

Recommandation patronale du 23 novembre 2022

Préambule

Cette recommandation patronale prévoit :

- Une augmentation de la valeur du point à 3.93€
- Un relèvement de l'indice minimum à 403 points (413 pour les coefficients d'internat) pour les annexes 2 à 10 de la CCN 66 ainsi que pour les accords CHRS

Ces mesures sont rétroactives au 1er juillet 2022

Voici les points qui ont été modifiés :

- <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/recommandation-patronale-du-23-novembre-2022#bkmrk-rappel-de-la-valeur->
- <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/recommandation-patronale-du-23-novembre-2022#bkmrk-point-d%27attention-0>
- <https://wikiapp.heberg-eig.fr/link/503#bkmrk-r%C3%A9gularisation-salba>

Mise en place

En ce qui concerne l'augmentation de la valeur du point, la valeur doit être saisie directement dans la convention (Menu Paramètres généraux/Convention), puis choisir la convention 66

Généralité | Grilles

Nom: CCNT du 15 mars 1966

Libellé: Convention Collective Nationale
du 15 mars 1966 et 3eme ligne

Code convention pour DADSU: 0413

Unité de valeur: ☒ Point ☐ Euro ☐ Aucune Champ d'application:

Numéro de convention Convention 66 NUMCONV.NUMCONV

Valeur du point 3.93 VP.VP

Base de valorisation des grilles 151,67 VP.NBHCONV

Avenant 340 du 29 novembre 2017 - Arrêté du 8 février 2018 - JO du 17 février 2018
 Avenant 346 du 20 juillet 2018 - JO du 31 octobre 2018
 Recommandation patronale - Mesure salariale 2019 - JO du 2 juillet 2019
 Avenant 361 du 9 juin 2021 - Mesures salariales 2021
 Recommandation patronale du 23 novembre 2022

Pour mettre à jour l'indice minimum :

Mettre à jour la constante générale COEFMINI66

Ecran : Paramètres Généraux > Constantes

Constantes Générales		Constantes Utilisateur					
Identification				Valeur par niveau			
coef	Numéro	Alias	Désignation	Association	Valeur active	Redéfinition	
	40	AGCPLA	Coefficient d'allocation générale de cotisation par chômage	0,2775	0,2775		
	41	AGRETRAITE	Coefficient de réduction générale de cotisation par retraite	0,0601	0,0601		
	42	AGCHOMAGE	Coefficient de réduction générale de cotisation par chômage	0,0605	0,0605		
	45	COEF MINI66	Coefficient du salaire minimum CCNT 66	403	403		

Mettre à jour les grilles concernées (c'est à dire celles dont le coefficient est inférieur à 403 points (ou 413 en internat))

Ecran : Paramètres Généraux > Convention

Exemple de mise à jour à faire (Coefficient de référence et coefficient d'externat)



Attachée à la convention

C.C.N.T. du 15/03/1966

Valorisée en Point

Définition

Alias	<input type="text" value="0717"/>	Grille E.I.G	Coefficient personnalisé	<input type="text"/>
Libellé	<input type="text" value="Agent de bureau"/>			
Code UNIAF	<input type="text" value="0000"/>	Code métier	<input type="text"/>	
Emploi	<input type="text" value="AGENT DE BUREAU"/>			<input type="text"/>

Eléments(s) conventionnel(s)

<input type="checkbox"/>	Indemnité forfaitaire mensuelle lafo...	66_INDLAFORCAD.MONTANT
	Coefficient de référence 403,00	COEFREF.COEFREF
	Coefficient d'externat 403,00000	COEFEXT66.COEFEXT66
	Grille d'ancienneté Jusqu'à 28 ans (403 à 445)	.

Annexe 2

- Agent de bureau
- Agent administratif
- Agent administratif principal

Annexe 3

- Moniteur d'éducation physique et sport. GR2 *****
- Educateur scolaire
- Moniteur adjoint d'animation et/ou d'activités

Annexe 4

- Auxiliaire de puériculture
- Aide-soignant

Annexe 5

- Agent de service intérieur
- Agent de service intérieur INTERNAT
- Agent technique
- Agent technique INTERNAT
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier qualifié INTERNAT

Annexe 8

- Toutes les grilles sont concernées

Annexe 9

- Élève professeur Avant entrée en formation
- Élève professeur CAEGADV Après entrée form

Annexe 10

- A.M.P. pour adultes INTERNAT
- A.M.P. pour adultes
- Ouvrier de production ou d'entretien
- Agent de planning
- Agent magasinier manutentionnaire
- Agent magasinier-cariste

L'annexe "Autres" contenant les grilles d'apprenti est également concernée.

Mettre à jour les grilles de progression

- Dans le gestionnaire de rubrique, sélectionnez la grille.
- Double cliquez sur la formule RESULTAT
- Modifiez chaque ligne dont le coefficient est inférieur à 403

Modification de la formule "Résultat de la progression" de la rubrique "Jusqu'à 25 ans (373 à 490)"

Formule de progression :
Vous pouvez dans cet écran saisir une progression qui utilisera le résultat de la formule BASE comme valeur d'entrée.

