

Changer d'ancienneté à la date anniversaire du contrat - TCR

Il arrive parfois que les clients pratiquent le changement d'ancienneté à la date anniversaire du contrat et pas au 1er du mois comme paramétré par défaut dans le logiciel EIG.

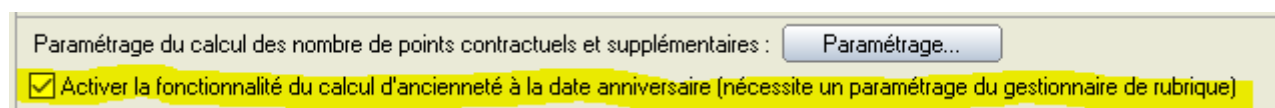
Ce paramétrage est à mettre en place lors du démarrage d'un nouveau client qui le pratiquait déjà avec son précédent logiciel. Il ne peut donc pas générer de prestation payante mais doit être inclus dans le travail effectué lors de la mise en place par le pack de démarrage.

Le principe de cette spécificité est que le salaire de base (CC 66) ou la prime d'ancienneté (CC 51) est calculé en deux parties, une partie avant le changement d'ancienneté, et une partie après le changement d'ancienneté. Les deux parties sont prorataées par rapport au nombre de jours du mois.

Activation

Des codifications doivent être effectuées au sein du gestionnaire de rubriques afin de gérer ce changement et une activation générale doit être déclenchée.

Cette activation se situe dans la gestion des structures, au niveau association, dans le bas de la page (Menu Paramètres Généraux)



Paramétrage du calcul des nombre de points contractuels et supplémentaires :

☒ Activer la fonctionnalité du calcul d'ancienneté à la date anniversaire (nécessite un paramétrage du gestionnaire de rubrique)

Trois constantes sont ajoutées dans la fiche contrat après l'activation

Ces données sont ajoutées pour traitement mais ne sont pas visibles à l'écran. Elles le sont par le suivi de calcul.

- CHANGEDANS MOIS : = 1 si le changement d'ancienneté a été détecté dans le mois de période en cours. En convention 66, ce changement d'ancienneté est détecté en fonction de la grille attribuée et de l'ancienneté conventionnelle. En convention 51, le changement

d'ancienneté est détecté tous les ans. Si la constante CHANGEDANSmois est égale à zéro, toutes les constantes qui suivent sont à zéro.

- NBJAVTCHANGE : Nombre de jours avant changement.
- NBJAPSCCHANGE : Nombre de jours après changement.
- COEFAVTCHANGE : Coefficient ou pourcentage d'ancienneté avant changement.
- COEFAPSCCHANGE : Coefficient ou pourcentage d'ancienneté après changement.

Ce sont ces constantes qui permettent de calculer l'avant et l'après.

Convention 66

Il faut créer 2 nouvelles rubriques de paye _SALBASE1, salaire de base avant changement et _SALBASE2, salaire de base après changement. Pour les dupliquer, il faut sélectionner la rubrique du salaire de base, SALBASE, et la dupliquer 2 fois. L'avantage est que la codification de la rubrique d'origine est reprise ainsi que les itérations.

Le gestionnaire de rubriques est situé dans le menu Paramètres Généraux, option Rubriques,



Rubriques

Une fois dans le gestionnaire :

- Cliquer sur une rubrique pour obtenir une ligne en bleu de surlignement
- Commencer à taper SALBASE au clavier. Le programme vous propose la liste des rubriques
- Sélectionner la rubrique à dupliquer, SALBASE, salaire de base,

salbase	^		
Catégorie	Alias	Designation	
Iterative	S_SALBASE	Somme des salaires de base proratisées	
Iterative	S_SALBASE PLEIN	Somme des salaires de base à temps plein	
Libre	SALBASE PTS	Salaires de base divers en pts	
Paye	51_ANC	Prime d'ancienneté 51	
Paye	51_MAJSPEC	Technicité	
Paye	REG_SALBASE	Régularisation du salaire de base	
Paye	SALBASE	Salaire de base	
Paye	SALBASE CA	Salaire de base des contrats aidés	
Paye	SALBASE PLEIN	Salaire de base à temps plein	
Paye	_SALBASE 1	Salaire de base avant changement d'ancienneté	
Paye	_SALBASE 2	Salaire de base après changement d'ancienneté	
Paye	_SALBASE_EA	Salaire de base EA	

