

# Mise en place du Lodeom

Le calcul de la réduction s'adapte automatiquement en fonction des constantes générales définies au niveau de l'établissement.

Ces constantes se paramètrent dans : Paramètres généraux / Constantes / Constantes générales

## Constantes à paramétrer

Gestion des constantes générales :  
Etablissement "ET01 CCN66 CLASSIQUE"

Période courante : Avril 2026

Constantes GénéralesConstantes Utilisateur

Structures :

Rechercher...

Alias

Libellé

Asso GESTIONNAIRE RE

ET01ET01 CCN66 CLASSIQUE

| Identification |                  |                                               | Valeur par niveau |               | Valeur active | Redéfinition |
|----------------|------------------|-----------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|
| Numéro         | Alias            | Désignation                                   | Association       | Etablissement |               |              |
| 128            | LODEOM           | Etablissement appliquant l'exonération LODEOM | Non               |               |               |              |
| 127            | MAYOTTE          | Etablissement situé à Mayotte                 | Non               |               |               |              |
| 126            | EXOTAXEAPP       | Exonération de la taxe d'apprentissage        | Non               |               |               |              |
| 125            | MASSSALARIALEAPP | Masse salariale des apprentis du mois         | 0                 |               | 0             |              |

| Constante | Famille | Valeurs                        | Effet                                                                |
|-----------|---------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| MAYOTTE   | GENERAL | 1 = Mayotte, 0 ou absent = non | Active la formule RGDU Mayotte (sortie à 1.6 SMIC mahorais)          |
| LODEOM    | GENERAL | 1 = LODEOM, 0 ou absent = non  | Active la formule LODEOM barème de compétitivité (sortie à 2.2 SMIC) |

## Règles de priorité

Le paramétrage des 2 constantes ci-dessus suit la logique suivante pour les règles de priorité :

| MAYOTTE | LODEOM | Formule appliquée                     |
|---------|--------|---------------------------------------|
| 1       | 0 ou 1 | RGDU Mayotte (Mayotte gagne toujours) |
| 0       | 1      | LODEOM barème de compétitivité        |
| 0       | 0      | RGDU standard (métropole/DOM)         |

## Ce que gère le programme

| Situation                                | Traitement                                                      |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Établissement métropole ou DOM classique | RGDU standard                                                   |
| Établissement Mayotte                    | RGDU Mayotte (SMIC et T spécifiques)                            |
| Établissement DOM sous LODEOM            | Exonération LODEOM barème compétitivité                         |
| Aide à domicile + Métropole/DOM          | Split heures exonérées / non exonérées                          |
| Aide à domicile + Mayotte                | Split heures avec formule Mayotte pour les heures non exonérées |

## Ce que ne gère pas le programme

| Situation                                     | Explication                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Choix LODEOM / RGDU par salarié               | Le choix est fait au niveau établissement (constante générale). En droit, l'employeur peut panacher salarié par salarié et changer chaque mois. Dans la pratique hospitalière/médico-sociale, le niveau de salaire ne justifie pas ce panachage. |
| Révocabilité mensuelle LODEOM ↔ RGDU          | Non implémenté. En cas de changement en cours d'année, chaque période est traitée comme un contrat séparé (règle URSSAF).                                                                                                                        |
| LODEOM + Aide à domicile                      | Incompatible réglementairement (voir §3). Si <b>LODEOM = 1</b> , le flag Aide à domicile n'active pas la formule AD spécifique.                                                                                                                  |
| LODEOM barèmes « innovation » ou « renforcé » | Seul le barème de compétitivité (droit commun, sortie 2.2 SMIC) est implémenté.                                                                                                                                                                  |
| LODEOM Saint-Martin / Saint-Barthélemy        | Barème spécifique non implémenté.                                                                                                                                                                                                                |

