

GRH

- A LIRE IMPERATIVEMENT ... Mettre à jour le gestionnaire de rubriques
- Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique
- DSN Norme 2024
- CDD multiples
- Consultations annuelles ou super bulletin
- Divers
- Bordereau ESAT - indemnité dimanche
- Paye 2024 : Résumé

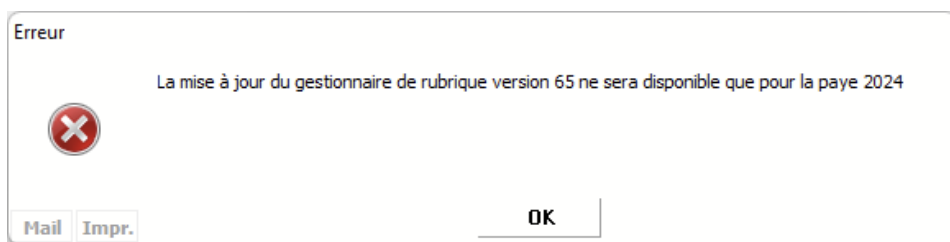
A LIRE IMPERATIVEMENT ...

Mettre à jour le gestionnaire de rubriques

La version du programme GRH est 2023.12.01

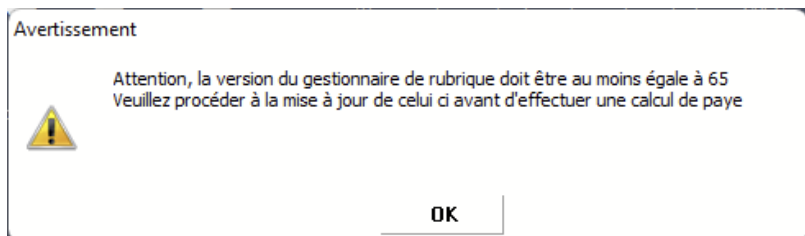
Le gestionnaire de rubriques passe à 65 à partir de la période de paye de janvier 2024 **UNIQUEMENT.**

Vous ne pourrez donc pas forcer la mise à jour du gestionnaire de rubriques si vous êtes sur la période de décembre 2023.



Comme d'habitude, le gestionnaire de rubriques ne se met à jour que lors du changement de période.

Toutefois si vous étiez en période janvier 2024 avant la mise à jour, il sera impératif de mettre à jour le gestionnaire de rubriques manuellement, un message vous le rappellera à chaque lancement du programme



Et il sera également impératif de recalculer tous les bulletins clos de la période de janvier

Dans ce cas il est nécessaire de forcer cette mise à jour. La version du gestionnaire de rubriques


est indiquée sur l'écran principal avec la version du programme.

GRH 2023.12.01
Base 2023.12
Rubriques 65

Pour forcer la mise à jour, sélectionnez le menu Option utilisateur/MAJ Gestionnaire de rubrique.

Cette option est accessible si le configurateur vous permet de modifier le gestionnaire de rubrique.



Cliquez sur le bouton  afin d'effectuer la mise à jour. A l'issue de celle-ci, le programme s'arrête. Il suffit alors de le relancer et de vérifier la version.

Le menu *Information de connexion* permet de vérifier qu'aucun utilisateur n'est connecté.

Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique

Il s'agit ici des modifications qui ont été apportées via la version 65 du gestionnaire de rubrique et qui donc n'entrent en fonction qu'à partir de la paye de janvier 2024 (cf. [Mise à jour du gestionnaire de rubriques](#))

Plafond de sécurité sociale

Création de la rubrique libre PLAFONDSECU

Consultez la documentation ici : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/plafond-de-secu/page/documentation>

AGCP Aide à domicile

Création des rubriques AGCP aide à domicile pour la régularisation des années précédentes

- AGCPURS_AD_1 : Allègement général de cotisation AD urssaf années préc.
- AGCPURFR_AD_1 : Régularisation allègement de cotisation Urssaf AD année préc
- AGCPRUAA_AD_1 : Allègement général de cotisation AD part AA Années préc.

Neutralisation des bases AGCP quand utilisation des rubriques AGCP année précédente :

BC_ADAGCPRUAA : Allègement général de cotisation AD part AA

```
si (
  ([ AGCPURSSAF_1. BASE]=0) et ([ AGCPURSAFREG_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_1. BASE]=0)
  et ([ AGCPURS_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPURFR_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_AD_1. BASE]=0)
)
alors (
  si ( CONSTANTE(GENERAL. NEWAGCP)= 1)
  alors ([ V_AD_AGCP. ADAGCPAA])
  sinon (0)
```

```
)  
sinon (0)
```

BC_ADAGCPURSS : Allègement général de cotisation AD Part urssaf

```
si (  
  ([ AGCPURSSAF_1. BASE]=0) et ([ AGCPURSAFREG_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_1. BASE]=0)  
  et ([ AGCPURS_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPURFR_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_AD_1. BASE]=0)  
)  
alors (  
  si (CONSTANTE( GENERAL. NEWAGCP) = 1)  
  alors ([ V_AD_AGCP. ADAGCPURSSAF])  
  sinon (0)  
)  
sinon (0)
```

BC_AGCPRUAA : Allègement général de cotisation part RETRAITE

```
si (  
  ([ AGCPURSSAF_1. BASE]=0) et ([ AGCPURSAFREG_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_1. BASE]=0)  
  et ([ AGCPURS_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPURFR_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_AD_1. BASE]=0)  
)  
alors (  
  si (CONSTANTE( GENERAL. NEWAGCP) = 0)  
  alors (  
    si ([ AGCPURSSAF. BASE] <>0)  
    alors (  
      [ V_AGCP. MTAGCPMENS] +[ V_AGCP. MTAGCPMENSCHOM] -  
[ AGCPURSSAF. BASE]  
    )  
    sinon (0)  
  +  
  si ([ AGCPURSSRENF. BASE] <>0)  
  alors (  
    [ V_AGCP. MTAGCPMENSRENF] - [ AGCPURSSRENF. BASE]  
  )  
  sinon (0)  
)  
sinon ([ V_NEWAGCP. AGCPAA])  
)
```

```
sinon (0)
```

BC_AGCPURSSAF : Allègement général de cotisation part URSSAF

```
si (
  ([ AGCPURSSAF_1. BASE]=0) et ([ AGCPURSAFREG_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_1. BASE]=0)
  et ([ AGCPURS_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPURFR_AD_1. BASE]=0) et ([ AGCPRUAA_AD_1. BASE]=0)
)
alors (
  si (CONSTANTE( GENERAL. NEWAGCP) = 0)
  alors (
    [ V_AGCP. TOTAGCP]
    *CONSTANTE( GENERAL. COEFAGCPURSSAF)
    /( CONSTANTE( GENERAL. COEFAGCPURSSAF) +CONSTANTE( GENERAL. COEFAGRETRAI TE) )
    +[ V_AGCP. TOTAGCPCHOM]
    -histocumulsitu([ BC_AGCPURSSAF. MONTANT])
  )
  sinon ([ V_NEWAGCP. AGCPURSSAF])
)
sinon (0)
```

CONSTANTES

Il s'agit d'une rubrique libre permettant d'historiser quelques constantes générales importante pour connaître leur valeur au moment du calcul de paye.

- MOIS : Mois de paye
- ANNEE : Année de paye
- NBJCIVIL : Nombre de jour civil du mois de paye
- SMICMENS : Smic mensuel du mois de paye
- BASETAXESAL2 : Base taxe salaire 2
- BASETAXESAL3 : Base taxe salaire 3
- PLAFSECUAN : Plafond de sécu annuel
- PLAFSECUMOIS : Plafond de sécu mensuel
- SMICMENS0101 : Smic mensuel au 1er janvier de l'année en cours
- SMICMENS3112 : Smic mensuel au 31 décembre de l'année N-1

Cotisations patronales maladie et allocations familiales

Pour prendre en compte le nouveau mode de calcul de ces cotisations (cf. <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/mise-a-jour-de-decembre-2023/page/payee-2024-resume#bkmrk-cotisations-patronal>) les rubriques suivantes ont été modifiées.

V_NEWAGCP

Ajout de deux formules :

- SMICPRO3112 : Smic du 31/12/2023 proraté
- CUMSMICPRO3112 : Cumul smic du 31/12/2023 proraté

Dans les rubriques suivantes, la formule CUMSMICPRORATE a été remplacée par la formule CUMSMICPRO3112 :

- ALLOCFAM
- ALLOCFAMREDUIT
- BC_REG_ALLOC
- ALLOCFAMCOMP
- ALLOCFAMCOMPNEG
- BC_MALCOMP25

DSN Norme 2024

Fin du service TOPAze

Le service TOPAze sera fermé définitivement fin 2024.

Il est fortement conseillé d'utiliser dès à présent le signalement SADV.

Jusqu'à présent, ce signalement n'était disponible que pour les nouvelles embauches.

Il est maintenant disponible également pour les salariés sortis. En effet, lorsqu'il est nécessaire de faire un bulletin de régularisation, le taux PAS n'est plus forcément valide. Le signalement SADV permet de récupérer le taux PAS en cours et ainsi éviter un taux par défaut pour le salarié en question. La documentation correspondante a été mise à jour

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/contrats/page/sadv-signalement-damorçage-des-donnees-variables>

Création du bloc S21.G00.58 : Élément de revenu calculé en net

Ce bloc est un enfant du bloc 50 (versement), les dates de rattachements ne sont pas obligatoires sauf si il s'agit d'une régularisation d'une période antérieure.

Net social

A partir de la norme P24, le montant net social est à envoyer dans le bloc S21.G00.58 code 03 Net social.

Sur l'année 2023, son envoi en DSN était optionnel au niveau du bloc 51 code 027.

