

Calcul exact du salaire CCNT 66 à intégrer au contrat de travail papier - TCR

Vous trouverez ci-dessous la méthodologie pour créer la rubrique libre "_CONTRAT_PAPIER" afin de pouvoir calculer le salaire exact de la convention CCNT 66 à intégrer dans le contrat de travail papier.

A) Créer la rubrique libre "CONTRAT_PAPIER"

- Dupliquer la rubrique libre **VP**
- Alias : **CONTRAT_PAPIER** (qui deviendra _CONTRAT_PAPIER)
- Désignation : **Données pour l'édition du contrat de travail papier**
- Cocher "**Toujours Calculée**"
- Supprimer les 2 rubriques associés : **VP** et **NBHCONV**

B) Créer toutes les rubriques permettant le calcul exact du salaire CCNT66

1) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein"

Alias : **SAL_TPS_PL**

Désignation : **Salaire pour un temps plein**

Formule :

```
( SI ( [ COEFEXT66. COEFEXT66 ] <> [ COEFREF. COEFREF ] )  
ALORS ( [ COEFEXT66. COEFEXT66 ] )
```

SINON([COEFREF. COEFREF]))

*[VP. VP] *1. 0921

2) Créer la rubrique "SMIC pour un temps plein"

Alias : **SMIC**

Désignation : **SMIC pour un temps plein**

Formule :

CONSTANTE(GENERAL. SMICHOR) *151. 67

3) Créer la rubrique "Salaire conventionnel externat ou SMIC"

Alias : **SAL_OU_SMIC**

Désignation : **Salaire conventionnel externat ou SMIC**

Formule :

SI((([COEFEXT66. COEFEXT66] *[VP. VP]) *1. 0921) <[_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

ALORS([_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

SINON((([COEFEXT66. COEFEXT66] *[VP. VP]) *1. 0921))

4) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein sans Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PL_SANS**

Désignation : **Salaire pour un temps plein sans Ségur**

Formule :

SI([_CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

ALORS(([COEFANC. COEFANC] *[VP. VP] *1. 0921)

+ ([66_DIFFSMIC. MONTANT] *151. 67 / [NB_HEURESCON. MONTANT]))

SINON([_CONTRAT_PAPIER. SMIC])

+SI([66_INDSEGUR. MONTANT] <>0) alors(([66_INDSEGUR. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([66_INDSEGUR2. MONTANT] <>0) alors(([66_INDSEGUR2. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([66_INDLAFORCAD. MONTANT] <>0) alors(([66_INDLAFORCAD. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([66_INDLAFORCA2. MONTANT] <>0) alors(([66_INDLAFORCA2. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

+SI([EXTSEGUR. MONTANT] <>0) alors(([EXTSEGUR. MONTANT] *151. 67) / [NB_HEURESCON. MONTANT]) sinon(0)

5) Créer la rubrique "Salaire pour un temps partiel sans Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PA_SANS**

Désignation : **Salaire pour un temps partiel sans Ségur**

Formule :

```
(( ( SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )
    ALORS( [ COEFANC. COEFANC] *[ VP. VP] *1. 0921)
    SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] ) )
+SI([ 66_INDSEGUR. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDSEGUR. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
+SI([ 66_INDSEGUR2. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDSEGUR2. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
+SI([ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDLAFORCAD. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
+SI([ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] <>0) alors( ([ 66_INDLAFORCA2. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
+SI([ EXTSEGUR. MONTANT] <>0) alors( ([ EXTSEGUR. MONTANT] *151. 67) /[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) sinon( 0 )
/151. 67*[ NB_HEURESCON. MONTANT] )
+[ 66_DIFFSMIC. MONTANT]
```

6) Créer la rubrique "Salaire pour un temps plein avec Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PL_SEG**

Désignation : **Salaire pour un temps plein avec Ségur**

Formule :

```
SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )
ALORS( ([ COEFANC. COEFANC] *[ VP. VP] *1. 0921)
    +([ 66_DIFFSMIC. MONTANT] *151. 67/[ NB_HEURESCON. MONTANT] ) )
SINON([ _CONTRAT_PAPIER. SMIC]
+[ 66_INDSEGUR. MONTANT]
+[ 66_INDSEGUR2. MONTANT]
+[ 66_INDLAFORCAD. MONTANT]
+[ 66_INDLAFORCA2. MONTANT]
+[ EXTSEGUR. MONTANT] )
```

7) Créer la rubrique "Salaire pour un temps partiel avec Ségur"

