

Codifier la carence pour générer la maladie des TH par les arrêts de travail en DSN

Page en suspens, la cliente a envoyé un message indiquant que la codification ne fonctionnait plus

Cette page concerne les utilisateurs qui ont des Entreprises Adaptées (EA) ou des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT).

Elle concerne également les structures pour qui les TH ont 3 jours de carence et les salariés zéro (Cas Cas de la CC 66 ou autre convention collective concernée ou des structures qui appliquent plusieurs conventions collectives différentes avec application de la règle décrite.).

Les structures en convention 51 ne sont pas concernées. En effet, généralement, il faut appliquer 3 jours de carence pour les salariés. La carence est donc codifiée par défaut dans la rubrique :

Désignation	Maladie avec carence		
Type	Absence		
Unité d'expression	Jours	Carence possible	<input checked="" type="checkbox"/>
		Carence par défaut	3
Imprimer sur le bulletin	<input checked="" type="checkbox"/>	Nombre de décimales des taux	2

Il est possible de générer automatiquement les absences par les arrêts de travail de la DSN.

Pour rappel, la description de la gestion des arrêts de travail en DSN est accessible à la page suivante :

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/conges-absences/page/gestion-des-arrets-de-travail-dsn>

Quand la gestion du maintien de salaire est codifiée, non seulement l'absence maladie se génère mais le lien est fait avec le maintien de salaire et les conditions de maintien.

Or la génération de l'absence est liée à la codification DSN accessible dans le menu DSN, Paramétrage de la DSN, onglet Rubriques, pavé Autres éléments de codification, ligne 01 Maladie.

Il n'est possible d'associer qu'une seule rubrique. Par défaut, c'est l'absence Maladie payée qui est codifiée :

Autres éléments de codification 0001 Rubriques de cotisation AT 0002 Assiette Fillon 0003 Assiette plafonnée par défaut 0004 Assiette déplafonnée par défaut 01 Maladie 02 Maternité/adoption 03 Paternité/accueil de l'enfant 04 Accident de trajet 05 Maladie professionnelle	ABS_P_DIF	Absence DIF	
	ABS_P_ENFANT	Enfant malade	
	ABS_P_FERIES	Récupération de jours fériés	
	ABS_P_MAL	Maladie sans carence	
	ABS_P_MALSPEC	Maladie payée garde d'enfants, potentielle exposition	
	ABS_P_MARIAGE	Mariage	
	ABS_P_MATERNI...	Maternité	
	ABS_P_NAISSANCE	Naissance	
	ABS_P_PATERNITE	Paternité	
	ABS_P_TRAJET	Accident de trajet	

[ACCIDENT][ACC
[V_AGCP.REMUC
[BC_TR_A_URSA
[BC_TR_A_URSA
[ABS_P_MAL]
[ABS_P_MATERN
[ABS_P_PATERN
[ABS_P_TRAJET
[ABS_P_MAL PRF

Très souvent, les TH ont une rubrique maladie dédiée codifiée avec les 3 jours de carence. Cependant, du fait de la codification unique de la rubrique maladie, il n'est pas possible de générer les absences pour cette rubrique spéciale TH.

Il est possible à partir d'une codification unique de la rubrique maladie payée (ABS_P_MAL) de gérer les différents cas de carence et

non carence pour générer la rubrique pour tous.

La codification spécifique passe par la gestion du maintien de salaire.

Codification de la rubrique maladie payée

Il convient de codifier la carence comme indiqué précédemment :

Alias	<input type="text" value="ABS_P_MAL"/>	<input type="checkbox"/> Ne plus utiliser la rubrique
Désignation	<input type="text" value="Maladie"/>	
Type	<input type="text" value="Absence"/>	
Unité d'expression	<input type="text" value="Jours"/>	Carence possible <input checked="" type="checkbox"/> Carence par défaut <input type="text" value="3"/>

Nous conseillons également de modifier la désignation.

Codification du maintien de salaire des salariés

Il faut modifier le maintien de salaire déjà existant pour les cadres et les non cadres pour modifier les règles de maintien et y définir une carence personnalisée par le bouton :

Il faut forcer la carence à zéro :

Calcul de la carence du maintien

Dérogation de la carence :

Cet écran permet de définir un calcul conditionnel de la carence appliquée au maintien de salaire.

☒ Activer le calcul personnalisé de la carence.

0

Codification du maintien de salaire pour les TH

Il faut créer une condition de maintien de salaire spéciale TH dont les conditions d'applications sont les suivantes :

Conditions

Conditions d'application :

Définissez les conditions d'utilisation de la règle de maintien en cliquant sur les cases correspondantes

Convention	Statut	Régime
Convention TH	<input checked="" type="radio"/> Tous <input type="radio"/> Cadre <input type="radio"/> Non Cadre	Régime général Travailleurs Handicapés

Dans les règles de maintien, il faut décocher la carence personnalisée de façon à ce que ce soit celle de la rubrique qui s'applique :

Calcul de la carence du maintien

Dérogation de la carence :

Cet écran permet de définir un calcul conditionnel de la carence appliquée au maintien de salaire.

☐ Activer le calcul personnalisé de la carence.

Démonstration

Les exemples qui suivent sont issus d'une copie de base client arrêtée à aout 2021.

