Contrats de travail papier et publipostage - TCR*

- Les principaux champs exportables et leurs correspondances -TCR*
- Modifier le format d'un champ - TCR*
- Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR*

Les principaux champs exportables et leurs correspondances -TCR*

> Ne pas ajouter tous les champs disponibles dans les "Types d'extraction des zones des fiches contractuelles". Cela va allonger le temps de traitement lors de la création d'un contrat de travail papier. N'ajouter que les champs nécessaires. Vous trouverez ci-dessous une liste exhaustive

CHAMPS DANS MODÈLES DE CONTRATS	CHAMPS DANS WORD	CCNT 66
Association : Information - Nom	«Asso_Info_Nom»	BASE DE FORMATION
Association : Information - Adresse 1	«Asso_Info_Adr1»	
Association : Information - Adresse 2	«Asso_Info_Adr2»	
Association : Information - Code Postal	«Asso_Info_CP»	
Association : Information - Ville	«Asso_Info_Ville»	
Association : Information - SIREN	«Asso_Info_SIREN»	123456789
Association : Information - NIC	«Asso_Info_NIC»	00045
Association : Information - Directeur	«Asso_Info_Directeur»	
Sécurité sociale : Information - Nom	«Secu_Info_Nom»	URSSAF
Sécurité sociale : Information - Code URSSAF	«Secu_Info_URSAFF»	
Sécurité sociale : Information - Identifiant 1	«Secu_Info_Id1»	

Signataire - Nom	«Sign_Nom»	Mme PONSABLE
Signataire - Prénom	«Sign_Prenom»	Thérèse
Signataire - Qualité	«Sign_Qualite_Ref»	7
	«Sign_Qualite_Texte»	Directrice
Signataire - Lieu	«Sign_Lieu»	LILLE
Personne : Identité - Matricule	«Per_Id_Mat»	000038
Personne : Identité - Nom	«Per_Id_Nom»	
Personne : Identité - Prénom	«Per_Id_Prenom»	
Personne : Identité - Nom de naissance	«Per_Id_Naiss_Nom»	
Personne : Identité - Type de salarié	«Per_Id_Type_Sal_Ref»	0
	«Per_Id_Type_Sal_Lib»	Classique
Personne : Structure - Nom	«Per_Struct_Nom»	
Personne : Structure - Adresse 1	«Per_Struct_Adr1»	
Personne : Structure - Adresse 2	«Per_Struct_Adr2»	
Personne : Structure - Code Postal	«Per_Struct_CP»	
Personne : Structure - Ville	«Per_Struct_Ville»	
Personne : Structure - SIREN	«Per_Struct_SIREN»	
Personne : Structure - NIC	«Per_Struct_NIC»	
Personne : Structure - Directeur	«Per_Struct_Directeur»	
Personne : Généralité - Civilité	«Per_Gen_Civi»	Madame ou Monsieur

Personne : Généralité - Sexe	«Per_Gen_Sexe»	F ou M
Personne : Généralité - N° ou libellé de la voie	«Per_Gen_Adr_1»	
Personne : Généralité - Complément d'adresse	«Per_Gen_Adr_2»	
Personne : Généralité - Lieu-dit	«Per_Gen_Adr_3»	
Personne : Généralité - Code Postal	«Per_Gen_CP»	
Personne : Généralité - Ville	«Per_Gen_Ville»	
Personne : Généralité - Pays	«Per_Gen_Pays»	
Personne : Généralité - Codification UE	«Per_Gen_Nat_Ref»	1
	«Per_Gen_Nat_Lib»	française
Personne : Généralité - N° du Permis de Travail	«Per_Gen_PT_Num»	
Personne : Généralité - Date d'expiration du PT	«Per_Gen_PT_Date»	
Personne : Généralité - N° de la Carte de Séjour	«Per_Gen_CS_Num»	
Personne : Généralité - Date d'expiration de la CS	«Per_Gen_CS_Date»	
Personne : Généralité - Numéro de sécurité sociale	«Per_Gen_Num_Secu»	
Personne : Généralité - Pays de nationalité	«Per_Gen_Pays_de_nationalite»	FRANCE
Personne : Généralité - Date de naissance	«Per_Gen_Naiss_Date»	
Personne : Généralité - Code Postal de naissance	«Per_Gen_Naiss_CP»	
Personne : Généralité - Ville de naissance	«Per_Gen_Naiss_Ville»	
Personne : Généralité - Pays de naissance	«Per_Gen_Naiss_Pays»	FRANCE
Contrat : Etablissement - Nom	«Ctr_Etab_Nom»	

