

# CCNT51 Indemnité Ségur

## **Vérifiez le paramétrage de la base prime** **décentralisée**

## Préambule

Dans une décision unilatérale du 16 octobre 2020 relative à l'attribution d'une indemnité forfaitaire Ségur aux personnels des établissements de santé , il a été décidé que l'attribution de l'indemnité forfaitaire de 238€ brut pour les salariés non médicaux sera versée en deux temps :

- Un montant de 117€ brut à compter du 1er septembre 2020.
- Un montant de 121€ brut à compter du 1er décembre 2020.

Le premier versement pouvant s'effectuer dès la paye d'octobre (et non pas initialement prévu au 1er janvier 2021).

## Modifications du logiciel

Le programme a été modifié afin de pouvoir intégrer automatiquement l'indemnité de 238€ dans les filières concernées. Cette indemnité est pro-ratée au temps de travail, peut être neutralisée pour certains établissements ou même au niveau du contrat, et peut être également pro-ratée en fonction du pourcentage de travail du salarié dans l'établissement. En ce qui concerne la régularisation du premier versement de 117€ à effet rétroactif au 1er septembre 2020, il sera nécessaire d'utiliser la gestion des régularisations.

Quatre rubriques ont été créées :

- 51\_PRENDESEGUR : Détermine si l'indemnité Ségur est prise en compte (1=Oui 0=Non).
- 51\_INDSEGUR : Rubrique de l'indemnité Ségur.
- 51\_REGINDSEGUR : Rubrique permettant de régulariser l'indemnité Ségur.
- 51\_ABSSEGUR : Part de la Ségur dans la valorisation des absences.

- B\_PXHEURESUP : Base du prix de l'heure pour les heures supplémentaires. N'inclut pas l'indemnité Ségur.
- TX\_HSUP : Taux horaire des heures supplémentaires.

La rubrique TX\_HSUP permet de définir le taux horaire des heures supplémentaires qui ne doit pas prendre en compte l'indemnité Ségur selon une circulaire FEHAP du 17/11/2020. Et une constante générale :

- 51\_SEGUR : Indemnité mensuelle Ségur . Égal à 238€ pour un temps plein.

#### Rappel des instructions FEHAP

##### **E. Modalités d'application de l'indemnité**

L'indemnité forfaitaire mensuelle Ségur s'ajoute aux rémunérations brutes des bénéficiaires. Elle donne lieu à une mention distincte sur le bulletin de salaire.

Le montant de cette indemnité forfaitaire mensuelle Ségur est fixé proportionnellement au temps de travail quand le bénéficiaire exerce pour une durée inférieure au temps plein. De la même façon, ce montant est calculé au prorata du temps accompli dans un établissement de santé pour les salariés exerçant dans plusieurs structures.

Elle est exclue de l'assiette de calcul de toutes les primes et indemnités prévus par la CCN 51.

Elle est incluse dans le calcul du maintien de salaire, de l'indemnité de congés payés et de l'indemnité de précarité.

Elle est également prise en compte dans le salaire annuel moyen servant de base au calcul du montant de l'indemnité de départ à la retraite et de l'indemnité de licenciement.

En outre, afin de faire une stricte application de l'accord du secteur public et ainsi permettre à tous les professionnels - notamment ceux rémunérés sur les niveaux d'entrée de la CCN 51 - de bénéficier du plein effet de la mesure, il n'y a pas lieu de tenir compte de cette indemnité dans les éléments de salaire permettant de déterminer si le SMIC est atteint.

En conséquence, la rubrique 51\_INDSEGUR entre dans le prix de l'heure (B\_PXHEURE et P\_PXHEUREETP) et est pro-ratée.

Elle ne rentre pas les éléments comparatif (51\_SALMINCONV et 51\_SALMINSMIC).

Elle rentre dans la base de précarité (B\_FINCDD). La base de congé payé (B\_ICP) inclut déjà la B\_FINCDD.

En revanche, elle ne rentre pas dans la base prime décentralisée (B\_PRIMEDECENT).

Cependant, cette base inclut la B\_FINCDD. Il faut donc retirer l'indemnité Ségur.

Il faut également retirer de la base prime décentralisée la rubrique 51\_ABSSEGUR qui représente la part de la ségur dans la valorisation des absences.

