

Congés payés en cas de maladie (Loi DDADUE)

PHASE D'INITIALISATION :

Dans Traitements divers vous trouverez un bouton nommé : Congés Loi DDADUE :



Congés loi
DDADUE

qui permet de lancer l'initialisation des données pour le calcul des CP en cas de maladie.

Cela va générer un fichier nommé conges_assoXXXX.db dans le même répertoire que les fichiers assoXXXX.IB et grhXXXX.ib

Activation du calcul des CP en cas de maladie :

Seuls les modèles de type congés annuels (hors CP pour travailleurs handicapés) peuvent être pris en compte pour le calcul des CP en cas de maladie.


L'activation se fait au niveau de chaque modèle de congés annuels.

Si l'association a plusieurs modèles de congés, il faudra l'activer pour tous les modèles.

Les modèles de CP pour TH ne sont pas pris en compte.

Pour l'activation, il faut :

- Aller dans Paramètres généraux / Congés
- Puis cliquer sur congés annuels dans la liste des modèles

- Puis cliquer sur :  en bas à gauche de l'écran
- Puis cocher "Acquisition des congés payés durant un arrêt maladie"

Identification

Catégorie: Congés annuels
 Alias: CONGESANNUEL Désignation: Congés annuels

Congés associé à un modèle d'acquisition

Année N - 1 (01/06) Année N (31/05) Année N + 1

Détail de l'acquisition

☐ Utiliser une formule pour le calcul Choisir la formule...
☒ Arrondir à l'entier supérieur lors de la prise Appliquer à toutes les périodes ☒ Ne pas autoriser les prises sur les périodes antérieures

Type d'acquisition: Jours ouvrables
 Acquisition totale sur la période: 30

Acquisition	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Févr.	Mars	Avr.
Mensuelle	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Cumulée	3	5	8	10	13	15	18	20	23	25	28

Paramètres

Inté d'expression: Jours

☒ Acquisition des congés payés durant un arrêt maladie

☒ Déclenchement de l'indemnité de congés payés A la demande Paramétrage de l'ICP...
☐ Autoriser un solde négatif des droits lors de la prise ☒ Autoriser la prise de congés anticipés
☒ Congés minorable par les absences Charger...
☐ Congés associé à un modèle de JRM Pas de modèle de congés associé

☐ Activer la Purge Automatique des Droits
☐ A la fin de la période de prise
☒ Sur les périodes suivantes
☐ JAN ☐ FEV ☐ MARS ☐ AVR
☐ MAI ☐ JUN ☐ JUL ☐ AOUT
☐ SEPT ☐ OCT ☐ NOV ☐ DEC

Vérification de l'activation du calcul des CP en cas de maladie :

Dans la description du modèle, nous avons la possibilité de voir si le calcul des CP en cas de maladie est bien activé pour ce modèle de congés.

Si le calcul des congés payés durant un arrêt

Type de congés	Congés annuels
Alias	CONGESANNUEL
Designation	Congés annuels

☒ Autoriser les congés anticipés

☐ Autoriser un solde négatif des droits

Congés en Jours

☒ Congés pouvant être minoré par les Absences

☒ Acquisition des congés payés durant un arrêt maladie.

maladie" :

Préparation des données :

Après avoir activé le calcul des CP en cas de maladie pour un ou plusieurs modèles de congés, une préparation des données en cas de maladie va être effectuée.

Si le traitement est lancé dans une base sans absence, le traitement va s'arrêter.

Asso GESTIONNAIRE REGIMES (Button1

Accueil Gestion des congés maladie x

Préparation des données

Initialisation des salariés

Initialisation des contrats

Initialisation des absences

Initialisation des lignes mensuelles

Initialisation des liaisons

Initialisation des rubriques

Initialisation des formules

Initialisation des droits acquis

Initialisation des affectations des congés

eiggrh

Aucune absence présente dans la base.
Le traitement va s'arrêter.

