

version 107

- [Version 1](#)
- [Version 2 : Références circulaires](#)
- [version 3](#)

Version 1

Rubrique libre DEDUCSAL

Le problème vient de la formule MTHRSNIMP

Elle est plafonnée à zéro donc quand il y a une régul négative, ça ne le prend pas en compte

Alors que MTHRSIMP n'est pas plafonnée.

Modification de MTHRSNIMP

Avant

```
maximum( 0;  
  ( [ BC_HRS. MONTANT] +[ BC_RTT. MONTANT] ) *( - 1)  
  +  
  minimum( 0;  
    ( histocumul( [ BC_HRS. MONTANT] ) +[ BC_HRS. MONTANT]  
    +histocumul( [ BC_RTT. MONTANT] ) +[ BC_RTT. MONTANT]  
    +maximum( 8037; CONSTANTE( GENERAL. EXOHSUP ) )  
    )  
  )  
)
```

Après

```
( [ BC_HRS. MONTANT] +[ BC_RTT. MONTANT] ) *( - 1)  
+  
minimum( 0;  
  ( histocumul( [ BC_HRS. MONTANT] ) +[ BC_HRS. MONTANT]  
  +histocumul( [ BC_RTT. MONTANT] ) +[ BC_RTT. MONTANT]  
  +maximum( 8037; CONSTANTE( GENERAL. EXOHSUP ) )  
  )  
)
```

Version 2 : Références circulaires

ABT_BRUT.BASE

appelle le brut et donc CHEQUESANTE. Quand il y a un pourcentage de contribution au frais de santé (constante générale) c'est un pourcentage du brut.

La règle

*Si votre salaire brut fait l'objet d'un abattement professionnel (comme la **Déduction Forfaitaire Spécifique (DFS)** applicable dans le bâtiment, le transport ou le spectacle), cela **dépend de la rédaction des accords de votre entreprise**. [1]*

Deux situations se présentent :

1. La règle de l'entreprise vise le « brut abattu »

*Si l'accord collectif de votre entreprise précise que la cotisation de mutuelle se calcule sur l'assiette des cotisations de Sécurité sociale, c'est le **salaire brut abattu (le brut après déduction)** qui sert de base au calcul. [1]*

- *Votre chèque santé s'en trouvera directement **diminué**, car le montant de référence calculé en pourcentage sera plus bas.*

2. La règle vise le « salaire brut de base »

*Si l'accord de votre entreprise précise que la cotisation est indexée sur le « salaire de base ontractuel » ou le « salaire brut fixe » (hors frais professionnels), l'abattement n'a **aucun impact**. [1]*

- *Le calcul se fait sur votre salaire brut complet, avant l'application de la DFS.*

☐ Le garde-fou : Le montant plancher

*Même si votre salaire brut est abattu et que le chèque santé baisse, l'employeur reste soumis au **montant minimal légal au prorata de vos heures***

On va considérer prendre la règle la plus favorable au salarié c'est à dire que l'on va déterminer le chèque santé sur le montant non abbatu

Avant

```
si ( CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI )=0)
alors ( MAXIMUM( CONSTANTE( GENERAL. CS_MTREF ) ; CONSTANTE( GENERAL. CS_FORFCONTRI ) )
        *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL )
        /151. 67
        )
```

```

sinon ( CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI) *
        exclure( [ BRUT. MONTANT] ; [ CHEQUESANTE. MONTANT] ) /100
      )

```

Après

```

si ( CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI) =0)
alors ( MAXIMUM( CONSTANTE( GENERAL. CS_MTREF) ; CONSTANTE( GENERAL. CS_FORFCONTRI) )
        *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)
        /151. 67
      )
sinon ( CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI) *
        exclure( [ BRUT. MONTANT] ; [ ABTBRUT. MONTANT] ; [ CHEQUESANTE. MONTANT] ) /100
      )

```

CSG

Enlever la participation des anciennes rubriques écrêtement CSG

CSGECRETND et CSGECRTD

IJSS

Neutraliser NETSS, TRB

51_ANC.BASE

51_OUTILLAGE à neutraliser

51_B_PRIME13

modifier 51_COMPDIMCONV.TAUX

Avant

```

si ( ([ NUMCONV. NUMCONV] =51) et ( CONSTANTE( GENERAL. 51MINCONV) >0) )
alors (
    ( maximum(
        si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
        alors (
            exclure( [ B_PXHEURE. MONTANT] ; [ 51_ANNULSALMIN. MONTANT] ; [ 51_MINCONV. MONTANT] ; [ 51_ANC. MONTANT] ; [ 51_I
                / ( CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /12)
            )
        )
    )

