

Version 67

- [Version 1](#)
- [Version 2](#)
- [Version 3 abandonement PERECO](#)
- [Version 4 : PERECO](#)
- [Version 5](#)
- [Version 6](#)
- [Version 7](#)
- [Version 8](#)

Version 1

V NEWAGCP.HREMU

- Prendre en compte l'entrée sortie en cas de forfait jour
- Faire le ménage des situations horaires

Avant

```
si (([NB_HEUREREMU. BASE]=0) ou (CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =5))
alors (
  {Assistante Maternelle}
  si ( CONSTANTE( CONTRAT. NATURECONTRAT) =0003)
  alors (( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
    )
    *
    (
      si ([ IJBRUT. MONTANT] <>0)
      alors
([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] /([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT] ) )
      sinon (1)
    )
  )
  sinon (
    {Forfait Annuel en jours}
    si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =4)
    alors
([ CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) *CONSTANTE( CONTRAT. JOUR_FORFAIT) /CONSTANTE( CONTRAT. FORFAITJOUR)
    *
    si (([ IJBRUT. MONTANT] <>0) ou ([ ABSTOTALV. MONTANT] -
[ ABSTOTALM. MONTANT] <>0))
    alors ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT]
      /
      ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT]
+[ ABSTOTALV. MONTANT] - [ ABSTOTALM. MONTANT] )
    )
    sinon (1)
  )
)
```

```

sinon (
{Forfait Annuel en heures}
      si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
      alors
( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) *CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /1596
      *
      si ([ IJBRUT. MONTANT] <>0)
      alors
([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] /([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT] )
)
      sinon (1)
      )
{Horaire fixe / Horaire variable}
      sinon (
      si ( CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =5)
      alors ([ AD_HNEXO. BASE] )
      sinon ([ NB_HEURESCON. MONTANT] )
      *
      (
      ([ AGCP_NUMHREMU. MONTANT]
      /
      [ B_PXHEURE. MONTANT]
      )
      )
      +
      si
( CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =5)

alors([ AGCP_HREMUPLUS. MONTANT] * [ AD_HNEXO. BASE] /([ AD_HNEXO. BASE] +[ AD_HEX0. BASE] ) )
      sinon ([ AGCP_HREMUPLUS. MONTANT] )
      )
      )
      )
      )
sinon ( [ NB_HEUREREMU. BASE] )
+[ NB_HREMUREGUL. BASE]

```

Après

```

si (([ NB_HEUREREMU. BASE] =0) ou ( CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =5) )

```

```

alors (
  {Assistante Maternelle}
  si ( CONSTANTE( CONTRAT. NATURECONTRAT) =0003)
  alors (( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
    )
    *
    (
      si ([ IJBRUT. MONTANT] <>0)
      alors
([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] /([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT] ) )
      sinon (1)
    )
    )
  sinon (
    {Forfait Annuel en jours}
    si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =4)
    alors
    ( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) *CONSTANTE( CONTRAT. JOUR_FORFAIT) /CONSTANTE( CONTRAT. FORFAITJOUR)
      *
      si (( [ IJBRUT. MONTANT] <>0) ou ([ ABSTOTALV. MONTANT] -
[ ABSTOTALM. MONTANT] <>0))
      alors ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT]
        /
        ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT]
+[ ABSTOTALV. MONTANT] - [ ABSTOTALM. MONTANT] )
      )
      sinon (1)
      *
      si ([ JRSNONTRAV. BASE] <>0)
      alors(maximum(1;( 30 - [ JRSNONTRAV. BASE] ) ) /
30)
      sinon(1)
    )
  )
  sinon (
    {Forfait Annuel en heures}
    si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
    alors
    ( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) *CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /1596
      *

```


Modification des rubriques base de cotisation prévoyance :

- BC_TR_B_PREV_C
- BC_TR_C_PREV_C
- BC_TR_B_PREV_NC
- BC_TR_C_PREV_NC

MALADIE AM

Cotisation majoration maladie Alsace Moselle taux 1.30%

PREV_TH

Prévoyance TH, base de cotisation BC_BRUT_PREV_NC

FORMATION_TH

Formation professionnelle continue travailleurs handicapé

Version 2

APPRENTI.ABTBRANCHE

Modification pour prendre en compte les nouveaux pourcentages dans l'accord de branche :

