

CCNT51 Prime forfaitaire Aide à domicile

Préambule

L'avenant N°2022-02 du 23 février 2022 instaure une prime forfaitaire mensuelle "Domicile" à destination des structures d'aide à domicile appliquant la CCN51.

Les structures concernées sont les services d'aide à domicile (SAAD) adhérent de la FEHAP et appliquant la CCN51, cette activité étant une activité "secondaire" de l'organisme employeur.

Sont éligibles au versement de la prime l'ensemble des professionnels relevant du service d'aide à domicile, quel que soit le métier exercé, qu'ils interviennent ou pas au domicile.

Le montant de la prime pour un temps plein varie en fonction du type d'intervention du professionnel :

- 238€ bruts mensuels pour les professionnels diplômés intervenant au domicile
- 218€ bruts mensuels pour les professionnels non diplômés intervenant au domicile
- 170€ bruts pour les autres professionnels
- La prime suit les mêmes règles que les autres primes Ségur, Laforcade.
- Elle est exclue de l'assiette de calcul de toutes les primes et indemnités conventionnelles
- Elle n'est pas prise en compte dans l'assiette de calcul des heures supplémentaires.
- Elle ne rentre pas en compte dans les éléments de rémunération conventionnels pour la comparaison avec le SMIC.

Pour plus de précisions, veuillez vous référer à la notice explicative fournie par la FEHAP.

L'agrément de cette mesure a été publiée au journal officiel le 6 mai 2022.

L'avenant prend effet le 1er octobre 2021. Il convient donc d'effectuer un versement rétroactif de la prime à compter de cette date.

Modification du logiciel

Les modifications sont intégrées dans le gestionnaire de rubrique 57.

Le programme a été modifié afin de pouvoir intégrer automatiquement la prime dans les [métiers](#) concernés. Cette prime est pro-ratée au temps de travail, peut être neutralisée pour certains établissements ou même au niveau du contrat, et peut être également pro-ratée en fonction du pourcentage de travail du salarié dans l'établissement.

Deux rubriques ont été créées :

- 51_INDSEGURDOM : Rubrique de la prime domicile
- 51_REGSEGURDOM : Rubrique de régularisation de la prime à domicile

Une constante générale : 51_SEGURDOM à mettre à oui au niveau de ou des établissements concernés.

Liste des taux et valeurs SEGUR :

Quatre items ont été ajoutés :

- N° 9 : Ségur domicile diplômé
- N°10 : Ségur domicile non diplômé
- N°11 Ségur domicile autre
- N°12 Montant à zéro

La rubrique 51_INDSEGURDOM entre dans le prix de l'heure (B_PXHEURE et P_PXHEUREETP) et est pro-ratée.

Elle ne rentre pas les éléments comparatif (51_SALMINCONV et 51_SALMINSMIC).

Elle rentre dans la base de précarité (B_FINCDD). La base de congé payé (B_ICP) inclut déjà la B_FINCDD.

En revanche, elle ne rentre pas dans la base prime décentralisée (B_PRIMEDECENT). Cependant, cette base inclut la B_FINCDD. Il faut donc retirer l'indemnité Ségur.

La rubrique 51_ABSSEGUR a été modifiée : Elle utilise une nouvelle rubrique SOMMESEGUR qui calcule la somme de toutes les indemnités de type Ségur : Ségur, Segur2, Laforcade, Prime grand age, et les dernières revalorisations salariales. Rappelons que cette rubrique permet d'ajuster la base de la prime décentralisée. Si vous avez modifié cette formule, veuillez à la modifier ou reprendre la formule EIG.