Contrat : Etablissement - Adresse 1	«Ctr_Etab_Adr1»	
Contrat : Etablissement - Adresse 2	«Ctr_Etab_Adr2»	
Contrat : Etablissement - Code Postal	«Ctr_Etab_CP»	
Contrat : Etablissement - Ville	«Ctr_Etab_Ville»	
Contrat : Etablissement - SIREN	«Ctr_Etab_SIREN»	
Contrat : Etablissement - NIC	«Ctr_Etab_NIC»	
Contrat : Structure - Nom	«Ctr_Struct_Nom»	
Contrat : Structure - Adresse 1	«Ctr_Struct_Adr1»	
Contrat : Structure - Adresse 2	«Ctr_Struct_Adr2»	
Contrat : Structure - Code Postal	«Ctr_Struct_CP»	
Contrat : Structure - Ville	«Ctr_Struct_Ville»	
Contrat : Structure - SIREN	«Ctr_Struct_SIREN»	
Contrat : Structure - NIC	«Ctr_Struct_NIC»	
Contrat : Structure - Directeur	«Ctr_Struct_Directeur»	
Contrat : Généralité - Numéro fiche contrat	«Ctr_Gen_NumFiche»	3.1.0
Contrat : Généralité - Nature du contrat	«Ctr_Gen_Nat_Ctr_Ref»	02 ou 01
	«Ctr_Gen_Nat_Ctr_Lib»	CDD ou CDI
Contrat : Généralité - Cdd à terme imprécis	«Ctr_Gen_CDD_TI»	FALSE ou TRUE
Contrat : Généralité - Unité de la durée minimale	«Ctr_Gen_CDD_TI_Unite_Ref»	0 ou 1
	«Ctr_Gen_CDD_TI_Unite_Lib»	aucune ou ???
Contrat : Généralité - Durée minimale du Cdd à TI	«Ctr_Gen_CDD_TI_MIN»	0

Contrat : Généralité - Type de durée	«Ctr_Gen_Type_Fic»	CDD ou CDI
Contrat : Généralité - Dispositif de politique publique	«Ctr_Gen_Intit_Ctr_Ref»	99
	«Ctr_Gen_Intit_Ctr_Lib»	Non concerné
Contrat : Généralité - Type de contrat	«Ctr_Gen_Type_Ctr_Ref»	0001
	«Ctr_Gen_Type_Ctr_Lib»	Salarié
Contrat : Généralité - Date d'embauche	«Ctr_Gen_Date_Emb»	Date
Contrat : Généralité - Date de début d'activité	«Ctr_Gen_Date_Deb_Act»	Date
Contrat : Généralité - Date de fin prévue	«Ctr_Gen_Date_Fin_Prevue»	Date ou 0
Contrat : Généralité - Période d'essai	«Ctr_Gen_Essai»	Aucune ou X jours(s)
	«Ctr_Gen_Essai_Fin»	Date calculée
Contrat : Généralité - Nombre de mois de préavis	«Ctr_Gen_Nbpreavis»	Aucun ou X mois
Contrat : Généralité - Motif du CDD	«Ctr_Gen_CDD_Motif_Ref»	01 ou 02
	«Ctr_Gen_CDD_Motif_Lib»	Remplacement ou Accroissement temporaire d'activité
Contrat : Généralité - Motif précis du CDD	«Ctr_Gen_CDD_Precis_Ref»	0003
	«Ctr_Gen_CDD_Precis_Lib»	maladie
Contrat : Généralité - Autre motif	«Ctr_Gen_CDD_Autre»	
Contrat : Généralité - Contrat remplacé	«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Mat»	000020
	«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Civi»	Monsieur
	«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Nom»	
	«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Prenom»	Samir
	«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Emploi»	Educateur(rice) Spécialisé(e)
Contrat : Généralité - CDD Multiple	«Ctr_Gen_CDD_MULTI»	

