

Contrats

- [Contrats courts](#)
- [Evolution des 12 derniers mois](#)

Contrats courts

Ce tableau de bord permet de piloter la flexibilité de l'emploi en se basant sur les déclarations sociales nominatives (DSN) mensuelles.

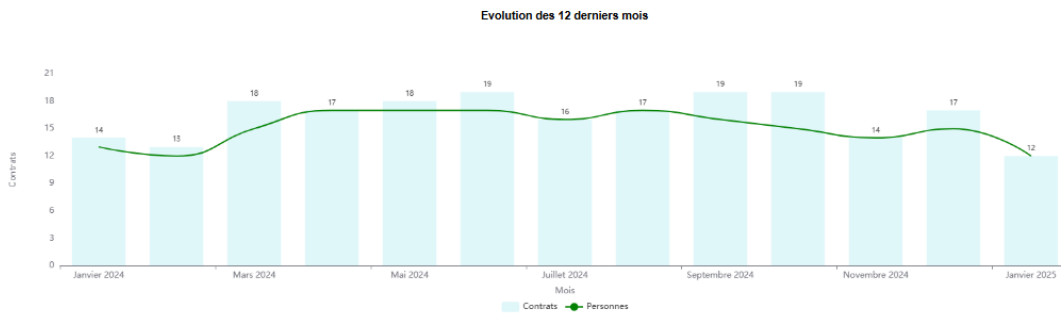
Cet indicateur ^{Nombre de CDD} affiche le nombre de contrats à durée déterminée actifs au cours du mois sélectionné.

Mode de calcul : Somme des individus ayant un **Bloc 40 (Contrat)** avec une **Nature de contrat (S21.G00.40.007)** codée |02| (CDD).

12 Pers. : 1 homme et 11 femmes

- **Répartition Homme/Femme :** Extraite du **Bloc 30 (Individu)** via la rubrique |S21. G00. 30. 005|.
 - *Note :* Le chiffre affiché correspond à l'effectif **physique** (chaque personne compte pour 1, quel que soit son temps de travail).

Evolution des 12 derniers mois



Ce graphique compare deux unités de mesure essentielles pour la RH :

- **Bâtons (Contrats) :** Nombre total de segments de contrats CDD ouverts. Si un salarié a eu deux CDD courts le même mois, il compte pour 2 contrats.
 - *Source :* Compte des blocs [S21. G00. 40].
- **Courbe (Personnes) :** Nombre d'individus uniques. Si un salarié a eu deux contrats, il ne compte que pour 1 personne.
 - *Source :* Compte des identifiants uniques (NIR) dans le bloc [S21. G00. 30].
- **Analyse :** Un écart entre la courbe et les bâtons indique un fort recours aux contrats courts (réembauche des mêmes personnes).