Ci dessous un exemple de codification de cette rubrique B_PRIMEDECENT

| | | | | |
|----------------------|---|----------------|----------------|----------|
| 51_INDLAFORC... | Revalorisation salariale Avril 2022 | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_INDLAFORC... | Indemnité forfaitaire laforcade | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_INDSEGUR | Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_INDSEGUR2 | Indemnité forfaitaire Ségur2 | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_INDSEGU... | Indemnité Ségur aide à domicile | MONTANT | 100,... | - |
| 51_I_TRANSF | Indemnité de transfert CCNT 51 | MONTANT | 100 | + |
| 51_MAJSPEC | Majoration spécifique | MONTANT | 100 | + |
| 51_MINCONV | Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature compris) | MONTANT | 100 | + |
| 51_NOUVMETIER | Indemnité nouveau métier | MONTANT | 100 | + |
| 51_NUIT | Indemnités de nuit | MONTANT | 100 | + |
| 51_OUTILLAGE | Prime d'outillage | MONTANT | 100 | + |
| 51_PROMOTION | Indemnité de promotion | MONTANT | 100 | + |
| 51_P_PCCP | Prime pour contrainte conventionnelle | MONTANT | 100 | + |
| 51_P_PRIMEINT | Prime d'internat | MONTANT | 100 | + |
| 51_REGINDSE... | Régularisation indemnité forfaitaire Ségur | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_REGLAFOR... | Régularisation revalorisation salariale Avril 2022 | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_REGLAFOR... | Régularisation indemnité forfaitaire Laforcade | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_REGSEGUR2 | Régularisation indemnité forfaitaire Ségur 2 | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_REGSEGUR... | Régularisation Ségur aide à domicile | MONTANT | 100,00 | - |
| 51_REGUL | Régularisation application avenant 2017-02 | MONTANT | 100 | + |

Mise en place

Montant de l'indemnité

Si tous les établissements de l'association sont concernés, vous pouvez mettre à jour la constante 51_SEGURDOM au niveau association. Et le redéfinir au niveau établissement ou au niveau section si certains établissements ne sont pas concernés.

Grilles de convention

Sont concernés l'ensemble des métiers , mais le montant de la prime n'est pas identique.

En conséquence, nous avons modifié la définition de la convention 51 afin de pouvoir définir le montant de la prime en fonction du métier. Concrètement, il s'agit d'aller dans chaque métier concerné et de choisir le montant concerné.

Eléments(s) conventionnel(s)

| | | |
|--|----------------------------------|------------------------|
| Coefficient de référence | 477 | COEFREF.COEFREF |
| Prendre le coefficient de la progression | | COEFREF.PRENDREPROG |
| Progression du coefficient | Assiette journalière | . |
| Montant maximum ségur | | 51_MTMXSEUR.BASE |
| Indemnité forfaitaire Ségur2 | | 51_INDSEUR2.BASE |
| Prendre montant Ségur 2 aide-soignant, ... | | 51_SEGUR2FIXE.BASE |
| Progression Indemnité Ségur 2 | | 51_PROGSEUR2.BASE |
| Inclure l'indemnité Ségur | | 51_PRENDESEUR.BASE |
| Indemnité forfaitaire laforcade | | 51_INDLAFORCAD.MONTANT |
| Indemnité forfaitaire Ségur2 | | 51_INDSEUR2.MONTANT |
| Prendre montant Ségur 2 aide-soignant, ... | | 51_SEGUR2FIXE.MONTANT |
| Revalorisation salariale Avril 2022 | | 51_INDLAFORCA2.MONTANT |
| Indemnité Ségur aide à domicile | CCNT 51 : Ségur Domicile diplômé | 51_INDSEURDOM.BASE |
| Commentaires | | |
| CCNT 51 : Ségur 2 de 15 à moins de 21 a CCNT 51 : Ségur 2 supérieur à 21 ans CCNT51 : Ségur 2 inférieur à 4 ans CCNT 51 : Ségur 2 de 4 à moins de 15 an CCNT 51 : Ségur Domicile diplômé Montant à zéro CCNT 51 : Ségur Domicile autres CCNT 51 : Ségur Domicile non diplômé | | |

Contrat

Si le contrat appartient à un métier et une section concernée, la prime aide à domicile Ségur est automatiquement ajoutée et est égale au montant choisi dans le métier. Elle est proratisée par rapport à l'horaire contractuel.

