

Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR

Vous trouverez ci-dessous la méthodologie pour créer la rubrique libre "_CONTRAT_PAPIER" afin de pouvoir calculer le salaire exact de la convention CCNT 66 à intégrer dans le contrat de travail papier.

A) Créer la rubrique libre "CONTRAT_PAPIER"

- Dupliquer la rubrique libre **VP**
- Alias : **CONTRAT_PAPIER** (qui deviendra _CONTRAT_PAPIER)
- Désignation : **Données pour l'édition du contrat de travail papier**
- Cocher "**Toujours Calculée**"
- Supprimer les 2 rubriques associés : **VP** et **NBHCONV**

B) Créer toutes les rubriques permettant le calcul exact du salaire CCNT66

1) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein"

Alias : **SAL_TPS_PL**

Désignation : **Salaire pour un temps plein**

Formule :

```
( SI( [ COEFEXT66. COEFEXT66] <>[ COEFREF. COEFREF] )  
ALORS( [ COEFEXT66. COEFEXT66] )
```

```
SINON([ COEFREF. COEFREF ] )
```

```
*[ VP. VP ] *1. 0921
```

2) Créer la rubrique "SMIC pour un temps plein"

Alias : **SMIC**

Désignation : **SMIC pour un temps plein**

Formule :

```
CONSTANTE( GENERAL. SMICHOR ) *151. 67
```

3) Créer la rubrique "Salaire conventionnel externat ou SMIC"

Alias : **SAL_OU_SMIC**

Désignation : **Salaire conventionnel externat ou SMIC**

Formule :

```
SI( ( ( [ COEFEXT66. COEFEXT66 ] * [ VP. VP ] ) *1. 0921) < [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] )
```

```
ALORS( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] )
```

```
SINON( ( ( [ COEFEXT66. COEFEXT66 ] * [ VP. VP ] ) *1. 0921 ) )
```

4) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein sans Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PL_SANS**

Désignation : **Salaire pour un temps plein sans Ségur**

Formule :

```
SI( [ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL ] < [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] )
```

```
ALORS( ( [ COEFANC. COEFANC ] * [ VP. VP ] *1. 0921 )
```

```
    + ( [ 66_DIFFSMIC. MONTANT ] *151. 67 / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) )
```

```
SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] )
```

```
+SI( [ 66_INDSEGUR. MONTANT ] <>0 ) alors( ( [ 66_INDSEGUR. MONTANT ] *151. 67 ) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon( 0 )
```

```
+SI( [ 66_INDSEGUR2. MONTANT ] <>0 ) alors( ( [ 66_INDSEGUR2. MONTANT ] *151. 67 ) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon( 0 )
```

```
+SI( [ 66_INDLAFORCAD. MONTANT ] <>0 ) alors( ( [ 66_INDLAFORCAD. MONTANT ] *151. 67 ) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon( 0 )
```

```
+SI( [ 66_INDLAFORCA2. MONTANT ] <>0 ) alors( ( [ 66_INDLAFORCA2. MONTANT ] *151. 67 ) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon( 0 )
```

```
+SI( [ EXTSEGUR. MONTANT ] <>0 ) alors( ( [ EXTSEGUR. MONTANT ] *151. 67 ) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon( 0 )
```

5) Créer la rubrique "Salaire pour un temps partiel sans Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PA_SANS**

Désignation : **Salaire pour un temps partiel sans Ségur**

Formule :

```
(( ( SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL ] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] )
  ALORS( [ COEFANC. COEFANC ] * [ VP. VP ] * 1. 0921 )
  SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] ) )
+SI([ 66_INDSEGUR. MONTANT ] <>0) alors( ([ 66_INDSEGUR. MONTANT ] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon(
+SI([ 66_INDSEGUR2. MONTANT ] <>0) alors( ([ 66_INDSEGUR2. MONTANT ] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon(
+SI([ 66_INDLAFORCAD. MONTANT ] <>0) alors( ([ 66_INDLAFORCAD. MONTANT ] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) :
+SI([ 66_INDLAFORCA2. MONTANT ] <>0) alors( ([ 66_INDLAFORCA2. MONTANT ] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) :
+SI([ EXTSEGUR. MONTANT ] <>0) alors( ([ EXTSEGUR. MONTANT ] * 151. 67) / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) sinon( 0 ) )
/ 151. 67 * [ NB_HEURESCON. MONTANT ] )
+ [ 66_DIFFSMIC. MONTANT ]
```

6) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein avec Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PL_SEG**

Désignation : **Salaire pour un temps plein avec Ségur**

Formule :

```
SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL ] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] )
ALORS( ([ COEFANC. COEFANC ] * [ VP. VP ] * 1. 0921 )
      + ( [ 66_DIFFSMIC. MONTANT ] * 151. 67 / [ NB_HEURESCON. MONTANT ] ) )
SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ]
+ [ 66_INDSEGUR. MONTANT ]
+ [ 66_INDSEGUR2. MONTANT ]
+ [ 66_INDLAFORCAD. MONTANT ]
+ [ 66_INDLAFORCA2. MONTANT ]
+ [ EXTSEGUR. MONTANT ] )
```

7) Créer la rubrique "Salaire pour un temps partiel avec Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PA_SEG**

Désignation : **Salaire pour un temps partiel avec Ségur**

Formule :

```
(( ( SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL ] < [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] )  
  ALORS( [ COEFANC. COEFANC ] * [ VP. VP ] * 1.0921 )  
  SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC ] ) ) )  
/151.67 * [ NB_HEURESCON. MONTANT ] )  
+ [ 66_DIFFSMIC. MONTANT ]
```

8) Option : Ajouter les 3 rubriques de coefficient les plus importantes

- **COEFEXT66 : Coefficient de base externat**

```
[ COEFEXT66. COEFEXT66 ]
```

- **COEFREF : Coefficient de base**

```
[ COEFREF. COEFREF ]
```

- **COEFANC : Coefficient d'ancienneté**

```
[ COEFANC. COEFANC ]
```

C) Exemples de résultat selon les différents cas

Exemple 1) Emploi AES externat (sans ancienneté) à temps partiel (39h /mois)

AES - AMP	Matricule Poste ET03/3001	002322 502	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr .
CCNT du 15 mars 1966			
Valeur du point	3,93	Horaires payés	49,00
Coefficient	403,00	Taux horaire	13,45
Echelon	0,00	Base horaire	49,00
Ancienneté	403,00	Type horaire	TPS_PLEIN
Groupe	Non cadre		
Numéro de contrat :	171.0		
Date d'entrée :	22/04/2025		
Date de départ :			
N° de sécurité sociale :			

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			511,67		
Indemnité de sujétion spéciale	511,67	9,21%	47,12		
Indemnité différentielle SMIC			23,33		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			76,89		
Brut			659,01		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 403

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** : **1801.84**
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 49 = 558.80$
 - $1801.84 / 151.67 \times 49 = 582.12 - 558.80 = 23.32$ de Différentiel SMIC
 - 558.80 + 23.32 = 582.12**
- SAL_TPS_PL_SEG** : $1801.84 + 238 = 2039.84$
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 49 = 558.80$
 - $1801.84 / 151.67 \times 49 = 582.12 - 558.80 = 23.32$ de Différentiel SMIC
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 49 = 76.89$
 - 558.80 + 23.32 + 76.89 = 659.01**

Exemple 2) Emploi AES externat (avec ancienneté : 418) à temps partiel (75h84 /mois)

AES - AMP	Matricule Poste ET05/5003	001711 575	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr .		
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point 3,93 Coefficient 403,00 Echelon 2,00 Ancienneté 418,00 Groupe Non cadre	Horaire payé 75,84 Taux horaire 13,45 Base horaire 75,84 Type horaire MI_TPS				
Numéro de contrat : 1.1.0 Date d'entrée : 27/01/2022 Date de départ : N° de sécurité sociale :					
REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			821,42		
Indemnité de sujétion spéciale	821,42	9,21%	75,65		
Indemnité différentielle SMIC			3,91		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01		
Brut			1019,99		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 418

1. **SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3,93) \times 1,0921 = 1729,66$
2. **SMIC** : $11,88 \times 151,67 = 1801,84$
3. **SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801,84**
4. **SAL_TPS_PL_SANS** : **1801,86** (diff. arrondi)
5. **SAL_TPS_PA_SANS** :
 1. $1729,66 / 151,67 \times 75,84 = 864,89$
 2. $1801,86 / 151,67 \times 75,84 = 900,99 - 864,89 = 36,10$ de Différentiel SMIC
 3. **$864,89 + 36,10 = 900,99$**
6. **SAL_TPS_PL_SEG** : $1801,86 + 238 = 2039,86$
7. **SAL_TPS_PA_SEG** :
 1. $1729,66 / 151,67 \times 75,84 = 864,89$
 2. $1801,86 / 151,67 \times 75,84 = 900,99 - 864,89 = 36,10$ de Différentiel SMIC
 3. Ségur : $238 / 151,67 \times 75,84 = 119,00$
 4. **$864,89 + 36,10 + 119,00 = 1019,99$**