Pour ce faire, il faut donc modifier la codification mise en place,

- supprimer la codification au niveau du bloc 51 code 027

- ☐ S21.G00.51.012 Remuneration.NombreHeures
 - 001 Rémunération brute non plafonnée
 - 002 Salaire brut soumis à l'assurance chômage
 - 003 Salaire rétabli
 - 010 Salaire de base
 - 012 Heures d'équivalence
 - 013 Heures d'habillage,déshabillage,pause
 - 017 Heures supp. ou comp. aléatoire
 - 018 Heures supp. ou comp. structurelles
 - 019 Heures d'activité partielle
 - 020 Heures AD pour publics fragiles
 - 023 Jours de RTT monétisés
 - 025 Heures Chômage intempéries
 - 026 Heures supplémentaires exonérées
 - 028 Potentiel nouveau type de rémunération B
 - 027 Montant net social

[H_COMP10.BASE];[H_Comp25.BASE];[H_COMPL.BAS...]
 [ABS_NP_CHOMPAR.DUREE]
 [NBHRSRTT.MONTANT]

- ajouter la rubrique au niveau du bloc 58 code 03

- ☐ S21.G00.58.004 ElmtRevenuCalculeNet.Montant
 - 01 Heures comp. ou supp. exonérées fiscalement
 - 03 Net social

[H_MTSUPEXO.MONTANT]
 [NETSOCIAL.MONTANT]

- Aucune action en DSN pour la régularisation du net social avec la saisie de la rubrique REGNETSOCIAL

La définition du net social en paie a également évoluée (voir la [documentation](#))

Heures supplémentaires exonérées

A partir de 2024, elles ne devront plus être portées en rubrique RNF de la DSN.

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/2110/kw/2110

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/2390

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail_dsn/a_id/2066/kw/2066

Voici les codifications et/ou paramétrages qu'il faut vérifier dans le menu Codification DSN.

- Retirer les rubriques indiqués dans la codification du bloc 51.013 code 026 (en principe il n'y a pas de codification pour le bloc 51.013 code 026)

- ☐ S21.G00.51.012 Remuneration.NombreHeures
 - 001 Rémunération brute non plafonnée
 - 002 Salaire brut soumis à l'assurance chômage
 - 003 Salaire rétabli
 - 010 Salaire de base
 - 012 Heures d'équivalence
 - 013 Heures d'habillage,déshabillage,pause
 - 017 Heures supp. ou comp. aléatoire
 - 018 Heures supp. ou comp. structurelles
 - 019 Heures d'activité partielle
 - 020 Heures AD pour publics fragiles
 - 023 Jours de RTT monétisés
 - 025 Heures Chômage intempéries
 - 026 Heures supplémentaires exonérées

[H_COMP10.BASE];[H_Comp25.BASE];[H_COMPL.BAS...]
 [ABS_NP_CHOMPAR.DUREE]
 [NBHRSRTT.MONTANT]

- Ajouter le montant net H_MTSUPEXO.**MONTANT** dans bloc 58 code 01

- Vérifier la codification des bloc 50.002 et 50.004

Bloc 50.002 -> [PAS_VARIABLES.NETFISCAL]

Bloc 50.004

La codification de cette rubrique est automatique. Le programme se base sur le paramétrage du bulletin simplifié. Il est donc inutile d'essayer de la modifier.

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/dsn/page/mise-a-jour-du-net-verse>

Avant :

| Libellé | Montant |
|---|---|
| S21.G00.44.002 AssujettissementFiscal.Montant | |
| S21.G00.50.002 VersementIndividu.NetFiscal | [PAS_VARIABLES.NETFISCAL] |
| S21.G00.50.004 VersementIndividu.NetVersé | [PAS_VARIABLES.NETFISCAL]+[H_MTSUPEXD.BASE]-... |

Editeur de formule

Edition de formule :
Utilisez la touche "Insert" ou le click droit de la souris pour afficher la liste des mots-clés, formules, constantes ...etc.

```
1 [PAS_VARIABLES.NETFISCAL] + [H_MTSUPEXD.BASE] - ([CSGNONDEDUC.MTSALARIAL] + [CSGNONDEDUCTXR.MTSALARIAL] + [CSGECF
```

Après :

Structures Rubriques

Gestion des rubriques

| Libellé | Montant |
|---|--|
| S21.G00.44.002 AssujettissementFiscal.Montant | |
| S21.G00.50.002 VersementIndividu.NetFiscal | [PAS_VARIABLES.NETFISCAL] |
| S21.G00.50.004 VersementIndividu.NetVersé | [PAS_VARIABLES.NETFISCAL]-([CSGNONDEDUC.MTS... |

Editeur de formule

Edition de formule :
Utilisez la touche "Insert" ou le click droit de la souris pour afficher la liste des mots-clés, formules, constantes ...etc.

```
1 [PAS_VARIABLES.NETFISCAL] - ([CSGNONDEDUC.MTSALARIAL] + [CSGNONDEDUCTXR.MTSALARIAL] + [CSGECRETN.D.MTSALARIAL] + [
```

```
[ PAS_VARIABLES.NETFISCAL] -  
( [ CSGNONDEDUC.MTSALARIAL] +[ CSGNONDEDUCTXR.MTSALARIAL] +[ N_CRDS.MTSALARIAL] +[ N_CRDSHS.MTSALARIAL] -  
( [ MUTDED.MTEMP] )
```

On continue à déclarer les nombres d'heures et le montant brut des heures supplémentaires/ complémentaires au niveau du bloc 51 code 017 /018

En effet, la RNF ne doit plus inclure les heures supplémentaires exonérées, de ce fait, le montant net versé également ne doit plus contenir les heures supplémentaires, car cette dernière est calculée à partir de la RNF.

voici un exemple de RNF sans heures supplémentaires

| | | | | | | |
|--|----------------|--------|--|--------|----------------|----------------|
| Salaire de Base | | | | | 2302,98 | |
| Indemnité de sujétion spéciale | 2302,98 | 9,21% | | | 212,10 | |
| Indemnité Laforcade 1 | | | | | 238,00 | |
| Indemnité Ségur 2 | | | | | 38,00 | |
| Brut | | | | | 2791,08 | |
| SANTE | | | | | | |
| Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès | 2791,08 | | | | 7,00% | 195,38 |
| Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche A | 2791,08 | 1,245% | | 34,75 | 1,245% | 34,75 |
| Complémentaire Santé | 3864,00 | 0,71% | | 27,43 | 0,71% | 27,43 |
| ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES | 2791,08 | | | | 3,78% | 105,50 |
| RETRAITE | | | | | | |
| Sécurité Sociale plafonnée | 2791,08 | 6,90% | | 192,58 | 8,55% | 238,64 |
| Sécurité Sociale déplafonnée | 2791,08 | 0,40% | | 11,16 | 1,90% | 53,03 |
| Complémentaire Tranche 1 | 2791,08 | 4,67% | | 130,34 | 7,64% | 213,24 |
| FAMILLE | 2791,08 | | | | 3,45% | 96,29 |
| ASSURANCE CHÔMAGE | | | | | | |
| Chômage | 2791,08 | | | | 4,20% | 117,23 |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR | | | | | | |
| CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE | | | | | | |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu | 2804,42 | 6,80% | | 190,70 | | |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu | 2804,42 | 2,90% | | 81,33 | | |
| EXONÉRATIONS, ÉCRÊT. ET ALLÈGEM. DE COTISATIONS | | | | | | |
| TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS | | | | | 586,96 | 1472,79 |
| Net social | | | | | 2157,54 | |
| Net à payer avant impôt sur le revenu | | | | | 2122,79 | |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie | | | | | 40,24 | |
| Impôt prélevé à la source | 2231,55 | 3,80% | | -84,80 | | |
| Net à Payer | | | | | 2037,99 | |

| S21.G00.71.003 Référence adhesion employeur | | Ajouter |
|---|--|-------------------------------|
| S21.G00.50 Versement individu | | |
| S21.G00.50.001 Date de versement | | 31/01/2024 |
| S21.G00.50.002 Rémunération nette fiscale | | 2231.55 |
| S21.G00.50.003 Numéro de versement | | 01 |
| S21.G00.50.004 Montant net versé | | 2122.79 |
| S21.G00.50.006 Taux de prélèvement à la source | | 3.80 |
| S21.G00.50.007 Type du taux de prélèvement à la source | | 01 Taux transmis par la DGFIP |
| S21.G00.50.008 Identifiant du taux de prélèvement à la source | | 292771533 |
| S21.G00.50.009 Montant de prélèvement à la source | | 84.80 |
| S21.G00.50.011 Montant de la part non imposable du revenu | | |
| S21.G00.50.012 Montant de l'abattement sur la base fiscale (no... | | |
| S21.G00.50.013 Montant soumis au PAS | | 2231.55 |

Saisie de 5h supplémentaires

| | | base | | | | |
|--|----------------|---------------|---------------|----------------|--|----------------|
| Salaire de Base | | | | 2302,98 | | |
| Indemnité de sujétion spéciale | 2302,98 | 9,21% | | 212,10 | | |
| Indemnité Laforcade 1 | | | | 238,00 | | |
| Indemnité Ségur 2 | | | | 38,00 | | |
| Heures supplémentaires à 25% | 5,00 | 23,00 | | 115,00 | | |
| Brut | | | | 2906,08 | | |
| SANTE | | | | | | |
| Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès | 2906,08 | | | 7,00% | | 203,43 |
| Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche A | 2906,08 | 1,245% | 36,18 | 1,245% | | 36,18 |
| Complémentaire Santé | 3864,00 | 0,71% | 27,43 | 0,71% | | 27,43 |
| ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES | 2906,08 | | | 3,78% | | 109,85 |
| RETRAITE | | | | | | |
| Sécurité Sociale plafonnée | 2906,08 | 6,90% | 200,52 | 8,55% | | 248,47 |
| Sécurité Sociale déplaçonnée | 2906,08 | 0,40% | 11,62 | 1,90% | | 55,22 |
| Complémentaire Tranche 1 | 2906,08 | 4,67% | 135,71 | 7,64% | | 222,03 |
| FAMILLE | 2906,08 | | | 3,45% | | 100,26 |
| ASSURANCE CHÔMAGE | | | | | | |
| Chômage | 2906,08 | | | 4,20% | | 122,06 |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR | | | | | | |
| CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE | | | | | | |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu | 2805,85 | 6,80% | 190,80 | | | |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu | 2805,85 | 2,90% | 81,37 | | | |
| C.R.D.S. HS exonérées | 112,99 | 0,50% | 0,57 | | | |
| C.S.G. non déductible HS exonérées | 112,99 | 9,20% | 10,40 | | | |
| REDUCTION DE COTISATION SALARIALE | -115,00 | 11,31% | -13,01 | | | |
| TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS | | | | 589,25 | | 1538,99 |
| Net social | | | | 2260,67 | | |
| Net à payer avant impôt sur le revenu | | | | 2224,49 | | |
| dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie | | | | 43,84 | | |
| Impôt prélevé à la source | 2229,26 | 3,80% | -84,71 | | | |
| Net à Payer | | | | 2139,78 | | |

