

Suivi des primes Ségur

Principes

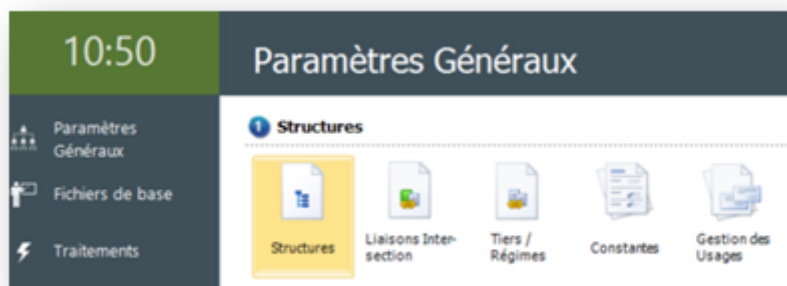
Le suivi des primes Ségur permet d'initier automatiquement un double calcul des bulletins afin d'obtenir le coût réel au regard de l'employeur.

Si le salarié bénéficie de cette prime, un premier calcul est réalisé sans l'application de celle-ci afin d'obtenir le brut et le total des cotisations employeur. Ces informations sont enregistrées puis un second calcul est effectué avec prise en compte de la prime pour obtenir le bulletin réel du salarié.

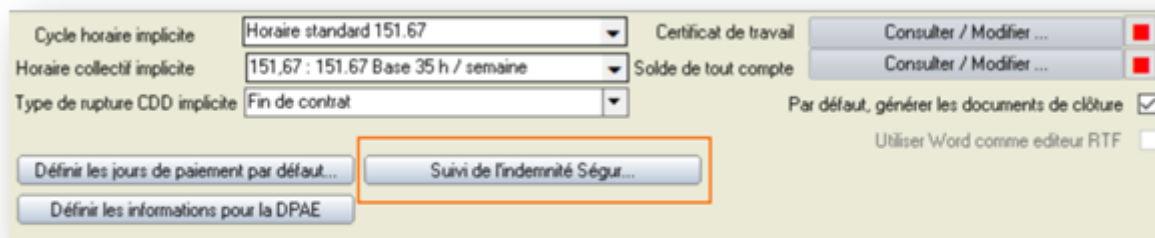
Ce mécanisme permet d'obtenir les différentiels du brut et du total des cotisations employeur avant et après application de la prime Ségur.

Activation

Pour activer le suivi des primes Ségur, vous devez vous positionner sur le paramétrage des structures au niveau association.



Passer en mode modification et cliquer sur le bouton « Suivi de l'indemnité Ségur... ».



Le module d'activation du suivi va vous permettre de :

- Activer/désactiver le suivi des primes Ségur.
- Définir les rubriques à prendre en compte.


Ce module vous permet d'activer le suivi des primes Ségur.
Si ce dernier est activé, le calcul de paye sera réalisé automatiquement en 2 étapes pour les contrats faisant l'objet de cette prime.
- La première étape réalisera le calcul sans les primes et conservera le montant cumulé des charges employeurs.
- La seconde étape réalisera le calcul réel avec la prime et conservera le montant cumulé des charges employeurs.
Ce traitement vous permet d'avoir accès à la consultation des ces écarts.

Attention, cela implique que le temps de calcul des payes sera doublé pour chaque contrat bénéficiant de la prime.

☒ Activer le suivi des primes Ségur

Alias	Désignation
51_INDESEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur
51_REGINDESEGUR	Régularisation indemnité forfaitaire Ségur
66_INDESEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur
66_REGINDESEGUR	Régularisation indemnité forfaitaire Ségur

4 lignes

 Définir...

Les rubriques fournies par EIG sont automatiquement ajoutées lors de l'initialisation.

Si vous désirez modifier cette sélection, vous devez cliquer sur le bouton « Définir... » situé à droite de l'écran pour afficher le module de sélection des rubriques.

Réaliser votre sélection en cochant les rubriques à traiter puis valider.

Seules les rubriques de type « paye » sont indiquées.

Sélection de rubriques

Sélection de rubriques

Sel. rapide

☐ Base
☒ Paye
☐ Base de cotisation
☐ Cotisation
☐ Absence
☐ Itérative
☐ Progression
☐ Libre

