

# GRH

- Mettre à jour le gestionnaire de rubrique
- Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique
- Revalorisation salariale Avril 2022 et prime aide à domicile
- Export NEXEM-FEHAP
- DSN
- Divers

# Mettre à jour le gestionnaire de rubrique

La version du programme GRH est 2022.06.01

Le gestionnaire de rubrique passe à 57.

Comme d'habitude, le gestionnaire de rubrique ne se met à jour que lors du changement de période.

La mise à jour du gestionnaire de rubrique se fait automatiquement lors du changement de période. Toutefois, il peut être nécessaire de forcer cette mise à jour. La version du gestionnaire de rubrique est indiquée sur l'écran principal avec la version du programme.



Pour forcer la mise à jour, sélectionnez le menu Option utilisateur/MAJ Gestionnaire de rubrique.

**Cette option est accessible si le configurateur vous permet de modifier le gestionnaire de rubrique.**



Cliquez sur le bouton  afin d'effectuer la mise à jour. A l'issue de celle-ci, le programme

s'arrête. Il suffit alors de le relancer et de vérifier la version.

**Le menu *Information de connexion* permet de vérifier qu'aucun utilisateur n'est connecté.**

# Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique

Il s'agit ici des modifications qui ont été apportées via la version 57 du gestionnaire de rubrique.

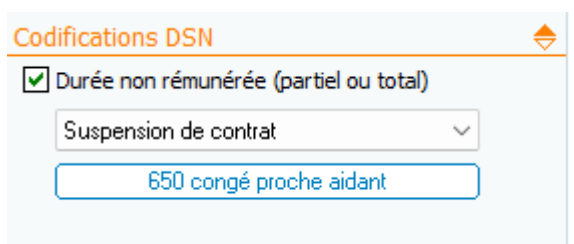
## Rubrique progression du montant Ségur 2

51\_PROGSEGUR2 : Correction de la ligne de progression à 21 ans

## Création des absences de type congé parental

Attention, les codifications DSN ne sont pas reprises, il convient de les modifier. Chaque absence ci après doivent être codifiée comme suit (en indiquant le bon code de suspension contrat).

Contrairement à l'écran ci dessous, la case à cocher *Durée non rémunérée* ne doit pas être cochée. D'ailleurs, elle se décoche automatiquement à la validation



Codifications DSN

☒ Durée non rémunérée (partiel ou total)

Suspension de contrat

650 congé proche aidant

- ABS\_NP\_PRESPAR : présence parentale -> Code DSN 607
- ABS\_NP\_SOLIDAR : solidarité familiale -> Code DSN 627
- ABS\_NP\_ENFANT : Congés pour enfant malade non payé : -> Code DSN 636
- ABS\_NP\_PARAUTR : Congé parental type autre -> Code DSN 501
- ABS\_NP\_PROAIDA : Congé proche aidant -> Code DSN 650

Vérifiez également les autres absences déjà créées :

- ABS\_NP\_PARENT - > Code DSN 632

Les absences payées ne sont pas concernées, elles ne sont pas rattachées à une suspension de contrat.

Le congé parental d'éducation total est bien une absence. Il faut dans ce cas utiliser l'absence ABS\_NP\_PARENT

En revanche, le congé parental d'éducation partiel **n'est pas une absence**. C'est un avenant au contrat, il faut changer la modalité du temps de travail et l'horaire contractuel.

## Modification de la fonction F\_TAXE3

Il s'agit de ne plus tenir compte de la limite supérieure (qui n'existe plus depuis plusieurs années)

```
MAXIMUM(  
    histocumulJOINT( BRUT) +BRUT  
    -  CONSTANTE( GENERAL. MOIS_PAYE) *( CONSTANTE( GENERAL. BASTAXESAL3) /12)  
; 0)  
- histocumulJOINT( TAXE3)
```

Pour votre information, cette fonction a été modifiée, vous n'avez rien à faire.