| S21.G00.50 Versement individuel | | Ajouter |
|--|--|-------------------------------|
| S21.G00.50.001 Date de versement | | 31012024 |
| S21.G00.50.002 Rémunération nette fiscale | | 2229.26 |
| S21.G00.50.003 Numéro de versement | | 01 |
| S21.G00.50.004 Montant net versé | | 2120.46 |
| S21.G00.50.006 Taux de prélèvement à la source | | 3.80 |
| S21.G00.50.007 Type du taux de prélèvement à la source | | 01 Taux transmis par la DGFIP |
| S21.G00.50.008 Identifiant du taux de prélèvement à la source | | 292771533 |
| S21.G00.50.009 Montant de prélèvement à la source | | 84.71 |
| S21.G00.50.011 Montant de la part non imposable du revenu | | |
| S21.G00.50.012 Montant de l'abattement sur la base fiscale (no...) | | |
| S21.G00.50.013 Montant soumis au PAS | | 2229.26 |

| | | |
|---|--|---------|
| [-] S21.G00.50 Versement individu | 31012024 | 2120.46 |
| [-] S21.G00.51 Rémunération | 001 Rémunération br... | 2906.08 |
| [-] S21.G00.51 Rémunération | 002 Salaire brut sou... | 2906.08 |
| [-] S21.G00.53 Activité | 01 Travail rémunéré | 156.67 |
| [-] S21.G00.53 Activité | 01 Travail rémunéré | 31.00 |
| [-] S21.G00.51 Rémunération | 003 Salaire rétabli | 2906.08 |
| [-] S21.G00.51 Rémunération | 010 Salaire de base | 2515.08 |
| [-] S21.G00.51 Rémunération | 017 Heures supp. ou... | 115.00 |
| [-] S21.G00.54 Autre élément de revenu brut | 92 Déclaration des él... | 27.43 |
| [-] S21.G00.58 Elément de revenu calculé en net | | |
| [-] S21.G00.58 Elément de revenu calculé en net | | |
| [-] S21.G00.78 Base assujettie | 02 Assiette brute plaf... | 2906.08 |
| [-] S21.G00.81 Cotisation individuelle | 076 Cotisation assura... | 448.99 |
| [-] S21.G00.78 Base assujettie | 03 Assiette brute dép... | 2906.08 |
| [-] S21.G00.79 Composant de base assujettie | 01 SMIC Fillon | 1804.80 |
| [-] S21.G00.79 Composant de base assujettie | 91 Base taxe salaire t... | 2969.69 |
| [-] S21.G00.81 Cotisation individuelle | 045 Cotisation Accid... | 109.85 |
| [-] S21.G00.81 Cotisation individuelle | 049 Cotisation allocat... | 14.53 |
| [-] S21.G00.81 Cotisation individuelle | 068 contribution solid... | 8.72 |
| [-] S21.G00.81 Cotisation individuelle | 074 Cotisation allocat... | 100.26 |
| [-] S21.G00.81 Cotisation individuelle | 075 Cotisation assura... | 203.43 |
| S21.G00.58.001 Date de début de période de rattachement | | |
| S21.G00.58.002 Date de fin de période de rattachement | | |
| S21.G00.58.003 Type | 01 Heures comp. ou supp. exonérées fiscalement | |
| S21.G00.58.004 Montant | 107.32 | |

Pour le code 26 et 27 du bloc 51 il ne faudrait l'utiliser que pour la correction.

FCTU

Lors d'une clôture de contrat, on a maintenant la possibilité pour un motif de fin de la rupture de contrat S21.G00.62.002 à 034 - fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur et 035 - fin de période d'essai à l'initiative du salarié, on peut maintenant saisir un modalité de préavis de fin de contrat S21.G00.63 avec le type 60 - Délai de prévenance ou 90 - pas de clause de préavis applicable.

CDD multiples

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/contrats/page/cdd-multiples>

Consultations annuelles ou super bulletin

Préambule

Un nouveau module de consultation annuelle a été créé et est disponible dans le menu Traitement/Éditions annuelles diverses.

Ce module permet de consulter sans paramétrage particulier l'ensemble des éléments du bulletin, en récapitulatif par établissement, section, régime, type d'organisme ou tiers.

Il permet également de consulter un tableau de la taxe sur les salaires avec, le cas échéant le taux d'assujettissement.

Ces deux rapports peuvent être établis, soit par section de contrat, soit par section comptable.

Une démonstration a été effectuée lors du webinaire du 15/12/2023 qui est également disponible au niveau du lien [suivant](#)

Lancement du traitement

Au niveau du menu Traitements >Éditions annuelles diverses

The screenshot shows the 'Éditions annuelles' window with the following elements:

- Header: Accueil | Éditions annuelles
- Form fields: Période du [Janvier] 2023 au [Novembre] 2023, matricule: []
- Section: Type d'édition
- Section: Sélection de sections de déclaration
- Table with columns: Alias, Libellé

The 'Nouveau mode de consultation' button is highlighted in yellow.

Cliquer sur le bouton : "Nouveau mode de consultation"



Période du Janvier 2023 au Décembre 2023 matricule :

0 ligne Par section de contrat Rapports

Etablissement\Section(Rgrp) Régime(Dét.) Organisme(Dét.) Tiers(Dét.) Rubrique(Dét.) | Recharger Détail

Indiquer en premier lieu la période désirée. Il n'est pas possible de choisir une période inter-annuelle.

Il est possible de saisir un matricule permettant ainsi de faire des essais plus rapidement.

Choisir ensuite le mode de répartition, par section de contrat ou section comptable. Bien sur, le mode section comptable générera plus de ligne et sera plus long à charger.

Lorsque l'un de ces paramètres est modifié, le programme recharge automatiquement toutes les données, il faut donc faire attention à bien les choisir avant de lancer le traitement.

Choisir ensuite pour chaque item le type de rupture désiré. Il y a trois types de ruptures :

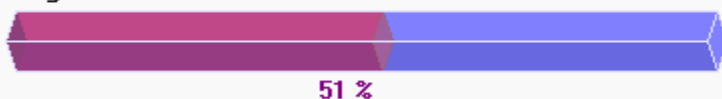
- Rgrp : Regroupement. Cela veut dire que pour l'item choisi, tous les éléments seront regroupés. Exemple Établissement/Section(Rgrp) signifie que tous les établissements/sections seront regroupés, la vue sera donc associative.
- Dét : Détail. Les éléments seront dissociés en fonction de l'item choisi. Établissement/Section(Dét) signifie que tous les établissements/sections seront visibles en détail.
- Tous : Ce type de rupture permet d'avoir à la fois un récapitulatif global et un détail pour l'item choisi.

Lorsque tous les type de ruptures sont choisi, cliquez sur le bouton Recharger pour lancer le chargement des données.

Le traitement se déroule en deux phases :

- La première charge les données de détail en mémoire. C'est la phase la plus longue. La barre de progression indique le temps écoulé et le temps restant. Ces informations sont très approximatives au début du traitement mais évoluent pendant le traitement et sont de plus en plus précises.

Chargement en cours... Ecoulé : 00:33:47 \ Restant : 00:31:54



- La deuxième regroupe les données en fonction des paramètres choisis. Cette deuxième

phase est beaucoup plus rapide.

Exemples de résultats

Récapitulatifs par sections de contrat (super-bulletin)

On désire avoir un bulletin récapitulatif global de l'année 2023, tout établissement confondu. Voici les paramètres que l'on va choisir.

Période du **au** matricule :

0 ligne [Par section de contrat](#) [Rapports](#)
[Etablissement\Section\(Rgrp\)](#) [Régime\(Rgrp\)](#) [Organisme\(Rgrp\)](#) [Tiers\(Rgrp\)](#) [Rubrique\(Dét.\)](#) | [Recharger](#) [Détail](#)

Seul l'item Rubrique est laissé en détail, puisque l'on veut évidemment le détail de toutes les rubriques.

185 lignes Par section de contrat Rapports

Etablissement\Section(Rgrp) Régime(Rgrp) Organisme(Rgrp) Tiers(Rgrp) Rubrique(Dét.) | Recharger Détail