Si vous désirez ne pas inclure la prime, ajoutez la en élément variable et indiquez cette fois la valeur 0 en base.

Si un salarié travaille dans plusieurs établissements, la prime n'est applicable qu'au prorata du temps accompli dans un établissement de santé.

Il suffit alors d'ajouter la rubrique en élément constant et d'indiquer le taux d'application de la prime (par défaut 100%).

Si vous désirez indiquer une ventilation spécifique pour la rubrique, il sera nécessaire de renseigner le profil comptable dans la rubrique (Profil brut par exemple) pour pouvoir accéder à la ventilation spécifique de la rubrique au niveau du contrat.

Calcul de paye

L'indemnité est calculée automatiquement et proratisée en fonction de l'horaire contractuel. Si vous n'êtes pas d'accord avec le montant, il est possible de saisir directement le montant en élément variable avec la rubrique 51_INDSEURDOM. Attention toutefois, par défaut, le montant saisi est en temps plein, donc à pro rater.

Régularisations des salariés présents

En fonction du mois de mise en place de la prime, il sera nécessaire de créer les régularisations en conséquence puisque l'indemnité a un effet rétroactif au 1er octobre 2021.

51 REGSEGURDOM

Il est nécessaire d'utiliser cette rubrique et pas la rubrique 51_INDSEGURDOM car cette dernière entre dans le prix de l'heure.

Il sera également nécessaire de faire une régularisation pour chaque montant différent de la prime (238, 218 ou 170)

Voici un exemple de la formule pour le montant 170 :

Exemple de régularisation sur octobre 2021 :

Attention, ajout du minimum dans le calcul de la régularisation afin de limiter la valeur mensuelle de l'indemnité au montant mensuel

Faire la régularisation mois par mois quand on applique le MINIMUM

```
MINIMUM (170 ; 170
*
(
  histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
)
*(
  histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)
/histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)
```

La régularisation tiens compte de l'horaire contractuel du salarié.

Mais elle est également pro raté en fonction du nombre d'heures payées du salarié. Ainsi, en cas d'absences non payées, mais également en cas de paiement d'heures supplémentaires, le montant de la régularisation sera ajusté.

Régularisations des salariés sortis

Le principe est de réaliser un bulletin de régularisation pour le dernier contrat clos de chaque salarié sorti définitivement. En effet, il serait trop lourd de faire un bulletin de régularisation pour

chaque contrat réalisé.

Il y aura au minimum trois régularisations à faire :

- Régularisation de la prime aide à domicile .
- Régularisation des indemnités de précarité et de congés payés
- Régularisation de l'indemnité de fin de CDD (I_FINCDD).
- Régularisation de l'indemnité de congé payé (I_ICP).

Pour les deux dernières régularisations, elle ne sont pas nécessaires précédemment (pour les salariés actifs) puisqu'elles seront payées en fin de contrat.

Mais ici, les contrats sont déjà clos.

51 REGSEGURDOM

Créez la régularisation comme précédemment (même formule).

Exemple de régularisation sur octobre 2021 :

Faire la régularisation mois par mois quand on applique le MINIMUM

```
MINIMUM ( 170 ; 170
*
(
  histocumuljoint([ NB_HEURES.CON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
)
*(
  histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)
/histocumuljoint([ NB_HEURES.CON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)
```

Saisie d'une régularisation

Type de régularisation : Autre régularisation

Rubrique : Régularisation Ségur aide à domicile(51_REGSEGURDOM)

Libelle : Régularisation de 51_REGSEGURDOM

Période de rattachement : Mois : Octobre Année : 2021

Commentaires :

Formule(s) modifiable(s)

| Formule | Valeur |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> BASE | MINIMUM (170 ;170 * (histocumuljoint([NB_HEURESCON.MONTANT])... |
| <input type="checkbox"/> TAUX | 100 |
| <input type="checkbox"/> MONTANT | [51_REGSEGURDOM.BASE] * [51_REGSEGURDOM.TAUX] |

Utiliser un fichier pour alimenter les valeurs ☐

Affectation fiche(s) contrat(s)

Sélectionner les contrats clos pour des bulletins de régularisation

✓

Cette fois, avant de sélectionner les contrats, cochez la case Sélectionner les contrats clos pour des bulletins de régularisation.

