

Version 101

- [Version 1](#)
- [Version 2](#)

Version 1

Taxe d'apprentissage CDDI

Création de rubrique : **BC_TAP_CDDI**

```
SI( CONSTANTE( CONTRAT. DSNINTITULE) =71)
ALORS(
    MAXIMUM( 0 ;
        [ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT]
        -
        CONSTANTE( GENERAL. SMICMENS) *

        CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL) /CONSTANTE( GENERAL. NBJMOISPAYE)
    )
)
SINON( 0)
```

Contrat de valorisation de l'expérience

Création de rubrique : **BC_MISE_RET_EX**

```
SI( CONSTANTE( CONTRAT. DSNINTITULE) =83)
ALORS( [ CONTRIB_RET. MTEMP] )
SINON( 0)
```

Création de rubrique : **CONTRIB_RET_EX**

Base de cotisation : BC_MISE_RET_EX
TXEMP : -1



Alias

CONTRIB_RET_EX

☐ Ne plus utiliser la rubrique 16332 NumSite : PEIG

Désignation

Exonération de contribution patronale spécifique CVE

☐ Salariale et employeur ☐ Seulement salariale ☒ Seulement employeur

Catégorie de cotisation Sécurité sociale

Type de base Autre

Référence bordereau Base Forfaitaire

Type de cumul Taux (JSS) Autre

Référence DUCS

☐ Dans la déclaration, éclater en fonction du Taux AT

Désactiver dans les bulletins de régularisation ☐

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Unicité à l'édition ☐

Rubrique d'écrasement ☒

Contrôle de valorisation d'impression ☒

sur les formules : ☐ Base

☐ Taux Salarial

☐ Taux Employeur

☐ Montant Salarial

☒ Montant Employeur

Fréquence de calcul

Assistance en saisie de cotisations ☐ Afficher...

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

Sélectionnez un profil comptable...

Sécurité sociale

Base de la cotisation : Base exo de la contribution patronale spécifique du CVE (BC)

Paramètres...

Alias

TXEMP

Désignation

Taux employeur

MTEMP

Montant employeur

☐ Imprimer

☐ Formule de taux

☐ Modifiable

Nombre de décimales : 5

Formule de calcul :

1 -1

Formules

Commentaires

L'indemnité de mise à la retraite des CVE (Contrat de valorisation de l'expérience) est exonérée de contribution patronale spécifique.

Créé le 28/06/2026



Lors de la saisie de la rubrique MISE_RETRAITE (Indemnité de mise à la retraite), si le contrat est un CVE (DSNINTITULE 83), alors l'exonération de cotisation se calcule automatiquement sous la forme d'une ligne de cotisation complémentaire qui annule la contribution patronale spécifique.

Congé supplémentaire de naissance

Création de rubrique : **ABS_NP_CSN**

Rubrique d'absence non payée.



A). Informations générales :

Mode de calcul par défaut

Alias: ☐ Ne plus utiliser la rubrique ID : 16329 NumSite : PEIG

Désignation:

Type:

Unité d'expression: Carence possible ☐ Carence par défaut: Nombre de décimales des taux:

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules: ☐ DUREE ☐ TAUX ☒ MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe ☐ Libellé de substitution:

- ☐ Durée dans le cycle horaire
- ☐ Durée en jours ouvrés
- ☐ Durée en jours ouvrables
- ☒ Durée calendaire
- ☐ Proratisation durée calendaire / diviseur de valorisation
- ☐ Ajustement automatique de la durée valorisée (absence totale sur la période)

B). Mode de prise en compte :

Paramètres de répartition

1. Paramétrage de la valorisation :

☒ Valorisée Assistance en saisie de paye ☐ Afficher...

Profil comptable ☒ Sélectionnez... Absence Sens : Crédit

Base de valorisation [BASE] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

Base pour la valorisation des absences standard[B_BASEABSV] / Jours Calendaires

Prise en compte de la base de valorisation a % Nb Heures du contrat

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures Paramétrage structures Asso

- ☐ Forcer le rattachement des absences anticipées à la période de paye courante
- ☒ Utiliser la répartition par période de paye
- ☐ Utiliser les dates d'arrêt.

