

# Version 3 : Références circulaires

## ABTBRUT.BASE

appelle le brut et donc CHEQUESANTE. Quand il y a un pourcentage de contribution au frais de santé (constante générale) c'est un pourcentage du brut.

### La règle

*Si votre salaire brut fait l'objet d'un abattement professionnel (comme la **Déduction Forfaitaire Spécifique (DFS)** applicable dans le bâtiment, le transport ou le spectacle), cela **dépend de la rédaction des accords de votre entreprise**. [1]*

*Deux situations se présentent :*

*1. La règle de l'entreprise vise le « brut abattu »*

*Si l'accord collectif de votre entreprise précise que la cotisation de mutuelle se calcule sur l'assiette des cotisations de Sécurité sociale, c'est le **salaire brut abattu (le brut après déduction)** qui sert de base au calcul. [1]*

- *Votre chèque santé s'en trouvera directement **diminué**, car le montant de référence calculé en pourcentage sera plus bas.*

*2. La règle vise le « salaire brut de base »*

*Si l'accord de votre entreprise précise que la cotisation est indexée sur le « salaire de base ontractuel » ou le « salaire brut fixe » (hors frais professionnels), l'abattement n'a **aucun impact**. [1]*

- *Le calcul se fait sur votre salaire brut complet, avant l'application de la DFS.*

☐ Le garde-fou : Le montant plancher

*Même si votre salaire brut est abattu et que le chèque santé baisse, l'employeur reste soumis au **montant minimal légal au prorata de vos heures***

*On va considérer prendre la règle la plus favorable au salarié c'est à dire que l'on va déterminer le chèque santé sur le montant non abattu*

Modification de CHEQUESANTE

Avant

```
si ( CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI ) =0)
alors ( MAXIMUM( CONSTANTE( GENERAL. CS_MTREF ) ; CONSTANTE( GENERAL. CS_FORFCONTRI ) )
        *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL )
```

```

/151.67
)
sinon (CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI) *
    exclure( [ BRUT. MONTANT] ; [ CHEQUESANTE. MONTANT] ) /100
)

```

Après

```

si (CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI) =0)
alors ( MAXIMUM( CONSTANTE( GENERAL. CS_MTREF) ; CONSTANTE( GENERAL. CS_FORFCONTRI) )
    *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL)
    /151.67
)
sinon (CONSTANTE( GENERAL. CS_POURCONTRI) *
    exclure( [ BRUT. MONTANT] ; [ ABTBRUT. MONTANT] ; [ CHEQUESANTE. MONTANT] ) /100
)

```

## CSG

Enlever la participation des anciennes rubriques écrêtement CSG

CSGECRETND et CSGECRTD

## IJSS

Neutraliser NETSS, TRB

## 51\_ANC.BASE

51\_OUTILLAGE à neutraliser

## 51\_B\_PRIME13

modifier 51\_COMPDIMCONV.TAUX

Avant

```

si (([ NUMCONV. NUMCONV] =51) et (CONSTANTE( GENERAL. 51MINCONV) >0))
alors (
    (maximum(
        si (CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
        alors (

```

```

exclure([ B_PXHEURE. MONTANT];[ 51_ANNULSALMIN. MONTANT];[ 51_MINCONV. MONTANT];[ 51_ANC. MONTANT];[ 51_I
    / ( CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT ) /12)
    )
    sinon (

exclure([ B_PXHEUREETP. MONTANT];[ 51_ANNULSALMIN. MONTANT];[ 51_MINCONV. MONTANT];[ 51_ANC. MONTANT];[ 51_I
    /( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) )
    )
    ; CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) )
    )
    +
    ((
        exclure([ 51_BASEANC. MONTANT];[ 51_DIFFSMIC. MONTANT])
        + maximum( ( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) *CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) -
exclure([ 51_SALMINSMIC. MONTANT];[ 51_COMPDIMCONV. MONTANT] ); 0)
        +
        si ( CONSTANTE( GENERAL. 51_AVT0212) =0)
        alors ( 0)
        sinon (
            si
( CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) *100+CONSTANTE( GENERAL. MOIS_PAYE) >=201411)
            alors (
                si
( CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE) *100+CONSTANTE( GENERAL. MOIS_PAYE) >=201511)
                alors ([ 51_GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51_MAJSPEC. BASE])
                sinon
([ 51_GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51_MAJSPEC. BASE] *0. 5)
            )
            sinon ( 0)
        )
    )*[ 51_ANC. TAUX]
    )
    /(si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE) =5)
        alors ( ( CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT ) /12) )
        sinon ( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) )
    )
    )
sinon( 0)

```

Après

```
si (([ NUMCONV. NUMCONV]=51) et ( CONSTANTE( GENERAL. 51MINCONV)>0) )
alors (
    (maximum(
        si ( CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE)=5)
        alors (

exclure([ B_PXHEURE. MONTANT];[ 51 _ANNULSALMIN. MONTANT];[ 51 _MINCONV. MONTANT];[ 51 _ANC. MONTANT];[ 51 _I
        / ( CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT) /12)
        )
        sinon (

exclure([ B_PXHEUREETP. MONTANT];[ 51 _ANNULSALMIN. MONTANT];[ 51 _MINCONV. MONTANT];[ 51 _ANC. MONTANT];[ 51 _I
        /( CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF) )
        )
        ; CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) )
    )
    +
    ((
        exclure([ 51 _BASEANC. MONTANT];[ 51 _DIFFSMIC. MONTANT])
        + maximum( ( CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR)*CONSTANTE( CONTRAT. HORAIREMENSUEL) ) -
exclure([ 51 _SALMINSMIC. MONTANT];[ 51 _COMPDIMCONV. MONTANT]); 0)
    )
    +
    si ( CONSTANTE( GENERAL. 51 _AVT0212)=0)
    alors ( 0)
    sinon (
        si
        ( CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE)*100+CONSTANTE( GENERAL. MOIS_PAYE)>=201411)
        alors (
            si
            ( CONSTANTE( GENERAL. ANNEE_PAYE)*100+CONSTANTE( GENERAL. MOIS_PAYE)>=201511)
            alors ([ 51 _GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51 _MAJSPEC. BASE] )
            sinon
            ([ 51 _GRILLETEC14. RESULTAT] /100*[ 51 _MAJSPEC. BASE]*0. 5)
            )
            sinon ( 0)
            )
        )*[ 51 _ANC. TAUX]
    )
)
```

```
/(si (CONSTANTE( CONTRAT. SITUATIONHORAIRE)=5)
      alors ((CONSTANTE( CONTRAT. HEURE_FORFAIT)/12))
      sinon (CONSTANTE( CONTRAT. HORAIRECOLLECTIF))
)
)
sinon(0)
```

---

Revision #7

Created 2 October 2026 09:02:14 by Valéry HUMEZ

Updated 14 October 2026 14:39:02 by Valéry HUMEZ