- Cliquer sur le bouton Dupliquer



Dupliquer

- Taper SALBASE1 en Alias et salaire de base avant changement en désignation. Il est inutile de saisir le caractère "_". C'est le programme qui l'ajoute par défaut
- Valider

- Le contenu de la rubrique s'affiche

Rubrique de base avant changement d'ancienneté

Alias SALBASE1 ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation Salaire de base avant changement d'ancienneté

Sens : ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☒

Unité à l'édition ☐ Multiples instances autorisé ☒ Rubrique d'écrasement ☐

Désactiver dans les bulletins de régularisation ☐ Non saisiable ☐

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules : ☐ BASE ☐ Taux

Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☒ MONTANT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

[Jan] [Fev] [Mars] [Avr] [Mai] [Juin] [Jui] [Aout] [Sep.] [Oct.] [Nov.] [Dec.]

Niveaux d'utilisation

Convention ☐ Grille de Convention ☐ Usages établissement ☐

Contrat ☐ Saisie de Paye ☒

Rubrique associée Sélectionnez une rubrique...

Profil comptable ☐ Sélectionnez... Pas de profil associé.

Saisir un profil de ventilation

Alias	Désignation
BASE	Base de calcul
Taux	Taux
MONTANT	Montant

☐ Imprimer ☐ Formule de taux ☒ Modifiable Nombre de décimales : 2

Formule de calcul :

```

1 SI ((CONSTANTE (CONTRAT.CHANGEDANSMOIS)=0)
2 ALORS (0)
3 SINON ((CONSTANTE (CONTRAT.COEFVCHANGE) * ([VP.VP] * CONSTANTE (CONTRAT.NBJAVTCHANGE) / CONSTANTE (GENERAL.NBMOISPAYE))
4      * ([NB_HEURESCON.MONTANT]) / (([VP.NBHCONV]))
5 )
6 
```

Mode de proratation par défaut (s'applique uniquement à la formule BASE) :

☒ Pas de proratation ☐ Modifiable lors de la saisie

☐ A prorater (saisie à l'horaire collectif)

☐ Proradée (saisie à l'horaire contractuel)

- Vérifier que la case Toujours valorisée soit bien cochée
- Décocher la case Via une condition utilisateur pour cocher Montant

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules : ☐ BASE ☐ TAUX
Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☒ MONTANT

- Cocher Pas de proratisation dans le bas de l'écran

Mode de proratisation par défaut (s'applique uniquement à la formule BASE) :

☒ Pas de proratisation
 ☐

☐ À prorater (saisie à l'horaire collectif)

☐ Proratée (saisie à l'horaire contractuel)

- Modifier la formule BASE pour remplacer le texte existant par le texte suivant
- SI ([NUMCONV.NUMCONV]=66)
ALORS(
SI (CONSTANTE(CONTRAT.CHANGEDANSMOIS)=0)
ALORS(0)
SINON(CONSTANTE(CONTRAT.COFAVTCHANGE)*[VP.VP]*CONSTANTE(CONTRAT.NBJAVTCHANGE)
)
SINON(0)
- Valider par le V vert autant de fois que nécessaire (3)
- Procéder de la même façon pour créer SALBASE2, salaire de base après changement
- Cocher les mêmes cases que pour SALBASE1
- Modifier la formule BASE pour remplacer le texte existant par le texte suivant
- SI ([NUMCONV.NUMCONV]=66)
ALORS(
SI (CONSTANTE(CONTRAT.CHANGEDANSMOIS)=0)

ALORS(0)

SINON(CONSTANTE(CONTRAT.COEFAPSCHANGE)*[VP.VP]*CONSTANTE(CONTRAT.NBJAPSCHANGE)

SINON(0)

- Valider par 3 fois

Vos 2 nouvelles rubriques de salaire de base sont prêtes. Penser à les positionner en haut de bulletin par les paramètres des bulletins, menu "Autres paramètres".