Puis cliquez sur le bouton de sélection des contrats.

Il s'agit de sélectionner le dernier contrat clos de chaque salarié sorti définitivement.

Activer la gestion des filtres et ajoutez le critère suivant :

- Date de clôture supérieure ou égale au 01/10/2021.

Charger les salariés clos uniquement.

Sélection des fiches contrats pour la régularisation en cours de saisie

Consultation : Les salariés clos

Elément(s) récent(s)

Regroupe

Activer le filtrage personnalisé

Charger la gestion des filtres...

Charger la gestion des liste de personnels

| Etablissement | Prénom | Nom J.F. | |
|---------------|---------|----------|-------------------|
| | MARINE | | 1 fiche close |
| | STACE | | 11 fiches closes |
| | ANTH | | 45 fiches closes |
| | ELWISS | | 1 fiche close |
| | MARIE | | 36 fiches closes |
| | ELISA | | 3 fiches closes |
| | HELOISE | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 21 fiches closes |
| | ANTHONY | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 131 fiches closes |
| | ANTHONY | | 51 fiches closes |
| | ANTHONY | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 39 fiches closes |
| | ANTHONY | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 1 fiche close |
| | ANTHONY | | 2 fiches closes |

Sélection 1 | Eléments sélectionnés

Filtrage personnalisé

Si la zone

Liste des critères à appliquer :

Date de clôture Sup. ou égal à 01/01/2022

Puis sélectionnez les contrats.

Il s'agit de sélectionner pour chaque salarié le dernier contrat clos dans la période Octobre 2021
S'il n'y a qu'une fiche close, elle doit forcément être sélectionnée.

S'il y en a plusieurs, c'est celui qui a la date de fin la plus récente : C'est le premier de la liste des contrats d'une personne.

Cela peut être long et source d'erreur de sélectionner ces contrats manuellement. C'est pourquoi il a été ajouté une fonctionnalité permettant de sélectionner automatiquement le premier contrat d'une personne, pour chaque personne visible sur l'écran.

Cliquez simplement sur le bouton  Sélectionner la première fiche de chaque salarié

| Etablissement | Section | Matricule | Nom | Prénom | Nom J.F. | |
|--|---------------------|-----------|------------------------------|--------------------|------------------|-----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 3114/1 | THÉNIAUX S. HELLOPE | 000628 | WITZ | JOHANNA | WITZ | 1 fiche close |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3114/1 | THÉNIAUX S. HELLOPE | 70 | Contrat d... (1.1.0) OUVRIER | Début : 05/01/2009 | Fin : 18/09/2020 | Travailleurs Handicapés ... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 001400 | WITZ | CHRISTELLE | WITZ | 1 fiche close |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3147 M | THÉNIAUX S. HELLOPE | 000983 | WITZ | MAURICE | WITZ | 1 fiche close |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 015010 | WITZ | MAURICE | WITZ | 1 fiche close |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 000980 | WITZ | MAURICE | WITZ | 10 fiches closes |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (10.1.0) AGENT DE SER... | Début : 02/01/2020 | Fin : 31/01/2020 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (9.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 02/12/2019 | Fin : 31/12/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (8.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 25/11/2019 | Fin : 29/11/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (7.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 18/11/2019 | Fin : 22/11/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (6.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 12/11/2019 | Fin : 13/11/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (5.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 08/11/2019 | Fin : 08/11/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (4.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 04/11/2019 | Fin : 04/11/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (3.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 28/10/2019 | Fin : 31/10/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (2.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 21/10/2019 | Fin : 25/10/2019 | Régime EMPLOYE URS... |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3145 H | THÉNIAUX S. HELLOPE | 02 CDD | (1.1.0) AGENT DE SERV... | Début : 07/10/2019 | Fin : 11/10/2019 | Régime EMPLOYE URS... |

Vous pouvez ensuite faire des regroupements par grille de convention pour enlever les contrats non concernés

Enlevez également les salariés des établissements non concernés.