```

```

    )
    sinon (

exclure([ B_PXHEUREETP. MONTANT];[ 51_ANNULSALMIN. MONTANT];[ 51_MINCONV. MONTANT];[ 51_ANC. MONTANT];[ !
    /( CONSTANCE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) )
    )
; CONSTANCE( GENERAL. SMICHOR) )
)
+
((
    exclure([ 51_BASEANC. MONTANT];[ 51_DIFFSMIC. MONTANT])
    + maximum( ( CONSTANCE( GENERAL. SMICHOR)*CONSTANCE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) -
exclure([ 51_SALMINSMIC. MONTANT];[ 51_COMPDIMCONV. MONTANT]); 0)
    +
    si ( CONSTANCE( GENERAL. 51_AVT0212) =0)
    alors ( 0)
    sinon (
        si
( CONSTANCE( GENERAL. ANNEE_PAYE) *100+CONSTANCE( GENERAL. MOIS_PAYE) >=201411)
        alors (
            si
( CONSTANCE( GENERAL. ANNEE_PAYE) *100+CONSTANCE( GENERAL. MOIS_PAYE) >=201511)
                alors ([ 51_GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51_MAJSPEC. BASE] )
                sinon
( [ 51_GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51_MAJSPEC. BASE] *0. 5)
            )
            sinon ( 0)
        )
    )*[ 51_ANC. TAUX]
)
/( si ( CONSTANCE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
    alors ( ( CONSTANCE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /12) )
    sinon ( CONSTANCE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) )
)
)
sinon( 0)

```

Après

```

si (([ NUMCONV. NUMCONV] =51) et ( CONSTANCE( GENERAL. 51MINCONV) >0) )
alors (

```

```

( maximum(
  si ( CONSTANCE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
  alors (

exclure([ B_PXHEURE. MONTANT]; [ 51 _ANNULSALMIN. MONTANT]; [ 51 _MINCONV. MONTANT]; [ 51 _ANC. MONTANT]; [ 51 _I
  / ( CONSTANCE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /12)
  )
  sinon (

exclure([ B_PXHEUREETP. MONTANT]; [ 51 _ANNULSALMIN. MONTANT]; [ 51 _MINCONV. MONTANT]; [ 51 _ANC. MONTANT]; [ 51 _I
  /( CONSTANCE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF))
  )
; CONSTANCE( GENERAL. SMICHOR) )
)
+
((
  exclure([ 51 _BASEANC. MONTANT]; [ 51 _DIFFSMIC. MONTANT])
  + maximum( ( CONSTANCE( GENERAL. SMICHOR)*CONSTANCE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) -
exclure([ 51 _SALMINSMIC. MONTANT]; [ 51 _COMPDIMCONV. MONTANT] ); 0)
  +
  si ( CONSTANCE( GENERAL. 51 _AVT0212) =0)
  alors ( 0)
  sinon (
    si
( CONSTANCE( GENERAL. ANNEE_PAYE) *100+CONSTANCE( GENERAL. MOIS_PAYE) >=201411)
    alors (
      si
( CONSTANCE( GENERAL. ANNEE_PAYE) *100+CONSTANCE( GENERAL. MOIS_PAYE) >=201511)
      alors ([ 51 _GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51 _MAJSPEC. BASE] )
      sinon
([ 51 _GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51 _MAJSPEC. BASE] *0. 5)
    )
    sinon ( 0)
  )
) * [ 51 _ANC. TAUX]
)
/( si ( CONSTANCE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
  alors ( ( CONSTANCE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /12) )
  sinon ( CONSTANCE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) )
)
)

```

`sinon(0)`

version 3

Créer la rubrique vieillesse tra Taux réduit (-30%)

Modifier les bases de cotisations des TH :

BC_SALDIR et BC_CPLDDTE test sur contrat de soutien

BC_EA_AIDPOSTE et BC_EA_RESTE : test sur type de salarié

Créer les rubriques heures supplémentaires et rtt non exonérés

H_SUP10NEX0		
H_SUP25	1,25 × taux horaire	H_SUP25NEX0
H_SUP50	1,50 × taux horaire	H_SUP50NEX0
H_COMP10	1,10, dans la limite du dixième de l'horaire mensuel	H_COMP10NEX0
H_COMP25	1,25, au-delà de ce dixième	H_COMP25NEX0
H_COMPL	taux horaire du contrat, sans découpage 10/25	H_COMPLNEX0
RTTPAYEEX0	taux 1	RTTPAYENEX0

Modification de la base de cotisation formation CDD

on complète le test contrat : pas pour apprenti, contrat pro, cae, etc

BC_FORMCDD

Avant

```
SI (CONSTANTE( CONTRAT. TYPECONTRAT) =1)
ALORS( [ B_COT_URSAFF. MONTANT] )
SINON( 0)
```

Après

```
SI (CONSTANTE( CONTRAT. DSNNATURE) =2)
ALORS (
  SI (
    (CONSTANTE( CONTRAT. DSNINTITULE) =41)
    ou (CONSTANTE( CONTRAT. DSNINTITULE) =42)
    ou (CONSTANTE( CONTRAT. DSNINTITULE) =61)
    ou (CONSTANTE( CONTRAT. DSNINTITULE) =64)
    ou (CONSTANTE( CONTRAT. DSNINTITULE) =65)
    ou (CONSTANTE( CONTRAT. MOTIFCDD) =3)
    ou (CONSTANTE( CONTRAT. MOTIFCDD) =10)
  )
  ALORS ( 0)
  SINON ([ B_COT_URSAFF. MONTANT] )
)
SINON ( 0)
```