Ci dessous un exemple de codification de cette rubrique B\_PRIMEDECENT

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_ABSSEGUR	Part de Ségur dans les absences	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	-
51_REGINDSE...	Régularisation indemnité forfaitaire Ségur	MONTANT	100,00	-
AJUS_BRUT	Ajustement du brut	MONTANT	100	+
B FINCDD	Base indemnité fin de CDD	MONTANT	100	+

## Mise en place

### Montant de l'indemnité

Il s'agit d'indiquer le montant total de l'indemnité Ségur , comportant les deux versements (le premier de 117€ plus le deuxième de 121€ cad 238€).

Si tous les établissements de l'association sont concernés, vous pouvez indiquer le montant au niveau association. Et le redéfinir au niveau établissement ou au niveau section si certains établissements ne sont pas concernés. En effet, si ce montant est nul, l'indemnité Ségur sera évidemment égale à zéro.

### Grilles de convention

Les salariés non médicaux sont concernés, à savoir l'ensemble des métiers des filières soignante, éducative, administrative, logistique, ainsi que les sages-femmes et les cadres dirigeant.

En conséquence, nous avons modifié la définition de la convention 51 afin de pouvoir activer la prime ségur au niveau de la filière. Concrètement, il s'agit d'aller dans chaque filière concernée et de cocher la case concernée. Pour les sages-femmes, ne cochez pas la filière médicale, ces cas sont traités plus bas.

### Contrat

Si le contrat appartient à une filière et une section concernée, l'indemnité Ségur est automatiquement ajoutée. Elle est égale à 238 euros. Elle est proratisée par rapport à l'horaire contractuel.

Toutefois, il peut être nécessaire de forcer l'indemnité pour un métier dont la filière n'est pas concernée (Ex : Sage femme). Il suffit alors d'ajouter en élément constant la rubrique 51\_PRENDSEGUR et d'indiquer la valeur 1 en base.

A contrario, si vous désirez ne pas inclure l'indemnité Ségur pour un salarié concerné indiquez cette fois la valeur 0 en base.

La rubrique 51\_INDSEGUR calcule automatiquement l'indemnité Ségur.

Si un salarié travaille dans plusieurs établissements, la prime Ségur n'est applicable qu'au

prorata du temps accompli dans un établissement de santé.

Il suffit alors d'ajouter la rubrique en élément constant et d'indiquer le taux d'application de l'indemnité Ségur (par défaut 100%).

Si vous désirez indiquer une ventilation spécifique pour la rubrique, il sera nécessaire de renseigner le profil comptable dans la rubrique (Profil brut par exemple) pour pouvoir accéder à la ventilation spécifique de la rubrique au niveau du contrat.

## Calcul de paye

L'indemnité est calculée automatiquement et proratisée en fonction de l'horaire contractuel. Si vous n'êtes pas d'accord avec le montant, il est possible de saisir directement le montant en élément variable avec la rubrique 51\_INDSEGUR. Attention toutefois, par défaut, le montant saisi est en temps plein, donc à pro rater.

## Régularisations des salariés présents

En fonction du mois de mise en place de l'indemnité Ségur, il sera nécessaire de créer les régularisations en conséquence puisque l'indemnité a un effet rétroactif au 1er septembre 2020.

### 51\_REGINDSEGUR

Il est nécessaire d'utiliser cette rubrique et pas la rubrique 51\_INDSEGUR car cette dernière entre dans le prix de l'heure.

La formule base doit être la suivante :

```
117
*
(
  histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
09; 2020; 09; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
+histocumuljoint(
[ NB_HEURESCON. MONTANT];
10; 2020; 10; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
+histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
11; 2020; 11; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
)
*(histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
```

```
)  
/(histocumuljoint([ NB_HEURES.CON. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
```

La régularisation tiens compte de l'horaire contractuel du salarié.

Mais elle est également pro raté en fonction du nombre d'heures payées du salarié. Ainsi, en cas d'absences non payées, mais également en cas de paiement d'heures supplémentaires, le montant de la régularisation sera ajusté.

### CHOMPART

Lorsqu'il y a eu de l'activité partielle les régularisations précédentes vont être diminuées puisque l'horaire payé diminue également (A cause de l'absence chômage partiel).

De ce fait, l'activité partielle doit être régularisé puisqu'au moment où il a été utilisé, sa base ne prenait pas en compte l'indemnité Ségur.

Comme précédemment, utilisez la duplication d'une régularisation et choisissez la rubrique CHOMPART.