Attention, cette régularisation ne traite pas le cas des salariés qui travaillent à la fois sur des établissements de santé et sur d'autres établissements. Il convient de traiter séparément ces salariés.

Pour les autres régularisations, vous pouvez dupliquer cette régularisation comme précédemment afin de conserver les contrats sélectionnés.

ATTENTION : Les salariés clos sont les salariés qui n'ont pas de fiches actives au cours de la période.

Si un salarié a déjà un bulletin de régularisation dans la période en cours, il n'apparaîtra pas dans la liste des salariés clos.

La conséquence est que lorsque vous allez créer la deuxième régularisation, si vous ne le faites pas par duplication, la liste des salariés clos sera vide.

Pour faire apparaître les fiches qui ont un bulletin de régularisation, il suffit de choisir par le bouton Consultation l'item Bulletins de régularisation

I FINCDD

Cette fois, la formule base doit reprendre la régularisation précédente.

Exemple de régularisation sur Octobre 2021 :

Faire la régularisation mois par mois quand on applique le MINIMUM

MINIMUM (170 ;170

*

(

histocumuljoint([NB_HEURESCON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021) /CONSTANTE(CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)

```

)
*(
histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)
/histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)

```

Dans la sélection des salariés, attention à enlever les contrats CDI.

I ICP

La encore, la formule base doit reprendre les régularisations précédentes, à savoir :

- La régularisation de l'indemnité Laforcade
- La régularisation de la précarité

Exemple de régularisation sur Octobre 2021 :

Faire la régularisation mois par mois quand on applique le MINIMUM

```

1. 10
*
MINIMUM ( 170 ; 170
*
(
histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
)
*(
histocumuljoint([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSSUPP. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
- histocumuljoint([ NBHRSCOMPL. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)
/histocumuljoint([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 10; 2021; 10; 2021)
)

```

Dans la sélection des salariés, attention à enlever les contrats CDI.

Calcul de paye pour les bulletins de régularisation

Jusqu'à présent, les bulletins de régularisation ne pouvaient se calculer qu'un à la fois et à partir du contrat.

Mais avec la possibilité ouverte par la gestion des régularisation de générer des bulletins de régularisation en masse, ces derniers doivent pouvoir être calculé à partir du calcul de paye général.

Toutefois, il est préférable de calculer ces bulletins à part. Le calcul de paye a été modifié en ce sens.

Par défaut, tous les bulletins qui n'ont pas été calculés sont cochés, y compris les bulletins de régularisation. Cependant, ces derniers ne seront pas calculés si la case Inclure les bulletins de régularisations n'est pas cochée.

Calcul de paye pour la période :
Octobre 2020

Liste des fiches à traiter **Charger la sélection avancée...**

| | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (200143) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (000530) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (000056) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (003013) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (200257) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (003067) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (000953) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (003101) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (000216) |
| <input checked="" type="checkbox"/> | WONDJE LAURE SOIGNANT |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (000488) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (003128) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (004013) |
| <input type="checkbox"/> | WONDJE LAURE (003158) |

Paramètres de calcul

☐ Inclure les bulletins de régularisation

☐ Forcer le re-calc des contrats clos

☒ Lancer la préparation de l'édition des bulletins en fin de calcul.

☐ Forcer la préparation des bulletins sélectionnés

☒ Afficher les alias de rubrique sur les bulletins

☒ Charger la consultation des bulletins après la préparation

☐ Ne voir que les bulletins nouvellement préparés.

