

Contrats de travail papier et publipostage - TCR

- [Les principaux champs exportables et leurs correspondances -TCR](#)
- [Modifier le format d'un champ - TCR](#)
- [Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR](#)

Les principaux champs exportables et leurs correspondances -TCR

Ne pas ajouter tous les champs disponibles dans les "Types d'extraction des zones des fiches contractuelles". Cela va allonger le temps de traitement lors de la création d'un contrat de travail papier. N'ajouter que les champs nécessaires. Vous trouverez ci-dessous une liste exhaustive :

CHAMPS DANS MODÈLES DE CONTRATS	CHAMPS DANS WORD	CCNT 66	CCNT 51
Association : Information - Nom	«Asso_Info_Nom»	BASE DE FORMATION	BASE DE FORMATION
Association : Information - Adresse 1	«Asso_Info_Adr1»		
Association : Information - Adresse 2	«Asso_Info_Adr2»		
Association : Information - Code Postal	«Asso_Info_CP»		
Association : Information - Ville	«Asso_Info_Ville»		
Association : Information - SIREN	«Asso_Info_SIREN»	123456789	123456789
Association : Information - NIC	«Asso_Info_NIC»	00045	00045
Association : Information - Directeur	«Asso_Info_Directeur»		
Sécurité sociale : Information - Nom	«Secu_Info_Nom»	URSSAF	URSSAF
Sécurité sociale : Information - Code URSSAF	«Secu_Info_URSAFF»		

Sécurité sociale : Information - Identifiant 1	«Secu_Info_Id1»		
Signataire - Nom	«Sign_Nom»	Mme PONSABLE	Mme PONSABLE
Signataire - Prénom	«Sign_Prenom»	Thérèse	Thérèse
Signataire - Qualité	«Sign_Qualite_Ref»	7	7
	«Sign_Qualite_Texte»	Directrice	Directrice
Signataire - Lieu	«Sign_Lieu»	LILLE	LILLE
Personne : Identité - Matricule	«Per_Id_Mat»	000038	101945
Personne : Identité - Nom	«Per_Id_Nom»		
Personne : Identité - Prénom	«Per_Id_Prenom»		
Personne : Identité - Nom de naissance	«Per_Id_Naiss_Nom»		
Personne : Identité - Type de salarié	«Per_Id_Type_Sal_Ref»	0	0
	«Per_Id_Type_Sal_Lib»	Classique	Classique
Personne : Structure - Nom	«Per_Struct_Nom»		
Personne : Structure - Adresse 1	«Per_Struct_Adr1»		
Personne : Structure - Adresse 2	«Per_Struct_Adr2»		
Personne : Structure - Code Postal	«Per_Struct_CP»		
Personne : Structure - Ville	«Per_Struct_Ville»		
Personne : Structure - SIREN	«Per_Struct_SIREN»		
Personne : Structure - NIC	«Per_Struct_NIC»		

Personne : Structure - Directeur	«Per_Struct_Directeur»		
Personne : Généralité - Civilité	«Per_Gen_Civi»	Madame ou Monsieur	Madame ou Monsieur
Personne : Généralité - Sexe	«Per_Gen_Sexe»	F ou M	F ou M
Personne : Généralité - N° ou libellé de la voie	«Per_Gen_Adr_1»		
Personne : Généralité - Complément d'adresse	«Per_Gen_Adr_2»		
Personne : Généralité - Lieu-dit	«Per_Gen_Adr_3»		
Personne : Généralité - Code Postal	«Per_Gen_CP»		
Personne : Généralité - Ville	«Per_Gen_Ville»		
Personne : Généralité - Pays	«Per_Gen_Pays»		
Personne : Généralité - Codification UE	«Per_Gen_Nat_Ref»	1	1
	«Per_Gen_Nat_Lib»	française	française
Personne : Généralité - N° du Permis de Travail	«Per_Gen_PT_Num»		
Personne : Généralité - Date d'expiration du PT	«Per_Gen_PT_Date»		
Personne : Généralité - N° de la Carte de Séjour	«Per_Gen_CS_Num»		
Personne : Généralité - Date d'expiration de la CS	«Per_Gen_CS_Date»		
Personne : Généralité - Numéro de sécurité sociale	«Per_Gen_Num_Secu»		
Personne : Généralité - Pays de nationalité	«Per_Gen_Pays_de_nationalite»	FRANCE	FRANCE
Personne : Généralité - Date de naissance	«Per_Gen_Naiss_Date»		
Personne : Généralité - Code Postal de naissance	«Per_Gen_Naiss_CP»		
Personne : Généralité - Ville de naissance	«Per_Gen_Naiss_Ville»		

