

# CCNT66 Avenant 351

L'avenant 351 du 12 avril 2019 a été agréé le 24 septembre 2019 et publié au 1<sup>er</sup> octobre 2019. Cela veut dire qu'il sera applicable le 1<sup>er</sup> novembre 2019 sans effet rétroactif.

Les modifications nécessaires à la mise en place de cet avenant sont disponibles dans cette mise à jour. Toutefois, elles ne sont activées qu'avec la constante générale 66\_AV351 qui doit être à oui (Cf. paragraphe mise en place).

L'avenant 351 redéfinit entre autres, la rémunération des assistantes familiales.

Cette rémunération est toujours constituée d'une part de la rémunération fonction globale d'accueil, et d'autre part d'une majoration en fonction du nombre d'enfant accueilli. La différence fondamentale est que cette majoration ne s'appuie pas sur la grille de rémunération de la fonction globale (35% par enfant) mais sur une grille spécifique en fonction du nombre d'enfant.

Les autres articles de l'avenant 351 ne font pas état de changement par rapport à l'avenant 305.

## Nouvelles rubriques

Il y a donc désormais 4 rubriques de progression nouvelles :

- 66\_AF\_BASE : qui est la grille de progression de la fonction globale d'accueil
- 66\_AF\_1ENF : qui est la grille de progression pour l'accueil d'un enfant
- 66\_AF\_2ENF : qui est la grille de progression pour l'accueil de deux enfants
- 66\_AF\_3ENF : qui est la grille de progression pour l'accueil de trois enfants

Des modifications ont été faites sur la rubrique libre 66\_AF, d'une part sur la formule SALBASE qui calcule la rémunération de base de la fonction globale d'accueil, et d'autre part sur la formule SAL1ENF qui calcule la majoration enfant.

## Formule SALBASE

Description	Alias	SALBASE
	Désignation	Salaire de Base
	Modifiable	<input type="checkbox"/>
	Nombre de décimales	2
	Formule de taux	<input type="checkbox"/> <a href="#">Créer / modifier une alerte...</a>

```

si ( (CONSTANTE(CONTRAT.NATURECONTRAT)=3) et ([NUMCONV.NUMCONV]=66) et ([66_AFNBNF.MONTANT]<>0) )
alors (
  si (CONSTANTE(GENERAL.66_AVT351)=0)
  alors ([66_AM.RESULTAT]*0.35)
  sinon ([66_AF_BASE.RESULTAT])
  * [VP.VP]
)
sinon (0)

```

Comme indiqué plus bas, le calcul avenant 351 ne se déclenche que si la constante générale 66\_AVT351 est à oui.

Et dans ce cas, le coefficient du salaire de base est égal au coefficient de la rubrique de progression 66\_AF\_BASE.

## Formule SAL1ENF

Description	Alias	SAL1ENF
	Désignation	Majoration Enfants
	Modifiable	<input type="checkbox"/>
	Nombre de décimales	2
	Formule de taux	<input type="checkbox"/> <a href="#">Créer / modifier une alerte...</a>

```

si ( (CONSTANTE(CONTRAT.NATURECONTRAT)=3) et ([NUMCONV.NUMCONV]=66) )
alors (
  si (CONSTANTE(GENERAL.66_AVT351)=0)
  alors ([66_AM.RESULTAT]*0.35*[66_AFNBNF.MONTANT])
  sinon (
    selon (
      cas ([66_AFNBNF.MONTANT]=0) alors (0)
      cas ([66_AFNBNF.MONTANT]=1) alors ([66_AF_1ENF.RESULTAT])
      cas ([66_AFNBNF.MONTANT]=2) alors ([66_AF_2ENF.RESULTAT])
      cas ([66_AFNBNF.MONTANT]>=3) alors ([66_AF_3ENF.RESULTAT])
    )
    * [VP.VP]
  )
)
sinon (0)

```

La majoration enfant dépend du nombre d'enfant, et on prend la rubrique de progression adéquate.