La formule base doit être la suivante :

```
histocumuljoint( [ ABS_NP_CHOMPART. BASE]; 9; 2020; 11; 2020)  
/histocumuljoint( [ NB_HEURES.CON. MONTANT]; 9; 2020; 11; 2020)  
*  
(117  
*  
(  
histocumuljoint([ NB_HEURES.CON. MONTANT];  
09; 2020; 09; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)  
+histocumuljoint([ NB_HEURES.CON. MONTANT];  
10; 2020; 10; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)  
+histocumuljoint([ NB_HEURES.CON. MONTANT];  
11; 2020; 11; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)  
)  
*(  
histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)  
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)  
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)  
)  
/histocumuljoint([ NB_HEURES.CON. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)  
)
```

Cette régularisation suivra le même régime que la rubrique classique à savoir qu'elle ne sera pas cotisée sauf pour la prévoyance.

Dans le cas où vous avez appliqué un complément de l'indemnité d'activité partielle (+ 30%), il suffit de modifier la régularisation précédente en modifiant le taux et mettre 100%. Ne pas faire une régularisation sur la rubrique INDCHOMPART car cela risque de déclencher la rubrique d'incidence (INC\_CHOMPART) qui garanti le net.

Ces deux régularisations permettent de traiter tous les salariés actifs au cours de la période, et **tous leurs contrats**, clôturés ou non. Il n'est donc pas nécessaire de faire des bulletins de régularisation pour les salariés actifs (ayant un contrat en cours) et qui ont eu des contrats CDD précédemment.

Ainsi, il ne reste plus qu'à traiter les salariés qui sont définitivement sorti de l'association.

## Régularisations des salariés sortis

Le principe est de réaliser un bulletin de régularisation pour le dernier contrat clos de chaque salarié sorti définitivement. En effet, il serait trop lourd de faire un bulletin de régularisation pour chaque contrat réalisé.

Il y aura au minimum trois régularisations à faire :

- Régularisation de l'indemnité Ségur.
- Régularisation des indemnités de précarité et de congés payés
- Régularisation de l'indemnité de fin de CDD (I\_FINCDD).
- Régularisation de l'indemnité de congé payé (I\_ICP).

Pour les deux dernières régularisations, elle ne sont pas nécessaires précédemment (pour les salariés actifs) puisqu'elles seront payées en fin de contrat.

Mais ici, les contrats sont déjà clos.

### 51\_REGINDSEGUR

Créez la régularisation comme précédemment (même formule).

```
117
*
(
histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
09; 2020; 09; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
+histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
10; 2020; 10; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
+histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
11; 2020; 11; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
```

```

)
*(
histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
)
/histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)

```

Libelle : Régularisation de 51\_REGINDSEGUR

Période de rattachement Mois : Novembre Année : 2020



Commentaires :

Régularisation modifiable dans le contrat ☐

Formule	Valeur
<input checked="" type="checkbox"/> BASE	117 * ( histocumuljoint([NB_HEURESCON.MONTANT]; 09;2020;09;202...
<input type="checkbox"/> TAUX	100
<input type="checkbox"/> MONTANT	[51_REGINDSEGUR.BASE]*[51_REGINDSEGUR.TAUX]

Affectation fiche(s) contrat(s)

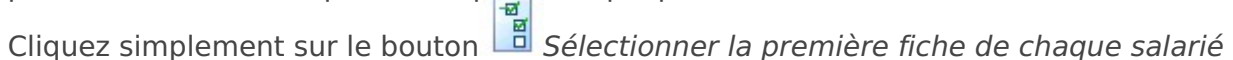
Sélectionner les contrats clos pour des bulletins de régularisation ☐

Cette fois, avant de sélectionner les contrats, cochez la case Sélectionner les contrats clos pour des bulletins de régularisation.

Activer la gestion des filtres et ajoutez le critère suivant :

- Charger les salariés clos uniquement.