Personne : Généralité -Pays de naissance	«Per_Gen_Naiss_Pays»	FRANCE	FRANCE
Contrat : Etablissement - Nom	«Ctr_Etab_Nom»		
Contrat : Etablissement - Adresse 1	«Ctr_Etab_Adr1»		
Contrat : Etablissement - Adresse 2	«Ctr_Etab_Adr2»		
Contrat : Etablissement - Code Postal	«Ctr_Etab_CP»		
Contrat : Etablissement - Ville	«Ctr_Etab_Ville»		
Contrat : Etablissement - SIREN	«Ctr_Etab_SIREN»		
Contrat : Etablissement - NIC	«Ctr_Etab_NIC»		
Contrat : Structure - Nom	«Ctr_Struct_Nom»		
Contrat : Structure - Adresse 1	«Ctr_Struct_Adr1»		
Contrat : Structure - Adresse 2	«Ctr_Struct_Adr2»		
Contrat : Structure - Code Postal	«Ctr_Struct_CP»		
Contrat : Structure - Ville	«Ctr_Struct_Ville»		
Contrat : Structure - SIREN	«Ctr_Struct_SIREN»		
Contrat : Structure - NIC	«Ctr_Struct_NIC»		
Contrat : Structure - Directeur	«Ctr_Struct_Directeur»		
Contrat : Généralité - Numéro fiche contrat	«Ctr_Gen_NumFiche»	3.1.0	64.1.0
Contrat : Généralité - Nature du contrat	«Ctr_Gen_Nat_Ctr_Ref»	02 ou 01	2
	«Ctr_Gen_Nat_Ctr_Lib»	CDD ou CDI	CDD ou CDI

Contrat : Généralité - Cdd à terme imprécis	«Ctr_Gen_CDD_TI»	FALSE ou TRUE	FALSE ou TRUE
Contrat : Généralité - Unité de la durée minimale	«Ctr_Gen_CDD_TI_Unite_Ref»	0 ou 1	0 ou 1
	«Ctr_Gen_CDD_TI_Unite_Lib»	aucune ou ???	aucune ou ???
Contrat : Généralité - Durée minimale du Cdd à TI	«Ctr_Gen_CDD_TI_MIN»	0	0
Contrat : Généralité - Type de durée	«Ctr_Gen_Type_Fic»	CDD ou CDI	CDD ou CDI
Contrat : Généralité - Dispositif de politique publique	«Ctr_Gen_Intit_Ctr_Ref»	99	99
	«Ctr_Gen_Intit_Ctr_Lib»	Non concerné	Non concerné
Contrat : Généralité - Type de contrat	«Ctr_Gen_Type_Ctr_Ref»	0001	0001
	«Ctr_Gen_Type_Ctr_Lib»	Salarié	Salarié
Contrat : Généralité - Date d'embauche	«Ctr_Gen_Date_Emb»	Date	Date
Contrat : Généralité - Date de début d'activité	«Ctr_Gen_Date_Deb_Act»	Date	Date
Contrat : Généralité - Date de fin prévue	«Ctr_Gen_Date_Fin_Prevue»	Date ou 0	Date ou 0
Contrat : Généralité - Période d'essai	«Ctr_Gen_Essai»	Aucune ou X jours(s)	Aucune ou X jour(s)
	«Ctr_Gen_Essai_Fin»	Date calculée	Date calculée
Contrat : Généralité - Nombre de mois de préavis	«Ctr_Gen_Nbpreavis»	Aucun ou X mois	Aucun ou X mois
Contrat : Généralité - Motif du CDD	«Ctr_Gen_CDD_Motif_Ref»	01 ou 02	01 ou 02
	«Ctr_Gen_CDD_Motif_Lib»	Remplacement ou Accroissement temporaire d'activité	Remplacement ou Accroissement temporaire d'activité
Contrat : Généralité - Motif précis du CDD	«Ctr_Gen_CDD_Precis_Ref»	0003	
	«Ctr_Gen_CDD_Precis_Lib»	maladie	
Contrat : Généralité - Autre motif	«Ctr_Gen_CDD_Autre»		
Contrat : Généralité - Contrat remplacé	«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Mat»	000020	101033

