

# Contrats de travail papier et publipostage - TCR

- [Les principaux champs exportables et leurs correspondances -TCR](#)
- [Modifier le format d'un champ - TCR](#)
- [Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR](#)

# Les principaux champs exportables et leurs correspondances -TCR

Ne pas ajouter tous les champs disponibles dans les "Types d'extraction des zones des fiches contractuelles". Cela va allonger le temps de traitement lors de la création d'un contrat de travail papier. N'ajouter que les champs nécessaires. Vous trouverez ci-dessous une liste exhaustive :

CHAMPS DANS MODÈLES DE CONTRATS	CHAMPS DANS WORD	CCNT 66	CCNT 51
Association : Information - Nom	«Asso_Info_Nom»	BASE DE FORMATION	BASE DE FORMATION
Association : Information - Adresse 1	«Asso_Info_Adr1»		
Association : Information - Adresse 2	«Asso_Info_Adr2»		
Association : Information - Code Postal	«Asso_Info_CP»		
Association : Information - Ville	«Asso_Info_Ville»		
Association : Information - SIREN	«Asso_Info_SIREN»	123456789	123456789
Association : Information - NIC	«Asso_Info_NIC»	00045	00045
Association : Information - Directeur	«Asso_Info_Directeur»		
Sécurité sociale : Information - Nom	«Secu_Info_Nom»	URSSAF	URSSAF
Sécurité sociale : Information - Code URSSAF	«Secu_Info_URSAFF»		

Sécurité sociale : Information - Identifiant 1	«Secu_Info_Id1»		
Signataire - Nom	«Sign_Nom»	Mme PONSABLE	Mme PONSABLE
Signataire - Prénom	«Sign_Prenom»	Thérèse	Thérèse
Signataire - Qualité	«Sign_Qualite_Ref»	7	7
	«Sign_Qualite_Texte»	Directrice	Directrice
Signataire - Lieu	«Sign_Lieu»	LILLE	LILLE
Personne : Identité - Matricule	«Per_Id_Mat»	000038	101945
Personne : Identité - Nom	«Per_Id_Nom»		
Personne : Identité - Prénom	«Per_Id_Prenom»		
Personne : Identité - Nom de naissance	«Per_Id_Naiss_Nom»		
Personne : Identité - Type de salarié	«Per_Id_Type_Sal_Ref»	0	0
	«Per_Id_Type_Sal_Lib»	Classique	Classique
Personne : Structure - Nom	«Per_Struct_Nom»		
Personne : Structure - Adresse 1	«Per_Struct_Adr1»		
Personne : Structure - Adresse 2	«Per_Struct_Adr2»		
Personne : Structure - Code Postal	«Per_Struct_CP»		
Personne : Structure - Ville	«Per_Struct_Ville»		
Personne : Structure - SIREN	«Per_Struct_SIREN»		
Personne : Structure - NIC	«Per_Struct_NIC»		

Personne : Structure - Directeur	«Per_Struct_Directeur»		
Personne : Généralité - Civilité	«Per_Gen_Civi»	Madame ou Monsieur	Madame ou Monsieur
Personne : Généralité - Sexe	«Per_Gen_Sexe»	F ou M	F ou M
Personne : Généralité - N° ou libellé de la voie	«Per_Gen_Adr_1»		
Personne : Généralité - Complément d'adresse	«Per_Gen_Adr_2»		
Personne : Généralité - Lieu-dit	«Per_Gen_Adr_3»		
Personne : Généralité - Code Postal	«Per_Gen_CP»		
Personne : Généralité - Ville	«Per_Gen_Ville»		
Personne : Généralité - Pays	«Per_Gen_Pays»		
Personne : Généralité - Codification UE	«Per_Gen_Nat_Ref»	1	1
	«Per_Gen_Nat_Lib»	française	française
Personne : Généralité - N° du Permis de Travail	«Per_Gen_PT_Num»		
Personne : Généralité - Date d'expiration du PT	«Per_Gen_PT_Date»		
Personne : Généralité - N° de la Carte de Séjour	«Per_Gen_CS_Num»		
Personne : Généralité - Date d'expiration de la CS	«Per_Gen_CS_Date»		
Personne : Généralité - Numéro de sécurité sociale	«Per_Gen_Num_Secu»		
Personne : Généralité - Pays de nationalité	«Per_Gen_Pays_de_nationalité»	FRANCE	FRANCE
Personne : Généralité - Date de naissance	«Per_Gen_Naiss_Date»		
Personne : Généralité - Code Postal de naissance	«Per_Gen_Naiss_CP»		
Personne : Généralité - Ville de naissance	«Per_Gen_Naiss_Ville»		