Contrat : Généralité - Coefficient de base du contrat remplacé	«Ctr_Gen_Rep_Coeff_Base»	434,00
Contrat : Généralité - Statut conventionnel	«Ctr_Gen_StatConv_Ctr_Ref»	05 ou 04
	«Ctr_Gen_StatConv_Ctr_Lib»	profession intermédiaire ou autres cadres
Contrat : Généralité - Catégorie socio prof.	«Ctr_Gen_Cat_Soc_Prof_Ref»	0002 ou 0001
	«Ctr_Gen_Cat_Soc_Prof_Lib»	ETAM ou Cadres
Contrat : Généralité - Catégorie de personnel	«Ctr_Gen_Cat_Pers_Ref»	0005 ou 0001
	«Ctr_Gen_Cat_Pers_Lib»	Socio-Educatif ou Direction/Encadrement
Contrat : Généralité - Date d'effet de l'avenant	«Ctr_Gen_AvenantDate»	
Contrat : Complément - Service	«Ctr_Autre_Serv_Ref»	1001
	«Ctr_Autre_Serv_Lib»	Néant
Contrat : Horaire - Modalité du temps de travail	«Ctr_Hor_Modalite_Ctr_Ref»	99 ou ??
	«Ctr_Hor_Modalite_Ctr_Lib»	Temps plein ou Temps partiel
Contrat : Horaire - Horaire mensuel	«Ctr_Hor_Hor_Mens»	151,67 ou 121,67
Contrat : Horaire - Forfait mensuel	«Ctr_Hor_Forf_Mens»	0
Contrat : Horaire - ETP	«Ctr_Hor_ETP»	1,00 ou 0,80
Contrat : Salaire - Convention	«Ctr_Sal_Conv»	CCNT du 15/03/ 1966
Contrat : Salaire - Grille	«Ctr_Sal_Grille_Lib»	Educateur spécialisé
	«Ctr_Sal_Grille_CoeffRef»	434,00
	«Ctr_Sal_Grille_BrutConv»	1657,88

«Ctr_Sal_Grille_Alias»	555	
Contrat : Salaire - Emploi	«Ctr_Sal_Emploi»	Educateur(rice) Spécialisé(e)
Contrat : Salaire - Coefficient de base	«Ctr_Sal_Coeff_Base»	434,00
Contrat : Salaire - Coefficient ancienneté	«Ctr_Sal_Coeff_Anc»	581,00
Contrat : Salaire - Prochain chgt. ancienneté	«Ctr_Sal_Next_Chang»	Date
Contrat : Ancienneté - Champ conventionnel	«Ctr_Anc_Champ_Conv_Date»	Date
	«Ctr_Anc_Champ_Conv_Annee»	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Conventionnelle	«Ctr_Anc_Conv_Date»	Date
	«Ctr_Anc_Conv_Annee»	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Association	«Ctr_Anc_Asso_Date»	Date
	«Ctr_Anc_Asso_Annee»	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Etablissement	«Ctr_Anc_Etab_Date»	Date
	«Ctr_Anc_Etab_Annee»	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Fonction (Maj spé)	«Ctr_Anc_Fonction_Date»	Date
	«Ctr_Anc_Fonction_Annee»	Nb d'années
Contrat : Régime - Régime	«Ctr_Reg_Regime_Alias»	RGEN ou CADR
	«Ctr_Reg_Regime_Lib»	Contrat initial partiel
Contrat : Régime - Statut catégoriel	«Ctr_Reg_StatCat_Ctr_Ref»	04 ou 01
	«Ctr_Reg_StatCat_Ctr_Lib»	non cadre ou cadre
Contrat : Historique - VP.VP	«Ctr_Histo_VP_VP_Alias»	VP.VP

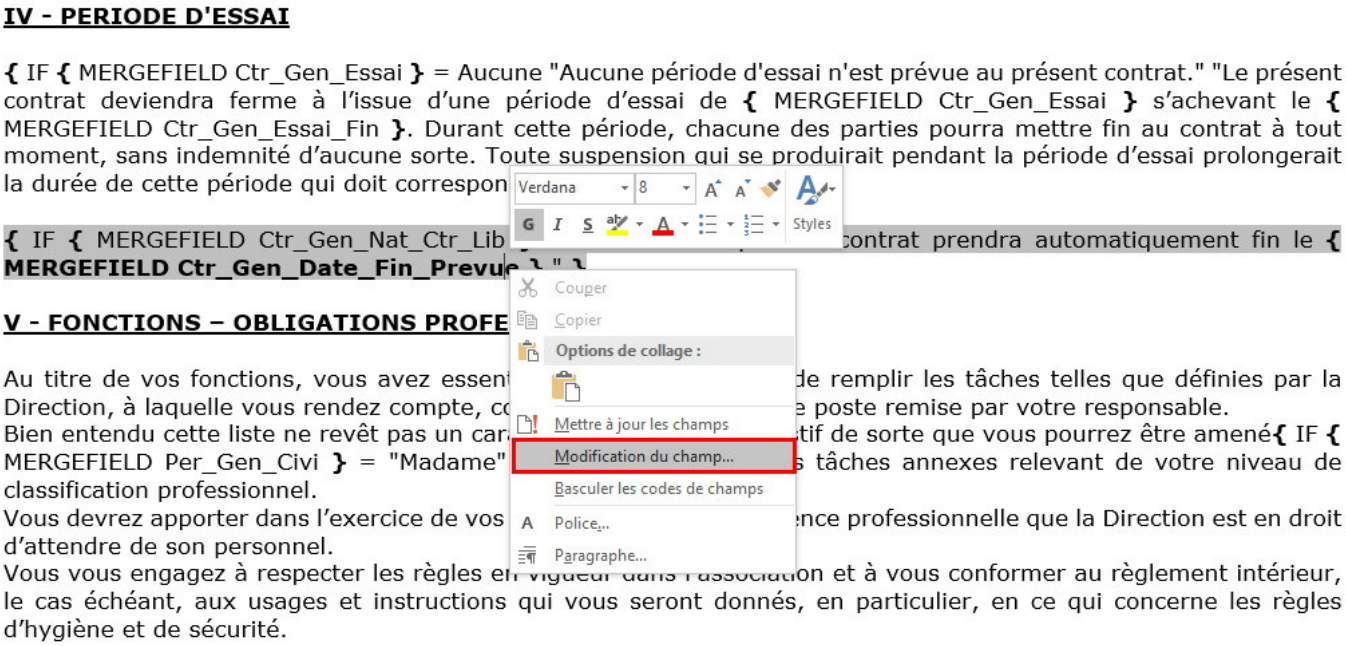
	«Ctr_Histo_VP_VP_Lib»	Valeur du point.Valeur du point
	«Ctr_Histo_VP_VP_Valeur»	3,93
	«Ctr_Histo_VP_VP_EnClair»	trois Euros et quatre vingt treize Centimes