| ^ Ordre | Alias Rub. | Rubrique | Base | Tx Sal. | Mt Sal. | Tx Emp. | Mt Emp. |
|------------|-----------------|---|------------|---------|------------|---------|-----------|
| 144 | IJN_AT_INC | IJSS incidence AT/MP | -6898,23 | | | | |
| 145 | IJN_MAL_INC | IJSS incidence maladie soumis au PAS | -6455,66 | | | | |
| 146 | IJN_MALNIM_INC | IJSS incidence maladie Non soumis au PAS | -4490,17 | | | | |
| 148 | _IKSUPPLAF | Indemnités kilométriques supérieures au plafond | 669,27 | | | | |
| 157 | _PRIM_PRESTATIO | Prime de prestation services | 9415,79 | | | | |
| 167 | 51_INDSEGUJUR | Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur | 57687,15 | | | | |
| 174 | 51_INDLAFORCAD | Indemnité forfaitaire laforcade | 46935,70 | | | | |
| 175 | 51_INDSEGUJUR2 | Indemnité forfaitaire Ségur2 | 7269,36 | | | | |
| 180 | 51_INDLAFORCA2 | Revalorisation salariale Avril 2022 | 74159,40 | | | | |
| 189 | 51_INDSEGMED | Prime mensuelle médecin | 1033,72 | | | | |
| 195 | TH_DIM | Heures dimanches et fériés | 8859,75 | | | | |
| 197 | BRUT | Brut | 3011465,02 | | | | |
| 199 | MALADIE | Maladie | 2556971,02 | | | 7,00 | 178988,29 |
| 200 | _MAL_TH_ETAT | Maladie TH Etat | 454494,13 | | | 7,00 | 31814,85 |
| 201 | MALCOMP_TH | Complément Maladie | 64238,87 | | | 6,00 | 3855,21 |
| 202 | _MAL_COMP_AD | Complément Maladie sur Aide au poste | 454494,13 | | | 6,00 | 27269,87 |
| 203 | MALCOMP25NREG | Régularisation complément Maladie | -55907,86 | | | 6,00 | -3354,47 |
| 204 | MALCOMP25 | Complément Maladie si salaire >2.5 SMIC | 291742,88 | | | 6,00 | 17504,52 |
| 205 | SOLIDARITE | Contribution Solidarité Autonomie | 2556970,81 | | | 0,30 | 7670,94 |
| 207 | ALLOCFAM | Allocation familiale | 213773,51 | | | 5,25 | 11223,16 |
| 208 | REGALLOC | Régularisation allocation familiale | 2274,71 | | | 5,25 | 119,42 |
| 209 | ALLOCFAMREDUIT | Allocation familiale Taux réduit | 2279979,81 | | | 3,45 | 78659,49 |
| 210 | _ALLOC_TH_ETAT | Allocation Familiale TH Etat | 454494,13 | | | 5,25 | 23861,64 |
| 211 | _AF_CPT | Allocation familiale (complément) | 64238,87 | | | 5,25 | 3371,73 |
| 213 | REGALLOCREDUIT | Régularisation allocation familiale taux réduit | -3295,88 | | | 3,45 | -113,71 |
| 214 | ACCIDENT | Accident du travail | 75567,07 | | | 0,80 | 604,53 |
| 214 | ACCIDENT | Accident du travail | 185064,69 | | | 1,15 | 2623,50 |
| 214 | ACCIDENT | Accident du travail | 696522,68 | | | 2,53 | 17622,04 |
| 214 | ACCIDENT | Accident du travail | 1599816,58 | | | 3,51 | 59786,78 |
| 216 | _ACCID_TH_ETAT | Accident de travail TH Etat | 454494,13 | | | 1,92 | 8726,95 |
| 217 | VIEILLESSE | Veillesse Déplafonnée | 2547039,21 | 0,40 | -10189,17 | 1,90 | 48394,19 |
| 218 | VIEILLESSE_APP | Veillesse apprenti plafonné exonéré | 9931,81 | | | 1,90 | 188,71 |
| 219 | _VIELLESS_MED | Veillesse sur tranche A Médecins -30% | 17830,80 | 4,83 | -861,28 | 5,99 | 1068,02 |
| 220 | _VIEILL_TH_ETAT | Veillesse TH Etat | 454494,13 | 0,40 | -1817,51 | 1,90 | 8635,52 |
| 224 | VIEILLESSE_TRA | Veillesse sur tranche A | 2396268,28 | 6,90 | -165342,26 | 8,55 | 204881,01 |
| 225 | VIEIL_APP_TRA | Veillesse TRA apprenti plafonné exonéré | 9931,81 | | | 8,55 | 849,18 |
| 226 | _VIEI_TA_TH_ETA | Veillesse sur tranche A TH Etat | 454494,13 | 6,90 | -31360,09 | 8,55 | 38859,45 |

Par défaut, cette liste est triée par la colonne Ordre, qui est l'ordre de tri du modèle de bulletin MODEL_EIG. Les premières rubriques qui apparaissent sont donc les rubriques d'absences, puis les rubriques de brut, suivi de la rubrique BRUT, les rubriques de cotisations, et enfin les rubriques de net et la rubrique net.

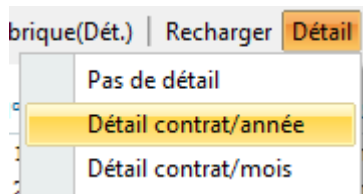
Il n'est pas nécessaire de définir les rubriques que l'on veut voir apparaître :

- Les absences rentrent dans le brut et donc apparaissent automatiquement. Lorsqu'elles sont déduites et maintenues, il est possible de voir la ligne à zéro. Les régularisations d'absences sont également prises en compte.
- Toutes les rubriques de brut qui constituent le brut sont présentes, mais pas les rubriques intermédiaires : Par exemple, on fait parfois apparaître le salaire contractuel sur le bulletin, il n'apparaîtra pas car il est la somme du salaire de base, de l'ancienneté, de la sujétion, etc...
- Toutes les rubriques de cotisations présentes en historique sont également affichées.

- Et enfin les rubriques qui constituent le net sont également présentes.

Le bouton détail

Le bouton détail permet de visualiser les éléments constitutifs d'une ligne. Exemple, on désire savoir quels sont les salariés qui ont un taux accident du travail à 0.80%. On sélectionne la ligne, puis on clique sur le bouton détail.



On peut choisir le détail par contrat/année ou le détail contrat/mois.

| Etablissement\Section(Rgrp) Régime(Rgrp) Organisme(Rgrp) Tiers(Rgrp) Rubrique(Dét.) Recharger Détail | | | | | | | | |
|--|------------|-----------|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Matricule | Nom Prénom | N°Contrat | Rubrique | Base | Tx Sal. | Mt Sal. | Tx Emp. | Mt Emp. |
| 000384 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4287,60 | | | 3,70 | 158,64 |
| 000923 | | 2.3.0 | Accident du Travail | 4319,14 | | | 3,70 | 159,81 |
| 000082 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4330,38 | | | 3,70 | 160,22 |
| 000270 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4193,26 | | | 3,70 | 155,15 |
| 000293 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 5288,10 | | | 3,70 | 195,66 |
| 000345 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4213,18 | | | 3,70 | 155,89 |
| 000347 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 5129,27 | | | 3,70 | 189,79 |
| 000376 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4502,38 | | | 3,70 | 166,59 |
| 000383 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 3834,76 | | | 3,70 | 141,89 |
| 000560 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4500,62 | | | 3,70 | 166,52 |
| 000576 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4689,56 | | | 3,70 | 173,51 |
| 000880 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 4674,95 | | | 3,70 | 172,97 |
| 000917 | | 3.1.0 | Accident du Travail | 5244,46 | | | 3,70 | 194,05 |
| 000354 | | 1.2.0 | Accident du Travail | 4960,62 | | | 3,70 | 183,54 |
| 000988 | | 4.1.0 | Accident du Travail | 4411,52 | | | 3,70 | 163,23 |
| 000916 | | 2.2.0 | Accident du Travail | 4623,79 | | | 3,70 | 171,08 |
| 001135 | | 1.1.0 | Accident du Travail | 1723,32 | | | 3,70 | 63,76 |

Changer une rupture

Si on désire maintenant repartir du résultat précédent, mais cette fois avec une rupture par régime, il suffit simplement de cliquer sur le bouton régime jusqu'à voir Régime(Dét.) et de cliquer sur recharger. Le programme n'a pas besoin de recharger entièrement le détail des données, il va simplement les regrouper autrement.

383 lignes Par section de contrat Rapports

Etablissement\Section(Rgrp) Régime(Dét.) Organisme(Rgrp) Tiers(Rgrp) Rubrique(Dét.) | Recharger Détail

| Alias | Régime | Ordre | Alias Rub. | Rubrique | Base | Tx Sal. | Mt Sal. | Tx Emp. | Mt Emp. |
|-------|----------------------------|-------|---------------------|--------------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| _RMSA | MSA Non cadre | | 138 IJN_AT_CSG | IJSS CSG AT/MP | -287,13 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 138 IJN_AT_CSG | IJSS CSG AT/MP | -85,57 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 139 IJN_MAL_CSG | IJSS CSG maladie s... | -8,36 | | | | |
| _RMSA | MSA Non cadre | | 139 IJN_MAL_CSG | IJSS CSG maladie s... | -119,56 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 139 IJN_MAL_CSG | IJSS CSG maladie s... | -149,36 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 140 IJN_MALNIM_CSG | IJSS CSG maladie N... | -105,25 | | | | |
| _RMSA | MSA Non cadre | | 143 IJN_AT_INC | IJSS incidence AT/MP | -936,85 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 143 IJN_AT_INC | IJSS incidence AT/MP | -229,05 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 144 IJN_MAL_INC | IJSS incidence mala... | -27,34 | | | | |
| _RMSA | MSA Non cadre | | 144 IJN_MAL_INC | IJSS incidence mala... | -390,72 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 144 IJN_MAL_INC | IJSS incidence mala... | -397,21 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 145 IJN_MALNIM_INC | IJSS incidence mala... | -280,99 | | | | |
| CADR | Régime Cadre | | 147 _IKSUPPLAF | Indemnités kilométri... | 139,07 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 156 _PRIM_PRESTATIO | Prime de prestation ... | 1055,36 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 166 51_INDESEGUR | Indemnité forfaitair... | 4149,69 | | | | |
| CADR | Régime Cadre | | 166 51_INDESEGUR | Indemnité forfaitair... | 752,07 | | | | |
| MED | Médecins avec abattemen... | | 166 51_INDESEGUR | Indemnité forfaitair... | 113,30 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 173 51_INDLAFORCAD | Indemnité forfaitair... | 3926,97 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 174 51_INDESEGUR2 | Indemnité forfaitair... | 614,18 | | | | |
| CADR | Régime Cadre | | 174 51_INDESEGUR2 | Indemnité forfaitair... | 58,00 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 179 51_INDLAFORCA2 | Revalorisation salari... | 3462,90 | | | | |
| CADR | Régime Cadre | | 179 51_INDLAFORCA2 | Revalorisation salari... | 476,00 | | | | |
| _RMSA | MSA Non cadre | | 179 51_INDLAFORCA2 | Revalorisation salari... | 1994,07 | | | | |
| _CMSA | MSA Cadre | | 179 51_INDLAFORCA2 | Revalorisation salari... | 238,00 | | | | |
| MED | Médecins avec abattemen... | | 188 51_INDESEGUR2 | Prime mensuelle mé... | 51,68 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 196 BRUT | Brut | 128630,85 | | | | |
| CADR | Régime Cadre | | 196 BRUT | Brut | 41919,20 | | | | |
| MED | Médecins avec abattemen... | | 196 BRUT | Brut | 3368,65 | | | | |
| APPR | Apprenti | | 196 BRUT | Brut | 1332,61 | | | | |
| _RMSA | MSA Non cadre | | 196 BRUT | Brut | 24510,22 | | | | |
| _CMSA | MSA Cadre | | 196 BRUT | Brut | 4067,44 | | | | |
| MSAT | TH MSA | | 196 BRUT | Brut | 41050,66 | | | | |
| RGEN | Régime général | | 198 MALADIE | Maladie | 128630,85 | | | 7,00 | 9004,19 |
| CADR | Régime Cadre | | 198 MALADIE | Maladie | 41919,20 | | | 7,00 | 2934,36 |
| MED | Médecins avec abattemen... | | 198 MALADIE | Maladie | 3368,65 | | | 7,00 | 235,81 |

La liste est toujours triée par la colonne ordre, mais ce n'est pas satisfaisant car les régimes sont mélangés. Il suffit alors de double-cliquer sur la colonne alias (ou un glisser déplacer vers le haut) pour regrouper la liste par alias de régime.