Liste des rubriques

☒ Toutes
☐ Sélectionnées
☐ Non sélectionnées

Valider Annuler

Catégorie	Alias	Designation
<input type="checkbox"/> Paye	S1_DECENT	Prime décentralisée
<input type="checkbox"/> Paye	S1_DECENTFORCE	Prime décentralisée payée exceptionnellement
<input type="checkbox"/> Paye	S1_DIFFERENTIEL	Indemnité différentielle
<input type="checkbox"/> Paye	S1_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC
<input type="checkbox"/> Paye	S1_DIFREMP	Indemnité différentielle de remplacement
<input type="checkbox"/> Paye	S1_DIMJP	Indemnités dimanches et fériés
<input checked="" type="checkbox"/> Paye	S1_INDSEGR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur
<input type="checkbox"/> Paye	S1_I_TRANSF	Indemnité de transfert
<input type="checkbox"/> Paye	S1_MAINTIEN	Maintien de salaire avant avenant 2017-02
<input type="checkbox"/> Paye	S1_MAJSF122012	% ancienneté technicité acquis au 02/12/2012
<input type="checkbox"/> Paye	S1_MAJSF201402	% ancienneté technicité acquis au 01/11/2014
<input type="checkbox"/> Paye	S1_MAJSPEC	Majoration spécifique
<input type="checkbox"/> Paye	S1_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature compris)
<input type="checkbox"/> Paye	S1_NOOCCENT	NE PAS Inclure la décentralisée (Comme Grille de convention)
<input type="checkbox"/> Paye	S1_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier
<input type="checkbox"/> Paye	S1_NUIT	Indemnités de nuit
<input type="checkbox"/> Paye	S1_OUTILLAGE	Prime d'outillage
<input type="checkbox"/> Paye	S1_PAYERDECENT	Forcer le paiement de la décentralisée dans le mois en cours
<input type="checkbox"/> Paye	S1_PAY_ACCA	Complément ACCA
<input type="checkbox"/> Paye	S1_PAY_DSPLOME	Complément diplôme
<input type="checkbox"/> Paye	S1_PAY_ENCADRE	Complément encadrement

327 lignes

L'enregistrement de vos modifications est automatique.

Pour activer le suivi, vous devez cocher la case « Activer le suivi des primes Ségur » et fermer l'écran.

L'activation du suivi à un impact sur le temps de calcul des payes. Le temps de traitement de chaque contrat concerné sera doublé.

Consultation

Pour obtenir le suivi des primes Ségur, vous devez réaliser une opération de calcul des payes soit via l'évaluation individuelle soit via le traitement de clôture soit via le traitement du calcul de la paye.

La consultation est disponible dans le menu « Traitement Divers » sous l'item « Suivi des primes Ségur ».



Au chargement, la consultation va précharger les données personnes et contrats.

- Elle est positionnée sur l'exercice de paye courant.
- L'option « Seulement la période courante » est cochée.
- L'option « Afficher le libellé des structures des Salariés » est décochée. Dans ce cas de figure seule l'information de la structure composée du code établissement et du code section sera indiquée (ET01/SE01).
- L'option « Afficher le libellé des structures des Contrats » est décochée. Dans ce cas de figure seule l'information de la structure composée du code établissement et du code section sera indiquée (ET01/SE01).

Ces deux dernières options peuvent être cochées/décochées par la suite sans avoir besoin de rafraichir les données.

Vous pouvez modifier ces paramètres si vous le désirez.

Cliquer sur le bouton « **Rafraîchir** » pour charger les données du suivi.

Les informations suivantes sont présentées à l'écran :

- Identification du salarié.
- Période de paye concernée.
- Identification du contrat.
- Montants du suivi.

Salarié				Période	
Structure	Matricule	Nom	Prénom	Année	Mois

Contrat					
Structure	Numéro	Emploi	Embauche	Clos	Date de clôture

Montants							
Brut.Avant	Charges.Avant	Prime Ségur	Brut réel	Charges réelles	Diff. Brut	Diff. Charges	Diff. Total

Ce dernier groupe vous présente le résultat du double calcul des paye, à savoir :


- Le brut avant application de la prime.
- Le total des cotisations employeur avant application de la prime.
- Le montant de la prime.
- Le brut final.
- Le total des cotisations employeur final.
- Le différentiel de brut entre les deux calculs.
- Le différentiel des cotisations employeur entre les deux calculs.
- Le différentiel total soit la somme des deux lignes précédentes.

La liste affichée vous permet de réaliser des regroupements, des filtres et des recherches sur les données présentes. Un export Excel est aussi disponible.

Suivi global
des primes Ségur


Sélection : Exercice 2021

☒ Seulement la période courante

 Rafraîchir

☐ Afficher le libellé des structures des Salariés

☐ Afficher le libellé des structures des Contrats

 Exporter...