OK

Consultation des congés : Vue globale ou vue par période

Si vous utilisez plusieurs modèles, il faut sélectionner celui que l'on souhaite consulter :

Accueil | Liste des personnes | Gestion des modèles de congés | Gestion des congés maladie X

Type de vue : **Globale** | Par période

Modèle de congés : **CONGESANNUEL : Congés annuels**

Vue individuelle détaillée : **Non** | Oui

L'écran propose 2 types de vue :

- Vue globale : Total de la période en cours et des 3 périodes précédentes closes :

Matricule	Nom	Prénom	Genre	Etab.Sect.	Contrat	Emploi	Embau...	Fin prévue	Date clôture	Clos	Total Mal.	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022
●				I...	3...	1.3.2	AI...	02/0...		Non	87,00	21,00	21,00	24,00	21,00

Précisions :

- * Les salariés sont triés par défaut par ordre décroissant sur la colonne "Total Mal."
- * Les salariés qui n'ont pas eu d'absence maladie ne sont pas affichés
- * Un salarié qui aurait 0.00 dans la colonne "Total Mal." ou 0.00 dans la colonne d'une année ou d'un mois signifie que le salarié n'a pas le droit à des CP en cas maladie :
 - Soit parce qu'il n'a pas eu d'absence maladie dans le mois ou l'année concernée,
 - Soit parce qu'il a eu des absences maladie maintenues qui lui ont généré des droits à CP donc pas de CP maladie en plus.

- Vue par période : Permet de consulter une période de paie (ex : de juin 24 à mai 25) mois par mois

Accueil | Gestion des congés maladie X

Type de vue : **Globale** | **Par période**

Modèle de congés : **CONGESANNUEL : Congés annuels**

juin 2024-mai 2025 | juin 2023-mai 2024 | juin 2022-mai 2023 | juin 2021-mai 2022

Vue individuelle détaillée : **Non** | Oui

Matricule	Nom	Prénom	Genre	Etab.	Sect.	Con...	Emplo	Embauche	Fin prévue	Date clôture	Clos	Compl. Mal.	Acquis Av.	Nb. Mois	Seuil	Total Calc.	juin 2024	juil. 2024	août 2024
●				F...	3...	5...	AI...	03/01/2...			Non	21,00	3,00	12,00	24,00	22,00	2,00	2,00	2,00
●				I...	3...	1...	AI...	02/01/1...			Non	21,00	3,00	12,00	24,00	22,00	2,00	2,00	2,00

* Possibilité de filtrer sur la valeur d'une colonne en faisant un clic droit dans la colonne concernée
Exemple pour la colonne Clos :

Clos	Total Mal.	2024-2025	2023-2024	2022-2023
Non	87,00	21,00	21,00	24,00
Non				1,00
Ou				2,00
Ou				2,00
Non	21,00	16,00	21,00	9,00

Filtrer sur la valeur "Oui"

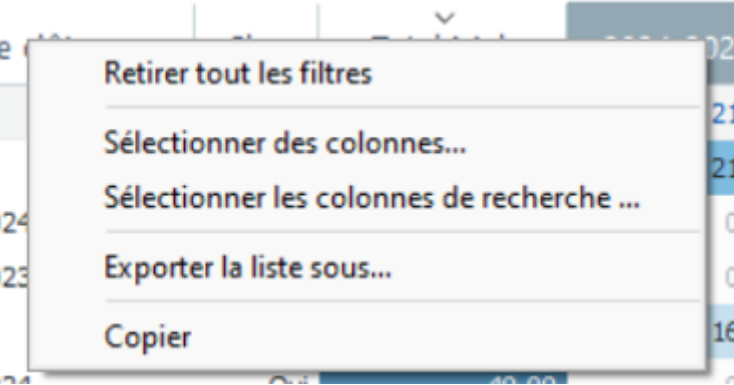
Filtrer sur la valeur "Non"

Retirer l'ensemble des filtres actifs

* Possibilité de sélectionner les colonnes que l'on souhaite afficher en faisant un clic droit sur le titre d'une colonne puis cliquer sur "Sélectionner les colonnes..."

* Possibilité d'exporter les données dans Excel en faisant un clic droit sur le titre d'une colonne

puis cliquer sur "Exporter la liste sous..."



* Signification des couleurs à gauche des matricules :

Matricule	Nom	Prénom	Genre	Etab.	Sect.	Con...	Emploi	Embau...	Fin prévue	Date clôture	Clos	Comp
Bleu						3...	2...	AP...	02/0...	28/08/2026	Non	
Vert						3...	3...	MO...	04/0...		Non	
Rouge						3...	2...	CH...	29/0...	02/12/2024	Oui	

Bleu : Une date de fin prévue est renseignée (CDD par exemple)

Vert : Personne en CDI

Rouge : Contrat clôturé. Une date de clôture est renseignée.

