

# GRH

- Mettre à jour le gestionnaire de rubrique
- Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique
- Reliquat prime décentralisée
- DSN
- Divers

# Mettre à jour le gestionnaire de rubrique

La version du programme GRH est 2023.10.01

Le gestionnaire de rubrique passe à 64.

Comme d'habitude, le gestionnaire de rubrique ne se met à jour que lors du changement de période.


La mise à jour du gestionnaire de rubrique se fait automatiquement lors du changement de période. Toutefois, il peut être nécessaire de forcer cette mise à jour. La version du gestionnaire de rubrique est indiquée sur l'écran principal avec la version du programme.

GRH 2023.10.01  
Base 2023.10  
Rubriques 64

Pour forcer la mise à jour, sélectionnez le menu Option utilisateur/MAJ Gestionnaire de rubrique.

**Cette option est accessible si le configurateur vous permet de modifier le gestionnaire de rubrique.**



Cliquez sur le bouton  afin d'effectuer la mise à jour. A l'issue de celle-ci, le programme

s'arrête. Il suffit alors de le relancer et de vérifier la version.

**Le menu *Information de connexion* permet de vérifier qu'aucun utilisateur n'est connecté.**

# Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique

Il s'agit ici des modifications qui ont été apportées via la version 64 du gestionnaire de rubrique.

## Divers

### CUMUL.CUMBRUTSECU

Ajout de la rubrique BC\_BRUTSTA Brut stagiaire supérieur au seuil dans la formule.

Dans le cas où un stagiaire a une rémunération supérieure au seuil d'exonération, il s'agit d'ajouter l'assiette supérieure au seuil dans la formule utilisée pour l'affichage sur le bulletin.

Avant

```
histocumulJOINT( [ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT ] ) +[ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT]
```

Après

```
histocumulJOINT( [ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT ] ) +[ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT]  
+histocumulJOINT( [ BC_BRUT_STA. MONTANT ] ) +[ BC_BRUT_STA. MONTANT]
```

### REGNETSOCIAL Régularisation du net social

Dans le cas où le paramétrage du net social était erroné les mois précédents, cette rubrique de paye doit être utilisée uniquement en régularisation afin d'indiquer la période de rattachement. Utiliser le paramétrage des bulletins afin d'afficher la rubrique en dessous du net social, dans le groupe Net.

Il n'est pas nécessaire de la codifier dans le paramétrage DSN, cette rubrique est reconnue automatiquement

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/calcul-de-paye-rubriques/page/net-social#bkmrk-r%C3%A9gularisation-du-ne>

#### REG\_GRATI\_STAG : Régularisation gratification de stage

Cette rubrique est à utiliser en régularisation lorsqu'il est nécessaire de régulariser la gratification de stage sur plusieurs mois.

En effet, si on utilise la rubrique GRATI\_STAGE, le seuil d'exonération sera dépassé à tort.

La rubrique REG\_GRATI\_STAG est retirée de B\_COT\_URSSAF, elle n'est donc jamais soumise à cotisation.

#### BCOTASSREEL : Base de cotisation chômage réel

La rubrique B\_COT\_ASS est toujours calculée, même quand il n'y a pas de cotisation chômage (Exemple stagiaire au dessus du seuil). Par conséquent, si le contrat stagiaire se transforme en contrat classique, l'assiette de cotisation chômage est rattrapée à tort.

La rubrique BCOTASSREEL va permettre de calculer la base de cotisation réellement utilisée. Cette rubrique ne sera calculée que lorsque que BC\_BRUTASS est calculée, donc quand il y a cotisation chômage.

Cette rubrique sera ensuite utilisée pour le calcul de BC\_BRUT\_ASS et BC\_FNGS.

