

ETP

Budget

Dans l'édition des budgets, ainsi que dans la gestion du CBS, des modifications ont été apportées concernant les ETP et les postes/contrats en forfait jour.

Par défaut, ces derniers ont un ETP de 1. Mais pour les *forfaits annuels en jours réduits* c'est à dire ceux qui ne travaillent pas 218 jours par an, c'est à l'utilisateur de définir l'ETP.

Mode normal

Après avoir sélectionné le forfait annuel jour, cliquez sur le bouton ETP

Cloture	Oui
Date de fin / clôture	ven. 31 mai 2024
Appliquer le nombre de jours non travaillés	Oui
Paiement de la prime de précarité	Non
Paiement des congés payés	Non
Paiement de la prime décentralisée	Oui
Cadre	Oui
Niveau de risque	Aucuns
Type de salarié	Classique

Horaires

Situation horaire	Forfait annuel en jours
Horaire mensuel	0
Heures travaillées (IRTT)	0
Heures payées (IRTT)	0
Horaire collectif	151.67 Base 35 h / semaine (151,67)
ETP	0,95000
ETP annualisé	0,37917

Éléments de salaire

Convention	CCNT du 15 mars 1966
Grille	Cadres classe 2 niveau 1
Forfait mensuel	0
Nb jours forfait annuel	<input type="text" value="140"/>

Puis cochez la case *Activer la saisie personnalisée* et saisissez l'ETP voulu

Variations horaires

Détail des variations horaires mensuelles :

Horaire mensuel par défaut : 0 Activer la saisie personnalisée
ETP par défaut : 0,95000 ETP calculé : **0,95000**

Période	Horaire mensuel	ETP mensuel
Janvier	Défaut	Défaut
Fevrier	Défaut	Défaut
Mars	Défaut	Défaut
Avril	Défaut	0,85
Mai	Défaut	0,85

ETP du budget :

ETP lissé sur temps de travail : **0,91000**
ETP lissé sur l'année : **0,37917**

  

Mode pluriannuel

De la même manière que précédemment, sélectionnez le forfait annuel jour puis cliquez sur le bouton ETP

Vous pouvez alors saisir l'ETP par défaut puis éventuellement saisir l'évolution.

Saisie : Définition de l'E.T.P.

Réinitialiser les saisies détaillées

Définition de l'E.T.P.

E.T.P.

Saisie détaillée pluri-annuelle

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Janvier	..0,95	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Février	..0,95	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Mars	..0,95	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Avril	0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Mai	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Juin	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Juillet	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Août	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Septembre	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Octobre	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Novembre	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85
Décembre	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85	..0,85

Édition du budget

Rappel :

La case à cocher *Editer avec ETP annualisé* permet d'annualiser l'ETP en additionnant tous les ETP mensuels et en divisant par 12 **même** si le salarié n'est pas présent toute l'année. Si l'on décoche la case, l'ETP est calculé en divisant la somme des ETP mensuels par le nombre de mois de présence du salarié.

Dans le cas précédent, le salarié est présent jusque fin mai 2024. Le cumul annuel de l'ETP est de $3 \times 0.95 + 2 \times 0.85 = 4.55$.

L'ETP lissé sur le temps de travail est de $4.55/5 = 0.91$

L'ETP annualisé est de $4.55/12 = 0.37917$

ETP lissé sur le temps de travail

Ligne	Nom / Prénom Matricule / Poste	Coef de base	Durée Mens. Trav	ETP	Date Emploi Entrée	Coef.	Anc.	Ech.	P. coef	Primes en points	Total mensuel en pts	Nb m.	Primes annuelles en pts	Total Annuel en points	Total AN-1
48	040044 Poste 48	850,00		0,91000	14/03/94	Directeur Système Information	1 088,00	03/22	9	814,54	67,50	882,05	5		10 584,55

ETP annualisé

48	040044 Poste 48	850,00	0,37917	14/03/94	Directeur Système Information	1 088,00	03/22	9	814,54	67,50	882,05	5	10 584,55
----	-----------------	--------	---------	----------	-------------------------------	----------	-------	---	--------	-------	--------	---	-----------

CBS

Dans le cas des forfaits jours, l'ETP dans la paye est par défaut soit égal à 1 si la modalité du temps de travail est temps plein, soit égal à zéro si la modalité du temps de travail est temps partiel c'est à dire un forfait annuel en jour réduit.

Dans ce cas, c'est à l'utilisateur de saisir l'ETP

Horaires	
Modalité du temps de travail	Temps partiel
Motif de temps partiel	Contrat initial partiel
Temps partiel thérapeutique	Non
Préretraite progressive	
Emplois multiples	Emploi unique
Employeurs multiples	Employeur unique
Cycle horaire	Horaire standard 151.67
Départ du cycle horaire	Semaine 1
Situation horaire	Forfait annuel en jours
Unité de mesure du temps de travail	Forfait jour
Appliquer le nombre de jours non travaillés	Oui
Prendre en compte les jours antérieurs	Non
Horaire contractuel	0
Heures travaillées (IRTT)	0
Heures payées (IRTT)	0
Horaire collectif	151.67 Base 35 h / semaine (151,67)
Forfait d'heure	0
Nb jours forfait annuel	140,66
Forfait jour collectif	Forfait annuel (187)
ETP	0

ETP personnalisé

ETP personnalisé :
Vous pouvez définir manuellement la valeur de l'ETP.
Attention, si une modification de l'horaire contractuel est effectuée, vous devrez re-saisir ce dernier.

La valeur actuelle de l'ETP est de 0

Activer la saisie personnalisée

Nouvelle valeur de l'ETP

Le réalisé du CBS utilise cette valeur. Néanmoins, si cela n'a pas été fait au cours de l'année et que l'ETP est égal à zéro en historique, le calcul du CBS utilise alors le ratio Nb jours forfait annuel / Forfait jour collectif. Ici l'ETP sera égal à $140.66/187 = 0.75219$ ETP

Revision #6

Created 27 August 2024 08:25:34 by Valéry HUMEZ

Updated 14 October 2024 08:08:54 by Jean François KERSERHO