## Création des rubriques Prime Ségur pour les établissements d'aide à domicile

- 51\_INDSEGURDOM : Ségur à domicile
- 51\_REGSEGURDOM : Régularisation Ségur aide à domicile

et création de la constante générale 51\_SEGURDOM

Pour en savoir plus : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/ccnt51-prime-forfaitaire-aide-a-domicile>

## Création des rubriques pour la revalorisation salariale Avril 2022

- 51\_INDLAFORCA2
- 66\_INDLAFORCA2
- 51\_REGLAFORCAD
- 66\_REGLAFORCAD

Pour en savoir plus :

- <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/ccnt51-revalorisation-salariale>
- <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/ccnt66-revalorisation-salariale>

Création de la rubrique somme des indemnités de type Ségur, Laforcade, prime grand age, etc

SOMMESEGUR: Rubrique itérative additionnant toutes les rubriques de type Ségur.

Est utilisée dans la rubrique 51\_ABSSEGUR qui est la part de Ségur dans les absences (permet de minorer la prime décentralisée)

## BC\_BRUT\_APP\_PL : base brute apprenti plafonnée

Correction de la formule afin de prendre en compte les cas où le brut est négatif.

```
si ([ BRUT. MONTANT] > 0)
alors ( PLAFONNER([ BRUT. MONTANT] ; 0 ; [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ) )
sinon ( PLAFONNER([ BRUT. MONTANT] * (-1) ; 0 ; [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ) * (-1) )
```

## Création des rubriques de régularisation de l'AGCP

- BC\_AGCPURSS\_1
- BC\_AGCPRUAA\_1
- AGCPURSSAF\_1
- AGCPURSAFREG\_1
- AGCPRUAA\_1

Ces rubriques sont à utiliser pour créer des régularisations d'AGCP sur les années précédentes.

# Revalorisation salariale Avril 2022 et prime aide à domicile

Revalorisation salariale CCN51

**Vérifiez le paramétrage de la base prime décentralisée**

Revalorisation salariale CCN66

Prime forfaitaire aide à domicile

# Export NEXEM-FEHAP

Nexem et la Fehap lancent une nouvelle collecte de données commune auprès de leurs adhérents afin d'alimenter l'outil de chiffrage de la future CCUE.

Le logiciel GRH permet avec cette mise à jour de générer le fichier demandé.

Ci dessous le lien sur la documentation

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/les-formats-dechange-des-donnees/page/export-fehap-nexem>



# DSN

## Recherche d'un texte

Afin de faciliter la recherche d'information, une option située dans le menu Autres traitements/Recherche d'un texte permet de rechercher un texte précis dans toute la dsn du mois sélectionné. Le texte peut être un nombre mais attention à respecter le séparateur décimal qui doit être le point. La recherche se fait sur toutes les valeurs de toutes les rubriques DSN. Mais pas sur les libellés des codes DSN.

ter les blocs O

**Autres traitements**

- Gestion des versements
- Regularisations DSN
- Cotisations établissement
- Saisie des honoraires
- Analyse Effectif
- Contrôle DSN URSSAF
- Recherche d'un texte**

**Texte de recherche**

316.47

☐ Effectuer la recherche sur l'établissement sélectionné

Valider

Liste des résultats de la recherche

| Etablissement | Section | Matricule | Rubrique       | Valeur |
|---------------|---------|-----------|----------------|--------|
| ET01          | 8300    | 000042    | S21.G00.81.004 | 316.47 |

Après la validation de la recherche, la liste des rubriques où la valeur est présente est affichée.

## Contrôle DSN URSSAF

L'état récapitulatif pour les déclarations mensuelles (qui se trouve dans le traitement d'édition des charges) pour l'URSSAF peut être désormais paramétré et présenté par code CTP, ce qui va faciliter le contrôle avec la DSN.