Personne : Généralité -Pays de naissance	«Per_Gen_Naiss_Pays»	FRANCE	FRANCE
Contrat : Etablissement - Nom	«Ctr_Etab_Nom»		
Contrat : Etablissement - Adresse 1	«Ctr_Etab_Adr1»		
Contrat : Etablissement - Adresse 2	«Ctr_Etab_Adr2»		
Contrat : Etablissement - Code Postal	«Ctr_Etab_CP»		
Contrat : Etablissement - Ville	«Ctr_Etab_Ville»		
Contrat : Etablissement - SIREN	«Ctr_Etab_SIREN»		
Contrat : Etablissement - NIC	«Ctr_Etab_NIC»		
Contrat : Structure - Nom	«Ctr_Struct_Nom»		
Contrat : Structure - Adresse 1	«Ctr_Struct_Adr1»		
Contrat : Structure - Adresse 2	«Ctr_Struct_Adr2»		
Contrat : Structure - Code Postal	«Ctr_Struct_CP»		
Contrat : Structure - Ville	«Ctr_Struct_Ville»		
Contrat : Structure - SIREN	«Ctr_Struct_SIREN»		
Contrat : Structure - NIC	«Ctr_Struct_NIC»		
Contrat : Structure - Directeur	«Ctr_Struct_Directeur»		
Contrat : Généralité - Numéro fiche contrat	«Ctr_Gen_NumFiche»	3.1.0	64.1.0
Contrat : Généralité - Nature du contrat	«Ctr_Gen_Nat_Ctr_Ref»	02 ou 01	2
	«Ctr_Gen_Nat_Ctr_Lib»	CDD ou CDI	CDD ou CDI

Contrat : Généralité - Cdd à terme imprécis	«Ctr_Gen_CDD_TI»	FALSE ou TRUE	FALSE ou TRUE
Contrat : Généralité - Unité de la durée minimale	«Ctr_Gen_CDD_TI_Unite_Ref»	0 ou 1	0 ou 1
	«Ctr_Gen_CDD_TI_Unite_Lib»	aucune ou ???	aucune ou ???
Contrat : Généralité - Durée minimale du Cdd à TI	«Ctr_Gen_CDD_TI_MIN»	0	0
Contrat : Généralité - Type de durée	«Ctr_Gen_Type_Fic»	CDD ou CDI	CDD ou CDI
Contrat : Généralité - Dispositif de politique publique	«Ctr_Gen_Intit_Ctr_Ref»	99	99
	«Ctr_Gen_Intit_Ctr_Lib»	Non concerné	Non concerné
Contrat : Généralité - Type de contrat	«Ctr_Gen_Type_Ctr_Ref»	0001	0001
	«Ctr_Gen_Type_Ctr_Lib»	Salarié	Salarié
Contrat : Généralité - Date d'embauche	«Ctr_Gen_Date_Emb»	Date	Date
Contrat : Généralité - Date de début d'activité	«Ctr_Gen_Date_Deb_Act»	Date	Date
Contrat : Généralité - Date de fin prévue	«Ctr_Gen_Date_Fin_Prevue»	Date ou 0	Date ou 0
Contrat : Généralité - Période d'essai	«Ctr_Gen_Essai»	Aucune ou X jours(s)	Aucune ou X jour(s)
	«Ctr_Gen_Essai_Fin»	Date calculée	Date calculée
Contrat : Généralité - Nombre de mois de préavis	«Ctr_Gen_Nbpreavis»	Aucun ou X mois	Aucun ou X mois
Contrat : Généralité - Motif du CDD	«Ctr_Gen_CDD_Motif_Ref»	01 ou 02	01 ou 02
	«Ctr_Gen_CDD_Motif_Lib»	Remplacement ou Accroissement temporaire d'activité	Remplacement ou Accroissement temporaire d'activité
Contrat : Généralité - Motif précis du CDD	«Ctr_Gen_CDD_Precis_Ref»	0003	
	«Ctr_Gen_CDD_Precis_Lib»	maladie	
Contrat : Généralité - Autre motif	«Ctr_Gen_CDD_Autre»		
Contrat : Généralité - Contrat remplacé	«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Mat»	000020	101033

