

# Version 1

## V NEWAGCP.HREMU

- Prendre en compte l'entrée sortie en cas de forfait jour
- Faire le ménage des situations horaires

### Avant

```
si (([NB_HEUREREMU. BASE]=0) ou (CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE)=5))
alors (
  {Assistante Maternelle}
  si (CONSTANTE( CONTRAT. NATURECONTRAT)=0003)
  alors (( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
    )
    *
    (
      si ([ IJBRUT. MONTANT] <>0)
      alors
([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] / ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] + [ IJBRUT. MONTANT] ) )
      sinon (1)
    )
  )
  sinon (
{Forfait Annuel en jours}
  si (CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE)=4)
  alors
(CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)*CONSTANTE( CONTRAT. JOUR_FORFAIT) /CONSTANTE( CONTRAT. FORFAITJOUR)
  *
  si (([ IJBRUT. MONTANT] <>0) ou ([ ABSTOTALV. MONTANT] -
[ ABSTOTALM. MONTANT] <>0))
  alors ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT]
  /
  ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] + [ IJBRUT. MONTANT]
+ [ ABSTOTALV. MONTANT] - [ ABSTOTALM. MONTANT] )
  )
  sinon (1)
  )
)
```

```

sinon (
{Forfait Annuel en heures}
      si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
      alors
( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) *CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /1596
      *
      si ([ IJBRUT. MONTANT] <>0)
      alors
([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] /([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT] )
)
      sinon (1)
      )
{Horaire fixe / Horaire variable}
      sinon (
      si ( CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =5)
      alors ([ AD_HNEXO. BASE] )
      sinon ([ NB_HEURESCON. MONTANT] )
      *
      (
      ([ AGCP_NUMHREMU. MONTANT]
      /
      [ B_PXHEURE. MONTANT]
      )
      )
      +
      si
( CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =5)

alors([ AGCP_HREMUPLUS. MONTANT] * [ AD_HNEXO. BASE] /([ AD_HNEXO. BASE] +[ AD_HEX0. BASE] ) )
      sinon ([ AGCP_HREMUPLUS. MONTANT] )
      )
      )
      )
      )
sinon ( [ NB_HEUREREMU. BASE] )
+[ NB_HREMUREGUL. BASE]

```

Après

```

si (([ NB_HEUREREMU. BASE] =0) ou ( CONSTANTE( CONTRAT. TYPESALARIE) =5) )

```

```

alors (
  {Assistante Maternelle}
  si ( CONSTANTE( CONTRAT. NATURECONTRAT) =0003)
  alors (( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF)
    )
    *
    (
      si ([ IJBRUT. MONTANT] <>0)
      alors
([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] /([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT]) )
      sinon (1)
    )
    )
  sinon (
    {Forfait Annuel en jours}
    si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =4)
    alors
    ( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) *CONSTANTE( CONTRAT. JOUR_FORFAIT) /CONSTANTE( CONTRAT. FORFAITJOUR)
      *
      si (( [ IJBRUT. MONTANT] <>0) ou ([ ABSTOTALV. MONTANT] -
[ ABSTOTALM. MONTANT] <>0))
      alors ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT]
        /
        ([ BC_BRUT_URSAFF. MONTANT] +[ IJBRUT. MONTANT]
+[ ABSTOTALV. MONTANT] - [ ABSTOTALM. MONTANT] )
      )
      sinon (1)
      *
      si ([ JRSNONTRAV. BASE] <>0)
      alors(maximum(1;( 30 - [ JRSNONTRAV. BASE] ) ) /
30)
      sinon(1)
    )
  )
  sinon (
    {Forfait Annuel en heures}
    si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
    alors
    ( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) *CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /1596
      *

```



Modification des rubriques base de cotisation prévoyance :

- BC\_TR\_B\_PREV\_C
- BC\_TR\_C\_PREV\_C
- BC\_TR\_B\_PREV\_NC
- BC\_TR\_C\_PREV\_NC

#### MALADIE AM

Cotisation majoration maladie Alsace Moselle taux 1.30%

#### PREV\_TH

Prévoyance TH, base de cotisation BC\_BRUT\_PREV\_NC

#### FORMATION\_TH

Formation professionnelle continue travailleurs handicapé

---

Revision #10

Created 12 March 2024 13:05:30 by Valéry HUMEZ

Updated 3 February 2025 15:51:55 by Valéry HUMEZ