Application de l'absence

- ☒ Contractuelle
- ☐ Individuelle (à la personne)

Mode de valorisation

- ☒ Automatique
- ☐ Jours seulement
- ☐ Heures seulement

Affichage sur le bulletin

- ☒ Automatique
- ☐ Jours seulement
- ☐ Heures seulement

L'utilisateur peut

- ☒ Modifier la répartition.
- ☒ Modifier les dates d'arrêt.
- ☒ Saisir une durée personnalisée.
- ☒ Modifier le mode d'application
- ☒ Modifier les bases(Valorisation-Maintien)
- ☒ Modifier le mode de valorisation
- ☒ Modifier le mode d'affichage

Codifications DSN

- ☒ Durée non rémunérée (partiel ou total)

Arrêt de travail
20 Congé supplémentaire de naissance

2. Paramétrage de la déduction :

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
ABSTOTALV	Total des montants des absences standard	MONTANT	100	+
BRUT	Brut	MONTANT	100	-

3. Paramétrage du maintien :

☐ Maintenu

Profil comptable ☐ Sélectionnez... Pas de profil associé. Sens : Débit

Base de maintien [BASEMAINTIEN] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

Sélectionner la base de maintien... / Jours

Prise en compte de la base de maintien a % Heures

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures Paramétrage structures Asso

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens

Commentaire :

☐ Neutralisation des plafonds en cas d'absence sur la totalité de la période

☐ Maintien du plafond OC



Version 2

Modifications de la version 1 auxquelles sont ajoutées les modifications suivantes.

Modification du calcul du différentiel SMIC

Objectif : Corriger les erreurs d'arrondi liées à l'utilisation de la valeur 151,67 pour le calcul du SMIC mensuel.

Ce correctif ne concerne que les salariés à temps plein.

CCN 51

Modification de la rubrique **51_DIFSMIC**

Ancienne codification

```

SI([ NUMCONV. NUMCONV] = 51)
alors (
si (([ 51_MINCONV. MONTANT]*151. 67/CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)) <1400)
    alors (
        maximum(( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR)*CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)) -
[ 51_SALMINSMIC. MONTANT]; 0)
    )
    sinon (
        maximum(( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR)*CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)) -
            ([ 51_SALMINSMIC. MONTANT] -[ 51_SALMINCONV. MONTANT] +[ 51_MINCONV. MONTANT])
            )
    )
)
sinon (0)

```

Nouvelle codification

```

SI([ NUMCONV. NUMCONV] = 51)
alors (
si (([ 51_MINCONV. MONTANT]*151. 67/CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)) <1400)
    alors (
        si ( CONSTANTE( CONTRAT. DSNMODALITETPS) = 10 )
        alors ( maximum( CONSTANTE( GENERAL. SMICMENS) - [ 51_SALMINSMIC. MONTANT]; 0)
        )
        sinon ( maximum(( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR)*CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)) -
[ 51_SALMINSMIC. MONTANT]; 0) )
        )
    sinon (
        si ( CONSTANTE( CONTRAT. DSNMODALITETPS) = 10 )
        alors ( maximum( CONSTANTE( GENERAL. SMICMENS) -
            ([ 51_SALMINSMIC. MONTANT] -
[ 51_SALMINCONV. MONTANT] +[ 51_MINCONV. MONTANT]) ; 0) )
            sinon( maximum(( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR)*CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)) -
                ([ 51_SALMINSMIC. MONTANT] -
[ 51_SALMINCONV. MONTANT] +[ 51_MINCONV. MONTANT]) ; 0) )
            )
        )
    )
sinon (0)

```

CCN 66

Modification de la rubrique **66_DIF_SMIC**

Ancienne codification

```
SI([ NUMCONV. NUMCONV] = 66)
alors (
  si (
    ( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) >[ 66_SALMINCONV. MONTANT] )
    alors (( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) -
[ 66_SALMINCONV. MONTANT])
    sinon ( 0)
  )
sinon ( 0)
```

Nouvelle codification

```
SI([ NUMCONV. NUMCONV] = 66)
alors (
  si ( CONSTANTE( CONTRAT. DSNMODALITETPS) = 10 )
  alors (
    si ( CONSTANTE( GENERAL. SMICMENS) >[ 66_SALMINCONV. MONTANT] )
    alors ( CONSTANTE( GENERAL. SMICMENS) -[ 66_SALMINCONV. MONTANT] )
    sinon ( 0)
  )
  sinon (
    si (
      ( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) >[ 66_SALMINCONV. MONTANT] )
      alors (( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) -
[ 66_SALMINCONV. MONTANT])
      sinon ( 0)
    )
  )
sinon ( 0)
```