«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Civi»	Monsieur	Madame	
«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Nom»			
«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Prenom»	Samir		
«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Employe»	Educateur(rice) Spécialisé(e)	Agent Hôtelier Spécialisé	
Contrat : Généralité - CDD Multiple	«Ctr_Gen_CDD_MULTl»		
Contrat : Généralité - Coefficient de base du contrat remplacé	«Ctr_Gen_Rep_Coeff_Base»	434,00	291
Contrat : Généralité - Statut conventionnel	«Ctr_Gen_StatConv_Ctr_Ref»	05 ou 04	
	«Ctr_Gen_StatConv_Ctr_Lib»	profession intermédiaire ou autres cadres	
Contrat : Généralité - Catégorie socio prof.	«Ctr_Gen_Cat_Soc_Prof_Ref»	0002 ou 0001	
	«Ctr_Gen_Cat_Soc_Prof_Lib»	ETAM ou Cadres	
Contrat : Généralité - Catégorie de personnel	«Ctr_Gen_Cat_Pers_Ref»	0005 ou 0001	1005
	«Ctr_Gen_Cat_Pers_Lib»	Socio-Educatif ou Direction/Encadrement	Aides-soignants
Contrat : Généralité - Date d'effet de l'avenant	«Ctr_Gen_AvenantDate»		
Contrat : Complément - Service	«Ctr_Autre_Serv_Ref»	1001	
	«Ctr_Autre_Serv_Lib»	Néant	
Contrat : Horaire - Modalité du temps de travail	«Ctr_Hor_Modalite_Ctr_Ref»	99 ou ??	99 ou ??
	«Ctr_Hor_Modalite_Ctr_Lib»	Temps plein ou Temps partiel	Temps plein ou Temps partiel
Contrat : Horaire - Horaire mensuel	«Ctr_Hor_Hor_Mens»	151,67 ou 121,67	130
Contrat : Horaire - Forfait mensuel	«Ctr_Hor_Forf_Mens»	0	84

Contrat : Horaire - ETP	«Ctr_Hor_ETP»	1,00 ou 0,80	1,00 ou 0,80
Contrat : Salaire - Convention	«Ctr_Sal_Conv»	CCNT du 15/03/ 1966	CCNT 51 rénovée
Contrat : Salaire - Grille	«Ctr_Sal_Grille_Lib»	Educateur spécialisé	Agent hôtelier spécialisé +15 pts
	«Ctr_Sal_Grille_CoeffRef»	434,00	291
	«Ctr_Sal_Grille_BrutConv»	1657,88	1332,78
	«Ctr_Sal_Grille_Alias»	555	859
Contrat : Salaire - Emploi	«Ctr_Sal_Emploi»	Educateur(riche) Spécialisé(e)	Agent Hôtelier Spécialisé
Contrat : Salaire - Coefficient de base	«Ctr_Sal_Coeff_Base»	434,00	291
Contrat : Salaire - Coefficient ancienneté	«Ctr_Sal_Coeff_Anc»	581,00	0
Contrat : Salaire - Prochain chgt. ancienneté	«Ctr_Sal_Next_Chang»	Date	Date
Contrat : Ancienneté - Champ conventionnel	«Ctr_Anc_Champ_Conv_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Champ_Conv_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Conventionnelle	«Ctr_Anc_Conv_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Conv_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Association	«Ctr_Anc_Asoo_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Asoo_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Etablissement	«Ctr_Anc_Etab_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Etab_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Fonction (Maj spé)	«Ctr_Anc_Fonction_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Fonction_Annee»	Nb d'années	Nb d'années