Modifier le format d'un champ - TCR*

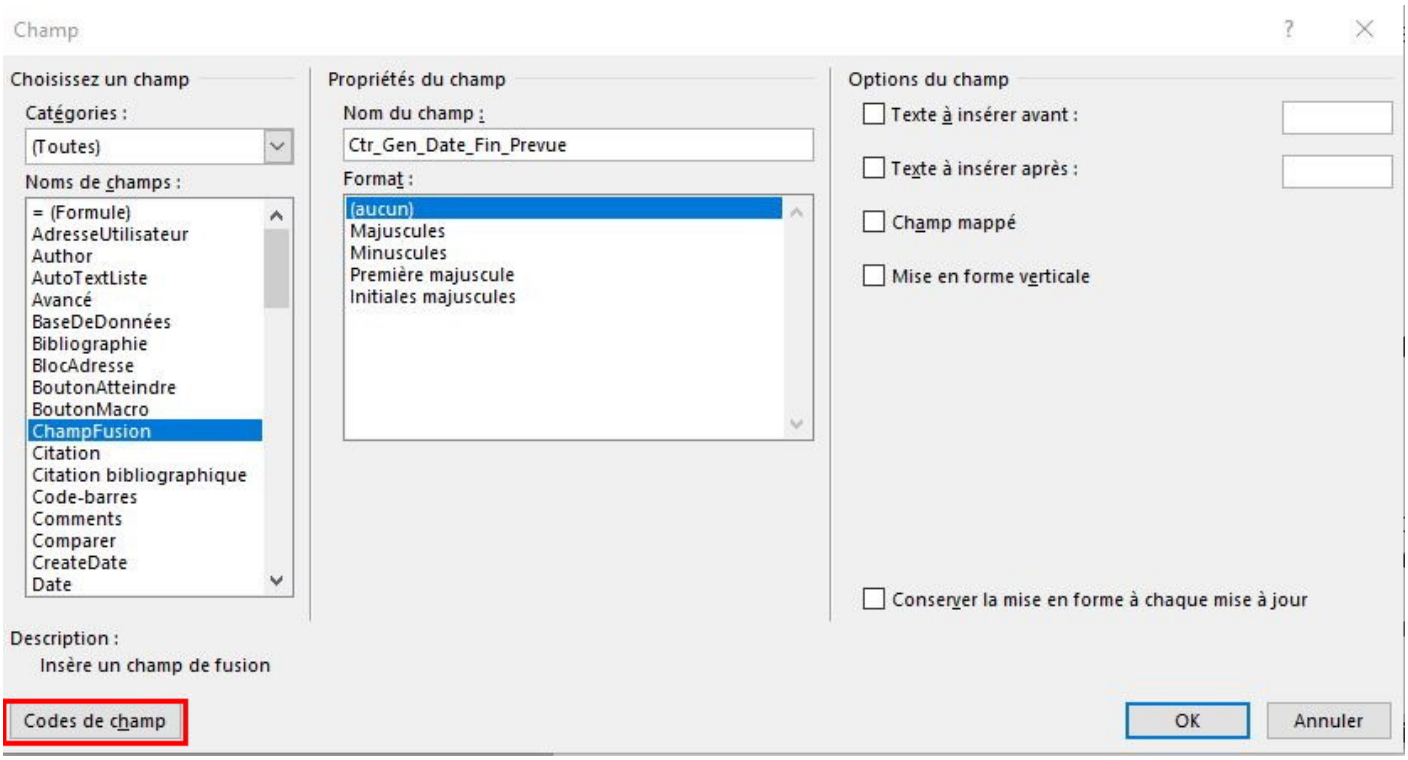
Pour modifier le format d'un champ, il faut :

1) Faire Alt + F9

2) Clic droit dans le champ à modifier et sélectionner "Modification du champ..."