Codification du maintien de salaire pour les TH

Maintien de salaire

Indemnité complémentaire légale

Gestion de la règle de maintien

Attention, toute modification de la règle de maintien entraîne la suppression de toutes les saisies existantes.

C.C.N.T. du 15/03/1966

- Maladie [ABS_P_MAL]
 - Maladie non cadres CC 66
 - Maladie cadres CC 66
- Accident du travail [ABS_P_AT]
 - Accident du travail
- Paternité [ABS_P_PATERNITE]
 - Paternité
- Maternité [ABS_P_MATERNITE]
 - Maternité
- Maladie payée garde d'enfants
 - Maladie payée garde d'enfants
- Pas de rattachement de niveau
 - Maladie payée garde d'enfants
 - Maladie payée garde d'enfants
- Convention TH
 - Maladie [ABS_P_MAL]
 - Maladie TH

Rubrique d'absence associée : ABS_P_MAL - Maladie

Unité de référence du maintien de salaire : ☒ Absence

Prise en compte des durées

☐ Sur un nombre de jours antérieurs : Valeur

☒ Sur un nombre de mois antérieurs : 12

☐ Sur l'exercice de paye courant

☐ Utiliser la date de début de l'arrêt DSN (si existant)

☐ Réactivation des droits après 0 Mois

☐ A partir de la date de début d'arrêt initial

☐ Application stricte au départ du maintien (date d'ancienneté)

☐ Application du maintien FEHAP

Prise en compte des absences

☒ Toutes les absences déduites

☐ Les absences suivantes

Sélection..

Alias	Désignation
<	>

Définir une carence personnalisée...

Détail du maintien

Début (De)	Fin (à)	Unité	Maintien
1	90	Jour(s)	100,00 %

TH ayant dépassé la limite des 90 jours de maintien

ABS_P_MAL DUREE	6,00	25,00	30,00	30,00	27,00	28,00	28,00	174,00
Fiche n° 1.1								
ABS_P_MAL DUREE	6,00	25,00	30,00	30,00	27,00	28,00	28,00	174,00

En DSN, prolongation de la date de fin d'arrêt prévue :

Motif de l'arrêt maladie

Début de l'absence 24/02/2021

Fin prévisionnelle 29/10/2021

Date de fin d'arrêt prescrit par le médecin

La génération de l'absence donne au niveau de la gestion des saisies :

CDD	ABS_P_MAL - Maladie	Du 01/08/2021 au 31/08/2021
-----	---------------------	-----------------------------

Dans le détail de la saisie, les 3 jours de carence apparaissent mais la case est décochée. Elle ne soit pas s'appliquer.

Définition de l'absence

Rubrique : Maladie

Du : Au :

☐ Seulement l'après midi ☐ Seulement le matin

Début de l'arrêt initial :

Carence en Jour(s)

☐ Carence ☐ Sur IJSS (en jours)

A noter : la carence est automatiquement à zéro.

L'évaluation du bulletin indique qu'il n'y a pas de maintien de salaire

Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALATELIER	Salaire ESAT			124,37
CPLDDTE	Aide au Poste ESAT			788,17
_CONTRAT	Salaire Contractuel			912,54
ABS_P_MAL	Maladie du 01/08/2021 au 31/08/2021	31,00j	30,418	-942,96
AT maladie	du 24/02/2021 au 29/10/2021			
IJN_MAL_BRUT	IJSS maladie brutes soumis au PAS			-41,73

TH n'ayant pas dépassé les 90 jours de maintien

ABS_P_MALDUREE		15,00	7,00	22,00
----------------	--	-------	------	-------

En DSN, prolongation de la date de fin prévisionnelle

Motif de l'arrêt :

Début de l'absence :

Fin prévisionnelle : [Date de fin d'arrêt de travail prévisionnelle prescrit par le médecin](#)

La génération de l'absence donne le résultat

ABS_P_MAL - Maladie Du 19/07/2021 au 18/08/2021 Durée = 31 Jrs

Le détail de la rubrique en saisie indique qu'il n'y a pas de carence :

Rubrique : Maladie

Du : Au :

☐ Seulement l'après midi ☐ Seulement le matin

Début de l'arrêt initial :

Carence en Jour(s)

☐ Carence ☐ Sur IJSS (en jours)

Nombre de jours totalement non rémunérés

Le maintien de salaire est donc activé sans les 3 jours de carence :

Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALATELIER	Salaire ESAT			124,37
CPLDDTE	Aide au Poste ESAT			788,17
_CONTRAT	Salaire Contractuel			912,54
ABS_P_MAL	Maladie du 19/07/2021 au 31/07/2021	13,00j	30,418	-395,43
	Maintien Maladie			395,43
AT maladie du 23/06/2021 au 18/08/2021				
ABS_P_MAL	Maladie du 01/08/2021 au 18/08/2021	18,00j	30,418	-547,52
	Maintien Maladie			547,52
AT maladie du 23/06/2021 au 18/08/2021				
BRUT	Brut			912,54

Cas d'un TH à la limite des 90 jours

Nous n'avons pas dans notre base d'exemple. L'exemple qui suit est issu de la copie d'une base client arrêtée à octobre 2022.

Revision #6

Created 6 March 2023 09:00:17 by Jean François KERSERHO

Updated 6 March 2023 15:24:06 by Jean François KERSERHO