir le rappel à utiliser

Clé	Désignation
12	Rappel de Février\2021 à Avril\2021. Valeur du point : 3,620

Régularisation modifiable dans le contrat : ☐

Formule(s) modifiable(s)

Formule	Valeur
<input checked="" type="checkbox"/> BASE	0
<input type="checkbox"/> Taux	1
<input type="checkbox"/> MONTANT	[RAPPELVP.BASE] * [RAPPELVP.Taux]

Utiliser un fichier pour alimenter les valeurs : ☒

Fichier d'import

Affectation fiche(s) contrat(s)

Sélectionner les contrats : cles pour des bulletins de régularisation

Régénérer le FCTU pour les contrats ayant une AED ou un FCTU : ☐

001005 : ☐ Contrat n° 5.1.0

En fonction de votre configuration, il sera peut-être nécessaire d'ajouter d'autres régularisations afin de neutraliser divers éléments. Par exemple une mutuelle obligatoire, faire une régularisation de la base en inversant la formule. Pour récupérer la liste des contrats utilisés dans la régularisation du rappelVP, il suffit de dupliquer cette régularisation et de choisir la rubrique adéquate.

Article 2 : Relèvement de certains coefficients

Le gestionnaire de rubrique version 52 est obligatoire pour appliquer cette procédure.

Quatre rubriques de progression ont été ajoutées.

Pour chaque emploi concerné, il s'agit de remplacer la rubrique existante par la nouvelle.

Aller dans la gestion des conventions, et pour chaque grille de convention concernée, modifier le coefficient de référence, le coefficient d'externat, et la grille d'ancienneté.

- Agent de bureau (annexe 2) : A remplacer par la rubrique 66_PG28ANC10 Jusqu'à 28 ans (373 à 445).
- Moniteur adjoint d'animation (annexe 3) : A remplacer par la rubrique 66_PG25ANC03 Jusqu'à 25 ans (373 à 490).
- Moniteur adjoint d'animation INTERNAT : A remplacer par la rubrique 66_PG25ANC03_A Jusqu'à 25 ans (383 à 503).
- Agent de service intérieur (annexe 5) : A remplacer par la rubrique 66_PG28ANC10 Jusqu'à 28 ans (373 à 445).
- Agent de service intérieur INTERNAT (annexe 5) : A remplacer par la rubrique 66_PG28ANC10_A Jusqu'à 28 ans (383 à 445).

Éléments(s) conventionnel(s)

Coefficient de référence	373,00	COEFREF.COEFREF
Coefficient d'externat	373,00000	COEFEXT66.COEFEXT66
Grille d'ancienneté	Jusqu'à 28 ans (373 à 445)	.
Indemnité de sujétion sp...	AF Fonction globale d'accueil	66_SUJETION.MONTANT
Commentaires	Progression 1 enfant	
	Progression 2 enfants	
	Progression 3 enfants	
	Jusqu'à 28 ans (373 à 445)	
	Jusqu'à 25 ans (373 à 490)	
	Jusqu'à 25 ans (383 à 503)	
	Jusqu'à 28 ans (383 à 455)	

Les nouvelles rubriques sont à la fin de la liste.

Article 3 : Salaire minimum conventionnel

Il s'agit de modifier le coefficient minimum dans la constante générale COEFMIN66 -> 373 au lieu de 371.

Régularisation du relèvement de certains coefficients

Il n'y a pas de procédure automatique pour cette régularisation :

- Cela concerne peu de salariés : un relèvement de 2 points sur 5 grilles et sur les deux

premiers échelons.

- Nous avons calculé que cette régularisation n'atteignait au maximum qu'environ 10€ brut pour un temps plein sur les 7 mois de régularisation. En effet, le relèvement est minoré par la suppression du complément SMIC ce qui donne une différence mensuelle d'environ 1€50.

Si toutefois vous désirez faire cette régularisation, voici une procédure pour identifier les salariés concernés :

Il s'agit de faire une consultation d'historique. A l'aide du bouton Sélections avancées, regroupez la liste des salariés par grille de convention.

Etablissement	Section	Matricule	Nom	Prénom	Nom J.F.	Calc/vir
<input type="checkbox"/>	Grille de convention :					1 pers. 3 fiches
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : A.M.P. pour adultes INTERNAT					1 pers. 1 fiche
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : AAP Aide-comptable					2 pers. 3 fiches
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : AB Employé de bureau					11 pers. 29 fiches
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : Accompagnat éducatif et social INTERNAT					12 pers. 36 fiches
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : Accompagnat Educatif et Social					2 pers. 3 fiches
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : Acheteur Cadre CI 3 Niv 2					1 pers. 1 fiche
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : AES à cpter Entrée en Formation en Cours Emploi INTERNAT					1 pers. 1 fiche
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : Agent administratif					13 pers. 44 fiches
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : Agent administratif principal					14 pers. 39 fiches
<input type="checkbox"/>	Grille de convention : Agent de service intérieur					179 pers. 929 fiches

- Cochez les grilles concernées par le relèvement.
- Dans Niveau de rendu, cochez Fiche contractuelle.
- Dans période de paye, cochez les périodes de février à Aout 2021.
- Dans Rubriques, Ajoutez une ligne calculée

Les salariés concernés sont ceux qui ont un coefficient d'ancienneté égal à 371 (échelon 0), 373 (échelon 1), 381 ou 384, pour la période de février à aout 2021. On met donc la formule suivante :

si (

 ((([COEFANC.COEFANC]=371) et ([66_ECHELON.MONTANT]=0))

 ou (([COEFANC.COEFANC]=374) et ([66_ECHELON.MONTANT]=1))

 ou (([COEFANC.COEFANC]=381) et ([66_ECHELON.MONTANT]=0))

 ou (([COEFANC.COEFANC]=384) et ([66_ECHELON.MONTANT]=1))

)

alors ([COEFANC.COEFANC])

sinon (0)

Attention, ne pas ajouter d'autres rubriques, sinon, tous les salariés des grilles concernées seront affichés, même ceux qui ont un coefficient supérieur.

Seuls les salariés dont la ligne calculée est différente de zéro seront affichés.

Tri par matricule		Fevrier 2021	Mars 2021	Avril 2021	Mai 2021	Juin 2021	Juillet 2021	Aout 2021
(Fiche n° 26.1							374,00
(Fiche n° 1.1	374,00	374,00	374,00	374,00	374,00	374,00	
(e n° 1.1						371,00	371,00
(E Fiche n° 1.1				374,00			
(e n° 1.1	374,00	374,00	374,00	374,00	374,00	374,00	374,00
(1.1						381,00	381,00
(2.1							381,00
(iche n° 2.1	374,00	374,00	374,00	374,00			

Revision #1

Created 21 December 2021 16:19:08 by Valéry HUMEZ

Updated 21 December 2021 16:19:49 by Valéry HUMEZ