Contrat : Régime - Régime	«Ctr_Reg_Regime_Alias»	RGEN ou CADR	RGEN ou CADR
	«Ctr_Reg_Regime_Lib»	Contrat initial partiel	Contrat initial partiel
Contrat : Régime - Statut catégoriel	«Ctr_Reg_StatCat_Ctr_Ref»	04 ou 01	04 ou 01
	«Ctr_Reg_StatCat_Ctr_Lib»	non cadre ou cadre	non cadre ou cadre
Contrat : Historique - VP.VP	«Ctr_Histo_VP_VP_Alias»	VP.VP	VP.VP
	«Ctr_Histo_VP_VP_Lib»	Valeur du point.Valeur du point	Valeur du point.Valeur du point
	«Ctr_Histo_VP_VP_Valeur»	3,93	4,58
	«Ctr_Histo_VP_VP_EnClair»	trois Euros et quatre vingt treize Centimes	quatre Euros et cinquante huit Centimes

# Modifier le format d'un champ - TCR

## Pour modifier le format d'un champ, il faut :

1) Faire Alt + F9

2) Clic droit dans le champ à modifier et sélectionner "Modification du champ..."

### **IV - PERIODE D'ESSAI**

{ IF { MERGEFIELD Ctr\_Gen\_Essai } = Aucune "Aucune période d'essai n'est prévue au présent contrat." "Le présent contrat deviendra ferme à l'issue d'une période d'essai de { MERGEFIELD Ctr\_Gen\_Essai } s'achevant le { MERGEFIELD Ctr\_Gen\_Essai\_Fin }. Durant cette période, chacune des parties pourra mettre fin au contrat à tout moment, sans indemnité d'aucune sorte. Toute suspension qui se produirait pendant la période d'essai prolongerait la durée de cette période qui doit correspon

{ IF { MERGEFIELD Ctr\_Gen\_Nat\_Ctr\_Lib } = "Libre" "Le contrat prendra automatiquement fin le { MERGEFIELD Ctr\_Gen\_Date\_Fin\_Prevu

### **V - FONCTIONS – OBLIGATIONS PROFE**

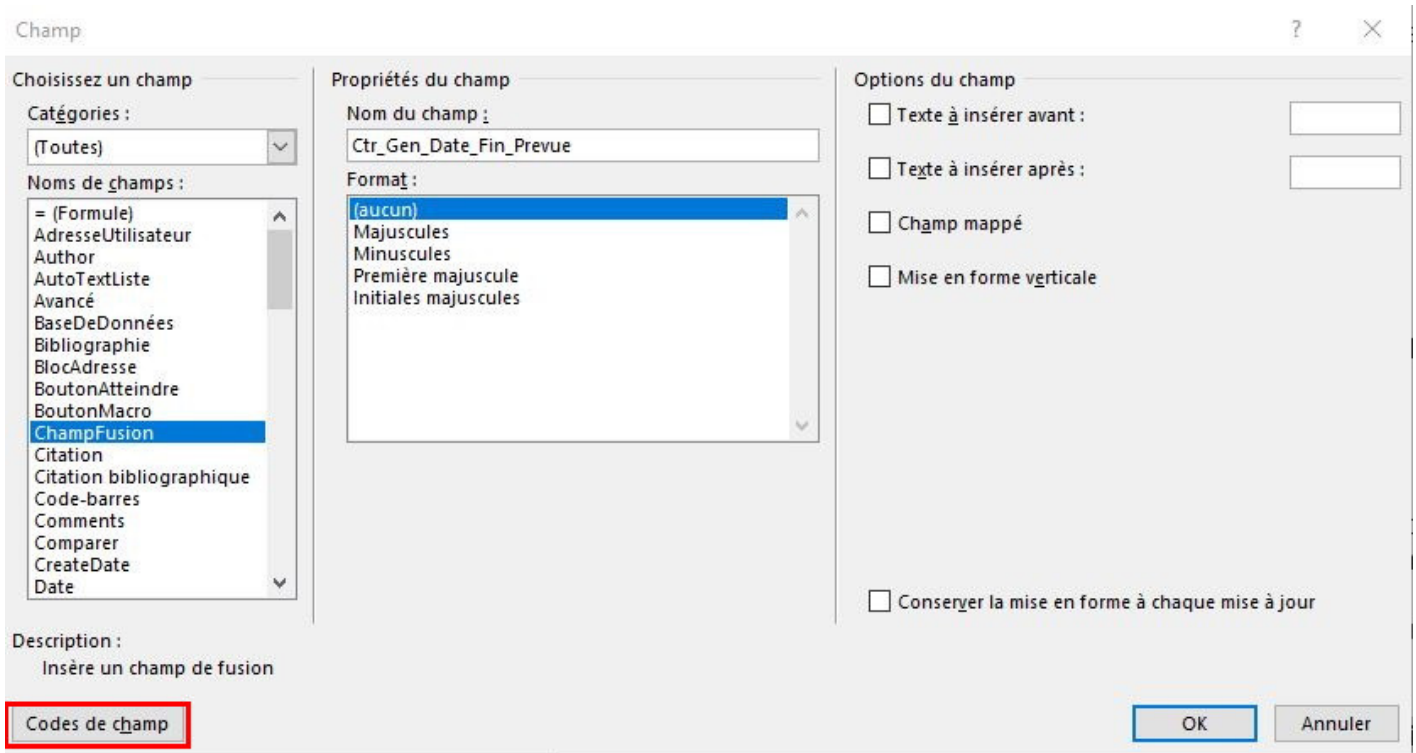
Au titre de vos fonctions, vous avez essentiellement pour objet de remplir les tâches telles que définies par la Direction, à laquelle vous rendez compte, conformément à la fiche de poste remise par votre responsable. Bien entendu cette liste ne revêt pas un caractère exhaustif de sorte que vous pourrez être amené(e) à effectuer des tâches annexes relevant de votre niveau de classification professionnel.