Mais ce n'est pas suffisant. Le calcul du salaire de base est géré par la rubrique libre Salaire de base divers en pts, SALBASEPTS qui permettait, autrefois, de gérer le complément RTT des conventions 66 et 51 avant qu'ils ne soient réintégrés dans le salaire de base.

Il faut modifier la formule MTPLEIN39, Salaire de base à temps plein base 39 en remplaçant le texte existant par le texte suivant :

SI ((CONSTANTE(CONTRAT.CHANGEDANSMOIS)=0) ou ([NUMCONV.NUMCONV] = 51))

ALORS ([COEFCONV.COEFCNV]*[VP.VP])

SINON

((CONSTANTE(CONTRAT.COEFAVTCHANGE)*[VP.VP]*CONSTANTE(CONTRAT.NBJAVTCHANGE)/CONST + (CONSTANTE(CONTRAT.COEFAPSCHANGE)*[VP.VP]*CONSTANTE(CONTRAT.NBJAPSCHANGE)/CONST)

Et la formule MTNBH35, Salaire de base à temps partiel base 35 heures en remplaçant le texte existant par le texte suivant :

SI (CONSTANTE(CONTRAT.SITUATIONHORAIRE)=4)

ALORS([SALBASEPTS.MTPLEIN39]*CONSTANTE(CONTRAT.JOUR_FORFAIT)/CONSTANTE(CONTRAT.FOI)

SINON(

SI ((CONSTANTE(CONTRAT.CHANGEDANSMOIS)=0) ou ([NUMCONV.NUMCONV] = 51))

ALORS([SALBASEPTS.MTPLEIN39]*[NB_HEURESCON.MONTANT]/[VP.NBHCONV])

SINON(0)

)

Convention 51

Ce sont deux rubriques de prime d'ancienneté qu'il faut créer, _51_ANC1, prime d'ancienneté avant changement et _51_ANC2, prime d'ancienneté après changement. Pour les dupliquer, il faut sélectionner la rubrique EIG de la prime d'ancienneté, 51_ANC, et la dupliquer 2 fois. L'avantage est que la codification de la rubrique d'origine est reprise ainsi que les itérations. Le principe de duplication est expliqué dans le paragraphe dédié à la convention 66.

Rubrique _51_ANC1, prime d'ancienneté avant le changement

La case Toujours Valorisée doit être cochée.

Formule BASE

```
SI ([NUMCONV.NUMCONV]=51) ET (CONSTANTE(CONTRAT.CHANGEDANSmois)=1))
ALORS(
(SI
([51_MINCONV.MONTANT]*151.67/CONSTANTE(CONTRAT.HORAIREMENSUEL))<CONSTANTE(GENEF
ALORS([51_BASEANC.MONTANT])
SINON([51_MINCONV.MONTANT]+[51_DIFFSMIC.MONTANT])
+
SI (CONSTANTE(GENERAL.ANNEE_PAYE)*100+CONSTANTE(GENERAL.MOIS_PAYE)>=201411)
ALORS(
SI (CONSTANTE(GENERAL.ANNEE_PAYE)*100+CONSTANTE(GENERAL.MOIS_PAYE)>=201511)
ALORS([51_GRILLETEC14.RESULTAT]/100*[51_MAJSPEC.BASE])
SINON([51_GRILLETEC14.RESULTAT]/100*[51_MAJSPEC.BASE]*0.5)
)
SINON(0))
*CONSTANTE(CONTRAT.NBJAVTCHANGE)/CONSTANTE(GENERAL.NBJMOISPAYE)
)
SINON(0)
```

Formule TAUX

```
CONSTANTE(CONTRAT.COEFVAVTCHANGE)
```

Rubrique _51_ANC2, prime d'ancienneté après le changement

La case Toujours Valorisée doit être cochée.