«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Civi»	Monsieur	Madame	
«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Nom»			
«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Prenom»	Samir		
«Ctr_Gen_Ctr_Remplace_Emploi»	Educateur(rice) Spécialisé(e)	Agent Hôtelier Spécialisé	
Contrat : Généralité - CDD Multiple	«Ctr_Gen_CDD_MULTI»		
Contrat : Généralité - Coefficient de base du contrat remplacé	«Ctr_Gen_Rep_Coeff_Base»	434,00	291
Contrat : Généralité - Statut conventionnel	«Ctr_Gen_StatConv_Ctr_Ref»	05 ou 04	
	«Ctr_Gen_StatConv_Ctr_Lib»	profession intermédiaire ou autres cadres	
Contrat : Généralité - Catégorie socio prof.	«Ctr_Gen_Cat_Soc_Prof_Ref»	0002 ou 0001	
	«Ctr_Gen_Cat_Soc_Prof_Lib»	ETAM ou Cadres	
Contrat : Généralité - Catégorie de personnel	«Ctr_Gen_Cat_Pers_Ref»	0005 ou 0001	1005
	«Ctr_Gen_Cat_Pers_Lib»	Socio-Educatif ou Direction/Encadrement	Aides-soignants
Contrat : Généralité - Date d'effet de l'avenant	«Ctr_Gen_AvenantDate»		
Contrat : Complément - Service	«Ctr_Autre_Serv_Ref»	1001	
	«Ctr_Autre_Serv_Lib»	Néant	
Contrat : Horaire - Modalité du temps de travail	«Ctr_Hor_Modalite_Ctr_Ref»	99 ou ??	99 ou ??
	«Ctr_Hor_Modalite_Ctr_Lib»	Temps plein ou Temps partiel	Temps plein ou Temps partiel
Contrat : Horaire - Horaire mensuel	«Ctr_Hor_Hor_Mens»	151,67 ou 121,67	130
Contrat : Horaire - Forfait mensuel	«Ctr_Hor_For_Mens»	0	84

Contrat : Horaire - ETP	«Ctr_Hor_ETP»	1,00 ou 0,80	1,00 ou 0,80
Contrat : Salaire - Convention	«Ctr_Sal_Conv»	CCNT du 15/03/ 1966	CCNT 51 renouvelée
Contrat : Salaire - Grille	«Ctr_Sal_Grille_Lib»	Educateur spécialisé	Agent hôtelier spécialisé +15 pts
	«Ctr_Sal_Grille_CoeffRef»	434,00	291
	«Ctr_Sal_Grille_BrutConv»	1657,88	1332,78
	«Ctr_Sal_Grille_Alias»	555	859
Contrat : Salaire - Emploi	«Ctr_Sal_Emploi»	Educateur(rice) Spécialisé(e)	Agent Hôtelier Spécialisé
Contrat : Salaire - Coefficient de base	«Ctr_Sal_Coeff_Base»	434,00	291
Contrat : Salaire - Coefficient ancienneté	«Ctr_Sal_Coeff_Anc»	581,00	0
Contrat : Salaire - Prochain chgt. ancienneté	«Ctr_Sal_Next_Chang»	Date	Date
Contrat : Ancienneté - Champ conventionnel	«Ctr_Anc_Champ_Conv_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Champ_Conv_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Conventionnelle	«Ctr_Anc_Conv_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Conv_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Association	«Ctr_Anc_Asso_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Asso_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Etablissement	«Ctr_Anc_Etab_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Etab_Annee»	Nb d'années	Nb d'années
Contrat : Ancienneté - Fonction (Maj spé)	«Ctr_Anc_Fonction_Date»	Date	Date
	«Ctr_Anc_Fonction_Annee»	Nb d'années	Nb d'années