- Pas d'ancienneté avant 18 ans : on passe de 30 à 35%
- Ancienneté > 1 avant 18 ans : on passe de 0 à 55%
- Après 25 ans : Toujours 100%

Avant

```
selon (
  cas ([ APPRENTI. AGES] = 1)
    alors (
      selon (
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 1) alors (30)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 2) alors (45)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 3) alors (0)
      )
    )
  cas ([ APPRENTI. AGES] = 2)
    alors (
      selon (
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 1) alors (50)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 2) alors (60)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 3) alors (70)
      )
    )

  cas ([ APPRENTI. AGES] >= 3)
    alors (
      selon (
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 1) alors (65)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 2) alors (75)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 3) alors (85)
      )
    )
)
```

)

Après

```
selon (
  cas ([ APPRENTI. AGES] = 1)
    alors (
      selon (
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 1) alors (35)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 2) alors (45)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 3) alors (55)
      )
    )
  cas ([ APPRENTI. AGES] = 2)
    alors (
      selon (
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 1) alors (50)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 2) alors (60)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 3) alors (70)
      )
    )
  cas ([ APPRENTI. AGES] = 3)
    alors (
      selon (
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 1) alors (65)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 2) alors (75)
        cas ([ APPRENTI. ANC] = 3) alors (85)
      )
    )
  cas ([ APPRENTI. AGES] = 4)
    alors (100)
  )
)
```

Version 3 abondement

PERECO

Forfait social 16%

B_COT_FORSOC16 : Itérative forfait social 16%

Inclut PCOA_ABOND : Montant brut abondement

BC_FORFAITS16 : Base forfait social 16%

[B_COT_FORSOC16. MONTANT]

FORFAITSOC16 : Cotisation forfait social 16%

Abondement

PCOA_ABOND : Rubrique de paye du montant brut de l'abondement

- Entre dans le brut avec un taux à zéro
- Profil comptable compte 6470000000
- On imprime que la base

BC_PCOA_ABOND : Base de cotisation abondement

[PCOA_ABOND. MONTANT]

N_PCOA_CSGDED : C.S.G. déductible sur l'abondement PERECO - > COT_SALDED avec un taux à zéro et PCOA_COTSAL

N_PCOA_CSGND : C.S.G. non déductible sur l'abondement PERECO - > COT_SAL avec un taux à zéro et PCOA_COTSAL

N_PCOA_CRDS : C.R.D.S. sur abondement PERECO - > COT_SAL avec un taux à zéro et PCOA_COTSAL

PCOA_COTSAL : Itérative cotisation salariale abondement PERECO

Version 4 : PERECO

CHEQUESANTE.TAUX

Avant :

```
si ( CONSTANTE( CONTRAT. TYPECONTRAT) =1)
alors (125)
sinon (105)
```

Après :

```
si ( CONSTANTE( CONTRAT. DSNATURE) =01)
alors (105)
sinon (125)
```

PPVNONEXO

sur les apprentis quand on met une ppvnonexo, le seuil doit être comparé au brut sans la ppv

Rubrique BC_BRUT_APP

Avant :

```
MAXIMUM( [ BRUT. MONTANT] - [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ; 0)
+[ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
```

Après :

```
MAXIMUM( exclure( [ BRUT. MONTANT] ; [ P_PPVNONEXO. MONTANT] ) - [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ; 0)
+[ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
```

rubrique BC_BRUT_APP_PL

Avant :

```
si ( [ BRUT. MONTANT] >0)
alors ( PLAFONNER( [ BRUT. MONTANT] ; 0; [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ))
```

```
sinon ( PLAFONNER([ BRUT. MONTANT] *(- 1); 0; [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ) *(- 1))  
+[ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
```

Après :

```
si ([ BRUT. MONTANT] >0)  
alors ( PLAFONNER( exclure([ BRUT. MONTANT]; [ P_PPVNONEXO. MONTANT] ); 0; [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ) )  
sinon ( PLAFONNER( exclure([ BRUT. MONTANT]; [ P_PPVNONEXO. MONTANT] ) *(-  
1); 0; [ CONAIDE. SEUILAPPRENTI] ) *(- 1))  
+[ BCOTASSREEL. MONTANT] *0
```

Version 5

MALADIE_NRA

Cotisation maladie non résidents actif taux 5.5% CTP 206

Elle concerne les personnes non domiciliées fiscalement en France et relevant à titre obligatoire d'un régime français d'assurance maladie.