## Mise en place

- En premier lieu, pour déclencher le nouveau calcul de l'avenant 351, il convient, dans l'écran de gestion des constantes, de modifier la constante 66\_AVT351

Constantes Générales		Constantes Utilisateur
Identification		Valorisation par niveau
Alias	Désignation	Asso.
TAUXSUJETION66	Taux sujétion spéciale	8,21
COEFMINI66	Coefficient du salaire minimum CCNT 66	348
TXPRIMEINT	Taux de la prime d'internat	5
TXDECENT	Taux prime décentralisée	3
PERIOD_DECENT	Périodes de calcul de la prime décentralisée	.....J.....D
RELIQUAT_DECENT	Gestion du reliquat de prime décentralisé	Non
51_AVT0212	Appliquer l'évolution CCNT51 du 02/12/2012	Non
51_AVT201402	Appliquer l'avenant 2014-02 du 21/05/2014 en CCNT51	Non
51MINCONV	Salaire minimum conventionnel convention 51	1450
66_AVT351	Application de l'avenant 351 (Assistante familiale)	Oui
CPANCCALC	Mois de prise en compte du congés d'ancienneté(1=Janvier)	6
CPANCNDROIT	Mois d'acquisition du droit(1=Janvier)	6
TXFINCDD	Taux indemnité fin de contrat	10
NBJMOISPAYE	Nombre de jour civil du mois de paye	0
NBJMOISPAYE_1	Nombre de jour civil du mois de paye antérieur	
AFFTXHOR169	Taux horaire sur bulletin en 169ème	Non
APPLI35	Date d'application des 35 h	01/07/2000
CAN1	CA N-1 pour le calcul du coefficient des cadres dirigeant en 51	1.4

- Dans le menu Fichier de base/Convention, rechercher la grille Assistant(e) familial(e) dans l'annexe 11 afin d'indiquer la rubrique de progression de la fonction globale d'accueil :

## Définition

Alias:  Coefficient personnalisé:

Libellé:

Code UNIFAF:  Code métier:

## Eléments(s) conventionnel(s)

Coefficient de référence	138,60	COEFREF.COEFREF
Coefficient d'externat	0	COEFEXT66.COEFEXT66
Grille d'ancienneté	AF Fonction globale d'accueil	.
<input checked="" type="checkbox"/> Indemnité de sujétion sp...		66_SUJETION.MONTANT

Modifier le coefficient de référence (Il apparaîtra sur le bulletin) et choisissez dans la zone Grille d'ancienneté *AF Fonction globale d'accueil*.

