Dashboard DSN

Consultation web du dashboard DSN

- Mise en place
- Indicateurs

Mise en place

Indicateurs

Effectifs de l'URSSAF

Sont exclus de l’effectifs les :

- Dispositifs de politique publique (S21.G00.40.008) suivants :
  - CUI (21, 41, 42)
  - Contrat de professionnalisation (61)
  - Contrat d’apprentissage (64, 65, 81)
- Natures de contrat suivantes (S21.G00.40.007) :
  - Fonctionnaire détachés (20, 21)
  - Stagiaires (29)
  - Contrat d’appui (32)
  - Contrat d’emploi pénitentiaire (53, 54)
  - Contrat de soutien (70)
  - Mandats (80, 81)
  - Service civique (89)
  - Autre nature de contrats (90) dont le dispositif de politique publique (S21.G00.40.007) est Période de mise en situation en milieu professionnel (93)
- Les CDD (S21.G00.40.007 = 02, 10 ou 92) dont le motif de recours est un remplacement (S21.G00.40.021 = 01, 07, 08 ou 12)

$$Eff = Eff\ total - \begin{pmatrix} Dispositifs = \{CUI, Contrat\ Pro, Contrat\ Apprentissage\} \\ Natures\ = \{FP\ détaché, Stagiaires, Appui, Soutient, Mandats, Service\ civique\} \\ Autres\ nature\ de\ contrat\ de\ mise\ en\ situation\ pro \\ CDD\ dont\ le\ motif\ de\ recours\ est\ un\ remplacement \end{pmatrix}$$

$$Eff = Eff\ total - \begin{pmatrix} \text{S21. G00.40.008} = \{21, 41, 42, 61, 64, 65, 81\} \\ \text{S21. G00.40.007} = \{20, 21{,}29{,}32{,}53{,}54{,}70{,}80{,}81{,}89\} \\ (\text{S21. G00.40.007} = 90)\ \text{ET}\ (\text{S21. G00.40.007} = 93) \\ (\text{S21. G00.40.007} = \{02, 10, 92\})\ ET\ (\text{S21. G00.40.021} = \{01, 07, 08, 12\}) \end{pmatrix}$$

Pour les effectifs retenus on calcul l'ETP :

$$ETP = \begin{cases} 1 \text{ si } \begin{pmatrix} Modalité\ temps\ de\ travail = Temps\ plein \\ Unité\ de\ mesure \neq \{forfait\ jours, non\ concerné\} \\ Nature = mandat\ social \\ Quotité\ de\ travail = 0 \\ Quotité\ de\ référence = 0 \end{pmatrix} \\ sinon \ \frac{«Quotité\ de\ travail»\ (S21.G00.40.013)}{«Quotité\ de\ référence»\ (S21.G00.40.012)} \end{cases}$$

$$ETP = \begin{cases} 1 \text{ si } \begin{pmatrix} S21.G00.40.014 = 10 \\ S21.G00.40.011 \neq \{10,12,21\} \\ S21.G00.40.007 = 80 \\ S21.G00.40.013 = 0 \\ S21.G00.40.012 = 0 \end{pmatrix} \\ sinon \ \frac{«Quotité\ de\ travail»\ (S21.G00.40.013)}{«Quotité\ de\ référence»\ (S21.G00.40.012)} \end{cases}$$

EMM Effectif Moyen Mensuel

- ## Le compteur / Evolution des 12 derniers mois :

  EMM = ETP x (Durée du contrat sur le mois / Nombre de jours du mois)

$$EMM = ETP \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- ## Répartition par âge :

  - Les tranches d'âges (basé sur la date de naissance S21.G00.30.006) sont :
    - < 20 ans
    - entre 20 ans et 29 ans
    - entre 30 ans et 39 ans
    - entre 40 ans et 49 ans
    - entre 50 ans et 59 ans
    - entre 60 ans et 64 ans
    - > 65 ans

  EMM (par tranche d'âge) = ETP (par tranche d'âge) x (Durée du contrat sur le mois / Nombre de jours du mois)

$$EMM_{[Tranche\ âge]} = ETP_{[S21.G00.30.006]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ du\ mois}$$

- ## Répartition par sexe :

- Le sexe est issu de la zone S21.G00.30.005

$$EMM_{[Sexe]} = ETP_{[S21.G00.30.005]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- Répartition par ancienneté:
  - Les tranches d'ancienneté (basé sur la date de naissance S21.G00.86.003) sont :
    - < 1 an
    - entre 1 an et 4 ans
    - entre 5 ans et 9 ans
    - entre 10 ans et 14 ans
    - entre 15 ans et 19 ans
    - entre 20 ans et 25 ans
    - > 25 ans

$$EMM_{[Tranche\ ancienneté]} = ETP_{[S21.G00.86.003]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- Répartition par âge et par sexe :

$$EMM_{\left[\begin{smallmatrix} Tranche\ âge \\ sexe \end{smallmatrix}\right]} = ETP_{\left[\begin{smallmatrix} S21.G00.30.006 \\ S21.G00.30.005 \end{smallmatrix}\right]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- Répartition par ancienneté et par sexe :

$$EMM_{\left[\begin{smallmatrix} Tranche\ ancienneté \\ sexe \end{smallmatrix}\right]} = ETP_{\left[\begin{smallmatrix} S21.G00.86.003 \\ S21.G00.30.005 \end{smallmatrix}\right]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- Répartition par modalité du temps de travail :

$$EMM_{[Temps\ de\ travail]} = ETP_{[S21.G00.40.014]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- Répartition par statut conventionnel :

$$EMM_{[Statut\ conventionnel]} = ETP_{[S21.G00.40.002]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- Répartition par nature de contrat :

$$EMM_{[Nature\ contrat]} = ETP_{[S21.G00.40.007]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

- Répartition par tranche de rémunération :
  - Les groupe de tranches de rémunération (basé sur S21.G00.51.013) sont :
    - < 1100€
    - entre 1000€ et 1499€
    - entre 1500€ et 1999€
    - >= 2000€

$$Rémuneration = \sum_{S21.G00.51.011="01"} S21.G00.51.013$$

$$EMM_{[Tranche\ rémunération]} = ETP_{[S21.G00.51.013]} \times \frac{Durée\ du\ contrat\ sur\ le\ mois}{Nombre\ de\ jours\ de\ mois}$$

EMA Effectif Moyen Annuel

-