

# Comprendre la différence entre base du prix de l'heure et base du prix de l'heure à l'ETP 1 - TCR

Les copies d'écran de cette page sont issues d'un jeu d'essai. Les rubriques spécifiques commençant par un "\_" sont liées à ce jeu d'essai.

## Les codifications fournies par EIG

Pour rappel, il existe 3 bases de prix de l'heure dans EIG :

- B\_PXHEURE : base du prix de l'heure à l'horaire contractuel
- B\_PXHEUREETP : base du prix de l'heure calculé à l'ETP 1
- B\_PXHEURESUP : base du prix de l'heure pour les heures supplémentaires (et complémentaires également). Cette dernière rubrique a été créée depuis la mise en place des indemnités de type Ségur et Laforcade qui ne doivent pas influencer sur les heures supplémentaires et complémentaires pour la convention 51 bien qu'incluses dans le taux horaire (Dixit la FEHAP)

Ces rubriques sont de type itérative :

Iterative	B_PXHEURE	Base du prix de l'heure
Iterative	B_PXHEUREETP	Base du prix de l'heure(Salaire conventionnel ETP)
Iterative	B_PXHEURESUP	Base du prix de l'heure pour les heures supplémentaires

## B\_PXHEURESUP, base du prix de l'heure des heures supplémentaires

Cette rubrique a été créée depuis la mise en place des indemnités de type Ségur et Laforcade qui ne doivent pas influencer sur les heures supplémentaires et complémentaires pour la convention 51 bien qu'incluses dans le taux horaire (Dixit la FEHAP). Elle est égale à la base du prix de l'heure (contractuel) minorée des indemnités Ségur Laforcade de la convention 51.

En ce qui concerne les autres conventions, il faut étudier leurs dispositions et paramétrer la rubrique en conséquence.

Comme toute rubrique itérative, elle est égale à la somme de ses composants :

Rubrique itérative B\_PXHEURE (Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel)

Alias :  ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☒ Toujours Calculée ☒

Désignation :

Imprimer sur le bulletin ☐ Rubrique d'écrasement ☒ [Créer / modifier une alerte...](#)

sous contrôle de valorisation ☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

**Fréquence de calcul**

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération :  Nombre de décimales :

Liste des Participations >>

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	MONTANT	100	+
51_ANNULSALMIN	Rubrique annulant le salaire remplacé par minimum convention	MONTANT	100	+
51_COMPLEMENT	Somme des compléments	MONTANT	100	+
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
51_DIFREMP	Indemnité différentielle de remplacement	MONTANT	100	+
51_INDLAFORCA2	Revalorisation salariale Avril 2022	MONTANT	100,00	+
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGURDOM	Indemnité Ségur aide à domicile	MONTANT	100,00	+
51_MAJSPEC	Technicité	MONTANT	100	+
51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature compris)	MONTANT	100	+
51_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier	MONTANT	100	+
51_OUTILLAGE	Prime d'outillage	MONTANT	100	+
51_PRIMEGA	Prime grand âge	MONTANT	100,00	+
51_PROMOTION	Indemnité de promotion	MONTANT	100	+
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	MONTANT	100	+
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	MONTANT	100	+
51_REGUL	Régularisation application avenant 2017-02	MONTANT	100	+
51_SUJ_SPEC_DIR	Sujétion spéciale direction	MONTANT	100	+
65 PRIMETECH	Prime de technicité (CCNT 65)	MONTANT	100	+
66_AF	Données pour calcul salaire des AF (Avt 305)	SUJ	100	-
66_ASTREINT	Indemnités d'astreintes	MONTANT	100	+
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
66_FORF_MENS	Prime forfaitaire mensuelle	MONTANT	100	+
66_GMPR	G.M.P.R.	MONTANT	100	+
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif	MONTANT	100,00	+
66_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire mensuelle Laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+

☐ Ne plus utiliser la rubriqueToujours Calculée ☒

Insérer sur le bulletin ☐ Rubrique d'abonnement ☒

☐ Rubrique d'écrasement  
☐ sur la formule ITERATION

[Créer / modifier une alerte...](#)☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Jan.	Fev.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Jui.	Aout	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.
------	------	------	------	-----	------	------	------	------	------	------	------

Sélectionnez un profil comptable...

Pas de profil associé.