BULLETTIN DE PAIE																																																													
Septembre 2019 du 1 au 30 Septembre 2019 Conservez bulletin sans limitation de durée																																																													
Conformerement à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toutes informations vous concernant.																																																													
<b>ASSISTANT FAMILIAL</b> Matricule 000793 Poste 9 IM61/3164 <b>CCNT du 15 mars 1966</b> Coefficient de base de la FGA Valeur du point 132,60 Coefficient 132,60 Echelon 14630 Ancienneté Non cadre Groupe Non cadre Numéro de contrat : 793110 Date d'entrée : 24/05/2019 Date de départ : N° de sécurité sociale : 2 81 04 72 181 12440 Coefficient d'ancienneté de la FGA	Horaire payé 0,00 Taux horaire 0,00 Base horaire 0,00 Type horaire FORFAIT_AF Brut horaire 0,00																																																												
<b>REFERENCES</b>																																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Code</th> <th>Libellé</th> <th>Nombre ou base</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>66_AFBASE</td> <td>Salaire de base</td> <td></td> </tr> <tr> <td>66_AFENF</td> <td>Majoration Enfants</td> <td></td> </tr> <tr> <td>66_SUJETION</td> <td>Indemnité de sujétion spéciale</td> <td>1159,00</td> </tr> <tr> <td>CONTRAT</td> <td>Salaire Contractuel</td> <td></td> </tr> <tr> <td>66_AFNBENF</td> <td>Nombre d'enfants</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>66_AFNBJSACC</td> <td>Nombre de jours d'accueil durant le mois</td> <td>30,00</td> </tr> <tr> <td>BRUT</td> <td>BRUT</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Code	Libellé	Nombre ou base	66_AFBASE	Salaire de base		66_AFENF	Majoration Enfants		66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1159,00	CONTRAT	Salaire Contractuel		66_AFNBENF	Nombre d'enfants	1,00	66_AFNBJSACC	Nombre de jours d'accueil durant le mois	30,00	BRUT	BRUT		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">SALARIE</th> <th colspan="2">EMPLOYEUR</th> </tr> <tr> <th>Taux</th> <th>Montant</th> <th>Taux</th> <th>Montant</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>555,94</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>603,06</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8,48%</td> <td>98,28</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>1257,28</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>1257,28</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	SALARIE		EMPLOYEUR		Taux	Montant	Taux	Montant		555,94				603,06			8,48%	98,28				1257,28												1257,28		
Code	Libellé	Nombre ou base																																																											
66_AFBASE	Salaire de base																																																												
66_AFENF	Majoration Enfants																																																												
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1159,00																																																											
CONTRAT	Salaire Contractuel																																																												
66_AFNBENF	Nombre d'enfants	1,00																																																											
66_AFNBJSACC	Nombre de jours d'accueil durant le mois	30,00																																																											
BRUT	BRUT																																																												
SALARIE		EMPLOYEUR																																																											
Taux	Montant	Taux	Montant																																																										
	555,94																																																												
	603,06																																																												
8,48%	98,28																																																												
	1257,28																																																												
	1257,28																																																												

L'exemple ci-dessus montre que la majoration pour un enfant est plus importante qu'avant l'avenant 351.

Les autres rubriques servant au calcul pour déterminer le salaire des assistantes familiales ont été modifiées pour répondre complètement à l'avenant 351.

- 66\_AFBASE : Salaire de base

La codification de cette rubrique a légèrement changé puisque la formule de base est :

```
si (( [ 66_AFNBJSACC ] = 0 ) ou ( [ 66_AFNBJSACC ] >= 16 ) )
alors ( [ 66_AF. SALBASE ] )
sinon ( [ 66_AF. SALBASE ] / 26 * [ 66_AFNBJSACC ] )
```

- 66\_AFENF : Majoration Enfants

Comme pour le salaire de base, la codification de la majoration enfants a été également légèrement modifiée comme suit :

```
si ( ( [ 66_AFNBJSACC ] = 0 ) ou ( [ 66_AFNBJSACC ] >= 16 ) )
alors ( [ 66_AF. SAL1ENF ] )
sinon ( [ 66_AF. SAL1ENF ] / 26 * [ 66_AFNBJSACC ] )
```

- 66\_AFIMF : Indemnité mensuelle forfaitaire pour sujétion

Cette rubrique sert pour la majoration d'accueil au-delà des 26 jours qui a un fonctionnement différent de celui présent dans l'avenant 305, puisqu'aujourd'hui le calcul de cette indemnité

correspond à :

- 1/26<sup>ème</sup> de la fonction globale d'accueil
- 1/26<sup>ème</sup> de la rémunération pour l'accueil d'une personne hors fonction globale d'accueil

A cela, il faut ajouter la sujétion spéciale de 8.48 % prévue par l'article 1 bis de l'annexe 1 à la CCN 66.