Exemple 3) Emploi AES internat (sans ancienneté) à temps partiel (121h33 /mois)

AES - AMP INTERNAT	Matricule Poste ET03/3001	002323 2335	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr .
CCNT du 15 mars 1966			
Valeur du point	393	Horaires payés	12134
Coefficient	413,00	Taux horaire	13,73
Echelon	0,00	Base horaire	12134
Ancienneté	413,00	Type horaire	TPS_PART_DIV
Groupe	Non cadre		
Numéro de contrat : 5.1.0			
Date d'entrée : 01.04.2025			
Date de départ :			
N° de sécurité sociale :			

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1298,51		
Indemnité de sujétion spéciale	1298,51	9,21%	119,59		
Indemnité différentielle SMIC			57,76		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			190,41		
Brut			1666,27		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 413 / COEFANC = 413

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = 72.20$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = 1772.58$
 - $1772.58 + 72.20 = 1844.78$**
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1383.66$
 - $1801.86 / 151.67 \times 121.33 = 1441.42 - 1383.66 = 57.76$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1417.99$
 - $1417.99 + 57.76 = 1475.75$**
- SAL_TPS_PL_SEG** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = 72.20$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = 1772.58$
 - $1772.58 + 72.20 + 238.00 = 2082.78$**
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1383.66$
 - $1801.86 / 151.67 \times 121.33 = 1441.42 - 1383.66 = 57.76$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1417.99$
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 121.33 = 190.39$

$$5. 1417.99 + 57.76 + 190.39 = 1666.28$$

Exemple 4) Emploi AES internat (avec ancienneté : 429) à temps partiel (98h59 /mois)

AES - AMP		Matricule Poste ET09/9001	001239 2144	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr .	
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Horaires payés	98,59		
Coefficient	413,00	Taux horaire	13,73		
Echelon	2,00	Base horaire	98,59		
Ancienneté	429,00	Type horaire	TPS_PART_DIV		
Groupe	Non cadre				
Numéro de contrat : 210					
Date d'entrée : 01/05/2022					
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :					

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1095,93		
Indemnité de sujétion spéciale	1095,93	9,21%	100,94		
Indemnité différentielle SMIC			2,28		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			154,71		
Brut			1353,86		

$$\text{COEFEXT66} = 403 / \text{COEFREF} = 413 / \text{COEFANC} = 429$$

Attention, dans notre exemple, le coefficient d'ancienneté n'est pas pris en compte pour établir le salaire de base à inscrire sur le contrat de travail papier. Le salaire de base sera donc calculé sur 413 et non pas 429.

1. **SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
2. **SMIC** : $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
3. **SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
4. **SAL_TPS_PL_SANS** :
 1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 2. $1801.86 - 1729.66 = 72.20$ de Différentiel SMIC
 3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = 1772.58$
 4. **$1772.58 + 72.20 = 1844.78$**
5. **SAL_TPS_PA_SANS** :
 1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1124.33$
 2. $1801.86 / 151.67 \times 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = 46.93$ de Différentiel SMIC
 3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1152.23$
 4. **$1152.23 + 46.93 = 1199.16$**
6. **SAL_TPS_PL_SEG** :

1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
2. $1801.86 - 1729.66 = \mathbf{72.20}$ de Différentiel SMIC
3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1772.58}$
4. $\mathbf{1772.58} + \mathbf{72.20} + \mathbf{238.00} = \mathbf{2082.78}$

7. SAL_TPS_PA_SEG :

1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1124.33$
2. $1801.86 / 151.67 \times 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = \mathbf{46.93}$ de Différentiel SMIC
3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = \mathbf{1152.23}$
4. Ségur : $238 / 151.67 * 98.59 = \mathbf{154.71}$
5. $\mathbf{1152.23} + \mathbf{46.93} + \mathbf{154.71} = \mathbf{1353.86}$

Revision #4

Created 22 May 2025 12:12:30 by Edouard GRIVILERS

Updated 19 September 2025 14:19:58 by Edouard GRIVILERS