Rubrique EIG

Alias: RESULTAT ID : 350156 NumSite : PEIG
Désignation: Résultat de la progression

Modifiable ☐ Nombre de décimales: 2 Créer / modifier une alerte...

Formule de taux ☐

Progression standard sur bornes de type numérique Liste des participations >>

Supérieur ou égal à	Inférieur à	Resultat	Ech.
Jusqu'à...	1	403	0
1	3	403	1
3	6	403	2
6	9	403	3
9	13	411	4
13	17	425	5
17	21	448	6
21	25	469	7
25	Infini...	490	8

Modification

- Pensez également à mettre jour la désignation de la rubrique

Alias

66_PG25ANC01

☐ Ne plus utiliser la rubrique

☐ Toujours Calculée

Désignation

Jusqu'à 25 ans (403 à 490)

Grilles d'externat

- 66_PG25ANC01 : Jusqu'à 25 ans (348 à 490)
- 66_PG25ANC02 : Jusqu'à 25 ans (371 à 490)
- 66_PG25ANC03 : Jusqu'à 25 ans (373 à 490)
- 66_PG28ANC01 : Jusqu'à 28 ans (348 à 445)
- 66_PG28ANC02_I : Jusqu'à 28 ans (368 à 512)
- 66_PG28ANC02 : Jusqu'à 28 ans (360 à 501)
- 66_PG28ANC01_I : Jusqu'à 28 ans (358 à 455)
- 66_PG19ANC01 : Jusqu'à 19 ans (393 à 557)
- 66_PG28ANC03 : Jusqu'à 28 ans (396 à 530)
- 66_PG28ANC08 : Jusqu'à 28 ans (371 à 445)
- 66_PG28ANC09 : Jusqu'à 28 ans (376 à 501)
- 66_PG28ANC10 : Jusqu'à 28 ans (373 à 445)

Grilles d'internat

Pour les grilles d'internat, le coefficient minimum est de 413 points

- 66_PG25ANC03_A : Jusqu'à 25 ans (383 à 503)
- 66_PG28ANC03_I : Jusqu'à 28 ans (406 à 544)
- 66_PG25ANC02_A : Jusqu'à 25 ans (381 à 503)
- 66_PG28ANC08_A : Jusqu'à 28 ans (381 à 455)
- 66_PG28ANC09_A : Jusqu'à 28 ans (384 à 512)
- 66_PG28ANC10_A : Jusqu'à 28 ans (383 à 455)

Régularisation

La recommandation patronale est a effet rétroactif au 1er juillet 2022.

Avec l'augmentation de la valeur du point et le coefficient minimum, le complément au SMIC n'a plus lieu d'être.

Une première régularisation doit être créée pour annuler la rubrique 66_DIFFSMIC. Mais cette régularisation doit être faite sur la rubrique REGDIFSMIC qui n'entre pas dans le prix de l'heure.

Puis une deuxième régularisation doit être créée afin de régulariser la différence entre le nouveau coefficient minimum et le coefficient qui a été appliqué.

Régularisation REGDIFSMIC

Pour annuler correctement le différentiel SMIC il est nécessaire également de prorater la régularisation

- Créez une régularisation en choisissant la rubrique REGDIFSMIC
- Cochez la formule base et indiquez la formule suivante :

(- 1)

*

HISTOCUMUL([66_DIFFSMIC. MONTANT]; 07; 2022)

/HISTOCUMUL([NB_HEURESCON. MONTANT]; 07; 2022)

*HISTOCUMUL([NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 07; 2022)

- Sélectionnez les personnes concernées.

Formule	Valeur
<input checked="" type="checkbox"/> BASE	$(-1) * \text{HISTOCUMUL}([66_DIFFSMIC.MONTANT];07;2022) / \text{HISTOCUMUL}([NB_HEURESCON.MONTANT];07;2022) * \text{HISTOCUMUL}([NB_HEURESTPAYE.MONTANT];07;2022)$
<input type="checkbox"/> TAUX	1
<input type="checkbox"/> MONTANT	$[REGDIFSMIC.BASE] * [REGDIFSMIC.TAUX]$

Régularisation REGSALBASE

Avant la mise en place du SFX 2211017 en janvier, pour effectuer une régularisation du salaire de base, on effectuait la régularisation directement sur la rubrique SALBASE en multipliant la VP avec la différence du coefficient proratisée avec les nombres d'heures travaillées. Il n'y avait pas besoin de régulariser la sujétion car la rubrique SALBASE est déjà prise en compte dans la base de la sujétion.

“ Avec cette pratique, nous avons rencontré une anomalie sur les prix de l'heure car SALBASE alimentait les rubriques itératives des prix de l'heure.

Exemples :

Bulletin sans rappel sur janvier

Salaire de base	1000
sujétion	$=1000 \times 9.21\% = 92.1$
Brut	1092.1

Prix de l'heure : 1092.1

Pour ce cas, si absent d'une journée

absence d'1j (si valorisation en calendaire)	= -35.23
Brut	1056.87

Bulletin avec un rappel de salaire de 250 sur janvier

Salaire de base	1000
rappel Salaire	250
sujétion	$(1000+250) \times 9.21\% = 115.13$
Brut	1365.13

Avec une régularisation de SALBASE, avec une absence d'une journée, la valorisation de l'absence prendra en compte les rappels à tort

Absence d'1j (si valorisation calendaire)	-44.04
Brut	1321.09

Dans ce format, l'absence est survalorisée à tort car prix de l'heure gonflé par les rappels.