Opération d'itération	Somme
1	1
2	3
3	6
4	10
5	15
6	21
7	28
8	36
9	45
10	55
11	66
12	78
13	91
14	105
15	120
16	136
17	153
18	171
19	190
20	210
21	231
22	253
23	276
24	300
25	325
26	351
27	378
28	406
29	435
30	465
31	496
32	528
33	561
34	595
35	630
36	666
37	703
38	741
39	780
40	820
41	861
42	903
43	946
44	990
45	1035
46	1081
47	1128
48	1176
49	1225
50	1275
51	1326
52	1378
53	1431
54	1485
55	1540
56	1596
57	1653
58	1711
59	1770
60	1830
61	1891
62	1953
63	2016
64	2080
65	2145
66	2211
67	2278
68	2346
69	2415
70	2485
71	2556
72	2628
73	2701
74	2775
75	2850
76	2926
77	3003
78	3081
79	3160
80	3240
81	3321
82	3403
83	3486
84	3570
85	3655
86	3741
87	3828
88	3916
89	4005
90	4095
91	4186
92	4278
93	4371
94	4465
95	4560
96	4656
97	4753
98	4851
99	4950
100	5050

Nombre de décimales

Liste des Participations 

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux 100	Sens
66_FONF_MENS	Prime forfaitaire mensuelle	MONTANT	100	+
66_GMPR	G.M.P.R.	MONTANT	100	+
66_INDIAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif	MONTANT	100,00	+
66_INDIAFORCAD	Indemnité forfaitaire mensuelle Laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDSGEMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+
66_IND_COMP_DIR	Indemnité complémentaire de direction	MONTANT	100	+
66_IND_MENS_RES	Indemnité mensuelle de responsabilité	MONTANT	100	+
66_PTSUJ	Points de sujétion	MONTANT	100	+
66_P_CAIS	Prime de caisse	MONTANT	100	+
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
66_SUP_FAM	Supplément familial	MONTANT	100	+
66_SUP_FAM_RED	Réduction supplément familial conjoint	MONTANT	100	-
ABT_APPRENTI	Abattement APPRENTIS	MONTANT	100	-
ABT_CP	Abattement Contrat de Professionalisation	MONTANT	100	-
ABT_VAPPRENTI	Abattement APPRENTIS	MONTANT	100	-
CPLDDE	Complément DDE	MONTANT	100	+
PFONCTION	Prime fonctionnelle	MONTANT	100	+
SALATELIER	Salaire atelier	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+
SALBASECA	Salaire de base des contrats aidés	MONTANT	100	+
_51_ANC1	Prime d'ancienneté avant changement	MONTANT	100	+
_51_ANC2	Prime d'ancienneté après changement	MONTANT	100	+
_66_COMPL_SAL	Complément salaire CC 66	MONTANT	100	+
_ASTREINTES_MG	Astreintes	MONTANT	100	+
_PRIME_CONV	Prime conventionnelle	MONTANT	100	+
_SALBASE1	Salaire de base avant changement d'ancienneté	MONTANT	100	+
_SALBASE2	Salaire de base après changement d'ancienneté	MONTANT	100	+
_SALBASE_EA	Salaire de base EA	MONTANT	100	+



Ses participations :

Ses participations :

Rubrique itérative B\_PXHEURE (Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel)



Participe comme itération aux formules suivantes :

Ajoutez, supprimez ou modifiez les règles de participations aux calculs des formules itératives.

[Retour à l'écran principal](#)

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
AGCP_NUMHREMU	Numérateur du rapport au prix de l'heure pour heures rému	MONTANT	100	+
B_BASEABSM	Base pour le maintien des absences standard	MONTANT	100	+
B_BASEABSV	Base pour la valorisation des absences standard	MONTANT	100	+
B_CP_MAINTIEN	Base de maintien de salaire pour les congés payés	MONTANT	100	+
B_CP_VAL	Base de valorisation pour congés payés	MONTANT	100	+
B_PXHEURESUP	Base du prix de l'heure pour les heures supplémentaires	MONTANT	100,00	+

- Valorise les allègements de charges (AGCP\_NUMHREMU)
- Valorise et maintient les absences standard (B\_BASEABSV et B\_BASEABSM)
- Valorise et maintient les congés (B\_CP\_VAL et B\_CP\_MAINTIEN)
- Valorise les heures supplémentaires et complémentaires (B\_PXHEURESUP)

C'est la base du prix de l'heure principale.