Pour éviter des modifications d'historique, cette procédure ne sera activée qu'à partir de 2024

#### BC\_BRUT\_ASS : Brut ASSEDIC

Avant :

```
si ([ EXOCHOMAGE. BASE] =1)
alors( 0)
sinon (
    minimum(

(histocumuljoint([ B_COT_ASS. MONTANT] ; [ CHGT_APP. BASE] ; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE))
    +[ B_COT_ASS. MONTANT]
    )
    ;
```

```

(histocumuljoint([ PL_MENSB_4PSS. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    +[ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
)
-
histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    -histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS_EX. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
)

```

Après :

```

si ( CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) <2024)
alors (
    si ([ EXOCHOMAGE. BASE]=1)
    alors(0)
    sinon (
        [ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
        +
        minimum(

(histocumuljoint([ B_COT_ASS. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    +[ B_COT_ASS. MONTANT]
    )
    ;

(histocumuljoint([ PL_MENSB_4PSS. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    +[ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
    )
    -
histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    -
histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS_EX. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    )
    )
sinon (
    si ([ EXOCHOMAGE. BASE]=1)
    alors(0)
    sinon (
        [ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
        +
        minimum(

```

```

        ( histocumuljoint([ BCOTASSREEL. MONTANT] )
        +[ B_COT_ASS. MONTANT]
        )
        ;
        ( histocumuljoint([ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
        +[ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
        )
        -histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS. MONTANT] )
        -histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS_EX. MONTANT] )
        -histocumuljoint([ BC_BRUT_APP_PL. MONTANT] )
        -histocumuljoint([ BC_BRUT_APP. MONTANT] )
        )
    )

```

BC FNGS : Brut plafonné à la tranche B 4PSS

Avant :

```

minimum(
    ( histocumuljoint([ B_COT_ASS. MONTANT] ; [ CHGT_APP. MONTANT] ; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE ) )
    +[ B_COT_ASS. MONTANT]
    )
    ;
    ( histocumuljoint([ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] ; [ CHGT_APP. BASE] ; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE ) )
    +[ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
    )
    -histocumuljoint([ BC_FNGS. MONTANT] ; [ CHGT_APP. BASE] ; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE ) )

```

Après :

```

si ( CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE ) <2024)
alors (
    [ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
    +
    minimum(

    ( histocumuljoint([ B_COT_ASS. MONTANT] ; [ CHGT_APP. BASE] ; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE ) )
    +[ B_COT_ASS. MONTANT]
    )
    ;

```

```

(histocumuljoint([ PL_MENSB_4PSS. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    +[ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
    )
    -
histocumuljoint([ BC_FNGS. MONTANT]; [ CHGT_APP. BASE]; CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) )
    )
sinon (

    [ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
    +
    minimum(
    ( histocumuljoint([ BCOTASSREEL. MONTANT] )
    +[ B_COT_ASS. MONTANT]
    )
    ;
    ( histocumuljoint([ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
    +[ PL_MENSB_4PSS. MONTANT] )
    )
    - histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS. MONTANT] )
    - histocumuljoint([ BC_BRUT_ASS_EX. MONTANT] )
    - histocumuljoint([ BC_BRUT_APP_PL. MONTANT] )
    - histocumuljoint([ BC_BRUT_APP. MONTANT] )
    )
)

```

### Désactivation des rubriques :

Les rubriques suivantes ont été désactivée car elles ne doivent plus être utilisées. Vérifier que c'est effectivement le cas notamment dans le gestionnaire de régime.

- BC\_BRUT\_ASS3MU
- BC\_BRUT\_ASS65 : base brut ASSEDIC + de 65ans
- ASSEDIC65 : cotisation brut ASSEDIC + de 65ans
- ASSEDIC\_TRA : Tranche A assedic
- ASSEDIC\_TRB : Tranche B assedic
- BC\_TR\_A\_ASS : Base tranche A assedic
- BC\_TR\_B\_ASS : Base tranche B assedic

## Assistant(e) familial(e)

La rubrique 66\_AFIMF calcule l'indemnité mensuelle forfaitaire pour sujétion +26j.



Mais cette rubrique était égale à zéro dès que l'on saisisait des jours d'accueil intermittent.

Après vérification, il s'avère que l'indemnité est due même dans ce cas.

La formule de la rubrique 66\_AFIMF a été modifiée dans ce sens.