## Règles de cumul des exonérations

| Dispositif A | Dispositif B                            | Cumul | Précision                                                                |
|--------------|-----------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|
| RGDU         | Aide à domicile                         | OUI   | Même salarié, même mois, heures différentes (fragiles ≠ non-fragiles)    |
| RGDU         | LODEOM                                  | NON   | Choix exclusif pour un même salarié                                      |
| LODEOM       | Aide à domicile                         | NON   | L'exo LODEOM ne se cumule avec aucune autre exonération partielle/totale |
| RGDU         | Déduction forfaitaire heures sup (TEPA) | OUI   | Employeurs < 20 salariés                                                 |
| LODEOM       | Déduction forfaitaire heures sup (TEPA) | OUI   | Seule exception au non-cumul LODEOM                                      |
| RGDU Mayotte | Aide à domicile                         | OUI   | Mêmes règles que RGDU métropole                                          |

## Déclaration en DSN

L'exonération est déclarée via les codes types de personnel (CTP) suivants :

| CTP        | Libellé                          | Usage                                                                                       |
|------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>462</b> | EXO DOM SMIC 130 % à 220 % U2    | Déclaration de l'exonération du mois                                                        |
| <b>684</b> | REGUL EXO DOM SMIC 130 % à 220 % | Régularisation (appréciée globalement au niveau de la déclaration, non salarié par salarié) |

Les codes DUCS correspondants doivent être créés avec les cases « base plafonnée », « effectif » et « réduction » cochées.

## Cotisation individuelle - Bloc S21.G00.81

Au niveau individuel, chaque cotisation concernée par l'exonération doit porter un code spécifique DOM, avec un montant d'assiette et un montant de réduction associés :

| Code       | Libellé                                                                                                              | Cotisation visée                       |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>012</b> | Exonération de cotisation applicable dans les DOM                                                                    | Part Urssaf / assurance chômage        |
| <b>110</b> | Exonération de cotisations patronales de retraite complémentaire applicable dans les DOM (LODEOM) SMIC 130 % à 220 % | Part retraite complémentaire           |
| <b>131</b> | Cotisation régime unifié Agirc-Arrco                                                                                 | Assiette de la cotisation de référence |
| <b>132</b> | Cotisation Apec                                                                                                      | Assiette de la cotisation de référence |

Pour chaque salarié, la déclaration doit porter : un montant d'assiette (rubrique DSN de type « Montant d'assiette », énuméré 012 pour la part Urssaf, énuméré 110 pour la part retraite complémentaire) et un montant de réduction (venant en déduction du montant patronal des cotisations concernées, mêmes énumérés).

## Points de vigilance déclaratifs

- Le calcul étant annuel, un suivi des cumuls (assiette, SMIC de référence, exonération déjà appliquée) est nécessaire pour sécuriser les régularisations mensuelles et de fin d'exercice.
- En cas de changement de barème LODEOM en cours d'année sur un même contrat, chaque période d'emploi est déclarée comme si elle correspondait à un contrat distinct.
- Ne pas reprendre le paramétrage RGDU 2026 (allègement général et anciens taux réduits maladie/famille) sur les salariés relevant de LODEOM : les deux dispositifs reposent sur des paramètres et des CTP distincts.
- Vérifier, à chaque changement de millésime, l'actualisation du paramètre T et des seuils

SMIC utilisés dans les constantes de paie.

## En savoir plus

Voir le fichier joint : [doc\\_utilisateur\\_RGDU.html](#)

## Références officielles

| Source                                        | Contenu                                                      |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <a href="#">BOSS — Allègements généraux</a>   | Règles détaillées RGDU, cumuls, articulation aide à domicile |
| <a href="#">URSSAF — Réduction générale</a>   | Paramètres, règles de cumul, formules                        |
| <a href="#">URSSAF — Exonération LODEOM</a>   | Barèmes LODEOM, cumuls, choix révocable                      |
| <a href="#">CSSM — RGDU et LODEOM Mayotte</a> | Application à Mayotte, trajectoire de convergence            |
| <a href="#">LégiSocial — LODEOM et Fillon</a> | Articulation LODEOM / réduction générale en 2026             |

Revision #5  
Created 27 August 2026 15:07:36 by Pascal Bouquet  
Updated 9 September 2026 09:48:11 by Pascal Bouquet