B\_PXHEUREETP, base du prix de l'heure à l'ETP 1

Comme sa consoeur, elle est égale à la somme de ses composants :

Rubrique itérative B\_PXHEUREETP (Base du prix de l'heure(Salaire conventionnel ETP))

Rubrique

Alias

B\_PXHEUREETP

Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique

Toujours Calculée

Désignation

Base du prix de l'heure(Salaire conventionnel à l'ETP 1)

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation

Rubrique d'écrasement

sur la formule ITERATION

Créer / modifier une alerte...

Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

Sélectionnez un profil comptable...

Pas de profil associé.

Opération d'itération

Somme

Nombre de décimales

2

Liste des Participations

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	MONTANT	100	+
51_ANNULSALMIN	Rubrique annulant le salaire remplacé par minimum con...	MONTANT	100	+
51_COMP_ETP	Somme des compléments à l'ETP1	MONTANT	100	+
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
51_DIFREMP	Indemnité différentielle de remplacement	MONTANT	100	+
51_INDLAFORCA2	Revalorisation salariale Avril 2022	MONTANT	100,00	+
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGMD	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+
51_INDSEGURDOM	Indemnité Ségur aide à domicile	MONTANT	100,00	+
51_MAJSPEC	Technicité	MONTANT	100	+
51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature c...	MONTANT	100	+
51_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier	MONTANT	100	+
51_OUTILLAGE	Prime d'outillage	MONTANT	100	+
51_PRIMEGA	Prime grand âge	MONTANT	100,00	+
51_PROMOTION	Indemnité de promotion	MONTANT	100	+
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	MONTANT	100	+
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	MONTANT	100	+
51_REGUL	Régularisation application avenant 2017-02	MONTANT	100	+
51_SUJ_SPEC_DIR	Sujétion spéciale direction	MONTANT	100	+
66_AF	Données pour calcul salaire des AF (Avt 305)	SUJ	100	-
66_ASTREINT	Indemnités d'astreintes	MONTANT	100	+
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
66_FORF_MENS	Prime forfaitaire mensuelle	MONTANT	100	+
66_GMPR	G.M.P.R.	MONTANT	100	+
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif	MONTANT	100,00	+
66_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire mensuelle Laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGMD	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+

Rubrique EIG

Commentaires

Il s'agit de la base du prix de l'heure ramené à l'ETP 1

Elle ne participe à rien :

Rubrique itérative B\_PXHEUREETP (Base du prix de l'heure(Salaire conventionnel ETP))

Participe comme itération aux formules suivantes :

Ajoutez, supprimez ou modifiez les règles de participations aux calculs des formules itératives.

Retour à l'écran principal

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens

Rubrique EIG

Commentaires

Il s'agit de la base du prix de l'heure ramené à l'ETP 1

Mais, elle est cependant utilisée dans le calcul du prix de l'heure.

# Les différences entre leur valorisation

## Salarié à temps plein

66_INDLAFORCA2.MONTANT	238,00
SALBASE.MONTANT	2994,66
66_SUJETION.MONTANT	275,81
B_PXHEURE.MONTANT	3508,47

66_INDLAFORCA2.MONTANT	238,00
SALBASE.MONTANT	2994,66
66_SUJETION.MONTANT	275,81
B_PXHEUREETP.MONTANT	3508,47

Dans le cadre d'un salarié à temps plein, les 2 rubriques sont identiques.

## Salarié à temps partiel

Modalité du temps de travail	Temps partiel
Motif de temps partiel	Contrat initial partiel
Temps partiel thérapeutique	Non
Préretraite progressive	
Emplois multiples	Emploi unique
Employeurs multiples	Employeur unique
Cycle horaire	Temps partiel divers
Départ du cycle horaire	Semaine 1
Situation horaire	Horaire défini constant
Unité de mesure du temps de travail	Heure
Appliquer le nombre de jours non travaillés	Oui
Prendre en compte les jours antérieurs	Non
Horaire contractuel	121,34
Horaire collectif	151.67 Base 35 h / semaine (151,67)
Forfait d'heure	0
Nb jours forfait annuel	0
Forfait jour collectif	Forfait code du travail (218,00)
ETP	0,8

66_INDLAFORCA2.MONTANT	190,41
SALBASE.MONTANT	1826,72
66_SUJETION.MONTANT	168,24
B_PXHEURE.MONTANT	2185,37

66_INDLAFORCA2.MONTANT	190,41
SALBASE.MONTANT	1826,72
66_SUJETION.MONTANT	168,24
B_PXHEUREETP.MONTANT	2731,61

Les 2 bases sont différentes avec les mêmes composants.