Etablissement	Section	Matricule	Nom	Prénom	Nom J.F.	
<input checked="" type="checkbox"/> 3114/1	STHÉNAULT-HELIOTTE	000628	WITZ	CHRISTIAN	WITZ	1 fiche close
<input checked="" type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	70	Contrat d... (1.1.0)	OUVRIER	Début : 05/01/2009 Fin : 18/09/2020	Travailleurs Handicapés ...
<input checked="" type="checkbox"/> 3145 H	STHÉNAULT-HELIOTTE	001400	WITZ	CHRISTIAN	WITZ	1 fiche close
<input checked="" type="checkbox"/> 3147 M	STHÉNAULT-HELIOTTE	000983	WITZ	CHRISTIAN	WITZ	1 fiche close
<input checked="" type="checkbox"/> 3145 H	STHÉNAULT-HELIOTTE	015010	WITZ	CHRISTIAN	WITZ	1 fiche close
<input checked="" type="checkbox"/> 3145 H	STHÉNAULT-HELIOTTE	000980	WITZ	CHRISTIAN	WITZ	10 fiches closes
<input checked="" type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(10.1.0)	AGENT DE SER...	Début : 02/01/2020 Fin : 31/01/2020	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(9.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 02/12/2019 Fin : 31/12/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(8.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 25/11/2019 Fin : 29/11/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(7.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 18/11/2019 Fin : 22/11/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(6.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 12/11/2019 Fin : 13/11/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(5.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 08/11/2019 Fin : 08/11/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(4.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 04/11/2019 Fin : 04/11/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(3.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 28/10/2019 Fin : 31/10/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(2.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 21/10/2019 Fin : 25/10/2019	Régime EMPLOYE URS...
<input type="checkbox"/>	STHÉNAULT-HELIOTTE	02 CDD	(1.1.0)	AGENT DE SERV...	Début : 07/10/2019 Fin : 11/10/2019	Régime EMPLOYE URS...

Vous pouvez ensuite faire des regroupements par grille de convention pour enlever les contrats non concernés (filrière médicale).

Enlevez également les salariés des établissements non concernés.

Attention, cette régularisation ne traite pas le cas des salariés qui travaillent à la fois sur des établissements de santé et sur d'autres établissements. Il convient de traiter séparément ces salariés.

Pour les autres régularisations, vous pouvez dupliquer cette régularisation comme précédemment afin de conserver les contrats sélectionnés.

**ATTENTION :** Les salariés clos sont les salariés qui n'ont pas de fiches actives au cours de la période.

Si un salarié a déjà un bulletin de régularisation dans la période en cours, il n'apparaîtra pas dans la liste des salariés clos.

La conséquence est que lorsque vous allez créer la deuxième régularisation, si vous ne le faites pas par duplication, la liste des salariés clos sera vide.

Pour faire apparaître les fiches qui ont un bulletin de régularisation, il suffit de choisir par le bouton Consultation l'item Bulletins de régularisation

## I FINCDD

Cette fois, la formule base doit reprendre la régularisation précédente.

```
117
*
(
histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
09; 2020; 09; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
+histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
10; 2020; 10; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
```

```

+histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
11; 2020; 11; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
)
*(
histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
)
/histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)

```

Dans la sélection des salariés, attention à enlever les contrats CDI.

## I ICP

La encore, la formule base doit reprendre les régularisations précédentes, à savoir :

- La régularisation de l'indemnité Ségur
- La régularisation de la précarité

```

1. 10
*
117
*
(
histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
09; 2020; 09; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
+histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
10; 2020; 10; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
+histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT];
11; 2020; 11; 2020) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
)
*(
histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)
)
/histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 09; 2020; 11; 2020)

```

Dans la sélection des salariés, attention à enlever les contrats CDI.

## Calcul de paye pour les bulletins de régularisation

Jusqu'à présent, les bulletins de régularisation ne pouvaient se calculer qu'un à la fois et à partir du contrat.

Mais avec la possibilité ouverte par la gestion des régularisation de générer des bulletins de régularisation en masse, ces derniers doivent pouvoir être calculé à partir du calcul de paye général.

Toutefois, il est préférable de calculer ces bulletins à part. Le calcul de paye a été modifié en ce sens.

Par défaut, tous les bulletins qui n'ont pas été calculés sont cochés, y compris les bulletins de régularisation. Cependant, ces derniers ne seront pas calculés si la case Inclure les bulletins de régularisations n'est pas cochée.

## Calcul de paye pour la période :

Octobre 2020



**Liste des fiches à traiter** **Charger la sélection avancée...**

<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (200143)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (000530)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (000056)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (003013)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (200257)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (003067)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (000953)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (003101)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (000216)
<input checked="" type="checkbox"/>	WONDJE LAURE SOIGNANT
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (000488)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (003128)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (004013)
<input type="checkbox"/>	WONDJE LAURE (003158)

**Paramètres de calcul**

☐ Inclure les bulletins de régularisation

☐ Forcer le re-calculation des contrats clos

☒ Lancer la préparation de l'édition des bulletins en fin de calcul.