☒ Préparer les bulletins clarifiés

☐ Préparer les bulletins détaillés(ancien)

☒ Préparer les bulletins détaillés(nouveau)

Les bulletins de régularisation sont aisément repérables par la couleur bleue.

Ainsi, si vous désirez ne calculer que les bulletins de régularisation, il suffit les sélectionner par le bouton *Charger la sélection avancée* puis *Régularisations de bulletin*.

Budget

Pour intégrer les nouvelles rubriques dans le budget (2021 ou 2022), il faut procéder de la manière suivante :

Le gestionnaire de rubrique doit être supérieur ou égal à 57. Si cela n'est pas le cas, utilisez l'item Maj du gestionnaire de rubrique dans le menu paramètres généraux. L'application est ensuite automatiquement arrêtée.

Après avoir relancé le programme, sélectionnez le budget par le menu paramètres généraux\Gestion des budgets et cela même s'il est sélectionné par défaut.

Vous pouvez ensuite procéder à la mise en place, à savoir renseigner les constantes générales et mettre à jour les filières dans la convention.

Il faut ensuite bien entendu recalculer le budget.

Paramétrer la prime aide à domicile en cas de non application du mode de prime décentralisée FEHAP

Préambule

En mars 2018, la FEHAP a publié une modification du mode de calcul de la prime décentralisée en cas de fin de contrat CDD Cf. [Recommandation FEHAP sur prime décentralisée](#)

L'application est liée à la constante générale 73 – DECENTFEHAP, utiliser le mode de calcul décentralisée FEHAP (2018). Pour l'appliquer, la constante doit être égale à Oui.

Quand EIG a mis en place l'indemnité Ségur pour la convention 51, EIG est parti du principe que la majorité des structures en convention 51 appliquent le mode FEHAP et a fourni un paramétrage conforme aux explications de la FEHAP, inclusion de l'indemnité dans le prix de l'heure et par conséquent dans les bases de valorisation et maintien des absences et exclusion de la prime décentralisée.

Si le mode FEHAP est appliqué, la constante générale DECENTFEHAP est égale à Oui. L'indemnité Ségur est correctement paramétrée. Il n'y a rien à faire. Ce tutoriel ne vous concerne pas.

En revanche, si le mode FEHAP n'est pas appliqué, la constante générale 73 DECENTFEHAP est égale à Non.

Dans ce cas, il faut ajuster le paramétrage de l'indemnité Ségur fourni par EIG.

Fonctionnement

Quand DECENTFEHAP est égale à Oui, la base de la prime décentralisée, la rubrique itérative B_PRIMEDECENT contient B_FINCDD et I_ICP.

Quand DECENTFEHAP est égale à Non ; le contenu de B_PRIMEDECENT est le même que B_FINCDD. La rubrique liste toutes les composantes du brut. Suite à la mise en place des rubriques d'indemnité Ségur, les rubriques 51_LAFORCADE , indemnité Ségur et 51_REGLAFORCAD viennent en déduction de B_PRIMEDECENT.

Cela ne convient pas, il faut supprimer ces 2 lignes de la rubrique itérative B_PRIMECEDENT.

De plus, comme l'indemnité Ségur sert à valoriser les absences, en cas d'absence non rémunérée sur tout le mois, la base de la prime décentralisée est négative du montant de l'indemnité Laforcade. La prime décentralisée est donc reprise au salarié au lieu d'être payée (dans le cas d'une absence totalement déduite sur tout le mois, la prime décentralisée doit être à zéro).

Pour cela, EIG a créé la rubrique de base 51_ABSSEGUR qui calcule la quote-part de l'indemnité dans le calcul des absences, il faut alors ajouter cette rubrique en positif dans B_PRIMEDECENT.

Revision #9

Created 24 May 2022 13:53:56 by Valéry HUMEZ

Updated 14 June 2022 11:51:00 by Valéry HUMEZ