Depuis le 1^{er} mars 2018, le taux de la cotisation salariale d'assurance maladie pour les non-résidents fiscaux français est de 5,50 %.

Elle est déclarée à l'aide du code type de personnel 206 « salariés non-résidents actifs ».

Version 6

JRSNONTRAV

Lors d'un changement de situation en cours de mois, permet d'avoir le nombre de jour correct au total

Avant :

```
si([H_NONTRAV. BASE]=0)
alors(
  (
    si ( constante( general. mois_paye)=2)
    alors (
      si ( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL) =CONSTANTE( GENERAL. NBMOISPAYE) )
      alors ( 0)
      sinon ( 30- CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL) )
    )
    sinon ( 30- minimum( constante( contrat. CIVJOURSTRAVAIL); 30) )
  )
  *
  CONSTANTE( CONTRAT. USEJOURSNONTRAVAIL) )
sinon ( 0)
```

Après :

```
si([H_NONTRAV. BASE]=0)
alors(
  si ( CONSTANTE( CONTRAT. USEJOURSNONTRAVAIL) =0)
  alors ( 0)
  sinon (
    si ( constante( general. mois_paye)=2)
    alors (
      si
( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL) =CONSTANTE( GENERAL. NBMOISPAYE) )
      alors ( 0)
      sinon ( 30- CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL) )
    )
  )
  -
```

```
si
(( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL) <>CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB) )
      et
( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB) >=28) )
      alors (2)
      sinon (0)
    )
  )
  sinon (30- minimum( constante( contrat. CIVJOURSTRAVAIL); 30) )
+
  si (( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL) <>CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB) )
et ( CONSTANTE( CONTRAT. CIVJOURSTRAVAIL_EMB) =31) )
      alors (1)
      sinon (0)
    )
  )
  sinon (0)
```

Version 7

A faire :

_PREV_TH avec BC_SALDIR comme base **pkoi BC_SALDIR ??? il n'y a pas de raison**

_FORMAT_TH avec un taux patr de 2.3% et BC_SALDIR comme base **pkoi BC_SALDIR ??? il n'y a pas de raison**

MALADIE_AM : Majoration maladie alsace moselle

Base = BC_BRUT_URSSAF / Taux salarié = 1.30% CTP 381 cotisation 115

<https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/calculer-les-cotisations/les-taux-de-cotisations/la-cotisation-maladie---maternit/cas-particuliers.html>

Retenue à la source

Une liste de constante : RET_SOURCE :

- 1 : Fraction à 0% : 1402□
- 2 : Fraction à 12% : 4066□

Une cotisation retenue à la source : RET_SOURCE avec une base de cotisation BC_RET_SOURCE

BC_RET_SOURCE

```
declarer (BASE)
affecter (base; [NETIMP. MONTANT] *0.90)
(
  0.12
  *
  si (:BASE>LISTEGEN( RETSOURCE; 2))
  alors (LISTEGEN( RETSOURCE; 2) - LISTEGEN( RETSOURCE; 1))
  sinon (
    si (:BASE>LISTEGEN( RETSOURCE; 1))
    alors (:BASE- LISTEGEN( RETSOURCE; 1))
```

```
        sinon (0)
        )
    )
+
(
    0.20
    *
    si (: BASE>LISTEGEN( RETSOURCE; 2))
    alors (: BASE- LISTEGEN( RETSOURCE; 2))
    sinon (0)
)
```

Service civique

- Une rubrique Allocations Familiales au taux de 5.25%
- Une rubrique Vieillesse déplafonnée au taux patronal de 2.42%
- Une base de cotisation pour la Vieillesse déplafonnée au taux de 2.42%
- Une rubrique Vieillesse plafonnée au taux patronal de 15.45%
- Une base de cotisation pour la Vieillesse déplafonnée au taux de 15.45%

Version 8

Correctif et ajout de PCO_VERSEMENT dans les itératives B_COT_PREV et B_COT_RET

Ajout de accident_TH : Pour y mettre le CTP 122 en CTP2