Or bulletin attendu

Salaire de base	1000
rappel salaire	250
sujétion	$1000 \times 9.21\% = 92.1$
rappel sujétion	$250 \times 9.21\% = 23.03$
Absence d'1j	-35.23
Brut	1329.9

Pour se rapprocher du bulletin attendu ci-dessus, nous avons créé la rubrique REGSALBASE pour effectuer la régularisation du salaire de base qui elle contrairement à la rubrique SALBASE, n'impactera pas le prix de l'heure.

C'est à dire vous le paramétrez à l'identique de SALBASE et ensuite vous supprimez les rubriques de prix de l'heure comme indiqué ci-dessous

Dans le bulletin attendu précédent, nous attendions également un rappel de la sujétion suite au rappel du salaire de base mais qui n'impacte pas non plus le prix de l'heure. Or nous n'avions pas de rubrique spécifique REG_SUJETION. Par conséquent, il faut que le rappel de salaire de base prenne en compte également le rappel de la sujétion (d'où la formule avec la multiplication * 1.0921), et que nous devions également enlever l'alimentation de l'itérative B_SUJETION

Modification de la formule "Montant" de la rubrique "Salaire de base"

Description

Alias

MONTANT

Désignation

Montant

Modifiable

☐

Nombre de décimales

2

Imprimer sur le bulletin

☒

Formule de taux

☐

Créer / modifier une alerte...

Calcul

[SALBASE.BASE] * [SALBASE.TAUX]

Participe au calcul de

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
B_FXHEURE	Base du prix de l'heure (\$...	MONTANT	100	+
B_FXHEUREESTP	Base du prix de l'heure(Sal...	MONTANT	100	+
B_SUJETION	Base sujétion spéciale	MONTANT	100	+

La formule consiste à calculer pour chaque mois à régulariser la différence entre le coefficient

minimum et le coefficient d'ancienneté qui a été utilisé. Cette différence est ensuite proratisée en fonction du nombre d'heure payé, du nombre d'heure du contrat et de l'horaire collectif.

Il faut utiliser la rubrique REGSALBASE plutôt que SALBASE afin que cela n'impacte pas le prix de l'heure. La rubrique REGSALBASE a été créée dans la version 2022.11.10 et la formule montant entre dans les rubriques suivantes :

Rubrique de paye REGSALBASE (Régularisation du salaire de base)

Alias: REGSALBASE ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation: Régularisation du salaire de base

Sens: ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☒ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☒

Unité à l'édition ☐ Multiples instances autorisées ☒ Rubrique d'écrasement ☐

Désactiver dans les bulletins de régularisation ☐ Non saisissable ☐

Modification de la formule "Montant" de la rubrique "Régularisation du salaire de base"

Alias: MONTANT ID: 66534 NumSite: PEIG

Désignation: Montant

Modifiable ☐ Nombre de décimales: 2

Imprimer sur le bulletin ☒ Formule de taux ☐ Créer / modifier une alerte...

[REGSALBASE.BASE] * [REGSALBASE.TAUX]

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
BRUT	Brut	MONTANT	100,00	+
B_FINCCD	Base indemnité fin de CDD	MONTANT	100,00	+
B_PRIMEDECE...	Base prime décentralisée	MONTANT	100,00	+

Assistent de saisie

3 formules sont présentes dans une rubrique de paye :

- la formule **BASE** qui par défaut est modifiable.
- la formule **TAUX** qui par défaut est modifiable et marquée comme formule de taux.
- la formule **MONTANT** qui n'est jamais modifiable et qui correspond forcément au produit de la base par le taux.

Les zones de saisies

- Alias :** (Zone non saisissable). Identification rapide d'une formule. C'est cette information qui est affichée dans les formules de calculs et sur le bulletin si nécessaire.
- Désignation :** Identification détaillée (Titre) de la formule.
- Modifiable :** Cette information est accessible pour les formules TAUX et BASE. Elle permet de définir si cette formule est modifiable ou non.

Le cas échéant, il vous appartient d'ajuster cette codification pour y ajouter d'autres rubriques qui vous sont nécessaires. Aidez-vous de la codification de SALBASE, mais surtout n'ajoutez pas les rubriques bases du prix de l'heure.

Exemples : 51_BASE_ANC,B_ASSUIDITE,B_PRIMEINT...

Ne pas ajouter la rubrique B_SUJETION (et l'enlever si nécessaire) car elle entrerait dans la rubrique 66_SUJETION qui entre dans le prix de l'heure. La sujétion sera ajoutée dans la régularisation.

On additionne ensuite le résultat de chaque mois.

Et on multiplie par la valeur du point.