| Alias | | | | | | | | | |
|--------------|-------|-----------------|---------------------------|------------|---------|-----------|---------|-----------|--|
| Régime | Ordre | Alias Rub. | Rubrique | Base | Tx Sal. | Mt Sal. | Tx Emp. | Mt Emp. | |
| APPR | | | | 25587,72 | | -13,99 | | 124,42 | |
| Apprenti | 34 | 51_DIFFSMIC | Indemnité complém... | 202,50 | | | | | |
| Apprenti | 62 | ABT_APPRENTI | Abattement APPRE... | -376,71 | | | | | |
| Apprenti | 196 | BRUT | Brut | 1332,61 | | | | | |
| Apprenti | 198 | MALADIE | Maladie | 1332,61 | | | 7,00 | 93,28 | |
| Apprenti | 204 | SOLIDARITE | Contribution Solidari... | 1332,61 | | | 0,30 | 4,00 | |
| Apprenti | 208 | ALLOCFAMREDUIT | Allocation familiale T... | 1332,61 | | | 3,45 | 45,98 | |
| Apprenti | 213 | ACCIDENT | Accident du travail | 1332,61 | | | 3,78 | 50,37 | |
| Apprenti | 217 | VIEILLESSE_APP | Vieillesse apprenti pl... | 1332,61 | | | 1,90 | 25,32 | |
| Apprenti | 224 | VIEIL_APP_TRA | Vieillesse TRA appre... | 1332,61 | | | 8,55 | 113,94 | |
| Apprenti | 229 | FORFAITSOC | Forfait social | 25,76 | | | 8,00 | 2,06 | |
| Apprenti | 231 | SYNDICAT | Contribution au dial... | 1332,61 | | | 0,016 | 0,21 | |
| Apprenti | 233 | FNAL_DEPLAF | F.N.A.L. Totalité | 1332,61 | | | 0,50 | 6,66 | |
| Apprenti | 236 | AGCPURSSAF | Allègement général ... | 350,48 | | | -100,00 | -350,48 | |
| Apprenti | 241 | AGCPRJAA | Allègement général ... | 80,09 | | | -100,00 | -80,09 | |
| Apprenti | 245 | ASSEDICBRUT_APP | Assedic apprenti pla... | 1332,61 | | | 4,05 | 53,97 | |
| Apprenti | 246 | FNGS | A.G.S. | 1332,61 | | | 0,15 | 2,00 | |
| Apprenti | 250 | RETAPP_COM_TU1 | Retraite apprenti Tr... | 1332,61 | | | 4,373 | 58,28 | |
| Apprenti | 256 | RETAPP_CEG_TU1 | CEG apprenti Tranc... | 1332,61 | | | 1,29 | 17,19 | |
| Apprenti | 273 | PREV_NC_TRA | Prévoyance non ca... | 1332,61 | 1,05 | -13,99 | 1,933 | 25,76 | |
| Apprenti | 281 | FORMATION | Participation à la for... | 1332,61 | | | 1,00 | 13,33 | |
| Apprenti | 282 | CONSTRUCTION | Effort construction | 1332,61 | | | 0,45 | 6,00 | |
| Apprenti | 284 | OEUVRESOC | Oeuvres sociales | 1332,61 | | | 1,45 | 19,32 | |
| Apprenti | 341 | FORMATIONCOMP | Participation complé... | 1332,61 | | | 1,30 | 17,32 | |
| Apprenti | 420 | NET | Net à payer | 1318,62 | | | | | |
| RGEN | | | | 3153806,09 | | -31860,13 | | 64260,31 | |
| CADR | | | | 1118439,22 | | -9890,47 | | 25092,57 | |
| MED | | | | 90206,45 | | -728,59 | | 2032,5 | |
| _RMSA | | | | 581078,48 | | -6180,15 | | 10847,2 | |
| _CMSA | | | | 109948,06 | | -988,09 | | 2158,49 | |
| MSAT | | | | 703866,15 | | -8567,02 | | 15474,82 | |
| Total | | | | 5782932,17 | | -58228,44 | | 119990,31 | |

Affichage des colonnes

Seules les colonnes "opportunes" sont affichées. Ici, il n'est pas nécessaire d'afficher l'établissement ou la section puisqu'ils sont regroupés. Mais il est possible de le faire en cliquant sur le bouton droit de la souris dans l'entête du tableau.

5

Organisme(Rgrp) Tiers(Rgrp) Rubrique(Dét.) | Recharger Détail

- Tout développer
- Tout réduire
- Retirer tout les filtres
- Sélectionner des colonnes...
- Sélectionner les colonnes de recherche ...
- Exporter la liste sous...
- Copier

Sélection des colonnes

Tout sélectionner Ne rien prendre

Inverser la sélection

Valider Annuler

| Colonne | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Etablissement | |
| <input type="checkbox"/> Section | |
| <input type="checkbox"/> ID contrat | |
| <input type="checkbox"/> Matricule | |
| <input type="checkbox"/> Nom Prénom | |
| <input type="checkbox"/> N°Contrat | |
| <input type="checkbox"/> Mois | |
| <input type="checkbox"/> Id régime | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Régime | |
| <input type="checkbox"/> Organisme | |
| <input type="checkbox"/> Tiers | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Ordre | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Alias Rub. | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Rubrique | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Base | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Tx Sal. | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mt Sal. | |

383 lignes Par section de contrat Rapports

Etablissement\Section(Rgrp) Régime(Dét.) Organisme(Rgrp) Tiers(Rgrp) Rubrique(Dét.) | Recharger Détail

| Etablissement | Section | Alias | Régime | Ordre | Alias Rub. | Rubrique | Base | Tx Sal. | Mt Sal. | Tx Emp. | Mt Emp. |
|---------------|---------|-------|----------------|-------|---------------|-------------------|----------|---------|---------|---------|---------|
| Tous | Tous | RGEN | Régime général | 1 | ABS_P_MAL | Maladie payée | -384,99 | | | | |
| Tous | Tous | CADR | Régime Cadre | 1 | ABS_P_MAL | Maladie payée | -108,93 | | | | |
| Tous | Tous | _RMSA | MSA Non cadre | 1 | ABS_P_MAL | Maladie payée | -304,35 | | | | |
| Tous | Tous | RGEN | Régime général | 2 | ABS_NP_DIV | Absence | -2033,65 | | | | |
| Tous | Tous | RGEN | Régime général | 3 | ABS_NP_MAL | Maladie non payée | -3810,19 | | | | |
| Tous | Tous | _RMSA | MSA Non cadre | 3 | ABS_NP_MAL | Maladie non payée | -2273,35 | | | | |
| Tous | Tous | RGEN | Régime général | 4 | ABS_NP_SSOLDE | Congé sans solde | -2589,89 | | | | |
| Tous | Tous | MSAT | TH MSA | 12 | _ABS_P_MALTH | Maladie payée | -863,48 | | | | |
| Tous | Tous | MSAT | TH MSA | 15 | ABS NP TH | Absence | -696,76 | | | | |

Et par la même méthode (Clic-droit), vous pouvez exporter la liste au format CSV, Excel ou d'autres formats plus exotiques.

Détail approfondi

Il est possible de consulter le détail mois par mois de toutes les rubriques de tous les salariés. Il s'agit en réalité du tableau complet utilisé par le programme pour établir les regroupements.

Il suffit de positionner tous les items sur regroupements (y compris l'item rubrique). Il n'y a alors qu'une seule ligne qui affiche le total des cotisations salariales et employeurs.

Etablissement\Section(Rgrp) Régime(Rgrp) Organisme(Rgrp) Tiers(Rgrp) Rubrique(Rgrp) | Recharger Détail

| Etablissement | Mt Sal. | Mt Emp. |
|---------------|------------------|------------------|
| Tous | -58228,44 | 119990,31 |
| Total | -58228,44 | 119990,31 |

Sélectionnez la ligne puis cliquez sur Détail par matricule/mois. Le résultat est la liste de toutes les rubriques de tous les contrats de tous les salariés.

| Établissement | Section | Matricule | Nom Prénom | Mois | Alias | Régime | Organisme | Tiers | Ordre | Alias Rub. | Rubrique | Base | Tx Sal. | Mt Sal. | Tx Emp. | Mt Emp. |
|---------------|------------------|-----------|-------------------------|------|-------|--------|-----------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-------|---------|---------|---------|---------|
| ET03 BAPC | 0301 ESAT TER... | 000337 | RANDRIATSIMA Beddredine | 05 | MSAT | TH MSA | MSA | MSA Midi Pyrénées Sud | 232 | FNAL | F.N.A.L. plafonné | 96,25 | | | 0,10 | |
| ET03 BAPC | 0301 ESAT TER... | 000337 | RANDRIATSIMA Beddredine | 06 | MSAT | TH MSA | MSA | MSA Midi Pyrénées Sud | 232 | FNAL | F.N.A.L. plafonné | 96,25 | | | 0,10 | |
| ET03 BAPC | 0301 ESAT TER... | 000337 | RANDRIATSIMA Beddredine | 07 | MSAT | TH MSA | MSA | MSA Midi Pyrénées Sud | 232 | FNAL | F.N.A.L. plafonné | 96,25 | | | 0,10 | |

Attention à cette option. Le nombre de ligne peut être faramineux. Nous avons dans cet exemple 65000 lignes pour moins de 200 contrats mensuels. Il est déconseillé d'utiliser cette option si vous avez plus de 1000 contrats mensuels. Le tableau va s'afficher, mais toute action (Tri, recherche, regroupement, défilement) sera très longue. Inutile de penser à l'export Excel, il est limité à un million d'enregistrement.

Récapitulatifs par sections comptables

Comme indiqué en début de document, changer le mode de répartition oblige le programme à recharger les données.

De plus, le type de rupture Établissement/Section est forcément Détail (sinon aucun intérêt).

Le principe est de présenter les rubriques ventilées en fonction de la ventilation contractuelle et éventuellement des ventilations spécifiques des rubriques :

- Une rubrique d'absence est ventilée en fonction des ventilations des rubriques qui constituent sa base.
- Les rubriques de brut sont ventilées, soit spécifiquement, soit en fonction de la ventilation du contrat.
- La rubrique brut est également ventilée en respectant la ventilation de chaque élément qui la compose.
- Les montants employeurs des rubriques de cotisations sont ventilées au prorata de la rubrique de brut.
- Les montants salariaux des rubriques de cotisation ne sont en revanche pas ventilées.
- Enfin les rubriques de net ne sont pour le moment pas affichées.