Contrat : Régime - Régime	«Ctr_Reg_Regime_Alias»	RGEN ou CADR	RGEN ou CADR
	«Ctr_Reg_Regime_Lib»	Contrat initial partiel	Contrat initial partiel
Contrat : Régime - Statut catégoriel	«Ctr_Reg_StatCat_Ctr_Ref»	04 ou 01	04 ou 01
	«Ctr_Reg_StatCat_Ctr_Lib»	non cadre ou cadre	non cadre ou cadre
Contrat : Historique - VP.VP	«Ctr_Histo_VP_VP_Alias»	VP.VP	VP.VP
	«Ctr_Histo_VP_VP_Lib»	Valeur du point.Valeur du point	Valeur du point.Valeur du point
	«Ctr_Histo_VP_VP_Valeur»	3,93	4,58
	«Ctr_Histo_VP_VP_EnClair»	trois Euros et quatre vingt treize Centimes	quatre Euros et cinquante huit Centimes

Modifier le format d'un champ - TCR

Pour modifier le format d'un champ, il faut :

1) Faire Alt + F9

2) Clic droit dans le champ à modifier et sélectionner "Modification du champ..."

IV - PERIODE D'ESSAI

{ IF { MERGEFIELD Ctr_Gen_Essai } = Aucune "Aucune période d'essai n'est prévue au présent contrat." "Le présent contrat deviendra ferme à l'issue d'une période d'essai de { MERGEFIELD Ctr_Gen_Essai } s'achevant le { MERGEFIELD Ctr_Gen_Essai_Fin }. Durant cette période, chacune des parties pourra mettre fin au contrat à tout moment, sans indemnité d'aucune sorte. Toute suspension qui se produirait pendant la période d'essai prolongerait la durée de cette période qui doit correspon

{ IF { MERGEFIELD Ctr_Gen_Nat_Ctr_Lib } = "Libre" "Le contrat prendra automatiquement fin le { MERGEFIELD Ctr_Gen_Date_Fin_Prevu

V - FONCTIONS – OBLIGATIONS PROFE

Au titre de vos fonctions, vous avez essentiellement pour objet de remplir les tâches telles que définies par la Direction, à laquelle vous rendez compte, conformément aux instructions de votre responsable. Bien entendu cette liste ne revêt pas un caractère exhaustif de sorte que vous pourrez être amené à effectuer d'autres tâches annexes relevant de votre niveau de classification professionnel.

MERGEFIELD Per_Gen_Civi } = "Madame"

Vous devrez apporter dans l'exercice de vos fonctions toute la diligence professionnelle que la Direction est en droit d'attendre de son personnel.

Vous vous engagez à respecter les règles en vigueur dans l'association et à vous conformer au règlement intérieur, le cas échéant, aux usages et instructions qui vous seront donnés, en particulier, en ce qui concerne les règles d'hygiène et de sécurité.

3) Cliquer sur "Codes de champ" (en bas à gauche de la fenêtre)

Champ

Choisissez un champ

Catégories :
(Toutes)

Noms de champs :

- = (Formule)
- AdresseUtilisateur
- Author
- AutoTextListe
- Avancé
- BaseDeDonnées
- Bibliographie
- BlocAdresse
- BoutonAtteindre
- BoutonMacro
- ChampFusion**
- Citation
- Citation bibliographique
- Code-barres
- Comments
- Comparer
- CreateDate
- Date

Description :
Insère un champ de fusion

Codes de champ

Propriétés du champ

Nom du champ :
Ctr_Gen_Date_Fin_Prevue

Format :
(aucun)
Majuscules
Minuscules
Première majuscule
Initiales majuscules

Options du champ

☐ Texte à insérer avant :

☐ Texte à insérer après :

☐ Champ mappé

☐ Mise en forme verticale

☐ Conserver la mise en forme à chaque mise à jour

OK Annuler

4) Puis saisir dans la zone "Codes de champ", derrière le champ, le format souhaité :

\@ "dddd dd MMMM yyyy"