Saisie d'une régularisation

Type de régularisation: Autre régularisation

Rubrique: Régularisation du salaire de base(REGSALBASE)

Libelle: Régularisation de REGSALBASE

Période de rattachement: Mois: Novembre Année: 2022

Commentaires:

Régularisation modifiable dans le contrat ☐

Formule(s) modifiable(s)

Formule	Valeur
<input checked="" type="checkbox"/> BASE	$3.93 * \{ (\text{maximum}(0, 403 - \text{histo}([\text{COEFANC. COEFANC}]; 07; 2022)) * (\text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 07; 2022) / \text{CONSTANTE}(\text{CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF})) * \text{histo}([\text{NB_HEURE ST PAYE. MONTANT}]; 07; 2022) / \text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 07; 2022)) + (\text{maximum}(0, 403 - \text{histo}([\text{COEFANC. COEFANC}]; 08; 2022)) * (\text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 08; 2022) / \text{CONSTANTE}(\text{CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF})) * \text{histo}([\text{NB_HEURE ST PAYE. MONTANT}]; 08; 2022) / \text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 08; 2022)) + (\text{maximum}(0, 403 - \text{histo}([\text{COEFANC. COEFANC}]; 09; 2022)) * (\text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 09; 2022) / \text{CONSTANTE}(\text{CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF})) * \text{histo}([\text{NB_HEURE ST PAYE. MONTANT}]; 09; 2022) / \text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 09; 2022)) + (\text{maximum}(0, 403 - \text{histo}([\text{COEFANC. COEFANC}]; 10; 2022)) * (\text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 10; 2022) / \text{CONSTANTE}(\text{CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF})) * \text{histo}([\text{NB_HEURE ST PAYE. MONTANT}]; 10; 2022) / \text{histo}([\text{NB_HEURES CON. MONTANT}]; 10; 2022)) \}$
<input type="checkbox"/> TAUX	1
<input type="checkbox"/> MONTANT	$[\text{REGSALBASE. BASE}] * [\text{REGSALBASE. TAUX}]$

3. 93*1. 0921

*

(

(maximum(0; 403- histo([COEFANC. COEFANC] ; 07; 2022))

*

(histo([NB_ HEURES CON. MONTANT] ; 07; 2022) /CONSTANTE(CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF))

*histo([NB_ HEURE ST PAYE. MONTANT] ; 07; 2022)

/histo([NB_ HEURES CON. MONTANT] ; 07; 2022))

+

(maximum(0; 403- histo([COEFANC. COEFANC] ; 08; 2022))

*

(histo([NB_ HEURES CON. MONTANT] ; 08; 2022) /CONSTANTE(CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF))

*histo([NB_ HEURE ST PAYE. MONTANT] ; 08; 2022)

/histo([NB_ HEURES CON. MONTANT] ; 08; 2022))

+

(maximum(0; 403- histo([COEFANC. COEFANC] ; 09; 2022))

*

(histo([NB_ HEURES CON. MONTANT] ; 09; 2022) /CONSTANTE(CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF))

*histo([NB_ HEURE ST PAYE. MONTANT] ; 09; 2022)

/histo([NB_ HEURES CON. MONTANT] ; 09; 2022))

+

(maximum(0; 403- histo([COEFANC. COEFANC] ; 10; 2022))

*

(histo([NB_ HEURES CON. MONTANT] ; 10; 2022) /CONSTANTE(CONTRAT. HORAI RE COLLECTIF))

```

*histo([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 10; 2022)
/histo([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 10; 2022) )
+
( maximum( 0; 403-histo([ COEFANC. COEFANC]; 11; 2022) )
*
( histo([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 11; 2022) /CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) )
*histo([ NB_HEURESTPAYE. MONTANT]; 11; 2022)
/histo([ NB_HEURESCON. MONTANT]; 11; 2022) )
)

```

En fonction du mois d'application de la recommandation (par exemple si c'est sur la paye de janvier 2023), il sera nécessaire d'ajouter dans la régularisation le calcul de la régularisation de décembre 2022.

Il faudra faire quatre régularisations :

- Une régularisation pour les salariés présents en externat
- Une régularisation pour les salariés présents en internat : Changez la valeur 403 par 413
- Une régularisation pour les salariés clos en externat
- Une régularisation pour les salariés clos en internat : Changez la valeur 403 par 413

Rappel de la valeur du point

Utilisez le module de rappel de la valeur du point pour générer le rappel.

Dans le rappel de la valeur du point, il ne faut pas cocher la case "ôter l'impact du différentiel SMIC" car la régularisation précédente l'annule déjà.

Il ne faut pas non plus sélectionner la rubrique 66_DIFSMIC

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/rappel-de-la-valeur-du-point>

Régularisation de l'indemnité de fin de contrat (précarité) et du 10% de congés payés des CDD

Les régularisations des coefficients et de la valeur du point impliquent de régulariser les

indemnités de fin de contrat et de congés payés des CDD concernés par ces rappels.