☐ Forcer la préparation des bulletins sélectionnés

☒ Afficher les alias de rubrique sur les bulletins

☒ Charger la consultation des bulletins après la préparation

☐ Ne voir que les bulletins nouvellement préparés.

☒ Préparer les bulletins clarifiés

☐ Préparer les bulletins détaillés(ancien)

☒ Préparer les bulletins détaillés(nouveau)

Les bulletins de régularisation sont aisément repérables par la couleur bleue.

Ainsi, si vous désirez ne calculer que les bulletins de régularisation, il suffit les sélectionner par le bouton *Charger la sélection avancée* puis *Régularisations de bulletin*.

## Budget

Pour intégrer les nouvelles rubriques dans le budget (2020 ou 2021), il faut procéder de la manière suivante :

Le gestionnaire de rubrique doit être supérieur ou égal à 51. Si cela n'est pas le cas, utilisez l'item Maj du gestionnaire de rubrique dans le menu paramètres généraux. L'application est ensuite automatiquement arrêtée.

Après avoir relancé le programme, sélectionnez le budget par le menu paramètres généraux\Gestion des budgets et cela même s'il est sélectionné par défaut.

Vous pouvez ensuite procéder à la mise en place, à savoir renseigner les constantes générales et mettre à jour les filières dans la convention.

Il faut ensuite bien entendu recalculer le budget.

# Vérifiez le paramétrage de la base prime décentralisée

## Paramétrer l'indemnité Ségur en cas de non application du mode de prime décentralisée FEHAP

### Préambule

En mars 2018, la FEHAP a publié une modification du mode de calcul de la prime décentralisée en cas de fin de contrat CDD Cf. [Recommandation FEHAP sur prime décentralisée](#)

L'application est liée à la constante générale 73 – DECENTFEHAP, utiliser le mode de calcul décentralisée FEHAP (2018). Pour l'appliquer, la constante doit être égale à Oui.

Quand EIG a mis en place l'indemnité Ségur pour la convention 51, EIG est parti du principe que la majorité des structures en convention 51 appliquent le mode FEHAP et a fourni un paramétrage conforme aux explications de la FEHAP, inclusion de l'indemnité dans le prix de l'heure et par conséquent dans les bases de valorisation et maintien des absences et exclusion de la prime décentralisée.

Si le mode FEHAP est appliqué, la constante générale DECENTFEHAP est égale à Oui. L'indemnité Ségur est correctement paramétrée. Il n'y a rien à faire. Ce tutoriel ne vous concerne pas.

En revanche, si le mode FEHAP n'est pas appliqué, la constante générale 73 DECENTFEHAP est égale à Non.

Dans ce cas, il faut ajuster le paramétrage de l'indemnité Ségur fourni par EIG.

### Fonctionnement

Quand DECENTFEHAP est égale à Oui, la base de la prime décentralisée, la rubrique itérative B\_PRIMEDECENT contient B\_FINCDD et I\_ICP.

Quand DECENTFEHAP est égale à Non ; le contenu de B\_PRIMEDECENT est le même que B\_FINCDD. La rubrique liste toutes les composantes du brut. Suite à la mise en place des rubriques

d'indemnité Ségur, les rubriques 51\_INDSEGUR, indemnité Ségur et 51\_REGINDSEGUR viennent en déduction de B\_PRIMEDECENT.

Cela ne convient pas, il faut supprimer ces 2 lignes de la rubrique itérative B\_PRIMECEDENT.

De plus, comme l'indemnité Ségur sert à valoriser les absences, en cas d'absence non rémunérée sur tout le mois, la base de la prime décentralisée est négative du montant de l'indemnité Ségur. La prime décentralisée est donc reprise au salarié au lieu d'être payée (dans le cas d'une absence totalement déduite sur tout le mois, la prime décentralisée doit être à zéro).

Pour cela, EIG a créé la rubrique de base 51\_ABSSEGUR qui calcule la quote-part de l'indemnité dans le calcul des absences, il faut alors ajouter cette rubrique en positif dans B\_PRIMEDECENT.

---

Revision #12

Created 17 November 2021 15:16:55 by Valéry HUMEZ

Updated 16 June 2022 14:37:01 by Valéry HUMEZ