Avant

```
si (([ 66_AF26JRS. MONTANT]>0) ou ([ 66_AF26JRS. TAUX]=0))
alors ([ 66_AF26JRS. MONTANT])
sinon (
  si([ 66_AFJRSINTER. BASE] <>0)
  alors(0)
  sinon(
    si([ 66_AFNBJRPER. BASE]>CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB))
    alors( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB) - 26)
    sinon(
      si([ 66_AFNBJRPER. BASE] >=27)
      alors([ 66_AFNBJRPER. BASE] - 26)
      sinon(0)
    )
  )
)
```

Après

```
si (([ 66_AF26JRS. MONTANT]>0) ou ([ 66_AF26JRS. TAUX]=0))
alors ([ 66_AF26JRS. MONTANT])
sinon (
  si([ 66_AFNBJRPER. BASE]>CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB))
  alors( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB) - 26)
  sinon(
    si([ 66_AFNBJRPER. BASE] >=27)
    alors([ 66_AFNBJRPER. BASE] - 26)
    sinon(0)
  )
)
```

# Reliquat prime décentralisée

Deux nouveautés apparaissent en version GRH 2023.10.1.0 dans la gestion du reliquat de la prime décentralisée :

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/reliquat-prime-decentralisee>

# DSN

## Le changement de codification

Lorsque vous modifiez la codification DSN du gestionnaire de régime, le changement s'applique pour les contrats actifs du mois de paye en cours. En revanche, pour les bulletins de régularisation ou pour les contrats antérieurs, la codification utilisée est celle du mois de clôture. Cela explique que des anomalies peuvent subsister.

## Changement du code des cotisations retraites

Le projet de recouvrement des cotisations retraite par l'URSSAF a été abandonné en 2022.

Ce projet prévoyait un changement du code de cotisation des retraites (actuellement 105 cotisation AA unifié (y compris APEC)).

En accord avec l'Agirc-Arrco et le Gip-mds, il a été décidé ,pour des raisons de clarification, d'appliquer ce changement.

Il faut donc utiliser le code *131 Cotisation RU Agirc-Arrco* pour les cotisations retraites et le code *132 Cotisation APEC* pour les cotisations APEC.

Il n'y a pas de régularisation à faire, il faut simplement changer les codes cotisations dès que possible.

Il n'y a pas de changement pour les cotisations Ircantec.

Dans le gestionnaire de régime cliquez sur le bouton *Définir les valeurs par défaut*

Modifiez les cotisations APEC et remplacez le code 105 par 132

Retraite AGIRC																			
Sur la totalité du Brut																			
APECBRUT	APEC sur BRUT	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	BC_BRUT_APEC	0,024	0,036		03	<input type="checkbox"/>								105	<input type="checkbox"/>	
P_APECBRUT	APEC sur BRUT complément temps p...	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	PB_BRUT_APEC	0,000	0,000		22	<input type="checkbox"/>								105	<input type="checkbox"/>	
Autre																			
APECFORFAIT	Apec forfait	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	BC_APECFORFAIT	40,000	60,000		03	<input type="checkbox"/>								105	<input type="checkbox"/>	