Ce mode génère nécessairement plus de ligne car les rubriques de cotisation salariales et employeur sont dissociées puisque la cotisation salariale n'est pas ventilée.

Rapport taxe sur les salaires

Pour visualiser le rapport sur la taxe sur les salaires, il n'est pas nécessaire de recharger tous les éléments si les paramètres de départ vous conviennent : Période, matricule, répartition.

Il suffit de cliquer sur le bouton Rapport et de choisir taxe sur les salaire et le tableau apparaît

instantanément. En effet, tous les éléments ont été chargés au préalable, il suffit juste des les organiser.

Le tableau le plus intéressant (qui n'existait pas auparavant) est le tableau de la taxe sur salaire par section comptable. Le paiement de la taxe sur les salaires est associatif, mais ce tableau permettra de visualiser la répartition de la taxe sur les salaires sur les différents établissements.

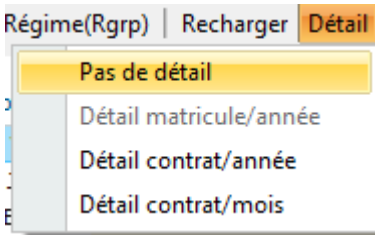
2299 lignes Par section comptable Rapports

Etablissement\Section(Dét.) Régime(Rgrp) | Recharger Détail

| Etablissement | Section | Base 1 | Taxe 1 | Base 2 | Taxe 2 | Base 3 | Taxe 3 | Total |
|---------------|---------|------------|----------|-----------|----------|------------|----------|-----------|
| | | 5167,09 | 219,60 | 1492,00 | 63,42 | 1562,28 | 146,08 | 429,10 |
| | | 8875,13 | 377,20 | 2984,00 | 126,84 | 2896,45 | 270,83 | 774,87 |
| | | 85737,76 | 3643,83 | 24567,03 | 1044,22 | 34700,92 | 3244,51 | 7932,56 |
| | | 119166,27 | 5064,57 | 29995,79 | 1274,93 | 57265,62 | 5354,27 | 11693,77 |
| | | 38110,78 | 1619,71 | 10444,00 | 443,94 | 16211,51 | 1515,77 | 3579,42 |
| | | 98741,61 | 4196,52 | 22599,45 | 960,58 | 50584,72 | 4729,65 | 9886,75 |
| | | 4185,49 | 177,88 | 1492,00 | 63,42 | 1196,15 | 111,84 | 353,14 |
| | | 48323,09 | 2053,74 | 13055,00 | 554,90 | 19860,54 | 1856,94 | 4465,58 |
| | | 29025,94 | 1233,60 | 7460,00 | 317,10 | 14079,24 | 1316,41 | 2867,11 |
| | | 4936,07 | 209,79 | 1492,00 | 63,42 | 1946,73 | 182,02 | 455,23 |
| | | 84173,88 | 3577,36 | 23652,10 | 1005,33 | 35249,94 | 3295,86 | 7878,55 |
| | | 4230,92 | 179,81 | 1492,00 | 63,42 | 1241,58 | 116,08 | 359,31 |
| | | 77582,15 | 3297,23 | 19564,34 | 831,60 | 37902,78 | 3543,90 | 7672,73 |
| | | 238607,57 | 10140,83 | 67598,86 | 2873,38 | 99819,68 | 9333,12 | 22347,33 |
| | | 5961,60 | 253,37 | 2024,72 | 86,06 | 942,20 | 88,10 | 427,53 |
| | | 141841,38 | 6028,21 | 40250,67 | 1710,87 | 55789,89 | 5216,38 | 12955,46 |
| | | 68360,62 | 2905,35 | 21168,48 | 899,79 | 25169,83 | 2353,39 | 6158,53 |
| | | 109831,39 | 4667,79 | 30275,68 | 1286,87 | 41081,93 | 3841,14 | 9795,80 |
| | | 166198,55 | 7063,44 | 41535,62 | 1765,53 | 72907,26 | 6816,81 | 15645,78 |
| | | 108614,20 | 4616,05 | 27747,91 | 1179,45 | 49506,69 | 4628,91 | 10424,41 |
| | | 24053,33 | 1022,25 | 5705,40 | 242,50 | 12157,94 | 1136,77 | 2401,52 |
| | | 170592,30 | 7250,13 | 30415,46 | 1292,79 | 112945,73 | 10560,41 | 19103,33 |
| | | 87138,74 | 3703,36 | 24435,32 | 1038,62 | 34473,58 | 3223,28 | 7965,26 |
| | | 30858,62 | 1311,48 | 10375,26 | 441,00 | 9343,14 | 873,59 | 2626,07 |
| | | 71093,63 | 3021,43 | 20219,08 | 859,39 | 27363,44 | 2558,46 | 6439,28 |
| | | 36440,65 | 1548,74 | 9182,96 | 390,33 | 17767,49 | 1661,24 | 3600,31 |
| | | 11249,84 | 478,10 | 2984,00 | 126,84 | 5271,16 | 492,86 | 1097,80 |
| | | 89272,65 | 3794,04 | 24245,00 | 1030,56 | 40898,15 | 3823,94 | 8648,54 |
| | | 184422,10 | 7837,99 | 50727,28 | 2156,16 | 77279,52 | 7225,64 | 17219,79 |
| | | 111092,19 | 4721,42 | 31576,47 | 1342,29 | 43547,35 | 4071,67 | 10135,38 |
| Total | | 2263885,54 | 96214,82 | 600757,88 | 25535,55 | 1000963,44 | 93589,87 | 215340,24 |

Si la base a été paramétrée pour permettre l'application d'un taux d'assujettissement (<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/calcul-de-paye-rubriques/page/rapport-dassujettissement-de-la-taxe-sur-salaire>) ,il y aura des colonnes supplémentaires pour visualiser le taux d'assujettissement ainsi que les colonnes de régularisation du taux.

Comme pour le super bulletin, il est possible de passer en mode détail



- Le mode *Pas de détail* est le mode affiché par défaut, présentant la taxe sur les salaires par section de contrat ou par section comptable.
- Le détail *Matricule/année* permet de contrôler le calcul de la taxe sur les salaires. La partie historique présente les données de l'historique de paye. La partie recalcul présente les bases et taxes 2 et 3, recalculée à partir de la base 1 présente en historique.

L'écart entre le total taxe recalculé et le total taxe en historique apparait en rouge lorsqu'il est supérieur à 1 euro en valeur absolue. Les écarts de quelques centimes sont dus au recalcul en mode cumul.

| 2348 lignes Par section de contrat Rapports | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------|-----------|------------|--------|------------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|----------|--------|---------|--------|---------|-------|
| Etablissement(Section(Dét.) Régime(Rgrp) Recharger Détail | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etablissement | Section | Matricule | Nom prénom | Ajust. | Historique | | | | | | | Recalcul | | | | | |
| | | | | | Base 1 | Taxe 1 | Base 2 | Taxe 2 | Base 3 | Taxe 3 | Total | Base 2 | Taxe 2 | Base 3 | Taxe 3 | Total | Ecart |
| | | 000018 | | | 7184,92 | 305,36 | 1492,00 | 63,42 | 4195,58 | 392,28 | 761,06 | 1492,00 | 63,41 | 4195,59 | 392,29 | 761,06 | 0,00 |
| | | 000075 | | | 7178,94 | 305,10 | 1492,00 | 63,42 | 4189,60 | 391,73 | 760,25 | 1492,00 | 63,41 | 4189,61 | 391,73 | 760,24 | -0,01 |
| | | 000076 | | | 7261,86 | 308,62 | 1492,00 | 63,42 | 4272,52 | 399,48 | 771,52 | 1492,00 | 63,41 | 4272,53 | 399,48 | 771,51 | -0,01 |
| | | 000078 | | | 5964,74 | 253,50 | 1492,00 | 63,42 | 2975,40 | 278,20 | 595,12 | 1492,00 | 63,41 | 2975,41 | 278,20 | 595,11 | -0,01 |
| | | 000079 | | | 8275,25 | 351,70 | 1492,00 | 63,42 | 5285,91 | 494,23 | 909,35 | 1492,00 | 63,41 | 5285,92 | 494,23 | 909,34 | -0,01 |
| | | 000081 | | | 6682,99 | 284,03 | 1492,00 | 63,42 | 3693,65 | 345,35 | 692,80 | 1492,00 | 63,41 | 3693,66 | 345,36 | 692,80 | 0,00 |
| | | 000082 | | | 4464,92 | 189,76 | 1492,00 | 63,42 | 1475,58 | 137,97 | 391,15 | 1492,00 | 63,41 | 1475,59 | 137,97 | 391,14 | -0,01 |
| | | 000083 | | | 10764,83 | 457,51 | 1492,00 | 63,42 | 7775,49 | 727,01 | 1247,94 | 1492,00 | 63,41 | 7775,50 | 727,01 | 1247,93 | -0,01 |
| | | 000086 | | | 3175,36 | 134,96 | 1492,00 | 63,42 | 186,02 | 17,40 | 215,78 | 1492,00 | 63,41 | 186,03 | 17,39 | 215,76 | -0,02 |
| | | 000087 | | | 80,62 | 3,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,00 |
| | | 000088 | | | 4794,65 | 203,77 | 1492,00 | 63,42 | 1805,31 | 168,80 | 435,99 | 1492,00 | 63,41 | 1805,32 | 168,80 | 435,98 | -0,01 |
| | | 000089 | | | 5852,29 | 248,72 | 1492,00 | 63,42 | 2862,95 | 267,68 | 579,82 | 1492,00 | 63,41 | 2862,96 | 267,69 | 579,82 | 0,00 |
| | | 000090 | | | 6076,31 | 258,25 | 1492,00 | 63,42 | 3086,97 | 288,63 | 610,30 | 1492,00 | 63,41 | 3086,98 | 288,63 | 610,29 | -0,01 |
| | | 000093 | | | 5919,48 | 251,58 | 1492,00 | 63,42 | 2930,14 | 273,97 | 588,97 | 1492,00 | 63,41 | 2930,15 | 273,97 | 588,96 | -0,01 |
| | | 000094 | | | 2347,03 | 99,75 | 849,69 | 36,11 | 0,00 | 0,00 | 135,86 | 849,70 | 36,11 | 0,00 | 0,00 | 135,86 | 0,00 |
| | | 000159 | | Oui | 2134,93 | 90,73 | 637,59 | 27,10 | 0,00 | 0,00 | 117,83 | 637,60 | 27,10 | 0,00 | 0,00 | 117,83 | 0,00 |
| | | 000160 | | | 7471,40 | 317,54 | 1492,00 | 63,42 | 4482,06 | 419,08 | 800,04 | 1492,00 | 63,41 | 4482,07 | 419,07 | 800,02 | -0,02 |
| | | 000161 | | | 5664,04 | 240,72 | 1492,00 | 63,42 | 2674,70 | 250,08 | 554,22 | 1492,00 | 63,41 | 2674,71 | 250,09 | 554,22 | 0,00 |
| | | 000162 | | | 4940,30 | 209,96 | 1492,00 | 63,42 | 1950,96 | 182,42 | 455,80 | 1492,00 | 63,41 | 1950,97 | 182,42 | 455,79 | -0,01 |
| | | 000163 | | | 80,62 | 3,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,00 |
| | | 000164 | | | 2478,30 | 105,32 | 980,96 | 41,70 | 0,00 | 0,00 | 147,02 | 980,97 | 41,69 | 0,00 | 0,00 | 147,01 | -0,01 |

La taxe sur les salaires est calculée salarié par salarié et non pas par contrat. C'est pour cette raison que ce mode n'est pas disponible si on est dans le mode par section comptable (un salarié peut être réparti sur plusieurs sections). De la même façon, ce mode n'est pas disponible si la période de début n'est pas le mois de janvier.