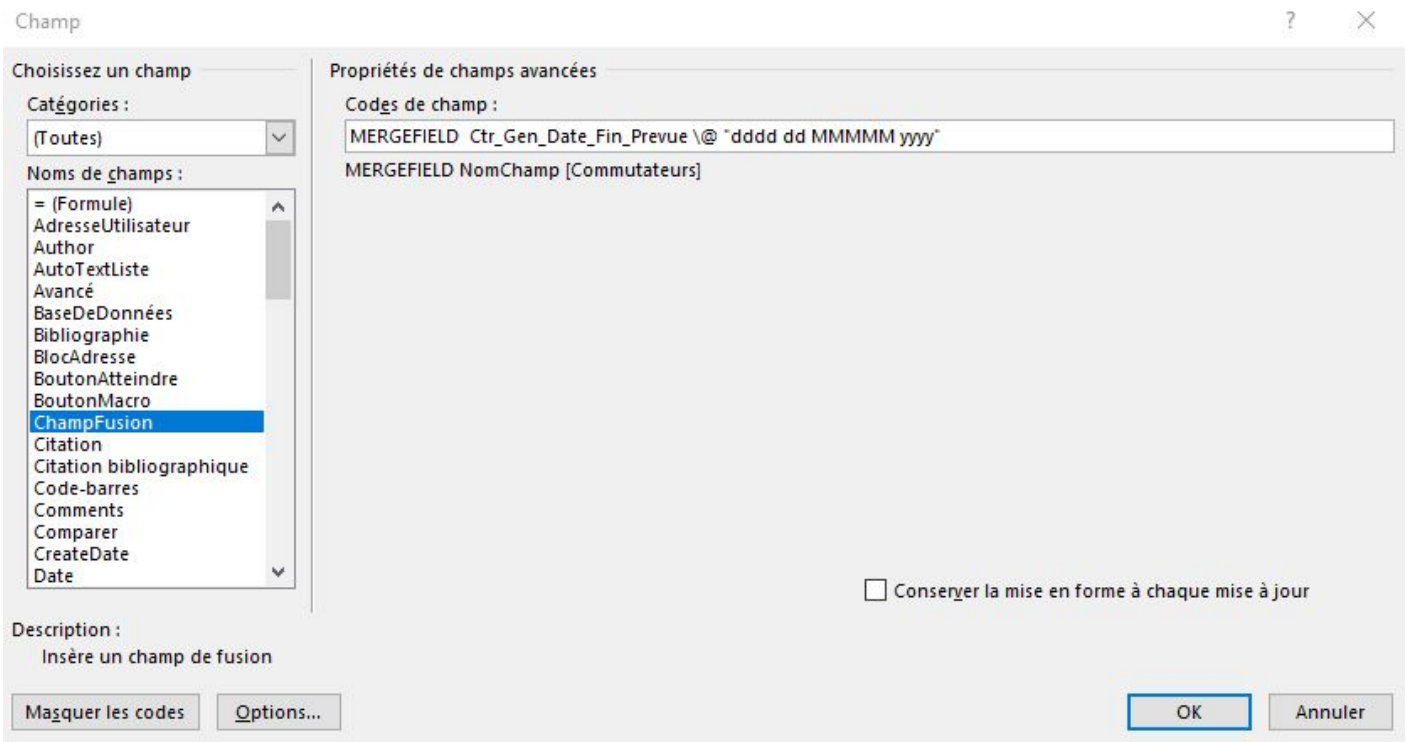


3) Cliquer sur "Codes de champ" (en bas à gauche de la fenêtre)



4) Puis saisir dans la zone "Codes de champ", derrière le champ, le format souhaité :

> \@ "dddd dd MMMM yyyy"



Autres types de format :

Pour avoir un nombre avec 2 décimales : \# "#,00"

Pour avoir un nombre sans décimales : \# "#" (Exemple pour les champs Coefficient)

Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR*

Vous trouverez ci-dessous la méthodologie pour créer la rubrique libre "_CONTRAT_PAPIER" afin de pouvoir calculer le salaire exact de la convention CCNT 66 à intégrer dans le contrat de travail papier.