Champ

Choisissez un champ

Catégories :
(Toutes)

Noms de champs :

- = (Formule)
- AdresseUtilisateur
- Author
- AutoTextListe
- Avancé
- BaseDeDonnées
- Bibliographie
- BlocAdresse
- BoutonAtteindre
- BoutonMacro
- ChampFusion**
- Citation
- Citation bibliographique
- Code-barres
- Comments
- Comparer
- CreateDate
- Date

Description :
Insère un champ de fusion

Propriétés de champs avancées

Codes de champ :
MERGEFIELD Ctr_Gen_Date_Fin_Prevue \@ "dddd dd MMMM yyyy"

MERGEFIELD NomChamp [Commutateurs]

☐ Conserver la mise en forme à chaque mise à jour

Masquer les codes Options...

OK Annuler

Autres types de format :

Pour avoir un nombre avec 2 décimales : \# "#,00"

Pour avoir un nombre sans décimales : \# "#" (Exemple pour les champs Coefficient)

Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR

Vous trouverez ci-dessous la méthodologie pour créer la rubrique libre "_CONTRAT_PAPIER" afin de pouvoir calculer le salaire exact de la convention CCNT 66 à intégrer dans le contrat de travail papier.

A) Créer la rubrique libre "CONTRAT_PAPIER"

- Dupliquer la rubrique libre **VP**
- Alias : **CONTRAT_PAPIER** (qui deviendra _CONTRAT_PAPIER)
- Désignation : **Données pour l'édition du contrat de travail papier**
- Cocher "**Toujours Calculée**"
- Supprimer les 2 rubriques associés : **VP** et **NBHCONV**

B) Créer toutes les rubriques permettant le calcul exact du salaire CCNT66

1) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein"

Alias : **SAL_TPS_PL**

Désignation : **Salaire pour un temps plein**

Formule :

```
( SI ( [ COEFEXT66. COEFEXT66 ] <> [ COEFREF. COEFREF ] )  
ALORS ( [ COEFEXT66. COEFEXT66 ] )
```

SINON([COEFREF. COEFREF]))

*[VP. VP] *1. 0921

2) Créer la rubrique "SMIC pour un temps plein"

Alias : **SMIC**

Désignation : **SMIC pour un temps plein**

Formule :

CONSTANTE(GENERAL. SMICHOR) *151. 67

3) Créer la rubrique "Salaire conventionnel externat ou SMIC"

Alias : **SAL_OU_SMIC**

Désignation : **Salaire conventionnel externat ou SMIC**

Formule :

SI((([COEFEXT66. COEFEXT66] *[VP. VP]) *1. 0921) <[_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

ALORS([_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

SINON((([COEFEXT66. COEFEXT66] *[VP. VP]) *1. 0921))

4) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein sans Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PL_SANS**

Désignation : **Salaire pour un temps plein sans Ségur**

Formule :

SI([_CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

ALORS(([COEFANC. COEFANC] *[VP. VP] *1. 0921)

+ ([66_DIFFSMIC. MONTANT] *151. 67 / [NB_HEURESCON. MONTANT]))

SINON([_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

+SI([66_INDSEGUR. MONTANT] <>0) alors(([66_INDSEGUR. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([66_INDSEGUR2. MONTANT] <>0) alors(([66_INDSEGUR2. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([66_INDLAFORCAD. MONTANT] <>0) alors(([66_INDLAFORCAD. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([66_INDLAFORCA2. MONTANT] <>0) alors(([66_INDLAFORCA2. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([EXTSEGUR. MONTANT] <>0) alors(([EXTSEGUR. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

5) Créer la rubrique "Salaire pour un temps partiel sans Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PA_SANS**

Désignation : **Salaire pour un temps partiel sans Ségur**

Formule :

```
(( ( SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )
  ALORS( [ COEFANC. COEFANC] *[ VP. VP] *1. 0921)
  SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] ) )
+SI([ 66_INDSEGUR. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDSEGUR. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
+SI([ 66_INDSEGUR2. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDSEGUR2. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
+SI([ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) :
+SI([ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) :
+SI([ EXTSEGUR. MONTANT] <>0) alors( ([ EXTSEGUR. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
/151. 67*[ NB_HEURESCON. MONTANT] )
+[ 66_DIFFSMIC. MONTANT]
```

6) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein avec Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PL_SEG**

Désignation : **Salaire pour un temps plein avec Ségur**

Formule :

```
SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )
ALORS( ([ COEFANC. COEFANC] *[ VP. VP] *1. 0921)
      +([ 66_DIFFSMIC. MONTANT] *151. 67/[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) )
SINON([ _CONTRAT_PAPIER. SMIC]
+[ 66_INDSEGUR. MONTANT]
+[ 66_INDSEGUR2. MONTANT]
+[ 66_INDLAFORCAD. MONTANT]
+[ 66_INDLAFORCA2. MONTANT]
+[ EXTSEGUR. MONTANT] )
```

7) Créer la rubrique "Salaire pour un temps partiel avec Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PA_SEG**

Désignation : **Salaire pour un temps partiel avec Ségur**

Formule :

```
(( ( SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC])  
  ALORS( [ COEFANC. COEFANC] *[ VP. VP] *1. 0921)  
  SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] ) ) )  
/151. 67*[ NB_HEURESCON. MONTANT] )  
+ [ 66_DIFFSMIC. MONTANT]
```

8) Option : Ajouter les 3 rubriques de coefficient les plus importantes

- **COEFEXT66 : Coefficient de base externat**

```
[ COEFEXT66. COEFEXT66]
```

- **COEFREF : Coefficient de base**

```
[ COEFREF. COEFREF]
```

- **COEFANC : Coefficient d'ancienneté**

```
[ COEFANC. COEFANC]
```

C) Exemples de résultat selon les différents cas

Exemple 1) Emploi AES externat (sans ancienneté) à temps partiel (39h /mois)

AES - AMP

Matricule
Poste
ET03/3001

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point
Coefficient
Echelon
Ancienneté
Groupe

3,93
403,00
0,00
403,00
Non cadre

Horaires payés
Taux horaire
Base horaire
Type horaire

49,00
13,45
49,00
TPS_PLEIN

Numéro de contrat :
Date d'entrée :
Date de départ :

171.0
22.04.2025

N° de sécurité sociale : 1 95 09 62 498 444 12

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <http://www.service-public.fr>.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			511,67		
Indemnité de sujétion spéciale	511,67	9,21%	47,12		
Indemnité différentielle SMIC			23,33		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			76,89		
Brut			659,01		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 403

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** : **1801.84**
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 49 = 558.80$
 - $1801.84 / 151.67 \times 49 = 582.12 - 558.80 = 23.32$ de Différentiel SMIC
 - 558.80 + 23.32 = 582.12**
- SAL_TPS_PL_SEG** : $1801.84 + 238 = 2039.84$
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 49 = 558.80$
 - $1801.84 / 151.67 \times 49 = 582.12 - 558.80 = 23.32$ de Différentiel SMIC
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 49 = 76.89$
 - 558.80 + 23.32 + 76.89 = 659.01**

Exemple 2) Emploi AES externat (avec ancienneté : 418) à temps partiel (75h84 /mois)

AES - AMP		Matricule Poste ET05/S003	001711 575	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr .	
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Horaires payés	75,84		
Coefficient	403,00	Taux horaire	13,45		
Echelon	2,00	Base horaire	75,84		
Ancienneté	418,00	Type horaire	MI_TPS		
Groupe	Noncadre				
Numéro de contrat :		1.1.0			
Date d'entrée :		27/01/2022			
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :		2 7603 59 606 19422			

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			821,42		
Indemnité de sujétion spéciale	821,42	9,21%	75,65		
Indemnité différentielle SMIC			3,91		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01		
Brut			1019,99		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 418

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1729.66}$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = \mathbf{1801.84}$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** : **1801.86** (diff. arrondi)
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 75.84 = \mathbf{864.89}$
 - $1801.86 / 151.67 \times 75.84 = 900.99 - 864.89 = \mathbf{36.10}$ de Différentiel SMIC
 - $\mathbf{864.89 + 36.10 = 900.99}$
- SAL_TPS_PL_SEG** : $1801.86 + 238 = \mathbf{2039.86}$
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 75.84 = \mathbf{864.89}$
 - $1801.86 / 151.67 \times 75.84 = 900.99 - 864.89 = \mathbf{36.10}$ de Différentiel SMIC
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 75.84 = \mathbf{119.00}$
 - $\mathbf{864.89 + 36.10 + 119.00 = 1019.99}$