{ IF { MERGEFIELD Per\_Gen\_Civi } = "Madame" "Madame" "Monsieur" "Monsieur" }

Vous devrez apporter dans l'exercice de vos fonctions toute la diligence professionnelle que la Direction est en droit d'attendre de son personnel.

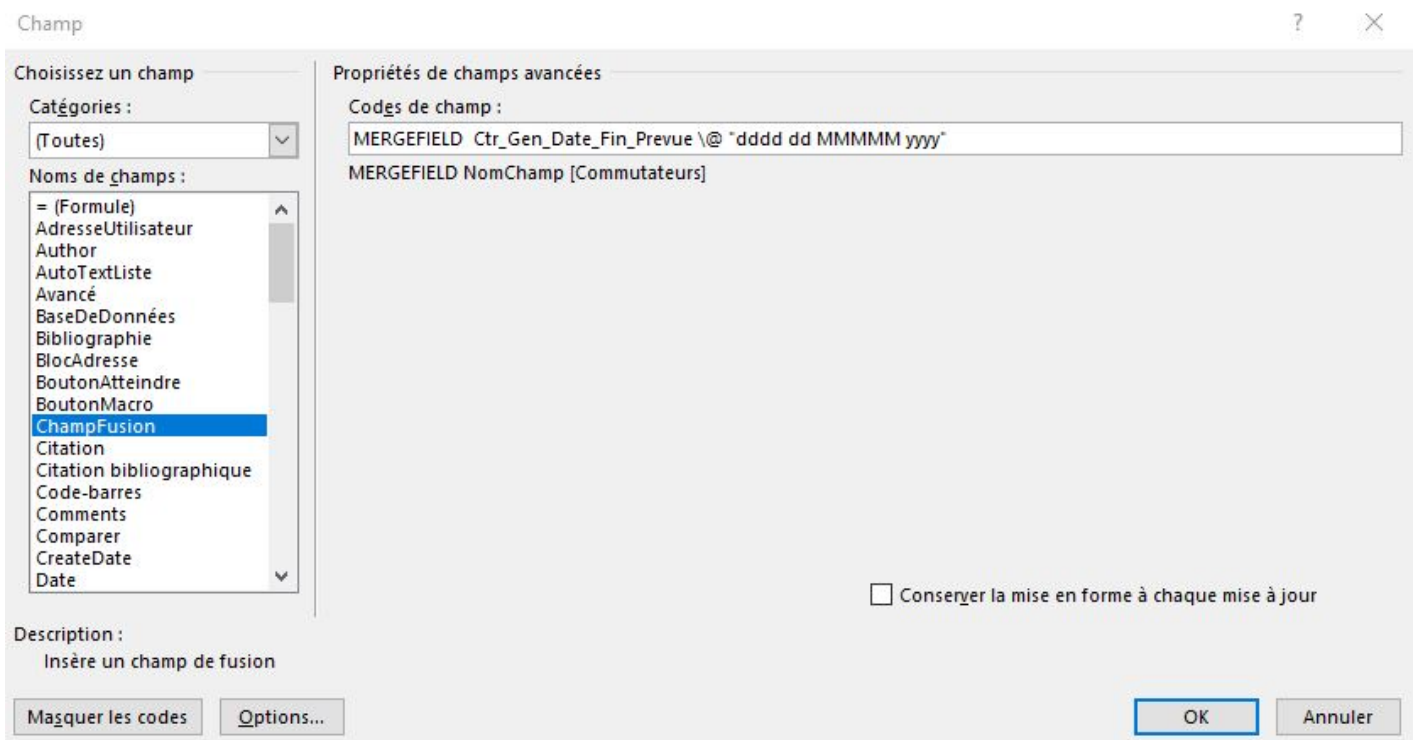
Vous vous engagez à respecter les règles en vigueur dans l'association et à vous conformer au règlement intérieur, le cas échéant, aux usages et instructions qui vous seront donnés, en particulier, en ce qui concerne les règles d'hygiène et de sécurité.