En lien avec cette édition, il est possible désormais de contrôler et de rechercher précisément l'origine d'un écart entre la DSN et la paye.

Nous vous invitons à suivre ce lien qui explique la procédure à suivre :

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/dsn/page/controle-dsn>

## DSN FCTU

Dans le courant du mois de juin, un nouveau format de l'attestation pôle emploi sera déployé par pôle emploi. Il comportera désormais 8 pages.

Vous pouvez télécharger ce modèle en cliquant sur ce lien [Modèle FCTU Juin 2022](#)

D'autre part, vous pouvez, via la [Fiche consigne 2510](#) consulter la correspondance entre les modèles d'attestation et les zones DSN.

La rubrique 30.024, *niveau de formation le plus élevé obtenu par l'individu* est obligatoire pour les travailleurs en EA ou en structure d'insertion par l'activité économique. Elle n'était pas alimentée dans le FCTU à tort.

En utilisant le traitement par lot : Clôture des CDD, la génération du FCTU ne comportait toujours qu'un seul bloc 50 concernant le mois M. Or il doit y avoir deux blocs 50 comportant le mois M et le mois M-1. Ceci étant dit, pour les CDD courts, il est assez rare d'avoir deux mois de paye.

Le téléchargement des retours était très lent, **et ce quelque soit le module (DSN Mensuelle, DSN AT ou DSN FCTU)**. La cause était que les attestations au format PDF étaient téléchargées plusieurs fois et donc plus que nécessaires.

## DSN SADV

La rubrique 30.025 niveau de diplôme préparé par l'individu, est obligatoire dans le cadre d'un contrat d'apprentissage. Elle n'était pas reprise pour un signalement SADV.

## Honoraire DSN

L'intégration des honoraires à partir de la comptabilité ne fonctionnait pas.

## Import des BPIJ DSN

Les bordereaux BPIJ étaient jusqu'à présent importables dans la GRH, mais il était nécessaire de télécharger manuellement le fichier d'import sur le site dédié, puis de l'intégrer dans la GRH. Aujourd'hui, ces fichiers peuvent être téléchargés directement depuis la GRH via le protocole DSN.

Cliquez sur ce lien pour en savoir plus : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conges-absences/page/gestion-des-prestations-ijss#bkmrk-import-du-bordereau->

## Gestion des AT

L'export des arrêts de travail donnait un nombre de jour erroné

## Correctifs

Suite à la campagne de fiabilisation de l'URSSAF sur le SMIC du bloc 79, il s'avère que ce dernier doit toujours être présent. Pas de codifications supplémentaires à réaliser, la génération DSN crée automatiquement ce bloc.

Pour en savoir plus : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/calcul-de-paye-rubriques/page/courrier-urssaf-mai-2022>

# Divers

## Modifications

### Bulletin de régularisation

Lorsque l'on crée un bulletin de régularisation, il est possible de désactiver les éléments constants, et le paiement de la prime de précarité, d'icp et prime décentralisée.

Pour autant, des éléments indésirables peuvent subsister :

- La cotisation mutuelle qui n'a pas à être payée sur un bulletin de régularisation.
- Des éléments conventionnels : Primes Ségur, Laforcade, grand age, etc.

Il est maintenant possible de désactiver automatiquement le calcul d'une rubrique de paye ou de cotisation lorsque le bulletin sera un bulletin de régularisation. Il suffit pour cela de cocher la case correspondante dans la rubrique concernée :

**Rubrique**

**Alias** 66\_INDESEGUR ☐ Ne plus utiliser la rubrique

**Désignation** Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur

**Sens :** ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☒

Unité à l'édition ☐ Multiples instances autorisé ☒ Rubrique d'écrasement ☒

**Désactiver dans les bulletins de régularisation** ☒

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules : ☐ BASE ☐ TAUX

Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☒ MONTANT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