La codification de la rubrique se décompose comme suit :

*Formule de base :*

```
si( [ 66_AFNBJRPER. BASE] =0)
alors( CONSTANTE( GENERAL. NBJMOISPAYE) - 26)
sinon(
    si([ 66_AFNBJRPER. BASE] >=27)
    alors([ 66_AFNBJRPER. BASE] - 26)
    sinon( 0)
)
```

*Formule de taux : décocher formule de taux*

```
si ( CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =3)
alors (
    ([ 66_AFBASE. MONTANT] *( 1+( CONSTANTE( GENERAL. TAUXSUJETION66) /100) ) /26)
    +([ 66_AF_1ENF. RESULTAT] *[ VP. VP] *( 1+( CONSTANTE( GENERAL. TAUXSUJETION66) /100) ) /26)
)
sinon ( 0)
```

- 66\_AFNBJRPER : Nombre de jours d'accueil Permanent

Cette rubrique devra être saisie en **variable de paie** pour permettre de traiter **les entrées et sorties** en cours de mois en prenant en compte les dispositions de l'article 10.1.4 de l'avenant 351.

Cette rubrique sert aussi à déterminer la base de l'indemnité forfaitaire pour sujétion si le nombre de jours d'accueil ne correspond pas au mois entier.

- 66\_AFJRSINTER : Accueil permanent intermittent

Cette rubrique sera saisie en variable de paie dans le cas où l'assistante familiale répond à l'article 10.2 de l'avenant qui donne des précisions sur ce qu'est un accueil permanent intermittent.

Dans ce cas précis la rémunération correspond à 4 fois le montant du SMIC horaire par enfant.

La formule de taux est la suivante :

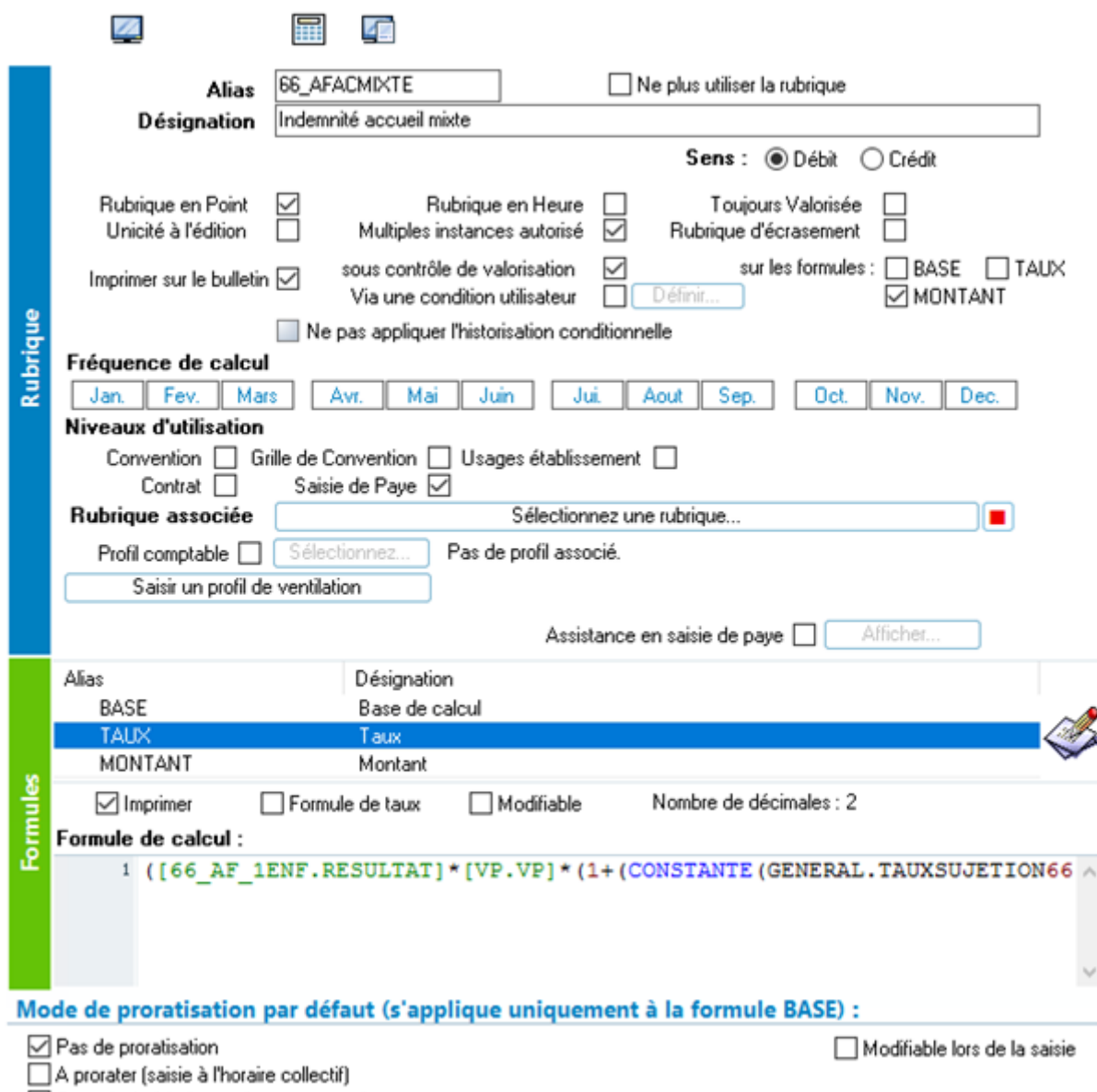
4\*CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR)