Alias : **SAL_TPS_PA_SEG**

Désignation : **Salaire pour un temps partiel avec Ségur**

Formule :

```
(( ( SI([ _CONTRAT_PAPIER. SAL_TPS_PL] <[ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] )  
  ALORS( [ COEFANC. COEFANC] *[ VP. VP] *1. 0921)  
  SINON( [ _CONTRAT_PAPIER. SMIC] ) ) )  
/151. 67*[ NB_HEURESCON. MONTANT] )  
+ [ 66_DIFFSMIC. MONTANT]
```

8) Option : Ajouter les 3 rubriques de coefficient les plus importantes

- **COEFEXT66 : Coefficient de base externat**

```
[ COEFEXT66. COEFEXT66]
```

- **COEFREF : Coefficient de base**

```
[ COEFREF. COEFREF]
```

- **COEFANC : Coefficient d'ancienneté**

```
[ COEFANC. COEFANC]
```

C) Exemples de résultat selon les différents cas

Exemple 1) Emploi AES externat (sans ancienneté) à temps partiel (39h /mois)

AES - AMP

Matricule
Poste
ET03/3001

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point
Coefficient
Echelon
Ancienneté
Groupe

3,93
403,00
0,00
403,00
Non cadre

Horaires payés
Taux horaire
Base horaire
Type horaire

49,00
13,45
49,00
TPS_PLEIN

Numéro de contrat :
Date d'entrée :
Date de départ :

171.0
22.04.2025

N° de sécurité sociale : 1 95 09 62 498 444 12

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <http://www.service-public.fr>.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			511,67		
Indemnité de sujétion spéciale	511,67	9,21%	47,12		
Indemnité différentielle SMIC			23,33		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			76,89		
Brut			659,01		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 403

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** : **1801.84**
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 49 = 558.80$
 - $1801.84 / 151.67 \times 49 = 582.12 - 558.80 = 23.32$ de Différentiel SMIC
 - 558.80 + 23.32 = 582.12**
- SAL_TPS_PL_SEG** : $1801.84 + 238 = 2039.84$
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 49 = 558.80$
 - $1801.84 / 151.67 \times 49 = 582.12 - 558.80 = 23.32$ de Différentiel SMIC
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 49 = 76.89$
 - 558.80 + 23.32 + 76.89 = 659.01**

Exemple 2) Emploi AES externat (avec ancienneté : 418) à temps partiel (75h84 /mois)

AES - AMP		Matricule Poste ET05/S003	001711 575	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant. Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet http://www.service-public.fr .	
CCNT du 15 mars 1966					
Valeur du point	3,93	Horaires payés	75,84		
Coefficient	403,00	Taux horaire	13,45		
Echelon	2,00	Base horaire	75,84		
Ancienneté	418,00	Type horaire	MI_TPS		
Groupe	Noncadre				
Numéro de contrat :		1.1.0			
Date d'entrée :		27/01/2022			
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :		2 7603 59 606 19422			

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			821,42		
Indemnité de sujétion spéciale	821,42	9,21%	75,65		
Indemnité différentielle SMIC			3,91		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01		
Brut			1019,99		

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 403 / COEFANC = 418

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1729.66}$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = \mathbf{1801.84}$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** : **1801.86** (diff. arrondi)
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 75.84 = \mathbf{864.89}$
 - $1801.86 / 151.67 \times 75.84 = 900.99 - 864.89 = \mathbf{36.10}$ de Différentiel SMIC
 - $\mathbf{864.89 + 36.10 = 900.99}$
- SAL_TPS_PL_SEG** : $1801.86 + 238 = \mathbf{2039.86}$
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $1729.66 / 151.67 \times 75.84 = \mathbf{864.89}$
 - $1801.86 / 151.67 \times 75.84 = 900.99 - 864.89 = \mathbf{36.10}$ de Différentiel SMIC
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 75.84 = \mathbf{119.00}$
 - $\mathbf{864.89 + 36.10 + 119.00 = 1019.99}$

Exemple 3) Emploi AES internat (sans ancienneté) à temps partiel (121h33 /mois)

AES - AMP INTERNAT

Matricule
Poste
ET03/3001

002323
2335

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <http://www.service-public.fr>.

