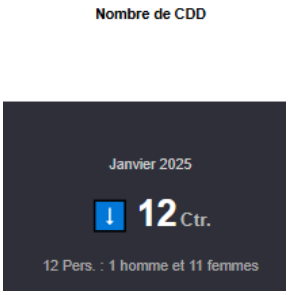
Contrats

- Contrats courts
- Evolution des 12 derniers mois

Contrats courts

Ce tableau de bord permet de piloter la flexibilité de l'emploi en se basant sur les déclarations sociales nominatives (DSN) mensuelles.

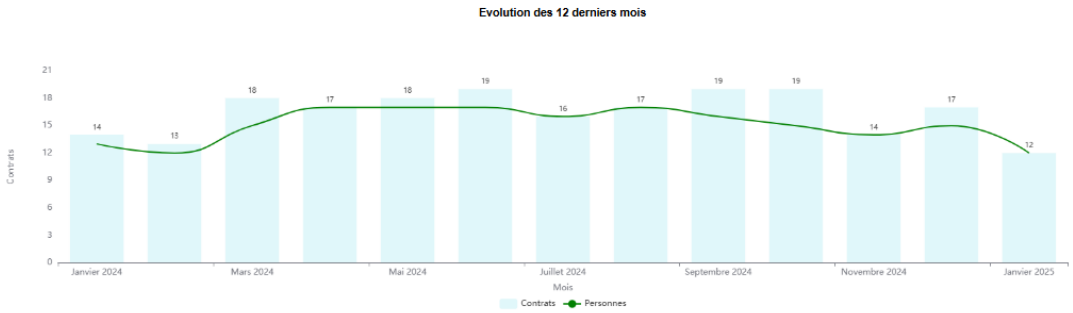


Cet indicateur affiche le nombre de contrats à durée déterminée actifs au cours du mois sélectionné.

> **Mode de calcul :** Somme des individus ayant un **Bloc 40 (Contrat)** avec une **Nature de contrat (S21.G00.40.007)** codée `02` (CDD).

- **Répartition Homme/Femme :** Extraite du **Bloc 30 (Individu)** via la rubrique `S21.G00.30.005`.
  - *Note :* Le chiffre affiché correspond à l'effectif **physique** (chaque personne compte pour 1, quel que soit son temps de travail).

Evolution des 12 derniers mois



Ce graphique compare deux unités de mesure essentielles pour la RH :

- **Bâtons (Contrats) :** Nombre total de segments de contrats CDD ouverts. Si un salarié a eu deux CDD courts le même mois, il compte pour 2 contrats.
  - *Source :* Compte des blocs `S21.G00.40`.
- **Courbe (Personnes) :** Nombre d'individus uniques. Si un salarié a eu deux contrats, il ne compte que pour 1 personne.
  - *Source :* Compte des identifiants uniques (NIR) dans le bloc `S21.G00.30`.

- **Analyse :** Un écart entre la courbe et les bâtons indique un fort recours aux contrats courts (réembauche des mêmes personnes).