---

**Rubrique**

**Alias** MUTDED ☐ Ne plus utiliser la rubrique

**Désignation** AG2R Prévoyance FA

☒ Salariale et employeur ☐ Seulement salariale ☐ Seulement employeur

Catégorie de cotisation Mutuelle Type de base Autre

Référence bordereau Autre Totalité Type de cumul Taux (JSS) Autre

Référence DUCS

**Désactiver dans les bulletins de régularisation** ☒ ☐ Dans la déclaration, éclater en fonction du Taux AT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Unité à l'édition ☐ Rubrique d'écrasement ☒

Contrôle de valorisation d'impression ☒ sur les formules : ☐ Base

☐ Taux Salarial ☐ Taux Employeur

☒ Montant Salarial ☒ Montant Employeur

Les rubriques concernées seront toujours valorisée à zéro sauf si dans le bulletin de régularisation vous saisissez la valeur de toutes les formules de la rubrique.

## Documentation de mise à jour

Pour accéder à la documentation de mise à jour, vous pouvez cliquer directement sur le tableau de bord, soit sur le mois/année de la mise à jour pour la documentation de la mise à jour globale, soit sur la version du programme pour la documentation du complément de mise à jour



## Journalisation des modifications des IBAN

Les modifications effectuées sur les IBAN des salariés sont journalisées. Il est ainsi possible de savoir quels sont les IBAN qui ont été modifié et par quel utilisateur.

La consultation de ce journal est accessible via le menu Traitements divers\Historique des modifications IBAN.

Elle est soumise à autorisation défini dans le configurateur sous menu Gestion des virements IBAN\Consultation du journal de modification

## Gestion des entretiens

- L'âge du salarié n'évolue plus lors de la consultation d'un entretien antérieur
- Personnalisation des modèles
- Édition bilan : tableau des actions réalisées
- Édition Périodique : faute d'orthographe + CPF en euros
- Dans la liste : Filtrage par nature de contrat / Type de salarié avec sauvegarde par utilisateur
- Dans les paramètres : Modèle entretien ne s'enregistrait pas
- Dans la saisie : Ajout du chargement des diplômes
- Dans les formations :
  - Ajout du droit sur les Organismes
  - Correctif de l'import Formations
  - Autorise un numéro activité organisme avec caractère AlphaNum
  - Prise en compte de la durée réelle par stagiaires

## Saisie de la personne\contrat

- Le mail personnel est obligatoire lorsque le portail RH, ou la dématérialisation est activée et que les cases sont cochées dans la fiche personne.
- Lorsque pour un contrat donné, on change la section, il est possible que les taux AT, médecine ou transport changent. Jusqu'à présent, il était nécessaire de modifier manuellement ces taux dans le contrat. Cela peut être maintenant automatique. Il faut pour cela modifier le paramètre correspondant dans la fiche Structure association :

**Informations complémentaires :**

Région à utiliser pour le barème du PAS : Métropole ☐ Utiliser le taux de PAS issu de la DSN du mois précédent (publié le mois courant) ☐

Télécharger les fichiers de nomenclature à l'ouverture de période ☒ Réutiliser un matricule supprimé (impossible si bulletin dématérialisé) ☒

Cycle horaire implicite : Horaire standard 151.67  Consulter / Modifier ...

Horaire collectif implicite : 151.67 : 151.67 Base 35 h / semaine  Consulter / Modifier ...