Précarité

Type de régularisation : Autre régularisation

Rubrique : Indemnité de Fin de Contrat(I_FINCDD)

Libelle : Régularisation de précarité

Période de rattachement : Mois : Décembre Année : 2022

Commentaires :

Régularisation modifiable dans le contrat ☐

Formule(s) modifiable(s)

Formule	Valeur
<input checked="" type="checkbox"/> BASE	[B_FINCDD.MONTANT]
<input type="checkbox"/> TAUX	CONSTANTE(GENERAL.TXFINCDD) + si (CONSTANTE(GENERAL.D...
<input type="checkbox"/> MONTANT	[I_FINCDD.BASE] * [I_FINCDD.TAUX]

Utiliser un fichier pour alimenter les valeurs ☐

Affectation fiche(s) contrat(s)

Sélectionner les contrats clos pour des bulletins de régularisation ☒

Regénérer le FCTU pour les contrats ayant un FCTU ☐

000906 : GIITHUUR WILLY

Contrat n° 1.1.0

Contrat n° 2.1.0

10% de congés payés

Saisie d'une régularisation

Type de régularisation: Autre régularisation

Rubrique: Paiement des congés payés(CP_PAIE)

Libelle: Régularisation congés payés

Période de rattachement Mois: Décembre Année: 2022

Commentaires:

Régularisation modifiable dans le contrat ☐

Formule(s) modifiable(s)

Formule	Valeur
<input checked="" type="checkbox"/> BASE	[B_ICP.MONTANT]
<input checked="" type="checkbox"/> TAUX	10/100
<input type="checkbox"/> MONTANT	[CP_PAIE.BASE] * [CP_PAIE.TAUX]

Utiliser un fichier pour alimenter les valeurs ☐

Affectation fiche(s) contrat(s)

Sélectionner les contrats clos pour des bulletins de régularisation ☒

Régénérer le FCTU pour les contrats ayant un FCTU ☐

000906 : GIITHUUR WILLY

- Contrat n° 1.1.0
- Contrat n° 2.1.0

✓

Sélection des salariés

- Cocher la case Sélectionner les contrats clos pour les bulletins de régularisation
- Cocher la case Régénérer le FCTU pour les contrats ayant un FCTU (conseillé). En effet, ces régularisations ont une action sur le brut et doit permettre aux personnes une augmentation de leurs droits
- Procéder à des regroupements par clôture et date de clôture dans le bouton Modifier des affectations. Attention, seules les clôtures depuis le 01/07/2022 doivent être prises en compte

Date de clôture : 2022									
3 pers. 3 fiches									
<input checked="" type="checkbox"/>	Maison d'Enfants	Maison d'Enfants	000100	DESZIEUX	Jacqueline	TALBOT	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2 fiches actives / 4
<input checked="" type="checkbox"/>	EHPAD	Maison de Retraite	02 CDD	(3.1.0) Animateur activités cultur...	Début : 01/07/2022	Fin : 31/07/2022	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Non Cadres Régime Général (C...
<input checked="" type="checkbox"/>	Maison d'Enfants	Maison d'Enfants	000910	HOFFRAIZE	Charlotte	HOFFRAIZE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2 fiches actives / 4
<input checked="" type="checkbox"/>	EHPAD	Maison de Retraite	01 CDI	(1.3.0) Aide médico-psychologique	Début : 07/03/2018	Fin : 31/08/2022	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrat de Professionnalisation ...
<input type="checkbox"/>	EHPAD	Maison de Retraite	300003	LUATION	Eva	DURAND	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2 fiches actives
<input type="checkbox"/>	EHPAD	Maison de Retraite	01 CDI	(1.2.0) Agent administratif princip...	Début : 01/03/2007	Fin : 31/01/2022	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Non Cadres Régime Général (C...

Point d'attention

Attention, certains salariés peuvent avoir un brut inférieur du fait du relèvement de l'indice minimum car le différentiel SMIC ne se calcule plus.

Dans quel cas se retrouve-t-on dans cette situation?

Petite historique du mode de calcul du différentiel SMIC

- La position du Synéas était de partir du coefficient de base, sans prendre en compte la valeur de l'internat ;

Alias: ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation:

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ sur la formule ITERATION ☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

[Créer / modifier une alerte...](#)

Fréquence de calcul

Pas de profil associé.

Opération d'itération: Nombre de décimales:

[Liste des Participations](#)

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_DIFANCBASE	Différence coef d'ancienneté - Coef base	66_DIFANC...	100	-
66_DIFINTEXT	Différence internat externat	MONTANT	100	-
66_INDLAFORC...	Revalorisation salariale personnels socio-éducatifs	MONTANT	100,00	+
66_INDLAFORC...	Indemnité forfaitaire mensuelle laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
IRTT	Indemnité de RTT	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

- La position de la FEGAPEI était de partir du coefficient actuel.

Alias ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ sur la formule ITERATION ☐ [Créer / modifier une alerte...](#)

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Pas de profil associé.

Opération d'itération  Nombre de décimales 

Liste des Participations 

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_INDLAFORC...	Revalorisation salariale personnels socio-éducatifs	MONTANT	100,00	+
66_INDLAFORC...	Indemnité forfaitaire mensuelle laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
IRTT	Indemnité de RTT	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

En effet historiquement, lors de la fusion du Synéas et de la FEGAPEI, deux solutions étaient possibles pour le calcul de l'indemnité SMIC

Depuis la fusion, et d'après Nexem, aucune position n'a été prise et les deux méthodes restent valables et acceptées.