Formule BASE

```
SI ([NUMCONV.NUMCONV]=51) ET (CONSTANTE(CONTRAT.CHANGEDANSmois)=1))
ALORS(
(SI
([51_MINCONV.MONTANT]*151.67/CONSTANTE(CONTRAT.HORAIREMENSUEL))<CONSTANTE(GENEF
ALORS([51_BASEANC.MONTANT])
SINON([51_MINCONV.MONTANT]+[51_DIFFSMIC.MONTANT])
+
SI (CONSTANTE(GENERAL.ANNEE_PAYE)*100+CONSTANTE(GENERAL.MOIS_PAYE)>=201411)
ALORS(
SI (CONSTANTE(GENERAL.ANNEE_PAYE)*100+CONSTANTE(GENERAL.MOIS_PAYE)>=201511)
ALORS([51_GRILLETEC14.RESULTAT]/100*[51_MAJSPEC.BASE])
SINON([51_GRILLETEC14.RESULTAT]/100*[51_MAJSPEC.BASE]*0.5)
```

```
)
SINON(0))
*CONSTANTE(CONTRAT.NBJAPSCCHANGE)/CONSTANTE(GENERAL.NBJMOISPAYE)
)
SINON(0)
```

Formule TAUX

```
CONSTANTE(CONTRAT.COEFAPSCCHANGE)
```

Rubrique EIG 51_ANC, prime d'ancienneté

Il convient également d'en modifier la formule TAUX comme suit de façon à ce qu'elle ne se déclenche pas :

```
SI (CONSTANTE(GENERAL.51_AVT0212)=0)
ALORS(
SI (CONSTANTE(GENERAL.51_AVT201402)=0)
ALORS(MINIMUM(CONSTANTE(CONTRAT.DUREEANCCONV);30))
SINON(MAXIMUM([51_GRILLEANC14.RESULTAT];[51_ANC201402.BASE]))
)
SINON(
SI (CONSTANTE(GENERAL.51_AVT201402)=0)
ALORS(MAXIMUM([51_GRILLEANC.RESULTAT];[51_ANC122012.BASE]))
SINON(MAXIMUM([51_GRILLEANC.RESULTAT];[51_ANC122012.BASE];[51_GRILLEANC14.RESULTAT];[
)
*
SI (CONSTANTE(CONTRAT.CHANGEDANSMOIS)=0)
ALORS(1)
SINON(0)
```

Vérification sur les bulletins de paye

Convention 66

La date d'ancienneté dans la convention indique un changement le 4 février 2024 :

☒ Utiliser l'ancienneté

Ancienneté courante :

Ancienneté au : 01/02/2024

Définissez la durée désirée en années / mois.
Année(s) 23
Mois 11

Durée totale en jours : 8763

L'ancienneté prise en compte pour la période courante sera de : 24,07 Année(s)

☐ Blocage de l'ancienneté

Date initiale (indicatif) 04/04/2000

Estimation de la progression d'ancienneté :

☐ Afficher le tableau théorique(Sans blocage)

Progression utilisée :

66_PG28ANC08
Jusqu'à 28 ans (403 à 445)

Aide à la saisie :

☐ Calcul de l'ancienneté à partir de la date de début (Date "zéro") :

Date de départ : 04/02/2000

☐ Calcul de l'ancienneté à partir d'une ancienneté prévue à une date future :

Ancienneté au : 01/02/2024

Définissez la durée désirée en années / mois.

Année(s) 23
Mois 11

Liste des changements d'ancienneté :

Date de changement	Ancienneté	Coefficient	Echelon
Février 2000	0 année(s)	403	0
Février 2001	1 année(s)	403	1
Février 2003	3 année(s)	403	2
Février 2005	5 année(s)	403	3
Février 2007	7 année(s)	403	4
Février 2010	10 année(s)	403	5
Février 2013	13 année(s)	406	6
Février 2016	16 année(s)	415	7
Février 2020	20 année(s)	421	8
Février 2024	24 année(s)	432	9

La situation en janvier

Convention Collective Nationale
du 15 mars 1966

Valeur du point	3,93	Horaire payé	130,00
Coefficient	403,00	Taux horaire	14,91
Echelon	8,00	Base horaire	130,00
Ancienneté	421,00		

Le coefficient était 421 pour un horaire de 130 heures

La situation en février

Convention Collective Nationale
du 15 mars 1966

Valeur du point	3,93	Horaire payé	130,00
Coefficient	403,00	Taux horaire	13,65
Echelon	9,00	Base horaire	130,00
Ancienneté	432,00		

Le changement de coefficient est intervenu au 1er février.