3) Cliquer sur "Codes de champ" (en bas à gauche de la fenêtre)



4) Puis saisir dans la zone "Codes de champ", derrière le champ, le format souhaité :

\@ "dddd dd MMMM yyyy"



**Autres types de format :**

Pour avoir un nombre avec 2 décimales : \# "#,00"

Pour avoir un nombre sans décimales : \# "#" (Exemple pour les champs Coefficient)

# Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR

Vous trouverez ci-dessous la méthodologie pour créer la rubrique libre "\_CONTRAT\_PAPIER" afin de pouvoir calculer le salaire exact de la convention CCNT 66 à intégrer dans le contrat de travail papier.

## **A) Créer la rubrique libre "\_CONTRAT\_PAPIER"**

- Dupliquer la rubrique libre **VP**
- Alias : **\_CONTRAT\_PAPIER**
- Désignation : **Données pour l'édition du contrat de travail "papier"**
- Cocher "**Toujours Calculée**"
- Supprimer les 2 rubriques associés : **VP** et **NBHCONV**

## **B) Créer toutes les rubriques permettant le calcul exact du salaire CCNT66**

### **1) Créer la rubrique "Salaire conventionnel pour un temps plein"**

Alias : **\_SAL\_TPS\_PL**

Désignation : **Salaire conventionnel pour un temps plein**

Formule :

```
( SI( [ COEFEXT66. COEFEXT66 ] <> [ COEFREF. COEFREF ] )
```

```
ALORS( [ COEFEXT66. COEFEXT66] )  
SINON( [ COEFREF. COEFREF] ) )  
*[ VP. VP] *1. 0921
```

## 2) Créer la rubrique "SMIC pour un temps plein"

Alias : **\_SMIC**

Désignation : **SMIC pour un temps plein**

Formule :

```
CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR) *151. 67
```

## 3) Créer la rubrique "Salaire conventionnel externat ou SMIC"

Alias : **\_SAL\_OU\_SMIC**

Désignation : **Salaire conventionnel externat ou SMIC**

Formule :

```
SI( ( ( [ COEFEXT66. COEFEXT66] * [ VP. VP] ) *1. 0921) < [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )  
ALORS( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )  
SINON( ( ( [ COEFEXT66. COEFEXT66] * [ VP. VP] ) *1. 0921) )
```

## 4) Créer la rubrique "Salaire temps plein (avec Ségur)"

Alias : **\_SAL\_TPS\_PLEIN**

Désignation : **Salaire temps plein (avec Ségur)**

Formule :

```
SI( [ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] < [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )  
ALORS( ( [ COEFANC. COEFANC] * [ VP. VP] *1. 0921)  
        + ( [ 66_DIFFSMIC. MONTANT] *151. 67 / [ NB_HEURESCON. MONTANT] ) ) )  
SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )  
+SI( [ 66_INDSEGUR. MONTANT] <>0) alors( ( [ 66_INDSEGUR. MONTANT] *151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon(0)  
+SI( [ 66_INDSEGUR2. MONTANT] <>0) alors( ( [ 66_INDSEGUR2. MONTANT] *151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon(0)  
+SI( [ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] <>0) alors( ( [ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] *151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT] ) :  
+SI( [ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] <>0) alors( ( [ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] *151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT] ) :  
+SI( [ EXTSEGUR. MONTANT] <>0) alors( ( [ EXTSEGUR. MONTANT] *151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0)
```