Enfin les modes détail contrat/année et contrat/mois présentent le détail de la taxe sur les salaires par contrat/année ou mois. La colonne ajustement permet de savoir si c'est un ajustement.

Divers

Consultation des provisions

[consultation gestion des ijss](#)




Régularisation DSN

[Visualisation des régularisations DSN des mois précédents](#)

Bulletin annexe

Ajout de la possibilité d'ajouter une rubrique de paie sur le bulletin annexe

Rubrique de paye H_SUP25 (Heures supplémentaires à 25%)

Alias Ne plus utiliser la rubrique **D : 472 NumSite : PEIG**

Désignation

Sens : Débit Crédit

| | | |
|--|---|--|
| Rubrique en Point <input type="checkbox"/> | Rubrique en Heure <input checked="" type="checkbox"/> | Toujours Valorisée <input type="checkbox"/> |
| Unicité à l'édition <input type="checkbox"/> | Multiples instances autorisé <input checked="" type="checkbox"/> | Rubrique d'écrasement <input type="checkbox"/> |
| Désactiver dans les bulletins de régularisation <input type="checkbox"/> | | Non saisissable <input type="checkbox"/> |
| Imprimer sur le bulletin <input checked="" type="checkbox"/> | sous contrôle de valorisation <input checked="" type="checkbox"/> | sur les formules : <input type="checkbox"/> BASE <input type="checkbox"/> TAUX |
| Via une condition utilisateur <input type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> MONTANT |

A éditer dans le bulletin annexe

Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="button" value="Jan."/> | <input type="button" value="Fev."/> | <input type="button" value="Mars"/> | <input type="button" value="Avr."/> | <input type="button" value="Mai"/> | <input type="button" value="Juin"/> | <input type="button" value="Jui."/> | <input type="button" value="Aout"/> | <input type="button" value="Sep."/> | <input type="button" value="Oct."/> | <input type="button" value="Nov."/> | <input type="button" value="Dec."/> |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|

Entretiens professionnels

- Des travaux sur la gestion des cycles ont été mis en place
- Mise à jour de l'état des entretiens (OK, manquant, à venir)

Autres

- Correctif du bloc changement de contrat pour les salariés temps partiel cotisant temps plein

Rappel des modifications et correctifs entre la mise à jour d'octobre 2023 et la mise à jour de décembre

- Gestion des formations : correctif affichage stagiaire non mis à jour lors de la saisie des coûts.
- Correctif du "Type de variant incorrect" lors de la saisie d'un entretien.
- Correctif FCTU transmission en mode initial.
- Ajout d'une case à cocher pour éditer le bordereau ESAT par section de personne (comme auparavant).
- Correctif du bordereau ESAT lorsqu'il manque des personnes ayant changé d'établissement sur des anciens contrats.
- Correctif liste des personnes en anomalie à tort
- .Correctif du bordereau retraite avec les code 131 et 132 et correctif du bordereau Ircantec
- Modification du contrôle sur le code 05 du forfait social
- Correctif du libellé sur le bulletin pour les régularisations de congés/absences
- Amélioration de la consultation de la sélection avancée de la gestion des entretiens
- Correctif du cumul brut sécu en bas de bulletin
- Correctif taux du transport additionnel absent en DSN
- Correctif du calcul des minorations avec des absences et un changement de situation
- Correctif du contrôle apprenti à tort dans le SADV
- Erreur violation d'accès sur recherche par nom d'un poste

Bordereau ESAT - indemnité dimanche

Le décret du 13 décembre 2022 instaure un complément de rémunération pour les travailleurs handicapés en ESAT qui officient les dimanches et jours fériés *égal au double de la rémunération garantie normalement due pour une durée de travail équivalente*.

Dans la mise à jour de mars 2023, nous avons créé une rubrique TH_DIM afin de pouvoir saisir ce complément de rémunération.

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/mise-a-jour-mars-2023/page/divers#bkmrk-esat-%3A-ajout-d%27une-r>

Nous avons aujourd'hui l'information que ce complément fait l'objet d'une compensation par l'ASP (pour le compte de l'Etat) via l'aide au poste qui est majorée à due concurrence.

Nous avons donc effectué les modifications suivantes :

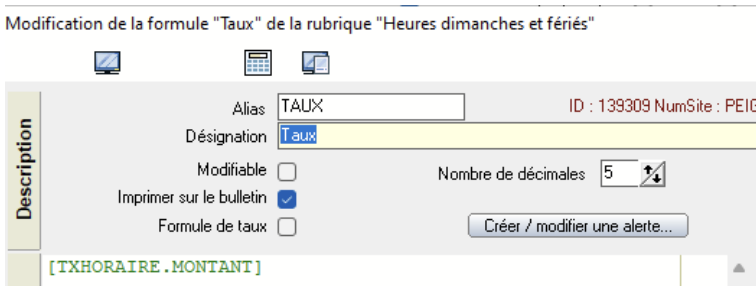
- Modification de l'état du bordereau ESAT
- La feuille Excel bordereau ESAT
- Le fichier XML selon les spécifications données par l'ASP

Voici la procédure afin d'intégrer ces modifications.

Modification de la rubrique TH_DIM

La rubrique que nous avons créé à l'époque avait un taux égal à deux fois le taux horaire. C'était une erreur car cette majoration n'est pas à considérer comme des heures supplémentaires. Vous avez probablement tous modifié cette formule mais elle est désormais corrigée dans la formule EIG :

Modification de la formule "Taux" de la rubrique "Heures dimanches et fériés"



| | | | | |
|-------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Description | Alias | TAUX | ID : 139309 NumSite : PEIG | |
| | Désignation | Taux | | |
| | Modifiable | <input type="checkbox"/> | Nombre de décimales | 5 |
| | Imprimer sur le bulletin | <input checked="" type="checkbox"/> | Formule de taux | <input type="checkbox"/> |

Créer / modifier une alerte...

[TXHORAIRE . MONTANT]

La formule MONTANT doit en revanche être modifiée. Elle ne doit plus participer au calcul de

B_COT_SALDIR mais participer au calcul de TH_SALPRORATA afin d'être répartie entre l'aide au poste et le salaire atelier :

Modification de la formule "Montant" de la rubrique "Heures dimanches et fériés"

| Rubrique | Désignation | Formule | Taux | Sens |
|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------|--------------|
| BRUT | Brut | MONTANT | 100 | + |
| B_COT_SALDIR | Base salaire direct | MONTANT | 100 | - |
| TH_SALPRORA... | Rubriques paye imputées au prorata... | MONTANT | 100 | + |

A l'issue de cette codification, vous pouvez tester un bulletin qui donnera le résultat suivant :

Exemple de paye TH sans heures de dimanche :

| | | | | | |
|--------------------|---|---------|--------|----------------|-------|
| SALATELIER | Salaire atelier (rémunération garantie) | 1709,28 | 17,00% | 290,58 | |
| CPLDDTE | Aide au poste | | | 866,60 | |
| BRUT | *** BRUT *** | | | 1157,18 | |
| Cotisations | | | | | |
| PL_JRSEMPLOI | Nombre de jour de la période d'emploi | | | 31,00 | |
| PL_PLAFONDMENS | Plafond mensuel du mois | | | 3666,00 | |
| ACCIDENT | Accident du travail | 290,58 | | | 1,92% |
| _ACCIDENT_TH | Accident travailleurs handicapés | 866,60 | | | 1,92% |

Voici la même paye avec 1 heure de dimanche :

| | | | | | |
|--------------------|---|---------|--------|----------------|-------|
| SALATELIER | Salaire atelier (rémunération garantie) | 1709,28 | 17,00% | 290,58 | |
| CPLDDTE | Aide au poste | | | 866,60 | |
| TH_DIM | Heures dimanches et fériés | 1,00 | 15,26 | 15,26 | |
| BRUT | *** BRUT *** | | | 1172,44 | |
| Cotisations | | | | | |
| PL_JRSEMPLOI | Nombre de jour de la période d'emploi | | | 31,00 | |
| PL_PLAFONDMENS | Plafond mensuel du mois | | | 3666,00 | |
| ACCIDENT | Accident du travail | 294,41 | | | 1,92% |
| _ACCIDENT_TH | Accident travailleurs handicapés | 878,03 | | | 1,92% |

Les rubriques salaires atelier et aide au poste n'ont pas changé. Mais le montant des heures dimanches est bien réparti, on le vérifie par le montant des bases de cotisation.

Codification de l'état du bordereau et de la feuille Excel

On retrouve cette codification dans le menu Autres paramètres/Paramètres des éditions onglet Etat DDTE.