Nous rencontrons la problématique du brut inférieur après revalorisation lorsqu'on applique la règle de Synéas pour le calcul du différentiel SMIC

Cas pratique :

Bulletin avec règle FEGAPEI avec différents échelons:

Echelon 1:

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toutes informations vous concernant.		9
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,82	Horaire payé	151,67	Madame BRACCHINO Aline 77 Impasse Jean du Plessis de GR 83090 CLEVES	
Coefficient	373,00	Base horaire	151,67		
Echelon	1,00				
Accusé	373,00				
Groupes	Non cadre				
Numéro de contrat :	2.1.1	Début d'activité	01/11/2022		
Date d'entrée :	05/09/2022	Fin d'activité :	30/11/2022		
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :	72 03 000 74				
REFERENCES					
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	MONTANT	
SALAIRE	Salaire de base			1424,86	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1424,86	9,21%	131,23	
66_DIFFUSION	Indemnité complément SMIC			122,90	
BRUT	Brut			1678,99	

Bulletin avant recommandation

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toutes informations vous concernant.		92
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67	Madame BRACCHINO Aline 77 Impasse Jean du Plessis de GR 83090 CLEVES	
Coefficient	403,00	Base horaire	151,67		
Echelon	1,00				
Accusé	403,00				
Groupes	Non cadre				
Numéro de contrat :	2.1.1	Début d'activité	01/11/2022		
Date d'entrée :	05/09/2022	Fin d'activité :	30/11/2022		
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :		72 03 000 74			
REFERENCES					
Code		Libellé		SALARIE	
				Nombre ou base	Taux Montant
SALAIRE		Salaire de base			1583,79
66_SUJETION		Indemnité de sujétion spéciale		1583,79	9,21% 145,87
BRUT		Brut			1729,66

Bulletin après recommandation

Echelon 2:

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toutes informations vous concernant.		93
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3.82	Horaire payé	151.67	Madame BRACCHINO Aline 77 Impasse Jean du Plessis de GR 83090 CLEVES	
Coefficient	373.00	Base horaire	151.67		
Echelon	2.00				
Accusé	376.00				
Groupes	Non cadre				
Numéro de contrat :	3.1.0	Début d'activité	01/11/2022	83090 CLEVES	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022		
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES					
Code	Libellé	Nombre ou base		SALARIE	
				Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base				1436,32
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1436,32		9,21%	132,29
66_DIFFUSION	Indemnité complément SMIC				110,38
BRUT	Brut				1678,99

Bulletin avant

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		93		
CCNT du 15 mars 1966							
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67	Madame BRACCHINO Aline 77 Impasse Jean du Plessis de GR 83090 CLEVES			
Coefficient	403,00	Base horaire	151,67				
Echelon	2,00						
Accusé	403,00						
Groupes	Non cadre						
Numéro de contrat :	3.1.0	Début d'activité	01/11/2022				
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022				
Date de départ :							
N° de sécurité sociale :	72 03 000 74						
REFERENCES							
REFERENCES			SALARIE				
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant			
SALAIRE	Salaire de base			1583,79			
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87			
BRUT	Brut			1729,66			

Bulletin après

Echelon 3:

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	93 931	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toutes informations vous concernant.	
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,82	Horaire payé	151,67	Madame BRACCHINO Aline 77 Impasse Jean du Plessis de GR 83090 CLEVES	
Coefficient	373,00	Base horaire	151,67		
Echelon	3,00				
Accusé	381,00				
Groupes	Non cadre				
Numéro de contrat :	4.1.0	Début d'activité	01/11/2022	Madame BRACCHINO Aline	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022		
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :	72 03 000 74				
REFERENCES				SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALAIRE	Salaire de base			1455,4	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1455,42	9,21%	134,0	
66_DIFFUSION	Indemnité complément SMIC			89,5	
BRUT	Brut			1678,9	

Bulletin avant

		Matricule		Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toutes informations vous concernant.		93
Monsieur adjoint animation		Poste ET72/7272				
CCNT du 15 mars 1966						
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67	Madame BRACCHINO Aline 77 Impasse Jean du Plessis de GR 83090 CLEVES		
Coefficient	403,00	Base horaire	151,67			
Echelon	3,00					
Accusé	403,00					
Groupes	Non cadre					
Numéro de contrat :	4.1.0	Début d'activité	01/11/2022			
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022			
Date de départ :						
N° de sécurité sociale : 72 03 000 74						
REFERENCES						
SALARIE						
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant		
SALAIRE	Salaire de base			1583,79		
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87		
BRUT	Brut			1729,66		

Bulletin après

Echelon 4:

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		93
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,82	Montre payé	151,67		
Coefficient	373,00	Base horaire	151,67		
Echelon	4,00				
Ancienneté	386,00				
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :	5.1.0	Début d'activité	01/11/2022	Fin d'activité	30/11/2022
Date d'entrée :	01/11/2022				
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES			SALARIE		
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALAIRE	Salaire de base			1474,52	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1474,52	9,21%	135,80	
66_DIFFERENC	Indemnité complément SMIC			68,67	
BRUT	Brut			1678,99	