## 5) Créer la rubrique "Salaire temps partiel (avec Ségur)"

Alias : **\_SAL\_TPS\_PARTIEL**

Désignation : **Salaire temps partiel (avec Ségur)**

Formule :

```
(( ( SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC])
  ALORS([ COEFANC. COEFANC] * [ VP. VP] * 1. 0921)
  SINON([ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] ))
+SI([ 66_INDSEGUR. MONTANT] <>0) alors(( [ 66_INDSEGUR. MONTANT] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(
+SI([ 66_INDSEGUR2. MONTANT] <>0) alors(( [ 66_INDSEGUR2. MONTANT] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(
+SI([ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] <>0) alors(( [ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT]) :
+SI([ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] <>0) alors(( [ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT]) :
+SI([ EXTSEGUR. MONTANT] <>0) alors(( [ EXTSEGUR. MONTANT] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon( 0) )
/ 151. 67 * [ NB_HEURESCON. MONTANT] )
+ [ 66_DIFFSMIC. MONTANT]
```

## 8) Option : Ajouter les 3 coefficients les + importants

- **COEFEXT66 : Coefficient de base externat CCN 66**

```
[ COEFEXT66. COEFEXT66]
```

- **COEFREF : Coefficient de base**

```
[ COEFREF. COEFREF]
```

- **COEFANC : Coefficient d'ancienneté**

```
[ COEFANC. COEFANC]
```

## C) Exemples de résultat selon les différents cas

**Exemple 1) Emploi AES externat (sans ancienneté) à temps partiel (39h /mois)**

AES - AMP	Matricule Poste ET03/3001	002322 502	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <a href="http://www.service-public.fr">http://www.service-public.fr</a> .
CCNT du 15 mars 1966			
Valeur du point	3,93	Horaires payés	49,00
Coefficient	403,00	Taux horaire	13,45
Echelon	0,00	Base horaire	49,00
Ancienneté	403,00	Type horaire	TPS_PLEIN
Groupe	Non cadre		
Numéro de contrat :	171.0		
Date d'entrée :	22/04/2025		
Date de départ :			
N° de sécurité sociale :			

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			511,67		
Indemnité de sujétion spéciale	511,67	9,21%	47,12		
Indemnité différentielle SMIC			23,33		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			76,89		
<b>Brut</b>			<b>659,01</b>		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 403

- SAL\_TPS\_PL** :  $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** :  $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL\_OU\_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL\_TPS\_PLEIN** :  $1801.84 + 238 = 2039.84$
- SAL\_TPS\_PARTIEL** :
  - $1729.66 / 151.67 \times 49 = 558.80$
  - $1801.84 / 151.67 \times 49 = 582.12 - 558.80 = 23.32$  de Différentiel SMIC
  - Ségur :  $238 / 151.67 * 49 = 76.89$
  - $558.80 + 23.32 + 76.89 = 659.01$**

## Exemple 2) Emploi AES externat (avec ancienneté : 418) à temps partiel (75h84 /mois)

AES - AMP	Matricule Poste ET05/5003	001711 575	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <a href="http://www.service-public.fr">http://www.service-public.fr</a> .
CCNT du 15 mars 1966			
Valeur du point 3,93 Coefficient 403,00 Echelon 2,00 Ancienneté 418,00 Groupe Non cadre	Horaire payé 75,84 Taux horaire 13,45 Base horaire 75,84 Type horaire MI_TPS		
Numéro de contrat : 1.1.0 Date d'entrée : 27/01/2022 Date de départ : N° de sécurité sociale :			

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			821,42		
Indemnité de sujétion spéciale	821,42	9,21%	75,65		
Indemnité différentielle SMIC			3,91		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01		
<b>Brut</b>			<b>1019,99</b>		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 418