Vue individuelle détaillée : Explications :

* Situation des congés :

Situation des congés

Solde47

Complément maladie54

Solde final101

Situation des congés avant application du droit maladie

Droit maladie

Période	Acquis	Ajust. Dr.	Pris	Mino.	Mino. Mal.	Solde	Nb. Mois	Seuil	Acquis théo.	Acquis réel	Solde final
juin-2024-mai-2025	30	0	0	0	-27,5	3	12	24	22	21	24
juin-2023-mai-2024	30	-13	0	0	-15	2	12	24	24	22	24
juin-2022-mai-2023	30	-15	0	0	-2,5	13	12	24	16	11	24
juin-2021-mai-2022	30	0	-1	0	0	29	12	0	0	0	0

- Ajust. Dr = Ajustements saisis au niveau des congés dans la fiche contrat :

Valeur actuelle : 5,000

Nouvelle valeur : 5,000

l'ajustement est de : -13,000

Jour(s)

- Mino : Minors pour absences diverses

- Mino. Mal : Minors pour les absences maladie (Possibilité de consulter le détail dans la fiche contrat)

[Ajuster la prise](#) [Ajuster les droits](#) [Ajuster l'assiette](#) [Minors](#) [Acquisition + Prise légale](#)

- Nb. Mois : Nombre de mois de présence / absence pendant la période (proratisé en cas d'entrée / sortie)

- Seuil : Nombre de jours de CP que l'on ne peut pas dépasser en maladie (proratisé en cas d'entrée / sortie)

- Acquis théo. : Drois maladie acquis sans tenir compte du plafond de 24 jours maximum (pour la rétroactivité)

- Acquis réel : Drois maladie acquis dans la limite de 24 jours ouvrables ou 20 jours ouvrés par période en cas de rétroactivité, sinon 30 jours ouvrables et 25 jours ouvrés.

Si le nombre de CP acquis avant application du droit maladie est supérieur ou égal à 24 jours ouvrables alors Acquis réel sera égal à 0.

- Solde : Solde des congés avant application du droit maladie

- Complément maladie : Acquisition de CP au titre de la maladie

- Solde final : Solde + complément maladie.

Si Acquis réel = 0 alors, il faut prendre en compte la colonne Solde (exemple : période 2021-2022)

* Détail de l'acquisition portant sur la maladie :

► **Détail de l'acquisition portant sur la maladie**

Période	Jun	Jul	Ao	Se	Oc	No	De	Ja	Fe	Ma	Av	Mai
juin-2024-mai-2025	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0
juin-2023-mai-2024	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
juin-2022-mai-2023	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2

- Quand un salarié est en maladie n'ayant pas généré de droit à congé, le système affiche 2 jours ouvrables ou 1,67 jour ouvré par mois

- Quand il est absent une partie du mois, la valeur est proratisée en fonction de la durée de l'absence

- Quand il n'y a pas d'absence dans le mois ou que l'absence est maintenue, le système affiche 0.

*** Absences prises en compte :**

► **Détail de l'acquisition portant sur la maladie**

Période	Jun	Jul	Ao	Se	Oc	No	De	Ja	Fe	Ma	Av	Mai
juin-2024-mai-2025	0	0,07	2	1,52	0	0	0	0	0	0	0	0
juin-2023-mai-2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
juin-2022-mai-2023	2	2	2	2	2	0,33	0	0	0	0	0	0
juin-2021-mai-2022	0	0	0	0	1,77	2	2	2	2	2	2	2

► **Absences prises en compte**

NB : Seuls les jours de maladie déduits sont prises en compte.

Début	Fin	Type	Durée			
			Civile	Ouvrable	Ouvrés	Retenue
16/01/2024	31/01/2024	Absence pour Maladie (Provison IJSS)	16 jrs	14 jrs	12 jrs	
01/11/2022	06/11/2022	Absence pour Maladie (Provison IJSS)	6 jrs	4 jrs	3 jrs	4 jrs
01/10/2022	31/10/2022	Absence pour Maladie (Provison IJSS)	31 jrs	26 jrs	21 jrs	24 jrs

- L'absence maladie du 16 au 31 Janvier 24 ayant généré des droits à congés (0 jour d'absence en retenue), le système affiche donc 0 dans le détail de l'acquisition portant sur la maladie

- En Novembre 22 : 0,33 représente 2J de CP ouvrables par mois * 4J d'absence retenue / 24 = 0,33 CP au titre de la maladie.