- 66\_AFACMIXTE : Accueil mixte

En cas d'accueil mixte, les dispositions conventionnelles prévoient un complément de rémunération correspondant à 1/26<sup>ème</sup> de la rémunération pour l'accueil d'une personne hors fonction globale d'accueil à quoi il faut ajouter l'indemnité de sujétion spéciale.

Cette rubrique n'existe pas et il faut donc la créer.

#### Rubrique de paye \_66\_AFACMIXTE (Indemnité accueil mixte)



**Rubrique**

Alias: 66\_AFACMIXTE ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation: Indemnité accueil mixte

Sens: ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☒ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☐  
Unité à l'édition ☐ Multiples instances autorisé ☒ Rubrique d'écrasement ☐  
Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules: ☐ BASE ☐ TAUX  
Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☒ MONTANT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul: Jan. Fev. Mars Avr. Mai Juin Jul. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Niveaux d'utilisation: Convention ☐ Grille de Convention ☐ Usages établissement ☐  
Contrat ☐ Saisie de Paye ☒

Rubrique associée: Sélectionnez une rubrique... ☐

Profil comptable ☐ Sélectionnez... Pas de profil associé.

Saisir un profil de ventilation

Assistance en saisie de paye ☐ Afficher...

**Formules**

Alias	Désignation
BASE	Base de calcul
TAUX	Taux
MONTANT	Montant

☒ Imprimer ☐ Formule de taux ☐ Modifiable Nombre de décimales: 2

Formule de calcul:

```
1 ([66_AF_1ENF.RESULTAT] * [VP.VP] * (1 + (CONSTANTE (GENERAL.TAUXSUJETION66 ^ 1/26)))
```

Mode de proratisation par défaut (s'applique uniquement à la formule BASE):

☒ Pas de proratisation ☐ Modifiable lors de la saisie

☐ A prorater (saisie à l'horaire collectif)

La formule de taux est la suivante : ne pas cocher « rubrique de taux »

Le montant de la rubrique ne doit pas être comprise dans B\_SUJETION

$$([ 66\_AF\_1ENF. RESULTAT] * [ VP. VP] * ( 1 + ( CONSTANTE( GENERAL. TAUXSUJETION66) / 100) ) / 26)$$

- 66\_AFISE : Indemnité pour sujétions exceptionnelles

Cette rubrique n'a pas changé par rapport à l'avenant 305, donc il n'a pas lieu de modifier quoi que ce soit.