- SAL\_TPS\_PL** :  $(403 \times 3,93) \times 1,0921 = 1729,66$
- SMIC** :  $11,88 \times 151,67 = 1801,84$
- SAL\_OU\_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801,84**
- SAL\_TPS\_PLEIN** :  $1801,86 + 238 = 2039,86$
- SAL\_TPS\_PARTIEL** :
  - $1729,66 / 151,67 \times 75,84 = 864,89$
  - $1801,86 / 151,67 \times 75,84 = 900,99 - 864,89 = 36,10$  de Différentiel SMIC
  - Ségur :  $238 / 151,67 \times 75,84 = 119,00$
  - $864,89 + 36,10 + 119,00 = 1019,99$**

### Exemple 3) Emploi AES internat (sans ancienneté) à temps partiel (121h33 /mois)

AES - AMP INTERNAT	Matricule Poste ET03/3001	002323 2335	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <a href="http://www.service-public.fr">http://www.service-public.fr</a> .	
CCNT du 15 mars 1966				
Valeur du point	393	Horaires payés	121,34	
Coefficient	413,00	Taux horaire	13,73	
Echelon	0,00	Base horaire	121,34	
Ancienneté	413,00	Type horaire	TPS_PART_DIV	
Groupe	Non cadre			
Numéro de contrat :	5.1.0			
Date d'entrée :	01.04.2025			
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :				

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1298,51		
Indemnité de sujétion spéciale	1298,51	9,21%	119,59		
Indemnité différentielle SMIC			57,76		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			190,41		
Brut			1666,27		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 413 / COEFANC = 413

- SAL\_TPS\_PL** :  $(403 \times 3,93) \times 1,0921 = 1729,66$
- SMIC** :  $11,88 \times 151,67 = 1801,84$
- SAL\_OU\_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801,84**
- SAL\_TPS\_PLEIN** :
  - $(403 \times 3,93) \times 1,0921 = 1729,66$
  - $1801,86 - 1729,66 = 72,20$  de Différentiel SMIC
  - $(413 \times 3,93) \times 1,0921 = 1772,58$
  - $1772,58 + 72,20 + 238,00 = 2082,78$**
- SAL\_TPS\_PARTIEL** :
  - $(403 \times 3,93) \times 1,0921 / 151,67 \times 121,33 = 1383,66$
  - $1801,86 / 151,67 \times 121,33 = 1441,42 - 1383,66 = 57,76$  de Différentiel SMIC
  - $(413 \times 3,93) \times 1,0921 / 151,67 \times 121,33 = 1417,99$
  - Ségur :  $238 / 151,67 \times 121,33 = 190,39$
  - $1417,99 + 57,76 + 190,39 = 1666,28$**

#### **Exemple 4) Emploi AES internat (avec ancienneté : 429) à temps partiel (98h59 /mois)**

AES- AMP	Matricule Poste ET09/9001	001239 2144	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <a href="http://www.service-public.fr">http://www.service-public.fr</a> .
CCNT du 15 mars 1966			
Valeur du point	3,93	Horaires payés	98,59
Coefficient	413,00	Taux horaire	13,73
Echelon	2,00	Base horaire	98,59
Ancienneté	429,00	Type horaire	TPS_PART_DIV
Groupe	Non cadre		
Numéro de contrat : 2.1.0			
Date d'entrée : 01/05/2022			
Date de départ :			
N° de sécurité sociale :			

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1095,93		
Indemnité de sujétion spéciale	1095,93	9,21%	100,94		
Indemnité différentielle SMIC			2,28		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			154,71		
Brut			1353,86		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 413 / COEFANC = 429

Attention, dans notre exemple, le coefficient d'ancienneté n'est pas pris en compte pour établir le salaire de base à inscrire sur le contrat de travail papier. Le salaire de base sera donc calculé sur 413 et non pas 429.

- SAL\_TPS\_PL** :  $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** :  $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL\_OU\_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL\_TPS\_PLEIN** :
  - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
  - $1801.86 - 1729.66 = 72.20$  de Différentiel SMIC
  - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = 1772.58$
  - $1772.58 + 72.20 + 238.00 = 2082.78$**
- SAL\_TPS\_PARTIEL** :
  - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1124.33$
  - $1801.86 / 151.67 \times 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = 46.93$  de Différentiel SMIC
  - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1152.23$
  - Ségur :  $238 / 151.67 \times 98.59 = 154.71$
  - $1152.23 + 46.93 + 154.71 = 1353.86$**