Lorsqu'il y a plus de 24 jours ouvrables par mois nous retenons maximum 24 jours ouvrables car le Code du travail prévoit qu'un salarié doit être présent 48 semaines sur l'année pour bénéficier des 5 semaines légales de congés payés (et non les 52 semaines que dure une année).

Cela signifie qu'un salarié absent 4 semaines durant la période de référence bénéficie quand même de la totalité de ses jours de congés, soit 30 jours ouvrables.

Détail des absences prises en compte pour le calcul des droits maladie acquis théoriques :

Situation des congés avant application du droit maladie

Droit maladie

Période	Acquis	Ajust. Dr.	Pris	Mino.	Mino. Mal.	Solde	Nb. Mois	Seuil	Acquis théo.	Acquis réel	Solde final
juin-2024-mai-2025	30	0	0	0	0	30	12	24	3,59	0	30
juin-2023-mai-2024	30	0	-30	0	0	0	12	24	0	0	0
juin-2022-mai-2023	30	-13	-13	0	0	4	12	24	10,33	7	11
juin-2021-mai-2022	30	-17	-13	0	0	0	12	24	15,77	11	11

► **Détail de l'acquisition portant sur la maladie**

Période	Jun	Jul	Ao	Se	Oc	No	De	Ja	Fe	Ma	Av	Mai
juin-2024-mai-2025	0	0,07	2	1,52	0	0	0	0	0	0	0	0
juin-2023-mai-2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
juin-2022-mai-2023	2	2	2	2	2	0,33	0	0	0	0	0	0
juin-2021-mai-2022	0	0	0	0	1,77	2	2	2	2	2	2	2

► **Absences prises en compte**

NB : Seuls les jours de maladie déduits sont prises en compte.

Début	Fin	Type	Durée			
			Civile	Ouvrable	Ouvrés	Retenue
16/01/2024	31/01/2024	Absence pour Maladie (Provison IJSS)	16 jrs	14 jrs	12 jrs	
01/11/2022	06/11/2022	Absence pour Maladie (Provison IJSS)	6 jrs	4 jrs	3 jrs	4 jrs
01/10/2022	31/10/2022	Absence pour Maladie (Provison IJSS)	31 jrs	26 jrs	21 jrs	24 jrs
01/09/2022	30/09/2022	Absence pour Maladie (Provison IJSS)	30 jrs	26 jrs	22 jrs	24 jrs

- Dans la partie "Absences prises en compte" vous trouverez le détail des arrêts maladie du salarié
- La colonne "Civile" indique le nombre de jours calendaires de l'absence maladie
- La colonne "Ouvrable" indique le nombre de jours ouvrables de l'absence maladie
- La colonne "Ouvrés" indique le nombre de jours ouvrés de l'absence maladie
- La colonne Retenue indique le nombre de jours d'arrêt retenus pour le calcul de des droits à maladie
- Exemple : Absence du 01/11/22 au 06/11/22 avec 4 jours ouvrables et 4 jours retenus : $2J \text{ de CP maladie} * 4J \text{ d'absence ouvrables} / 24J \text{ ouvrables dans le mois} = 0.33J \text{ de CP maladie}$

Le mois de novembre comporte 24 jours ouvrables (le 1er et le 11 étant considérés comme fériés).

Congés payés dans la fiche contrat :

