

Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique

Il s'agit ici des modifications qui ont été apportées via la version 53 du gestionnaire de rubrique.

ABT_APPRENTI et ABT_VAPPRENTI

Modifier le type de la rubrique ABT_APPRENTI et ABT_VAPPRENTI pour les passer en rubriques en points

66 PG25ANC03

Correction du coefficient de l'échelon 1

V PRECARITE

Modifier le toujours valorisé

ABS_NP_CHOMPAR

Modifier pour maintien oc

Comme pour la mise en place de l'obligation vaccinale, on peut utiliser la coche maintien OC si on veut maintenir la prévoyance en cas d'activité partielle.

Pour effectuer le maintien des OC il faut modifier la rubrique COT_PREV; en effet, la coche permet de ne pas prorater le plafond pour le calcul de prévoyance mais n'influe pas sur l'assiette de cotisation : Il faut dans ce cas modifier l'assiette comme suit :

retenue : ABS_NP_CHOMPAR en + et l'indemnisation CHOMPART en -

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
_ABS_NP_OBL_VAC	Absence obligation vaccinale	MONTANT	100	+
ABS_NP_CHOMPAR	Activité partielle	MONTANT	100	+
BRUT	BRUT	MONTANT	100	+
CHEQUESANTE	Chèque santé	MONTANT	100	-
CHOMPART	Chômage partiel	MONTANT	100	-
REMBPREV	Remboursement prévoyance	MONTANT	100	-

I FINCDD,V PRECARITE

51_ABSSEGUR

Modifier la rubrique 51_ABSSEGUR pour prendre en compte les jours non travaillés

H_MTSUPEXO

Modifier la rubrique H_MTSUPEXO pour qu'elle ne passe pas en net quand c'est un apprenti (car exonéré de CSG)

Pour les apprentis, les heures supplémentaires exonérées nettes sont égales aux heures supplémentaires brutes. Le taux de cette rubrique est donc égale à 1 pour cette population.

Pour les autres salariés, le taux appliqué est $1 - (0.9825 \times 0.068)$

Cette rubrique est attendue en bas de bulletin au niveau de la ligne "Net heures comp/supp exonérées". Modification apportée au niveau du SFX 2109050

Sécur 2 - Sécur médecin

Deux rubriques ont été créées pour gérer ces nouvelles primes :

66_MTMAXSEGUR et 51_MTMAXSEGUR

Pour l'utilisation voir la documentation correspondante :

[Sécur 2 - Sécur médecin](#)

Aide au poste des EA : CDD Tremplin

La liste EA_VALEUR au niveau des taux et valeur a été modifiée.

Valeurs de la liste :

N°	Valeur	Désignation
1	15400	Montant annuel Aide Age < 50
2	15600	Montant annuel Aide Age 50-56
3	16000	Montant annuel Aide Age >=56
4	4100	Aide annuelle MAD
6	4570	EATT
5	10751	CDD Tremplin

Pour identifier un contrat en CDD tremplin, et donc utiliser l'aide CDD tremplin en lieu et place de l'aide classique, il faut modifier le contrat et affecter le code 0019 au type de contrat.

Généralités

Date d'effet de l'avenant

lun. 04 janv. 2021

Etablissement / Section

2924 E.A Lit Lys service TH (paie)/E.A Lit Lys service TH (...)

Modèle de contrat

Nature du contrat

CDD

CDD sans terme précis

Non

Unité de la durée minimale

Aucune

Durée minimale

0

Dispositif de politique publique

Non concerné

Type du contrat

CDD tremplin

Date d'embauche

Date de début d'activité

Date de fin prévue

Période d'essai

Nombre de mois de

Motif du CDD

Motif précis du CDD

Autre motif

Contrat remplacé

Statut conventionnel

Catégorie de pers

Type du contrat

Clé ▲	Désignation
0001	Salarié
0002	Travailleur handicapé EA
0012	Contrat accompagnement à l'emploi CUI CAE PEC
0013	Contrat de professionnalisation
0014	Contrat Avenir
0017	Contrat apprenti + de 10 salariés
0019	CDD tremplin
0090	Sans contrat
1002	CDD Tremplin
1003	Stagiaire
1005	Contrat à durée déterminée d'insertion
1006	USAGER ESAT
1007	Volontariat Service Civique

Filtrer sur

Compléments généraux

Horaires

Eléments de salaire

Eléments constants

Ancienneté

Droits à congés

Régime - Plafond

Revision #18

Created 5 November 2021 17:40:13 by Valéry HUMEZ

Updated 28 February 2022 15:18:37 by Valéry HUMEZ