Vérifiez que la rubrique TH_DIM est présente.

| Editions des saisies | Etat des réductions | Etat DDTE | Attestation Pôle emploi | Attestation de salaire | Anc Journal des |
|---|---|-----------|-------------------------|------------------------|-----------------|
| Rubriques à utiliser pour les états de demande de l'aide au poste | | | | | |
| Heures du mois | "NB_HEURESTPAYE.MONTANT" | | | | |
| Rappel d'heures du mois | | | | | |
| Heures dimanche | "TH_DIM.BASE" | | | | |
| Heures d'absences | "NB_HEURESABSNP.MONTANT" | | | | |
| Heures de carence | | | | | |
| Salaire direct | "V_TH.MTSALDIR""_PRIM_PRESTATIO.MONTANT" | | | | |
| Complément différentiel | | | | | |
| Complément de rémunération majoré | "V_TH.MTCPLDDTE" | | | | |
| Fillon | | | | | |
| Accessoires Brut pris en charge | | | | | |
| Accessoires Net pris en charge | | | | | |
| Accessoires Brut salaire GRTH | ... | | | | |
| Accessoires Net salaire GRTH | ... | | | | |
| Rubriques à utiliser pour le bordereau Excel ESAT | | | | | |
| Horaire contractuel (colonne 8) | "NB_HEURESCON.MONTANT" | | | | |
| Heures rémunérées (colonne 9) | "NB_HEURESTPAYE.MONTANT" | | | | |
| Heures dimanche (colonne 9bis) | "TH_DIM.BASE" | | | | |
| Heures arrêt maladies hors carence (colonne 10) | "_ABS_P_MALTH.DUREEMAJINTIEN" | | | | |
| Rémunération financée par l'ESAT (colonne 11) | "V_TH.MTSALDIR""V_TH.IJSSSALDIR""_PRIM_PRESTATIO.MONTANT" | | | | |
| Régularisation sur l'aide au poste (colonne 14) | | | | | |
| IJSS Brutes (colonne 17) | "IJBRUT.MONTANT" | | | | |
| Prime d'interressement (colonne 18) | | | | | |

L'état comporte une nouvelle colonne contenant le nombre d'heures de la rubrique TH_DIM :

| Nom/Prénom Immatriculation PCS Emploi | Matricule | Date Cotorep | Date d'entrée | Date Admis. GRTH | Heures du mois | Hrs Dim. | Hrs Abs. | Salaire direct | Complém. différent | Complém. Rémun. Majoré | Accessoires salaire GRTH | Salaire Brut GRTH | Cotisa. sur Complém. | Rémunéra. Totale | Cotisa. après les Allégem. | TOTAL A REMBOURSER |
|---|-----------|-----------------|------------------|------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------------|-----------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------------|--------------------------|
| | 000002 | 02/02/21 | 03/05/11 | 03/05/11 | 151,67 | 10,00 | | 102,60 | | 944,23 | B N | 1 046,83 | U A | 1 046,83 | U A | 944,23 |

Bordereau ESAT excel et fichier XML

La feuille Excel a également été modifiée pour ajouter cette colonne :

| Nom et prénom (par ordre alphabétique) | Date de naissance | Décision d'orientation en ESAT | | | Date d'entrée dans l'ESAT | Date de signature du contrat de soutien et d'aide par le travail | Temps de travail (en % du nombre d'heures mensuelle s pratiqué dans l'ESAT) | Nombre d'heures ouvrant droit à rémunération garantie hors délai de carence si congé maladie | | | Montant de la rémunération garantie brute directement financée par l'ESAT | Rémunération garantie brute directement financée par l'ESAT (en % du SMIC) | Montant brut de l'aide au poste |
|---|----------------------|---|---|--|------------------------------|---|---|--|--|--|--|---|---------------------------------------|
| | | Date de décision d'orientation COTOREP ou CDAPH | Date d'expiration de la dernière décision | Date de dépôt de la demande de renouvellement | | | | Nombre total d'heures rémunérées | Dont nombre d'heures dimanche (1er mai) | Dont nombre d'heures d'arrêt maladie hors délai de carence | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 9bis | 10 | 11 | 12 | 13 |
| ADELAIDE Serge | 29/02/1964 | 02/02/2021 | 31/01/2031 | | 03/05/2011 | 15/05/2011 | 100,00% | 151,67 | 10,00 | 0,00 | 102,60 | 5,87% | 944,24 |

La feuille Excel qui a été modifiée est le modèle qui se trouve dans le répertoire EIG\bin.

La feuille Excel utilisée pour le remplissage des données est en premier lieu la feuille du mois précédent qui se trouve en principe dans le répertoire indiqué dans la codification structure établissement. Par conséquent, si cette feuille ne comporte pas la colonne 9bis, elle ne pourra pas être remplie. Et bien évidemment le bordereau ne sera pas correct.

Pour éviter cela, il suffit de déplacer la feuille du mois précédent dans un autre répertoire. Le programme prendra alors le modèle d'origine.

Paye 2024 : Résumé

Cotisations patronales maladie et allocations familiales : un décret fige les plafonds de 2,5 et 3,5 SMIC à leur valeur au 31 décembre 2023

Le décret du 29 décembre 2023 fixe la modification du calcul des cotisations complément allocations familiales et complément maladie. A l'heure actuelle, ces deux cotisations sont dues si le smic proraté est supérieur à 3.5 SMIC ou 2.5 SMIC. la valeur du Smic utilisée est celle du mois.

A compter du 1er janvier 2024 le décret a figé le SMIC horaire de référence utilisé pour calculer les plafonds de 2,5 et 3,5 SMIC à sa valeur au 31 décembre 2023, soit 11,52 € (c. séc. soc. art. D. 241-1-2 et D. 241-3-2 modifiés ; décret [2023-1329](#) du 29 décembre 2023, art. 1, I et III).

La loi et le décret ont par ailleurs prévu un garde-fou : dans tous les cas, le plafond de rémunération ne pourra pas tomber en dessous d'un montant correspondant à deux fois le SMIC de l'année concernée (c. séc. soc. [art. L. 241-2-1](#), D. 241-1-2, [L. 241-6-1](#) et [D. 241-3-2](#) modifiés).

En pratique, ce « plafond minimal » trouvera à s'appliquer à partir du moment où le montant correspondant à 2 SMIC deviendra supérieur aux montants correspondant à 2,5 fois le SMIC applicable au 31 décembre 2023 (pour la cotisation maladie) et 3,5 fois le SMIC au 31 décembre 2023 (pour la cotisation d'allocations familiales).

Cette garantie n'aura sans doute pas à jouer dans l'immédiat, mais elle pourra intervenir dans les années à venir, en fonction des hausses futures du SMIC. Une fois que le plancher de 2 SMIC de l'année en cours aura écrasé les plafonds de 2,5 et 3,5 SMIC en valeur 31.12.2023, les réductions de taux concerneront donc les salariés dont la rémunération n'excède pas 2 SMIC de l'année en cours.

Pour prendre en compte ces modifications, le gestionnaire de rubrique version 65 a été modifié en conséquence (cf. <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/mise-a-jour-de-decembre-2023/page/correction-et-mise-a-jour-du-gestionnaire-de-rubrique#bkmrk-cotisations-patronal>)

Constantes de paye et taux de cotisation

A l'heure actuelle, les chiffres officiels connus et applicables au 1er janvier 2024 sont les suivants :

Cotisations

- FNGS : Cotisation AGS : Le taux patronal passe de 0.15% à 0.20%
- VIEILLESSE, VIEILLESSE_APP, VIEILLESSE_TH et VIEILLESSE_EMP : Le taux patronal passe de 1.90% à 2.02%

Constantes

- SMICMENS : Smic mensuel passe à 1766.92€
- SMICHOR : Smic horaire passe à 11.65€
- PLFSECUMOIS : Plafond de sécu mensuel passe à 3864€
- PLFSECUJOUR : Plafond de sécu journalier passe à 213€
- PLFSECUHEURE : Plafond de sécu horaire passe à 29€
- BASETAXESAL2 : Base annuelle taxe sur les salaires 2 : 8984€
- BASETAXESAL3 : Base annuelle taxe sur les salaires 3 : 17936€
- ANREPAS : Avantage en nature repas passe à 5.35€
- MG : Minimum garanti passe à 4.15€
- COEFAGCPURSSAF et COEFAGCPMSA : Le coefficient passe de 0.2225 à 0.2228
- Attention pour les entreprises avec un FNAL à 0.10% ce coefficient passe de 0.2185 à 0.2188
- PAS_MTABT : Montant de l'abattement du PAS (1/2 SMIC) fixé par arrêté ministériel passe à 725
- PAS_EXOAPP : Seuil annuel d'exonération des apprentis passe à 21203
- SMIC0101 : Smic horaire au 1er janvier passe à 11.65
- CS_REF : Le montant de référence minimum pour les frais de santé passe à 20.75€
- Les barèmes des saisie-arrêt

| Barème mensuel | |
|---|---------------------|
| Tranches rémunérations | Pourcentage saisie |
| 0 à 364,17 € | 1/20 ^{ème} |
| De 364,17 € à 710,00 € | 1/10 ^{ème} |
| De 710,01 € à 1.057,50 € | 1/5 ^{ème} |
| De 1.057,51 € à 1.401,67 € | ¼ |
| De 1.401,68 € à 1.747,50 € | 1/3 |
| De 1.747,51 € à 2.100,00 € | 2/3 |
| Plus de 2.100,00 € | En totalité |
| Majoration pour personne à charge : 140,83 € par personne à charge. | |

- Le montant du RSA au 01/01/2024 : 607.75
- Les nouveaux montants des aides au poste pour les entreprises adaptées :

| | | | |
|-----------|---|-------------------------------|---------------|
| EA_VALEUR | 1 | Montant annuel Aide Age < 50 | 17 877 |
| EA_VALEUR | 2 | Montant annuel Aide Age 50-56 | 18 108 |
| EA_VALEUR | 3 | Montant annuel Aide Age >=56 | 18 574 |
| EA_VALEUR | 4 | Aide annuelle MAD | 4 760 |

Retrouvez ici le classeur Excel permettant de contrôler le calcul de l'AGCP : [Tableau de controle AGCP 2024.xlsx](#)

DSN 2024

Le net social est à envoyer en DSN dans le bloc 58. N'oubliez pas de le codifier dans le paramétrage DSN : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/mise-a-jour-de-decembre-2023/page/dsn-norme-2024#bkmrk-net-social>

Les heures supplémentaires exonérées doivent également être déclarées dans le bloc 58, et ne doivent plus être incluses dans la RNF. : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/mise-a-jour-de-decembre-2023/page/dsn-norme-2024#bkmrk-heures-suppl%C3%A9mentair>