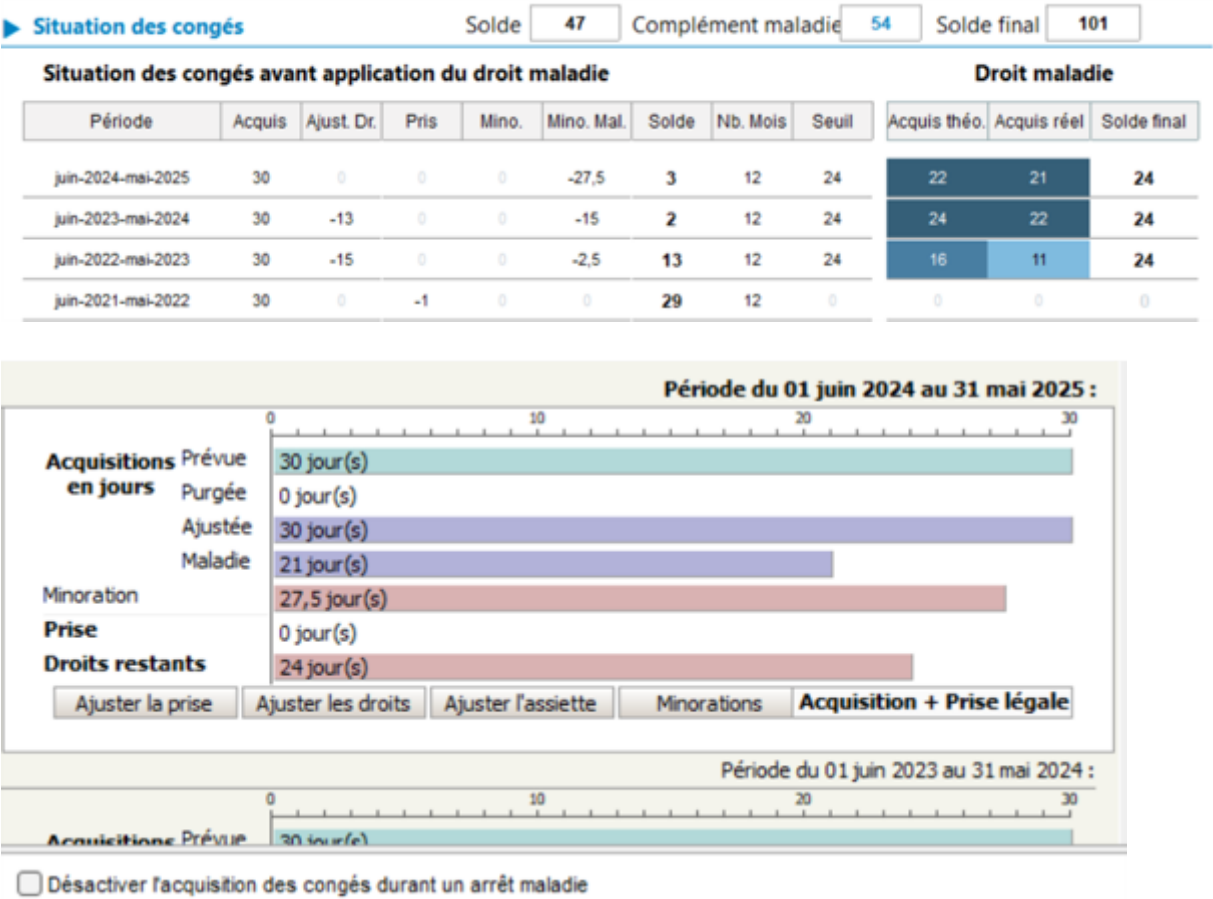
Dans le détail des acquisitions, la vue a changé.

Nous pouvons voir :

- Le nombre de jours acquis au titre de la maladie sur la ligne Maladie (21J)

- Les minoration pour maladie sur la ligne Minoration (27.5j)
- Le détail de ces minoration en cliquant sur le bouton "Minoration"

Nous pouvons également désactiver l'acquisition des congés pour un salarié en cochant la case "Désactiver l'acquisition des congés durant un arrêt".
Dans ce cas, l'affichage change.



Précision : L'onglet "Minoration" apparaît uniquement s'il y a des minoration

* Les CP pris apparaissent en négatif dans la situation des congés.

Assiette des congés payés :

En cliquant sur le bouton "Ajuster l'assiette", nous pouvons consulter l'assiette valorisée et l'assiette retenue pour le droit à congés payés.

Période du 01 juin 2024 au 31 mai 2025 :



Période de paye	Valeur historisée	Saisie utilisateur	Ajustement mensuel	Valeur retenue
Juin 2024	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Juillet 2024	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Août 2024	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Septembre 2024	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Octobre 2024	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Novembre 2024	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Décembre 2024	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Janvier 2025	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Février 2025	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Mars 2025	Pas d'historisation		Pas d'ajustement	0,00
Avril 2025	323,38		Pas d'ajustement	258,70
Mai 2025	Pas d'historisation	Période active		0,00

NB : Les périodes des changements de situation ne sont pas modifiables. Seul l'historique de paye est pris en compte.
(*) Assiette prise en compte à 80 % du fait d'un droit acquis au titre d'un arrêt maladie sur cette période.

Assiette totale : 258,70

Revision #18

Created 20 June 2025 13:39:02 by Pascal Bouquet

Updated 26 June 2025 10:27:17 by Pascal Bouquet