- 66\_AFICA : Indemnité compensatrice d'attente

Cette rubrique a presque le même fonctionnement qu'auparavant à une seule différence. Lors du 1<sup>er</sup> mois d'attente, la rémunération d'activité précédemment perçue est maintenue.

Si le cas de figure se présente, il faudra que le gestionnaire de paie continue à verser le même salaire le 1<sup>er</sup> mois et ensuite il devra utiliser cette rubrique 66\_AFISE pour donner l'indemnité d'attente.

- 66\_AFHEURE1MAI : Indemnité 1er mai

Dans le cas où l'accueil est maintenu le 1<sup>er</sup> mai, l'assistant familial percevra une indemnité correspondant à 1/26<sup>ème</sup> du salaire de base.

Il faut pour répondre à ce cas de figure, créer la rubrique 66\_AFHEURE1MAI.

*La formule de taux est la suivante :*

$$([ 66\_AFBASE. MONTANT] * ( 1 + ( CONSTANTE( GENERAL. TAUXSUJETION66) / 100) ) / 26) \\ + ([ 66\_AF\_1ENF. RESULTAT] * [ VP. VP] * ( 1 + ( CONSTANTE( GENERAL. TAUXSUJETION66) / 100) ) / 26)$$

**Rappel : Les autres rubriques n'ont pas subi de modifications**

## Annexe Comparatif Assistant familial Avenant 305 – Avenant 351

- VP : 3.80
- Ancienneté retenue = 0
- Le coefficient applicable doit toujours être majoré de l'indemnité de sujétion spéciale de 8.48%

Avenant 305

Avenant 351

<b>Début</b>	<b>Coefficient 396</b>
<b>Après 1 an</b>	<b>Coefficient 405</b>
<b>Après 3 ans</b>	<b>Coefficient 418</b>
<b>Après 5 ans</b>	<b>Coefficient 432</b>
<b>Après 7 ans</b>	<b>Coefficient 448</b>
<b>Après 10 ans</b>	<b>Coefficient 461</b>
<b>Après 13 ans</b>	<b>Coefficient 474</b>
<b>Après 16 ans</b>	<b>Coefficient 486</b>
<b>Après 20 ans</b>	<b>Coefficient 498</b>
<b>Après 24 ans</b>	<b>Coefficient 516</b>
<b>Après 28 ans</b>	<b>Coefficient 530</b>

#### Rémunération

$(35\% + \text{Nb d'enfant} \times 35\%) \times \text{COEF} \times \text{VP}$

Salaire de base de la FGA

$(35\% \times 396 \times 3.8) \times = 526.68$

1 enfant = FGA +  $(35\% \times 396 \times 3.8) \times 1.0848 = 1053.36$

2 enfants = FGA +  $(70\% \times 396 \times 3.8) \times 1.0848 = 1580.04$

3 enfants = FGA +  $(105\% \times 396 \times 3.8) \times 1.0848 = 2106.72$

Ancienneté	FGA	1 enfant		2 enfants		3 enfants	
		Sans FGA	Avec FGA	Sans FGA	Avec FGA	Sans FGA	Avec FGA
Début	138,6	156,4	295	329,4	468	501,4	640
1 an	141,75	158,25	300	331,25	473	503,25	645
3 ans	146,3	158,7	305	331,7	478	503,7	650
5 ans	151,2	158,8	310	331,8	483	503,8	655
7 ans	156,8	158,2	315	331,2	488	503,2	660
10 ans	161,35	161,65	323	331,65	493	503,65	665
13 ans	165,9	166,1	332	332,1	498	504,1	670
16 ans	170,1	170,9	341	340,9	511	510,9	681
20 ans	174,3	174,7	349	348,7	523	523,7	698
24 ans	180,6	181,4	362	361,4	542	542,4	723
28 ans	185,5	185,5	371	371,5	557	556,5	742