A) Créer la rubrique libre "_CONTRAT_PAPIER"

- Dupliquer la rubrique libre **VP**

- Alias : **_CONTRAT_PAPIER**

- Désignation : **Données pour l'édition du contrat de travail "papier"**

- Cocher "**Toujours Calculée**"

- Supprimer les 2 rubriques associés : **VP** et **NBHCONV**

B) Créer toutes les rubriques permettant le calcul exact du salaire CCNT66

1) Créer la rubrique "Salaire conventionnel pour un temps plein"

Alias : **_SAL_TPS_PL**

Désignation : **Salaire conventionnel pour un temps plein**

Formule :

```
(SI([COEFEXT66.COEFEXT66]<>[COEFREF.COEFREF])
ALORS([COEFEXT66.COEFEXT66])
SINON([COEFREF.COEFREF]))
*[VP.VP]*1.0921
```

2) Créer la rubrique "SMIC pour un temps plein"

Alias : **_SMIC**

Désignation : **SMIC pour un temps plein**

Formule :

```
CONSTANTE(GENERAL.SMICHOR)*151.67
```

3) Créer la rubrique "Salaire conventionnel externat ou SMIC"

Alias : **_SAL_OU_SMIC**

Désignation : **Salaire conventionnel externat ou SMIC**

Formule :

```
SI((([COEFEXT66.COEFEXT66]*[VP.VP])*1.0921)<[_CONTRAT_PAPIER.SMIC])
ALORS([_CONTRAT_PAPIER.SMIC])
SINON((([COEFEXT66.COEFEXT66]*[VP.VP])*1.0921))
```

4) Créer la rubrique "Salaire temps plein (avec Ségur)"

Alias : **_SAL_TPS_PLEIN**

Désignation : **Salaire temps plein (avec Ségur)**

Formule :

```
SI([_CONTRAT_PAPIER.SAL_TPS_PL]<[_CONTRAT_PAPIER.SMIC])
ALORS(([COEFANC.COEFANC]*[VP.VP]*1.0921)
       +([66_DIFFSMIC.MONTANT]*151.67/[NB_HEURESCON.MONTANT]))
SINON([_CONTRAT_PAPIER.SMIC])
+SI([66_INDSEGUR.MONTANT]<>0)alors(([66_INDSEGUR.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT])sinon
(0)
+SI([66_INDSEGUR2.MONTANT]<>0)alors(([66_INDSEGUR2.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT])sin
on(0)
+SI([66_INDLAFORCAD.MONTANT]<>0)alors(([66_INDLAFORCAD.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT]
)sinon(0)
+SI([66_INDLAFORCA2.MONTANT]<>0)alors(([66_INDLAFORCA2.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT]
)sinon(0)
+SI([EXTSEGUR.MONTANT]<>0)alors(([EXTSEGUR.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT])sinon(0)
```

5) Créer la rubrique "Salaire temps partiel (avec Ségur)"

Alias : **_SAL_TPS_PARTIEL**

Désignation : **Salaire temps partiel (avec Ségur)**

Formule :

```
(((SI([_CONTRAT_PAPIER.SAL_TPS_PL]<[_CONTRAT_PAPIER.SMIC])
   ALORS([COEFANC.COEFANC]*[VP.VP]*1.0921)
   SINON([_CONTRAT_PAPIER.SMIC]))
+SI([66_INDSEGUR.MONTANT]<>0)alors(([66_INDSEGUR.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT])sinon
(0)
+SI([66_INDSEGUR2.MONTANT]<>0)alors(([66_INDSEGUR2.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT])sin
on(0)
+SI([66_INDLAFORCAD.MONTANT]<>0)alors(([66_INDLAFORCAD.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT]
)sinon(0)
+SI([66_INDLAFORCA2.MONTANT]<>0)alors(([66_INDLAFORCA2.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT]
)sinon(0)
+SI([EXTSEGUR.MONTANT]<>0)alors(([EXTSEGUR.MONTANT]*151.67)/[NB_HEURESCON.MONTANT])sinon(0))
/151.67*[NB_HEURESCON.MONTANT])
+[66_DIFFSMIC.MONTANT]
```

8) Option : Ajouter les 3 coefficients les + importants

- COEFEXT66 : Coefficient de base externat CCN 66

```
[COEFEXT66.COEFEXT66]
```

- COEFREF : Coefficient de base

```
[COEFREF.COEFREF]
```

- COEFANC : Coefficient d'ancienneté

```
[COEFANC.COEFANC]
```

C) Exemples de résultat selon les différents cas

Exemple 1) Emploi AES externat (sans ancienneté) à temps partiel (39h /mois)