Modifiez les autres cotisations de retraite et remplacez le code 105 par 131

Retraite complémentaire...									
Sur la totalité du Brut									
RETAPP_CET_TU1	CET apprenti Tranche 1	BC_CET1_RET	0,000	0,000					
RETAPP_CET_TU2	CET apprenti Tranche 2	BC_CET2_RET	0,000	0,000					
P_RET_CET_TU1	CET progressive Tranche 1	PBR_CET1_RET	0,000	0,000	22			105	
P_RET_CET_TU2	CET progressive Tranche 2	PBR_CET2_RET	0,000	0,000	22			105	
RET_CET_TU1	CET Tranche 1	BC_CET1_RET	0,000	0,000	03			105	
RET_CET_TU2	CET Tranche 2	BC_CET2_RET	0,000	0,000	03			105	
Limité Tranche A									
RETAPP_CEG_TU1T	CEG apprenti non exonéré	BC_BRUT_APP	0,000	0,000					
RETAPP_CEG_TU1	CEG apprenti Tranche 1 exonéré	BC_BRUT_APP_PL	0,000	0,000				105	
P_RET_CEG_TU1	CEG progressive Tranche 1	PBR_TU1_RET	0,000	0,000				105	
RETTH_CEG_TU1	CEG TH Tranche 1	BC_TU1_RET		0,000	03			105	
RET_CEG_TU1	CEG Tranche 1	BC_TU1_RET	0,000	0,000	03			105	
RETAPP_COM_TU1T	Retraite apprenti non exonéré	BC_BRUT_APP	0,000	0,000					
RETAPP_COM_TU1	Retraite apprenti Tranche 1 exonéré	BC_BRUT_APP_PL	0,000	0,000	03			105	
P_RET_COM_TU1	Retraite progressive Tranche 1	PBR_TU1_RET	0,000	0,000	22			105	
RETTH_COM_TU1	Retraite TH Tranche 1	BC_TU1_RET	0,000	0,000	03			105	
RET_COM_TU1	Retraite Tranche 1	BC_TU1_RET	0,000	0,000	03			105	
Limité Tranche B									
RETAPP_CEG_TU2	CEG apprenti Tranche 2	BC_TU2_RET	0,000	0,000					
P_RET_CEG_TU2	CEG progressive Tranche 2	PBR_TU2_RET	0,000	0,000	22			105	
RET_CEG_TU2	CEG Tranche 2	BC_TU2_RET	0,000	0,000	03			105	
RETAPP_COM_TU2	Retraite apprenti Tranche 2	BC_TU2_RET	0,000	0,000					
P_RET_COM_TU2	Retraite progressive Tranche 2	PBR_TU2_RET	0,000	0,000	22			105	
RET_COM_TU2	Retraite Tranche 2	BC_TU2_RET	0,000	0,000	03			105	

Vérifiez également que le changement est effectué pour chaque régime

## Correctif codification du régime apprenti

Dans le cadre de la fiabilisation DSN, nous avons constaté un oubli dans la codification des apprentis.

En effet le code exonération 002 ou 001 (déjà présent dans le bloc 78 code 02), doit aussi être présent dans le bloc 78 code 03.

Par conséquent, il convient de modifier le gestionnaire de régime afin d'indiquer le code 002 pour la rubrique VIEILLESSE\_APP

Alias	Désignation	DSN	Base	Taux Salarié	Taux Employe...	Code CTP	CTP1	CTP2	Qualifiant	Base Ass.	+Ass	Comp.Ba...	Code Exo.	Code Cot.	+Cot
VIEILLESSE_APP	Vieillesse apprenti plafonné ex...		BC_BRUT_AP...		1,900	726			Autre	03			002	076	

Pour régulariser les mois antérieurs, il faudra passer par une régularisation de la même manière que pour la codification du code exonération en base plafonnée.

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/dsn/page/anomalie-sur-les-apprentis>

## Ajout de contrôle en amont de la transmission

Afin de fiabiliser la DSN en amont de la transmission, un certain nombre de contrôle ont été ajoutés.

## Contrôle du montant de cotisation en bloc 22

Ce contrôle vérifie l'égalité entre le montant de cotisation indiqué en bloc 22 et la somme des cotisations calculées des blocs 23. Le calcul est réalisé en utilisant le taux contenu dans le fichier de paramètres CLOUD\_DSN\_CTP pour la période de rattachement concernée (indiqué dans le bloc 22). Ou le taux AT ou de transport indiqué.

## Contrôle de validité du CTP

Un CTP peut avoir une période de validité. Par exemple, le CTP 390 indemnité inflation n'est valide que pour la période du 01/10/2021 au 30/06/2022. En dehors de ces périodes de rattachement, une anomalie sera affichée.