Salaire de base de la FGA =  $(138.6 \times 3.8) = 526.68$

1 enfant = FGA +  $(295 \times 3.8) = 1216.06$

2 enfants = FGA +  $(468 \times 3.8) = 1778.40$

3 enfants = FGA +  $(640 \times 3.8) = 2432.00$



Indemnité forfaitaire pour sujétion d'accueil de personnes de plus de 26 jours par mois	Rémunération majorée forfaitairement de 10% Ex : 1 enfant, majoration de 114.27 €	Majoration <b>par jour d'accueil</b> supplémentaire : 1/26 <sup>ème</sup> de la FGA (fonction globale d'accueil). 1/26 <sup>ème</sup> de la rémunération pour l'accueil d'une personne horsfonction globale lorsque le salariéaccueille une même personne plusde 26 jours. Ex : Accueil d'une même personne pendant 28 jours $2/26 * 526.68 + 2/26 * (156.4*3.8) = 40.51 + 45.71 = 86.22$ €
Traitement des « entrées » et « sorties » en cours de mois	Non écrit	Pour les entrées et sorties en cours de mois, dès lors que l'accueil est inférieur à 16 jours, la rémunération sera égale à autant de 1/26 <sup>ème</sup> de la FGA et de la majoration liée au nombre de personnes accueillies, que de jours d'accueil.
Accueil permanent intermittent	A priori c'est quand il n'y a que l'accueil permanent intermittent ?	Rémunération fixée forfaitairement, par jour d'accueil et par enfant, à 4 fois le montant du SMIC horaire Ex : $4 * 10.03 = 40.12$ €
Accueil mixte	Rubrique 66_AFJRSINTER Rémunération fixée, par jour d'accueil, à 1/26 <sup>ème</sup> de la rémunération prévue pour l'accueil permanent continu Ex 1 jour d'accueil = $1 / 26 * 1053.36$ € = 40.51€	Rémunération de l'accueil permanent continu Complément de rémunération égal à : $1/26^{\text{ème}} * \text{Nb personnes inter} * \text{Rémunération accueil 1 personne hors FGA}$ Le coefficient applicable doit être multiplié par la valeur du point et majoré de l'indemnité de sujétion spéciale de 8.48%. Ex : 1 jour d'accueil d'un enfant = $1/26 * 156.4 * 3.8 = 22.86$ €
Indemnité pour sujétion exceptionnelles	Rubrique 66_AFHANDICAP 15.5 * SMIC Horaire par mois pour une personne accueillie de façon continue 0.5 smic horaire par jour pour une personne accueillie de façon intermittente Ex : 1 personne accueil continu = $15.5 * 10.03 = 155.47$ € 1 personne intermittente 1 journée = $0.5 * 10.03 =$	15.5 * SMIC Horaire par mois pour une personne accueillie de façon continue 0.5 smic horaire par jour pour une personne accueillie de façon intermittente Ex : 1 personne accueil continu = $15.5 * 10.03 = 155.47$ € 1 personne intermittente 1 journée = $0.5 * 10.03 =$

Indemnité compensatrice d'attente	Rubrique 66_AFICA Indemnité égale à $2.8 * SMIC * Nbjour$ Ex pour 30 jours = $2.8 * SMIC_h$ $2.8 * 10.03 = 28.08$	Rémunération précédente maintenue pendant 1 mois Pour trois mois indemnité égale à $2.8 * SMIC * Nbjour$ Ex pour 30 jours = $2.8 * SMIC_h$ $2.8 * 10.03 = 28.08$
1 <sup>er</sup> mai		Majoration de 1/26 de la rémunération si jour travaillé
Indemnité d'entretien	Rubrique 66_AFINDENTRE $4 * MG$ par jour Ex 1 jour = $4 * 3.62 = 14.48$	Inchangé

---

Revision #7

Created 23 December 2021 10:40:00 by Valéry HUMEZ

Updated 23 December 2021 12:18:01 by Valéry HUMEZ