Exemple 3) Emploi AES internat (sans ancienneté) à temps partiel (121h33 /mois)

AES - AMP INTERNAT

Matricule
Poste
ET03/3001

002323
2335

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point
Coefficient
Echelon
Ancienneté
Groupe

393
413,00
0,00
413,00
Non cadre

Horaire payé
Taux horaire
Base horaire
Type horaire

121,34
13,73
121,34
TPS_PART_DIV

Numéro de contrat :
Date d'entrée :
Date de départ :

5.1.0
01.04.2025

N° de sécurité sociale : 2 78 05 59 286 01436

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <http://www.service-public.fr>.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1298,51		
Indemnité de sujétion spéciale	1298,51	9,21%	119,59		
Indemnité différentielle SMIC			57,76		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			190,41		
Brut			1666,27		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 413 / COEFANC = 413

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1729.66}$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = \mathbf{1801.84}$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = \mathbf{72.20}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1772.58}$
 - $\mathbf{1772.58 + 72.20 = 1844.78}$
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1383.66$
 - $1801.86 / 151.67 \times 121.33 = 1441.42 - 1383.66 = \mathbf{57.76}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = \mathbf{1417.99}$
 - $\mathbf{1417.99 + 57.76 = 1475.75}$
- SAL_TPS_PL_SEG** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = \mathbf{72.20}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1772.58}$
 - $\mathbf{1772.58 + 72.20 + 238.00 = 2082.78}$
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1383.66$
 - $1801.86 / 151.67 \times 121.33 = 1441.42 - 1383.66 = \mathbf{57.76}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = \mathbf{1417.99}$
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 121.33 = \mathbf{190.39}$

$$5. 1417.99 + 57.76 + 190.39 = 1666.28$$

Exemple 4) Emploi AES internat (avec ancienneté : 429) à temps partiel (98h59 /mois)

AES- ANP

Matricule
Poste
ET09/9001

001239
2144

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point
Coefficient
Echelon
Ancienneté
Groupe

3,93
413,00
2,00
429,00
Non cadre

Horaires payés
Taux horaire
Base horaire
Type horaire

98,59
13,73
98,59
TPS_PART_DIV

Numéro de contrat :
Date d'entrée :
Date de départ :
N° de sécurité sociale :

2 1 0
01.05/2022

2 91 02 59 170 28736

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <http://www.service-public.fr>.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1095,93		
Indemnité de sujétion spéciale	1095,93	9,21%	100,94		
Indemnité différentielle SMIC			2,28		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			154,71		
Brut			1353,86		

$$\text{COEFEXT66} = 403 / \text{COEFREF} = 413 / \text{COEFANC} = 429$$

Attention, dans notre exemple, le coefficient d'ancienneté n'est pas pris en compte pour établir le salaire de base à inscrire sur le contrat de travail papier. Le salaire de base sera donc calculé sur 413 et non pas 429.

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = 72.20$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = 1772.58$
 - $1772.58 + 72.20 = 1844.78$**
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1124.33$
 - $1801.86 / 151.67 \times 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = 46.93$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1152.23$
 - $1152.23 + 46.93 = 1199.16$**
- SAL_TPS_PL_SEG** :

1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
2. $1801.86 - 1729.66 = \mathbf{72.20}$ de Différentiel SMIC
3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1772.58}$
4. $\mathbf{1772.58 + 72.20 + 238.00 = 2082.78}$

7. **SAL_TPS_PA_SEG :**

1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1124.33$
2. $1801.86 / 151.67 \times 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = \mathbf{46.93}$ de Différentiel SMIC
3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = \mathbf{1152.23}$
4. Ségur : $238 / 151.67 \times 98.59 = \mathbf{154.71}$
5. $\mathbf{1152.23 + 46.93 + 154.71 = 1353.86}$