## Utilisation des CTP FNAL

Ce contrôle vérifie que les CTP 236 FNAL totalité et 332 FNAL Plafonné ne sont pas utilisés simultanément. En effet l'un est réservé pour les entreprises de plus de 11 salariés l'autre pour les moins de 11 salariés. Cela ne concerne que la période mois principal déclaré afin de pour effectuer des régularisations.

## Utilisation des CTP Formation

Ce contrôle vérifie que les CTP 959 CFP entreprise <11 salariés et 971 CFP entreprise >=11 salariés ne sont pas utilisés simultanément. Cela ne concerne que la période mois principal déclaré afin de pour effectuer des régularisations.

## Contrôle assiette assurance chômage (bloc 78 code 07 versus bloc 81)

Ce contrôle vérifie l'égalité entre l'assiette indiquée en bloc 78 code 07 et celles indiquées dans les bloc 81 codes 040 et 048.

## Contrôle cotisation = assiette X taux pour les blocs 81

Ce contrôle concerne les cotisations 040, 045, 048, 049, 068, 071, 072, 073, 074, 075, 076, 079, 081, 082, 100, 102, 115, 907.

Il vérifie l'égalité entre le montant de cotisation et l'assiette multiplié par le taux.

## Contrôle sur les apprentis

Pour les apprentis identifiés comme tel (S21.G00.40.008 Dispositif de politique publique = 64 ou 65), il doit y avoir présence en base plafonnée et déplafonnée du code 001 ou 002 (Cf. Codification

précédente). Si ce n'est pas le cas, une anomalie apparaît :

#### Liste des anomalies

S21.G00.40....	Pour un apprenti, il doit y avoir une exonération (code 001 ou 002) en bloc 81 pour le bloc 78 code 03 assiette déplafonnée
----------------	---

Inversement, les codes cotisations 001,002 et 109 sont réservés aux apprentis, codifiés comme tel.

#### Liste des anomalies

S21.G00.81.001	Le code 001,002 ou 109 est réservé pour un apprenti
----------------	---

Ces contrôles sont opérés uniquement pour une période de rattachement égale à la période déclarée, et si la rémunération est différente de zéro.

D'autre part, le programme vérifie qu'il n'y a pas eu de bloc changement sur le dispositif de politique publique : Un apprenti qui passe au régime en cours de mois aura un seul contrat avec la zone 40.008 égale à 99 et deux bulletins(bloc 50) avec l'un d'eux comportant les codes exonérations. Ces codes ne sortiront pas en anomalies car un bloc changement (bloc 41) existera.

## Contrôle sur les salariés temps partiel cotisant temps plein

Pour ce type de salarié, la zone S21.G00.40.044 est renseignée. La part de cotisation allant jusqu'au temps plein doit être déclarée en bloc 78 code 22 et 24. Si ce n'est pas le cas et que le travail rémunéré est supérieure à zéro, une anomalie se déclenche

#### Liste des anomalies

S21.G00.40.044	Absence de base déplafonnée spécifique (Bloc 78 code 22) pour un salarié à temps partiel cotisant à temps plein
S21.G00.40.044	Absence de base déplafonnée spécifique (Bloc 78 code 24) pour un salarié à temps partiel cotisant à temps plein

## Contrôle de l'assiette déplafonnée

Ce contrôle vérifie le montant du bloc rémunération (Bloc 51 code 001 rémunération brute déplafonnée) soit bien égal à zéro lorsque l'assiette déplafonnée en bloc 78 code 03 est égale à zéro.

## Contrôle des assiettes données agrégées / Données individuelles

Dans le cadre des CRM normalisés 119 et 120 cf. <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/dsn/page/synthese-crm>, l'urssaf va ou a ajouté des nouveaux contrôles sur la cohérence entre les données individuelles et les données agrégées.

Afin d'anticiper et de contrôler ces données en amont de la transmission, un nouveau module a

été ajouté dans l'écran de gestion DSN.

A noter que dans nos tests, nous avons constaté de nombreuses anomalies, il est donc important de s'y attarder.