AES - AMP

Matricule 002322
Poste 502
ET03/3001

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point	3,93	Horaire payé	49,00
Coefficient	403,00	Taux horaire	13,45
Echelon	0,00	Base horaire	49,00
Ancienneté	403,00	Type horaire	TPS_PLEIN
Groupe	Non cadre		

Numéro de contrat : 17.1.0
Date d'entrée : 22/04/2025
Date de départ :
N° de sécurité sociale :

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			511,67		
Indemnité de sujétion spéciale	511,67	9,21%	47,12		
Indemnité différentielle SMIC			23,33		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			76,89		
Brut			659,01		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 403

1. **SAL_TPS_PL :** (403 x 3.93) x 1.0921 = **1729.66**
2. **SMIC :** 11.88 x 151.67 = **1801.84**
3. **SAL_OU_SMIC :** Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
4. **SAL_TPS_PLEIN :** 1801.84 + 238 = **2039.84**
5. **SAL_TPS_PARTIEL :**
   1. 1729.66 / 151.67 x 49 = **558.80**
   2. 1801.84 / 151.67 x 49 = 582.12 - 558.80 = **23.32** de Différentiel SMIC
   3. Ségur : 238 / 151.67 * 49 = **76.89**
   4. **558.80 + 23.32 + 76.89 = 659.01**

Exemple 2) Emploi AES externat (avec ancienneté : 418) à temps partiel (75h84 /mois)

AES - AMP

Matricule 001711
Poste 575
ET05/5003

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point	3,93	Horaire payé	75,84
Coefficient	403,00	Taux horaire	13,45
Echelon	2,00	Base horaire	75,84
Ancienneté	418,00	Type horaire	MI_TPS
Groupe	Non cadre		

Numéro de contrat : 1.1.0
Date d'entrée : 27/01/2022
Date de départ :
N° de sécurité sociale :

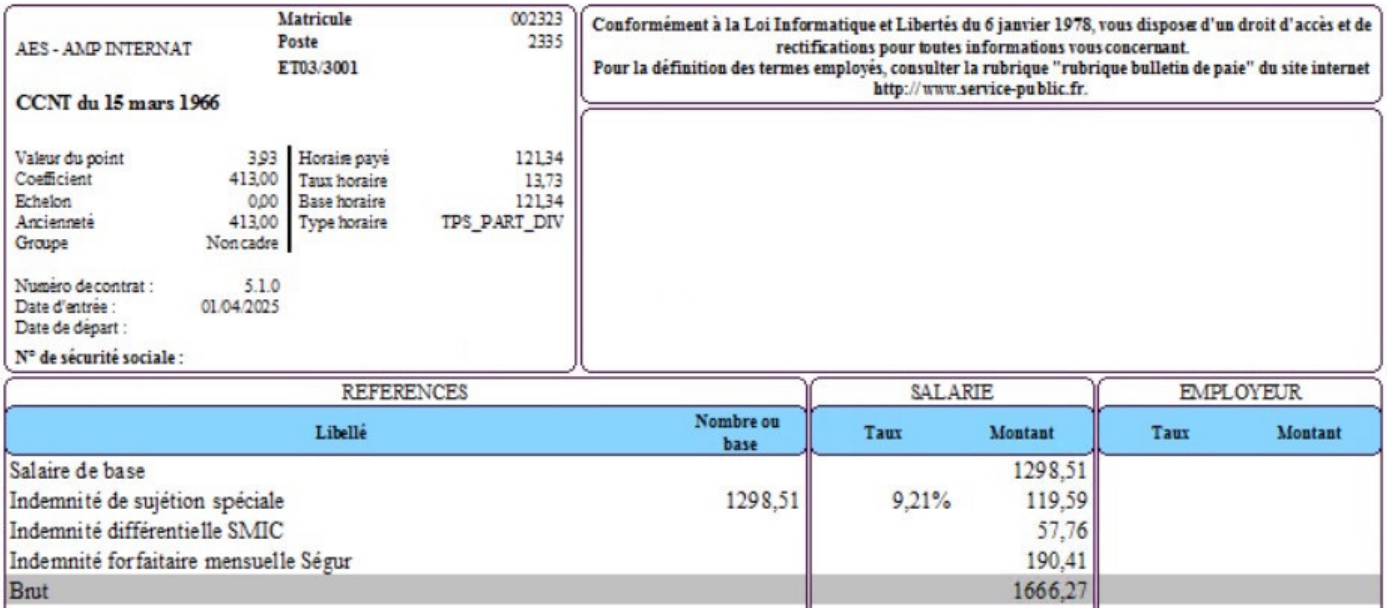
Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			821,42		
Indemnité de sujétion spéciale	821,42	9,21%	75,65		
Indemnité différentielle SMIC			3,91		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01		
Brut			1019,99		

> COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 418

1. **SAL_TPS_PL :** (403 x 3.93) x 1.0921 = **1729.66**
2. **SMIC :** 11.88 x 151.67 = **1801.84**
3. **SAL_OU_SMIC :** Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
4. **SAL_TPS_PLEIN :** 1801.86 + 238 = **2039.86**
5. **SAL_TPS_PARTIEL :**
   1. 1729.66 / 151.67 x 75.84 = **864.89**
   2. 1801.86 / 151.67 x 75.84 = 900.99 - 864.89 = **36.10** de Différentiel SMIC
   3. Ségur : 238 / 151.67 * 75.84 = **119.00**
   4. **864.89 + 36.10 + 119.00 = 1019.99**

Exemple 3) Emploi AES internat (sans ancienneté) à temps partiel (121h33 /mois)



AES - AMP INTERNAT
Matricule 002323
Poste 2335
ET03/3001

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point	3,93	Horaire payé	121,34
Coefficient	413,00	Taux horaire	13,73
Echelon	0,00	Base horaire	121,34
Ancienneté	413,00	Type horaire	TPS_PART_DIV
Groupe	Non cadre		

Numéro de contrat : 5.1.0
Date d'entrée : 01/04/2025
Date de départ :
N° de sécurité sociale :

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1298,51		
Indemnité de sujétion spéciale	1298,51	9,21%	119,59		
Indemnité différentielle SMIC			57,76		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			190,41		
Brut			1666,27		

> COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 413 / COEFANC = 413

1. **SAL_TPS_PL :** (403 x 3.93) x 1.0921 = **1729.66**
2. **SMIC :** 11.88 x 151.67 = **1801.84**
3. **SAL_OU_SMIC :** Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
4. **SAL_TPS_PLEIN :**
   1. (403 x 3.93) x 1.0921 = 1729.66
   2. 1801.86 - 1729.66 = **72.20** de Différentiel SMIC
   3. (413 x 3.93) x 1.0921 = **1772.58**
   4. **1772.58 + 72.20 + 238.00 = 2082.78**
5. **SAL_TPS_PARTIEL :**
   1. (403 x 3.93) x 1.0921 / 151.67 x 121.33 = 1383.66
   2. 1801.86 / 151.67 x 121.33 = 1441.42 - 1383.66 = **57.76** de Différentiel SMIC
   3. (413 x 3.93) x 1.0921 / 151.67 x 121.33 = **1417.99**

4. Ségur : 238 / 151.67 * 121.33 = **190.39**
5. **1417.99 + 57.76 + 190.39 = 1666.28**

Exemple 4) Emploi AES internat (avec ancienneté : 429) à temps partiel (98h59 /mois)

AES - AMP		Matricule	001239	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr.	
		Poste	2144		
		ET09/9001			
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Horaire payé	98,59		
Coefficient	413,00	Taux horaire	13,73		
Echelon	2,00	Base horaire	98,59		
Ancienneté	429,00	Type horaire	TPS_PART_DIV		
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat :	2.1.0				
Date d'entrée :	01/05/2022				
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1095,93		
Indemnité de sujétion spéciale	1095,93	9,21%	100,94		
Indemnité différentielle SMIC			2,28		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			154,71		
Brut			1353,86		

> COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 413 / COEFANC = 429

> Attention, dans notre exemple, le coefficient d'ancienneté n'est pas pris en compte pour établir le salaire de base à inscrire sur le contrat de travail papier. Le salaire de base sera donc calculé sur 413 et non pas 429.

1. **SAL_TPS_PL :** (403 x 3.93) x 1.0921 = **1729.66**
2. **SMIC :** 11.88 x 151.67 = **1801.84**
3. **SAL_OU_SMIC :** Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
4. **SAL_TPS_PLEIN :**
   1. (403 x 3.93) x 1.0921 = 1729.66
   2. 1801.86 - 1729.66 = **72.20** de Différentiel SMIC
   3. (413 x 3.93) x 1.0921 = **1772.58**
   4. **1772.58 + 72.20 + 238.00 = 2082.78**
5. **SAL_TPS_PARTIEL :**
   1. (403 x 3.93) x 1.0921 / 151.67 x 98.59 = 1124.33
   2. 1801.86 / 151.67 x 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = **46.93** de Différentiel SMIC
   3. (413 x 3.93) x 1.0921 / 151.67 x 98.59 = **1152.23**
   4. Ségur : 238 / 151.67 * 98.59 = **154.71**
   5. **1152.23 + 46.93 + 154.71 = 1353.86**