Type de rupture CDD implicite : Fin de contrat ☐ Par défaut, générer les documents de clôture ☒

☐ Utiliser Word comme éditeur RTF ☐

Répertoire pour les documents numériques : D:\EIG\fic\GRHDATA

☐ Possibilité d'imprimer les bulletins en recto verso ☐ Modèle d'export de contrat par défaut  ☐

☐ Inclure les TH en ESAT dans l'élection prud'hommale ☐ Niveau de calcul du bilan social par défaut : Niveau associatif

☒ Vérifier la norme DSN dans la fiche salarié

☒ Inclure les TH en EA dans l'élection prud'hommale

☐ Alerte quand le bilan social n'est pas généré en début d'année

☐ Autoriser la saisie des remplacements sur l'ensemble des structures autorisées

☒ Modifier les taux A1, médecine, transport quand changement de section

- Affichage et saisie du statut BOETH sur un écran basse résolution
- Saisie de la zone Cumul emploi/Retraite dans la fiche personne n'était plus visible

## Gestion des saisies / Import

La possibilité d'importer le nombre d'heures mensuel d'un contrat ayant une situation horaire de type forfait à horaire déterminé a été ajoutée.

**Horaires**

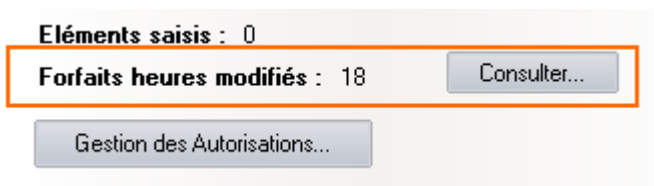
|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Modalité du temps de travail                | Temps partiel                       |
| Motif de temps partiel                      | Contrat initial partiel             |
| Temps partiel thérapeutique                 | Non                                 |
| Emplois multiples                           | Emploi unique                       |
| Employeurs multiples                        | Employeur unique                    |
| Cycle horaire                               | Horaire standard 151.67             |
| Départ du cycle horaire                     | Semaine 1                           |
| <u>Situation horaire</u>                    | Forfait d'heures                    |
| Unité de mesure du temps de travail         | Heure                               |
| Appliquer le nombre de jours non travaillés | Non                                 |
| Prendre en compte les jours antérieurs      | Non                                 |
| Horaire contractuel                         | 121,34                              |
| Heures travaillées (IRTT)                   | 151,67                              |
| Heures payées (IRTT)                        | 151,67                              |
| Horaire collectif                           | 151.67 Base 35 h / semaine (151,67) |
| <b>Forfait d'heure</b>                      | <b>22</b>                           |
| Nb jours forfait annuel                     | 0                                   |
| Forfait jour collectif                      | Forfait code du travail (218,00)    |
| ETP   | 0,8                                 |

**Eléments de salaire**

**Eléments constants**

Le format d'import est identique à celui utilisé pour une variable de paie.

L'alias de rubrique doit être défini avec la valeur **@FORFAITMENS** et la colonne BASE ou VALEUR doit contenir le nombre d'heures. Une information est présente dans la gestion des saisies. Le bouton "Consulter" permet d'obtenir la liste des contrats et les valeurs intégrées.



The screenshot shows a light gray rectangular box containing three elements. At the top, the text "Éléments saisis : 0" is displayed. Below it, the text "Forfaits heures modifiés : 18" is shown next to a button labeled "Consulter...". At the bottom of the box is a button labeled "Gestion des Autorisations...".

L'intégration des nombres d'heures de forfait n'est pas annulé en cas de suppression de l'import dans la gestion des saisies. Seules les variables de paies sont retirées.

## Autres

- Ajout de la zone *entité d'affectation* dans le tiers social pour les intermittents du spectacle.
- Affichage du commentaire lié à une saisie de variable, même si cette dernière n'est pas valorisée.
- Ajout du numéro de contrat dans la consultation globale des absences.
- Amélioration de la consultation des provisions

## Correctifs

- Synthèse des congés: Prise en compte de la date de début d'activité
- Édition des charges annuelle : correctif message d'erreur tiers régime inexistant.
- Correctif export Excel de la dsn mensuelle
- Correctif Suivi Ségur contrat anticipé
- Correctif filtre gestion des AT
- Correctif lors de la création du contrat, reprise du taux de transport additionnel saisi au niveau de la section
- Correctif édition du plan de comptabilisation dans la gestion des rubriques