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/dsn/page/controle-des-assiettes-maille-agreee-maille-nominative>

## Correctif de génération du bloc 60 lors d'un changement de situation

En DSN mensuelle, un bloc 60 est généré si un arrêt de travail est présent et qu'il n'a pas de date de reprise (Même si la fin prévisionnelle est dépassée)

Lors d'un changement de situation, ce bloc 60 n'était plus généré. L'anomalie a été corrigée.

De ce fait, certains blocs 60 remontent alors qu'ils n'existaient pas dans les dsn précédentes. Cela est dû au fait qu'il n'y a pas de date de reprise dans l'arrêt mais qu'il y a eu un changement de situation. Vérifiez et saisissez la date de reprise dans l'arrêt de travail.

# Divers

## Régularisation du Net social

Afin de pouvoir régulariser le net social, dans le cas où le paramétrage était incorrect, une rubrique REGNETSOCIAL a été créée

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/calcul-de-paye-rubriques/page/net-social#bkmrk-r%C3%A9gularisation-du-net-social>

## Transmission d'un FCTU en mode initial

Dans certains cas, il peut être nécessaire de faire un bulletin de régularisation plus d'un an après la clôture.

Et de retransmettre le FCTU avec les éléments du bulletin de régularisation.

Toutefois, la durée de rétention des éléments du dernier FCTU au niveau de pôle emploi est limité à un an. La conséquence est que dans le cas présent, on ne peut plus faire de FCTU annule et remplace mais un FCTU en mode normal.

Nous avons modifié le logiciel GRH afin de pouvoir forcer l'envoi en mode normal d'un FCTU trop ancien.

### Procédure de transmission

Après avoir créé le bulletin de régularisation, dans l'écran FCTU, cochez le signalement concerné.

Dans Autre traitement, sélectionner le menu Envoi FCTU en mode initial

Attestation format PDF

**Autres traitements**

Avertissement

DSN


Réinitialiser le FCTU

Anciennes attestations

Téléchargement forcé des CRM

**Envoi FCTU en mode initial**

cture	Date d'envoi	Version	Or...
I\3035	24/04/2023 15:34:21	P23V01	18
I\3035	07/04/2023 11:06:00	P23V01	18



Ce traitement permet d'envoyer un FCTU en mode normal même s'il a déjà été envoyé et accepté. Il n'est à utiliser que lorsque le délai de rétention du dernier FCTU envoyé est dépassé. Ce délai est de un an à partir du dernier envoi de FCTU. Au delà de ce délai, le FCTU annule et remplace n'est plus accepté et doit être renvoyé en mode normal. Cette situation se produit généralement lors d'un prud'hom où il est nécessaire de faire un bulletin de régularisation. Cochez le FCTU concerné et utiliser cette option pour renvoyer le FCTU en mode initial. Attention, pour éviter toute erreur le programme vérifie que le dernier FCTU envoyé date de plus d'un an. Cliquez sur ok pour continuer

Oui

Non



Après vérification de la date de dernière transmission, le programme transmet le FCTU en mode normal.

## Bordereau ESAT

Les salariés travailleurs handicapés en ESAT absent tout le mois, et donc avec un brut à zéro, n'apparaissaient pas dans le bordereau ESAT. C'est maintenant le cas.

D'autre part, le bordereau ESAT est désormais établi en fonction de la section du contrat et non plus en fonction de la section de la personne. En effet, dans le cas d'un changement de section, lorsque l'on éditait un bordereau antérieur, la section utilisée était l'ancienne (car il n'y a pas d'historisation de la section personne) .

## Fin de contrat

Jusqu'à présent par défaut lors de la rupture d'un contrat CDD, la date de fin prévisionnelle est égale à la date de clôture.

Il s'avère que lors de la rupture **anticipé** d'un contrat CDD, cette date ne doit pas être modifiée ce qui est le cas avec cette version

## Import IJSS

En principe, lorsque l'on réalise un import des IJSS à partir d'un fichier, celui ci est ensuite affiché comme importé.

Cela ne fonctionnait pas dans certains cas, c'est désormais corrigé