

# GRH

- Mettre à jour le gestionnaire de rubrique
- Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique
- Divers

# Mettre à jour le gestionnaire de rubrique

La version du programme GRH est 2022.11.01

Le gestionnaire de rubrique passe à 60.

Comme d'habitude, le gestionnaire de rubrique ne se met à jour que lors du changement de période.

La mise à jour du gestionnaire de rubrique se fait automatiquement lors du changement de période. Toutefois, il peut être nécessaire de forcer cette mise à jour. La version du gestionnaire de rubrique est indiquée sur l'écran principal avec la version du programme.

GRH 2022.11.01  
Base 2022.11  
Rubriques 60

Pour forcer la mise à jour, sélectionnez le menu Option utilisateur/MAJ Gestionnaire de rubrique.

**Cette option est accessible si le configurateur vous permet de modifier le gestionnaire de rubrique.**



Cliquez sur le bouton  afin d'effectuer la mise à jour. A l'issue de celle-ci, le programme

s'arrête. Il suffit alors de le relancer et de vérifier la version.

**Le menu *Information de connexion* permet de vérifier qu'aucun utilisateur n'est connecté.**

# Correction et mise à jour du gestionnaire de rubrique

Il s'agit ici des modifications qui ont été apportées via la version 59 et 60 du gestionnaire de rubrique.

## Version 59

### Assistants familiaux

Le détail des rubriques créées ou modifiées se trouvent dans la documentation correspondante : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/decret-du-31-aout-2022-relatif-a-la-remuneration-des-assistants-familiaux#bkmrk-correctifs-gestionna>

A noter que des corrections ont été apportées dans le gestionnaire de rubrique 60.

### Monétisation des jours de RTT acquis de 2022 à 2025

Le détail des modifications se trouve dans la documentation correspondante : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/calcul-de-paye-rubriques/page/monetisation-des-jours-de-rtt-acquis-de-2022-a-2025>

A noter que des corrections ont été apportées dans le gestionnaire de rubrique 60.

### Prime mensuelle médecin

Le détail des modifications se trouve dans la documentation correspondante : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/ccnt-51-66-segur-medical>

## Version 60

### Assistants familiaux

Correctifs      apportés      cf      documentation      :      <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/decret-du-31-aout-2022-relatif-a-la-remuneration-des-assistants-familiaux#bkmrk-correctifs-gestionna>

## Reliquat prime décentralisée : 51\_RELIQ\_DEC\_M.

Correction de la rubrique dans le cas le cas de contrats successifs pour ne pas retirer le reliquat déjà retiré dans les contrats précédents.

## Monétisation des jours de RTT acquis de 2022 à 2025

Correctifs      apportés      cf      documentation      <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/calcul-de-paye-rubriques/page/monetisation-des-jours-de-rtt-acquis-de-2022-a-2025#bkmrk-correctifs-gestionna>

## Montant des heures non imposables : DEDUCSAL.MTHRSNIMP

Les heures supplémentaires (ainsi que les RTT rachetés) sont exonérés d'impôt dans la limite de 7500€ net (8037€ brut) annuel. Il convient d'indiquer le montant brut dans la constante généra EXOHSUP.

La rubrique a été modifiée afin de prendre en compte cette valeur sur l'année entière (et prendre en compte les rubriques de rachat de RTT

## Rubriques non saisissables

Il existe certaines rubriques qui sont calculées, non pas par le gestionnaire de rubrique mais directement par le programme car elles nécessitent un mode de calcul particulier. Exemples :

- La rubrique I\_ICP indemnité de congés payés dont la valeur est injectée directement par le programme.
- Les rubriques d'ijss

Ces rubriques ne doivent pas être saisies en variables directes car dans ce cas elles faussent le calcul de paye, le brut et la comptabilisation.

Pour éviter de fausses manipulations, le programme refusera la saisie de ces rubriques en variables. Elles sont identifiées par la case à cocher Rubrique non saisissables dans la rubrique (Cette case ne peut évidemment pas être modifiée)

# Rubrique de paye I\_ICP (Indemnités congés payés pour les CDD)



Rubrique EIG



Alias

I\_ICP

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation

Indemnités congés payés pour les CDD

Sens : ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐

Rubrique en Heure ☐

Toujours Valorisée ☒

Unicité à l'édition ☐

Multiples instances autorisé ☒

Rubrique d'écrasement ☐

Désactiver dans les bulletins de régularisation ☐

Non saisissable ☒

Imprimer sur le bulletin ☒

sous contrôle de valorisation ☒

sur les formules : ☐ BASE ☐ TAUX

Via une condition utilisateur ☐

Définir...

☒ MONTANT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

## Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aug.

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

## Niveaux d'utilisation

Convention ☐

Grille de Convention ☐

Usages établissement ☐

Contrat ☐

Saisie de Paye ☐

## Rubrique associée

Sélectionnez une rubrique...

Profil comptable ☐

Sélectionnez...

Pas de profil associé.

Saisir un profil de ventilation

## Commentaires :

Indemnité de congés payés pour les CDD  
En fonction de la zone 'paiement des congés payés' du contrat, elle peut être payée mensuellement, à la cloture du contrat, ou pas du tout.

Elle est calculée sur la base de la rubrique [B\_ICP] en excluant la part de cette base

## La formule "Montant"

### Participe aux itérations :

Rubrique	Formule	Taux
BRUT	MONTANT	100
B_PRIM...	MONTANT	100
SOMME...	MONTANT	100
EA_MT...	MONTANT	100

Est utilisée dans le calcul de...

# Divers

## Décret du 31 août 2022 relatif à la rémunération des assistants familiaux

Le gestionnaire de rubrique version 59 contient la mise en place du décret du 31 août 2022 relatif à la rémunération des assistants familiaux.

Pour ceux qui ne désirent pas mettre en place ce décret, il faut le désactiver en modifiant la constante générale DECRETAF

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/decret-du-31-aout-2022-relatif-a-la-remuneration-des-assistants-familiaux#bkmrk-d%C3%A9sactivation-du-cal>

## Prime de partage de valeur

Attention, le gestionnaire de rubrique 58 contenant la mise en place de la prime de partage de valeur inclut automatiquement la rubrique P\_PPVNONEXO prime de partage pour les revenus supérieurs à 3.5 SMIC dans l'assiette du forfait social à 20%. Il convient de l'enlever de la rubrique itérative B\_COT\_FORSOC20.

## Export CSV des salariés

- Correction du code et du libellé du statut BOETH.
- Correction de la zone type de clôture

## Monétisation des jours de RTT acquis de 2022 à 2025

Les rubriques sont opérationnelles, toutefois nous vous conseillons si possible d'attendre le mois de décembre car nous n'avons pas encore les précisions nécessaires pour la codification DSN des codes cotisations nominatifs et sur la déclaration éventuelle de ces jours dans le bloc 51.

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/calcul-de-paye-rubriques/page/monetisation-des-jours-de-rtt-acquis-de-2022-a-2025>

## Séjour médical

Pour rappel, la procédure de mise en place du Séjour médical (pour les médecins) est décrite ici

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conventions/page/ccnt-51-66-sejour-medical>