Emploi

	Salarié			Contrat				Montants							
Structure	Matricule	Nom	Prénom	Numéro	Embauche	Clos	Date de clôture	Brut.Avant	Charges.Avant	Prime Ségur	Brut réel	Charges réelles	Diff. Brut	Diff. Charges	Diff. Total
AIDE-SOIGNANT DIPLOME	24 env.							49 506,41 €	20 501,17 €	5 464,84 €	54 991,50 €	26 171,70 €	5 485,09 €	5 670,53 €	11 155,62 €
AIDE-MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE	7 env.							13 670,68 €	4 700,55 €	1 666,00 €	15 396,42 €	6 530,88 €	1 727,74 €	1 890,33 €	3 578,07 €
ET30/5300	004242	RHODES	noëlla		06/01/2020	Non		1 850,52 €	576,23 €	238,00 €	2 068,52 €	830,76 €	238,00 €	252,55 €	490,55 €
ET30/5300	003399	MASON	albastienne		17/10/2016	Non		1 827,78 €	554,04 €	238,00 €	2 065,78 €	806,64 €	238,00 €	252,60 €	490,60 €
ET30/5300	003823	RYAN	pascaline		14/03/2018	Non		1 777,58 €	500,81 €	238,00 €	2 015,58 €	793,28 €	238,00 €	252,47 €	490,47 €
ET31/5310	004416	HENRY	noëlla		01/06/2020	Non		2 044,07 €	837,59 €	238,00 €	2 282,07 €	1 094,04 €	238,00 €	256,45 €	494,45 €
ET31/5310	002977	PHILLIPS	marcus		06/07/2015	Non		2 062,14 €	746,08 €	238,00 €	2 320,72 €	1 027,80 €	238,00 €	276,72 €	537,36 €
ET31/5310	003096	MOORE	richelme		25/05/2016	Non		2 313,59 €	931,08 €	238,00 €	2 582,75 €	1 232,05 €	279,16 €	300,97 €	580,13 €
ET31/5310	003899	MCCOY	charlène		09/07/2018	Non		1 795,00 €	549,72 €	238,00 €	2 033,00 €	806,29 €	238,00 €	256,57 €	494,57 €
EMPLOYÉ DE LINGERIE	1 env.							0,00 €	18,47 €	190,40 €	0,00 €	18,47 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ANIMATEUR ACTIVITÉS CULTURELLES ET LOISIRS	2 env.							3 391,33 €	1 097,61 €	438,40 €	3 819,73 €	1 551,68 €	438,40 €	454,07 €	882,47 €
AGENT DE SERVICE	23 env.							41 074,74 €	14 354,42 €	5 307,40 €	46 387,29 €	19 799,43 €	5 092,55 €	5 445,01 €	10 537,56 €
PSYCHOLOGUE	1 env.							1 233,47 €	610,73 €	119,00 €	1 352,47 €	677,06 €	119,00 €	66,33 €	185,33 €
DIRECTEUR	2 env.							11 915,36 €	7 499,04 €	476,00 €	12 391,36 €	7 911,63 €	476,00 €	412,59 €	888,59 €
EMPLOYÉ ADMINISTRATIF	1 env.							2 534,50 €	1 176,59 €	238,00 €	2 803,37 €	1 428,77 €	238,00 €	258,18 €	527,05 €
OUVRIER QUALIFIÉ DE CUISINE	5 env.							10 630,33 €	4 290,81 €	1 190,00 €	11 820,33 €	5 440,86 €	1 190,00 €	1 150,05 €	2 340,05 €
INFIRMIÈRE DIPLOMÉE ETAT	8 env.							19 202,20 €	9 768,66 €	1 785,00 €	21 022,65 €	10 903,60 €	1 820,45 €	1 134,94 €	2 955,39 €
SURVEILLANTE	1 env.							4 409,08 €	2 656,75 €	238,00 €	4 647,08 €	2 808,64 €	238,00 €	151,89 €	389,89 €
EMPLOYÉ ADMINISTRATIF ET QUALIFIÉ	2 env.							3 101,39 €	855,57 €	438,40 €	3 529,79 €	1 319,51 €	438,40 €	463,94 €	892,34 €
ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL	1 env.							2 010,77 €	782,38 €	238,00 €	2 248,77 €	1 038,85 €	238,00 €	256,49 €	494,49 €
COMPTABLE	1 env.							2 838,45 €	1 483,14 €	238,00 €	3 123,78 €	1 664,90 €	285,33 €	181,76 €	467,09 €
INFIRMIÈRE COORDINATRICE	1 env.							4 443,14 €	2 754,05 €	238,00 €	4 683,20 €	2 911,29 €	240,06 €	157,24 €	397,30 €
Total	80 env.							189 961,85 €	72 543,92 €	18 245,44 €	187 999,74 €	90 197,27 €	18 037,89 €	17 653,35 €	35 691,24 €

Rappel : Le programme effectue deux calculs, un sans Ségur, l'autre avec. On pourrait

penser que la différence entre les deux bruts serait de 238€ c'est à dire le montant de Ségur. Il n'en est rien, l'indemnité Ségur fait évoluer beaucoup plus que le simple montant du brut. Exemple : L'indemnité de congés payés car elle est calculée en fonction de la valorisation des congés elle même influencé par le montant de Ségur

Revision #5

Created 17 November 2021 15:18:31 by Valéry HUMEZ

Updated 30 April 2025 15:16:19 by Jean François KERSERHO