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point

Coefficient

Echelon

Ancienneté

Groupe

393

413,00

0,00

413,00

Non cadre

Horaire payé

Taux horaire

Base horaire

Type horaire

121,34

13,73

121,34

TPS_PART_DIV

Numéro de contrat :

Date d'entrée :

Date de départ :

N° de sécurité sociale :

5.1.0

01.04.2025

2 78 05 59 286 01436

REFERENCES

Libellé

Nombre ou base

Salaire de base

Indemnité de sujétion spéciale

Indemnité différentielle SMIC

Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur

Brut

1298,51

SALARIE

Taux

Montant

9,21%

1298,51

119,59

57,76

190,41

1666,27

EMPLOYEUR

Taux

Montant

COEFEXT66 = 403 / COEFREF = 413 / COEFANC = 413

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1729.66}$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = \mathbf{1801.84}$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = \mathbf{72.20}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1772.58}$
 - $\mathbf{1772.58 + 72.20 = 1844.78}$
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1383.66$
 - $1801.86 / 151.67 \times 121.33 = 1441.42 - 1383.66 = \mathbf{57.76}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = \mathbf{1417.99}$
 - $\mathbf{1417.99 + 57.76 = 1475.75}$
- SAL_TPS_PL_SEG** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = \mathbf{72.20}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1772.58}$
 - $\mathbf{1772.58 + 72.20 + 238.00 = 2082.78}$
- SAL_TPS_PA_SEG** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = 1383.66$
 - $1801.86 / 151.67 \times 121.33 = 1441.42 - 1383.66 = \mathbf{57.76}$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 121.33 = \mathbf{1417.99}$
 - Ségur : $238 / 151.67 \times 121.33 = \mathbf{190.39}$

$$5. 1417.99 + 57.76 + 190.39 = 1666.28$$

Exemple 4) Emploi AES internat (avec ancienneté : 429) à temps partiel (98h59 /mois)

AES - ANP

Matricule
Poste
ET09/9001

001239
2144

CCNT du 15 mars 1966

Valeur du point
Coefficient
Echelon
Ancienneté
Groupe

3,93
413,00
2,00
429,00
Non cadre

Horaires payés
Taux horaire
Base horaire
Type horaire

98,59
13,73
98,59
TPS_PART_DIV

Numéro de contrat :
Date d'entrée :
Date de départ :
N° de sécurité sociale :

2 1 0
01.05/2022

2 91 02 59 170 28736

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
Pour la définition des termes employés, consulter la rubrique "rubrique bulletin de paie" du site internet <http://www.service-public.fr>.

REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
Salaire de base			1095,93		
Indemnité de sujétion spéciale	1095,93	9,21%	100,94		
Indemnité différentielle SMIC			2,28		
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			154,71		
Brut			1353,86		

$$\text{COEFEXT66} = 403 / \text{COEFREF} = 413 / \text{COEFANC} = 429$$

Attention, dans notre exemple, le coefficient d'ancienneté n'est pas pris en compte pour établir le salaire de base à inscrire sur le contrat de travail papier. Le salaire de base sera donc calculé sur 413 et non pas 429.

- SAL_TPS_PL** : $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
- SMIC** : $11.88 \times 151.67 = 1801.84$
- SAL_OU_SMIC** : Le SMIC est plus favorable que le salaire conventionnel donc **1801.84**
- SAL_TPS_PL_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
 - $1801.86 - 1729.66 = 72.20$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = 1772.58$
 - $1772.58 + 72.20 = 1844.78$**
- SAL_TPS_PA_SANS** :
 - $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1124.33$
 - $1801.86 / 151.67 \times 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = 46.93$ de Différentiel SMIC
 - $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1152.23$
 - $1152.23 + 46.93 = 1199.16$**
- SAL_TPS_PL_SEG** :

1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 = 1729.66$
2. $1801.86 - 1729.66 = \mathbf{72.20}$ de Différentiel SMIC
3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 = \mathbf{1772.58}$
4. $\mathbf{1772.58} + \mathbf{72.20} + \mathbf{238.00} = \mathbf{2082.78}$

7. SAL_TPS_PA_SEG :

1. $(403 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = 1124.33$
2. $1801.86 / 151.67 \times 98.59 = 1171.26 - 1124.33 = \mathbf{46.93}$ de Différentiel SMIC
3. $(413 \times 3.93) \times 1.0921 / 151.67 \times 98.59 = \mathbf{1152.23}$
4. Ségur : $238 / 151.67 \times 98.59 = \mathbf{154.71}$
5. $\mathbf{1152.23} + \mathbf{46.93} + \mathbf{154.71} = \mathbf{1353.86}$

Revision #3

Created 22 May 2025 12:12:30 by Edouard GRIVILERS

Updated 22 May 2025 15:20:52 by Edouard GRIVILERS