Bulletin avant

17214.7000		durée		17214
Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	972	Conformément à la Loi Informatique et Liberté, du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point Coefficient Echelon Ancienneté Groupe		3,93 403,00 4,00 403,00 Non cadre	Horaires payés Base horaire	151,67 151,67
Numéro de contrat : Date d'entrée : Date de départ :		5.1.0 01/11/2022	Début d'activité Fin d'activité	01/11/2022 30/11/2022
N° de sécurité sociale :		N° 989 002 74		
REFERENCES				SALARIE
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base			1583,79
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87
BRUT	Brut			1729,66

Bulletin après

Echelon 5:

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		93
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,82	Horaires payés	151,67		
Coefficient	373,00	Base horaire	151,67		
Echelon	5,00				
Ancienneté	391,00				
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :	6.1.0	Début d'activité	01/11/2022	Fin d'activité	30/11/2022
Date d'entrée :	01/11/2022				
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES					
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALAIRE	Salaire de base			1493,62	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1493,62	9,21%	137,56	
66_DIFFERENC	Indemnité complément SMIC			47,81	
BRUT	Brut			1678,99	

Bulletin avant

		Monsieur adjoint animation			
		Matricule Poste ET72/7272		Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	
CCNT du 15 mars 1966				9372	
Valeur du point	3,93	Heure payé	151,67		
Coefficient	403,00	Base horaire	151,67		
Echelon	5,00				
Ancienneté	403,00				
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :	6.1.0	Début d'activité	01/11/2022	Fin d'activité	30/11/2022
Date d'entrée :	01/11/2022				
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES					
SALARIE					
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALAIRE	Salaire de base			1583,79	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87	
BRUT					

Bulletin après

Echelon 6:

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	472	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		9372
CCNT du 15 mars 1966						
Valeur du point	3,82	Horaires payés	151,67			
Coefficient	373,00					
Echelon	6,00	Base horaire	151,67			
Ancienneté	400,00					
Groupe	Non cadre					
Numéro de contrat :	7.1.0	Début d'activité	01/11/2022	Fin d'activité	30/11/2022	
Date d'entrée :	01/11/2022					
Date de départ :						
N° de sécurité sociale :						
REFERENCES						
SALARIE						
Code	Libellé		Nombre ou base	Taux	Montant	
SALAIRE	Salaire de base				1528,00	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale		1528,00	9,21%	140,73	
66_DIFFERENC	Indemnité complément SMIC				10,26	
BRUT	Brut				1678,99	

Bulletin avant

Monsieur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté, du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		9;
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Heures payés	151,67		
Coefficient	403,00				
Echelon	6,00	Base horaire	151,67		
Ancienneté	403,00				
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :		7.1.0			
Date d'entrée :		01/11/2022	Début d'activité	01/11/2022	
Date de départ :			Fin d'activité	30/11/2022	
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES			SALARIE		
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALAIRE	Salaire de base			1583,79	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87	
BRUT	Brut			1729,66	

Bulletin après

Le brut après est toujours plus élevé que le brut avant.

Bulletin avec règle Synéas avec différents échelons:

Echelon 1:

Moniteur adjoint ministration		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		93
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,82	Horaire payé	151,67		
Coefficient	373,00				
Echelon	1,00	Base horaire	151,67		
Ancienneté	373,00				
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :	2.1.1	Début d'activité	01/11/2022		
Date d'entrée :	05/09/2022	Fin d'activité :	30/11/2022		
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES			SALARIE		
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALBASE	Salaires de base			1424,86	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1424,86	9,21%	131,23	
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			122,90	
BRUT	Brut			1678,99	

Bulletin avant

Moniteur adjoint ministration		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		93
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67		
Coefficient	403,00				
Echelon	1,00	Base horaire	151,67		
Ancienneté	403,00				
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :	2.1.1	Début d'activité	01/11/2022		
Date d'entrée :	05/09/2022	Fin d'activité :	30/11/2022		
Date de départ :					
N° de sécurité sociale : 000					

Bulletin après

Echelon 2:

		93	
Moniteur adjoint animation		Matricule Poste ET72/7272	93
CCNT du 15 mars 1966		Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	
Valeur du point	3,82	Horaire payé	151,67
Coefficient	373,00		
Echelon	2,00	Base horaire	151,67
Ancienneté	376,00		
Groupe	Non cadre		
Numéro de contrat :	3.1.0		
Date d'entrée :	01/11/2022	Début d'activité	01/11/2022
Date de départ :		Fin d'activité :	30/11/2022
N° de sécurité sociale :		31 02 00 000 74	
REFERENCES		SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux Montant
SALBASE	Salaires de base		1436,32
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1436,32	9,21% 132,29
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC		122,90
BRUT	Brut		1691,51

Bulletin avant

Moniteur adjoint ministration		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		93
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67		
Coefficient	403,00				
Échelon	2,00	Base horaire	151,67		
Ancienneté	403,00				
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :	3.1.0	Début d'activité	01/11/2022		
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022		
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES					
Code	Libellé	Nombre ou base	SALARIE		
SALBASE	Salaires de base		Taux	Montant	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87	
BRUT	Brut			1729,66	

Bulletin après

Echelon 3:

Moniteur adjoint ministration		Matricule Poste ET72/7272	973	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.		93
CCNT du 15 mars 1966						
Valeur du point	3,82	Horaire payé	151,67			
Coefficient	373,00					
Echelon	3,00	Base horaire	151,67			
Anciennetés	381,00					
Groupe	Non cadre					
Numéro de contrat :	4.1.0	Début d'activité	01/11/2022			
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022			
Date de départ :						
N° de sécurité sociale :						
N° de sécurité sociale : 1 502 000 74						
REFERENCES						
SALARIE						
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant		
SALBASE	Salaires de base			1455,42		
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1455,42	9,21%	134,04		
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			122,90		
BRUT	Brut			1712,36		

Bulletin avant

		Date		
Moniteur adjoint ministration		Matricule Poste ET72/7272	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	93
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67	
Coefficient	403,00			
Echelon	3,00	Base horaire	151,67	
Ancienneté	403,00			
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	4.1.0			
Date d'entrée :	01/11/2022	Début d'activité :	01/11/2022	
Date de départ :		Fin d'activité :	30/11/2022	
N° de sécurité sociale :				
REFERENCES				
Code	Libellé	Nombre ou base	SALARIE	
SALBASE	Salaires de base		Taux	Montant
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87
BRUT	Brut			1729,66

Bulletin après

Echelon 4:

Monsieur adjoint animation	Matricule Poste ET72/7272	937	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	937
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	3.82	Heure payée	151,67	
Coefficient	373,00	Base horaire	151,67	
Echelon	4,00			
Antécédent	386,00			
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	5.1.0	Début d'activité	01/11/2022	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022	
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base			1474,52
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1474,52	9,21%	135,80
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			122,90
BRUT	Brut			1733,22

Bulletin avant

Monsieur adjoint animation	Matricule Poste ET72/7272	937	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	937
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	3.93	Heure payée	151,67	
Coefficient	403,00	Base horaire	151,67	
Echelon	4,00			
Antécédent	403,00			
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	5.1.0	Début d'activité	01/11/2022	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022	
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base			1583,79
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87
BRUT	Brut			1729,66

Bulletin après

Echelon 5:

Monsieur adjoint animation	Matricule Poste ET72/7272	937	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	937
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	3.82	Heure payée	151,67	
Coefficient	373,00	Base horaire	151,67	
Echelon	5,00			
Antécédent	391,00			
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	6.1.0	Début d'activité	01/11/2022	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022	
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base			1493,62
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1493,62	9,21%	137,56
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			122,90
BRUT	Brut			1754,08

Bulletin avant

Monsieur adjoint animation	Matricule Poste ET72/7272	937	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	937
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	3.93	Heure payée	151,67	
Coefficient	403,00	Base horaire	151,67	
Echelon	5,00			
Antécédent	403,00			
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	6.1.0	Début d'activité	01/11/2022	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022	
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base			1583,79
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87
BRUT	Brut			1729,66

Bulletin après

Echelon 6:

Monsieur adjoint animation	Matricule Poste ET72/7272	937	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	937
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	3.82	Heure payée	151,67	
Coefficient	373,00	Base horaire	151,67	
Echelon	6,00			
Antécédent	400,00			
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	7.1.0	Début d'activité	01/11/2022	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022	
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base			1528,00
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1528,00	9,21%	140,73
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			122,90
BRUT	Brut			1791,63

Bulletin avant

Monsieur adjoint animation	Matricule Poste ET72/7272	937	Conformément à la Loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	937
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	3.93	Heure payée	151,67	
Coefficient	403,00	Base horaire	151,67	
Echelon	6,00			
Antécédent	403,00			
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	7.1.0	Début d'activité	01/11/2022	
Date d'entrée :	01/11/2022	Fin d'activité :	30/11/2022	
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALAIRE	Salaire de base			1583,79
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1583,79	9,21%	145,87
BRUT	Brut			1729,66

Bulletin après

Au bout d'un certain échelon le brut après recommandation est inférieur au brut précédent.

Exemple dans le tableau

Valeur de point	3.82	3.93
SMIC	$=11.07 * 151.67 = 1678.99$	$=11.27 * 151.67 = 1709.32$
coef ancienneté	391	403

coef de base	373	403
salaire de base	$=391*3.82 = 1493.62$	$=403 * 3.93 = 1583.79$
sujétion	$=1493.62 * 9.21\% = 137.56$	$= 1583.79 * 9.21\% = 145.87$
difancbase	$=391-373 * 3.82 * 1.0921 = 75.09$	$= 0$
salaire min conventionnel	$1493.62 - 137.56 + 75.09 = 1556.09$	$1583.79+145.87 = 1729.66$
différentiel SMIC	$=1678.99 - 1556.09 = 122.9$	$=0$
Brut	$=1493.62+137.56+122.9 = 1754.08$	$=1729.66$

Pour compenser la neutralisation du différentiel SMIC, chaque association concernée peut mettre en place la solution qui lui semble cohérente (Cela peut être la création d'un complément de salaire qui rentrera dans le salaire conventionnel).

Revision #42

Created 21 December 2022 08:25:59 by Valéry HUMEZ

Updated 30 January 2023 14:02:03 by Claudia RAZAFIMBAHOAKA