Avant la mise en place du changement à la date anniversaire :

SALBASE	Salaire de base			1455,19
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1455,19	9,21%	134,02
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif			204,00
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			1793,21
BRUT	B R U T			1793,21

Le salaire de base est égal à $432 * 3,93 * 130 / 151,67 = 1455,19$

Après la mise en place du changement à la date anniversaire

_SALBASE1	Salaire de base avant changement d'ancienneté			146,70
_SALBASE2	Salaire de base après changement d'ancienneté			1304,65
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1451,35	9,21%	133,67
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif			204,00
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			1789,02
BRUT	B R U T			1789,02

Le salaire de base avant changement est égal à $421 * 3,93 * 130 / 151,67 * 3 / 29 = 146,70$

- 421 = coefficient avant changement
- 3,93 = valeur du point
- 130 = horaire contractuel
- 151,67 = horaire de référence
- 3 = nombre de jours avant le changement
- 29 = nombre de jours civils en février 2024

Celui après changement est égal à $432 * 3,93 * 130 / 151,67 * 26 / 29 = 1304,65$

- 432 = coefficient après changement
- 26 = nombre de jours à partir du changement

Convention 51

La date d'ancienneté dans la convention indique un changement le 14 février 2024 :

☒ Utiliser l'ancienneté

Ancienneté courante :

Ancienneté au : 01/02/2024

Définissez la durée désirée en années / mois.

Année(s) 23

Mois 11

Durée totale en jours : 8753

L'ancienneté prise en compte pour la période courante sera de : 24,04 Année(s)

☐ Blocage de l'ancienneté

Aide à la saisie :

☐ Calcul de l'ancienneté à partir de la date de début (Date "zéro") :

Date de départ : 14/02/2000

☐ Calcul de l'ancienneté à partir d'une ancienneté prévue à une date

Ancienneté au : 01/02/2024

Définissez la durée désirée en années / mois.

Année(s) 23

Mois 11

La situation en janvier

C C N T 51 RENOVEE

Valeur du point	4,58	Horaire payé	75,84
Coefficient	291,00	Taux horaire	14,50
Echelon	0,00	Base horaire	75,84
Ancienneté	23,00		

51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature compris)	751,55		751,55
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			131,99
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	883,54	22,00%	194,38
51_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01
CONTRAT	Salaire Contractuel			1196,93
51_DECENT	Prime décentralisée	1077,92	5,00%	53,90
BRUT	B R U T			1250,83

La personne a 23 ans d'ancienneté et le taux de sa prime est de 22%

La situation en février

C C N T 51 RENOVEE

Valeur du point	4,58	Horaire payé	75,84
Coefficient	291,00	Taux horaire	14,62
Echelon	0,00	Base horaire	75,84
Ancienneté	24,00		

Avant la mise en place du changement à la date anniversaire

51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature compris)	751,55		751,55
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			131,99
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	883,54	24,00%	212,05
51_INDSEUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			<i>1214,60</i>
51_DECENT	Prime décentralisée	1095,59	5,00%	54,78
BRUT	B R U T			1269,38

Le pourcentage d'ancienneté est égal à 24 dès le 1er février.

Après la mise en place du changement à la date anniversaire

51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature compris)	751,55		751,55
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			131,99
_51_ANC1	Prime d'ancienneté avant changement	396,07	22,00%	87,14
_51_ANC2	Prime d'ancienneté après changement	487,47	24,00%	116,99
51_INDSEUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			119,01
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			<i>1206,68</i>
51_DECENT	Prime décentralisée	1087,67	5,00%	54,38
BRUT	B R U T			1261,06

La personne reste au minimum conventionnel avec son différentiel SMIC. Le cumul des deux éléments est égal à la base de la prime d'ancienneté qui reste identique mais est décomposée en 2 parties.

La prime d'ancienneté avant le changement est égale à $883,54 * 13 / 29 = 396,07$ à 22%

Celle après changement est égale à $883,54 * 16 / 29 = 487,47$ à 24%

Pour les autres conventions, il faut étudier leurs fonctionnements et adapter les codifications proposées.

Revision #15

Created 28 August 2023 09:51:54 by Jean François KERSERHO

Updated 26 March 2025 13:04:59 by Jean François KERSERHO