Dans B\_PXHEURE, les montants sont pris tels qu'ils sont dans le bulletin. Dans B\_PXHEUREETP, les

montants sont rétablis à l'ETP 1 en fonction de la codification des rubriques.

## Le bulletin à temps partiel

concernant.				92
<b>Convention Collective Nationale du 15 mars 1966</b>				
Valeur du point	3,93	Horaire payé	121,34	
Coefficient	434,00	Taux horaire	18,01	
Echelon	6,00	Base horaire	121,34	
Ancienneté	581,00			
Numéro de contrat : 1.1.0				
Date d'entrée : 01/01/2011				
Date de départ :				
N° de sécurité sociale : 1 60 02 72 181 116 28				
				<b>Monsieur ALIZANT Gaspard</b>
				<b>Rue du Bois des Vierges</b>
				<b>30140 BOISSET ET GAUJAC</b>
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALBASE	Salaire de base			1826,72
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1826,72	9,21%	168,24
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif			190,41
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			2185,37
BRUT	<b>B R U T</b>			2185,37

## La même personne à temps plein

<b>Convention Collective Nationale du 15 mars 1966</b>				
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67	
Coefficient	434,00	Taux horaire	18,01	
Echelon	6,00	Base horaire	151,67	
Ancienneté	581,00			
Numéro de contrat : 1.1.0				
Date d'entrée : 01/01/2011				
Date de départ :				
N° de sécurité sociale : 1 60 02 72 181 116 28				
				<b>Monsieur ALIZANT Gaspard</b>
				<b>Rue du Bois des Vierges</b>
				<b>30140 BOISSET ET GAUJAC</b>
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALBASE	Salaire de base			2283,33
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	2283,33	9,21%	210,29
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif			238,00
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			2731,62
BRUT	<b>B R U T</b>			2731,62

La base du prix de l'heure en temps partiel à l'ETP 1 est égale au salaire contractuel, rubrique CONTRAT (à 1 centime d'écart lié aux arrondis).

Nous constatons également que le taux horaire est le même sur les 2 bulletins (18,01).

Les 2 rubriques ont été créées pour des questions techniques de développement et pour répondre à une spécificité de la convention 66 lié au passage aux 35 heures qui disait que, dans certains

cas, les cadres dirigeants étaient exclus de l'accord 35 heures et devaient donc continuer à être rémunérés sur la base de 39 heures par semaines soit 169 heures par mois.

Comme il est indiqué dans l'exemple ci-dessus, la base du prix de l'heure à l'ETP 1 divisé par l'horaire collectif (151,67 heures) est égale à la base du prix de l'heure contractuel divisé par l'horaire contractuel.

Si ce n'est pas le cas, il peut y avoir 2 raisons :

- Des rubriques sont incluses dans une des 2 rubriques et pas dans l'autre
- Les rubriques de paye sont mal paramétrées quant à la notion de proratisation. Il s'agit la plupart du temps de rubriques indexées sur le salaire de base déjà proraté (Par exemple, l'indemnité de sujétion spéciale de la convention 66)

### La même personne avec une mauvaise codification

<b>Convention Collective Nationale du 15 mars 1966</b>				concernant.		92
Valeur du point	3,93	Horaire payé	121,34	<b>Monsieur ALIZANT Gaspard</b>  <b>Rue du Bois des Vierges</b>  <b>30140 BOISSET ET GAUJAC</b>		
Coefficient	434,00	Taux horaire	17,73			
Echelon	6,00	Base horaire	121,34			
Ancienneté	581,00					
Numéro de contrat : 1.1.0						
Date d'entrée : 01/01/2011						
Date de départ :						
N° de sécurité sociale : 1 60 02 72 181 116 28						
REFERENCES				SALARIE		
Code	Libellé	Nombre ou base		Taux	Montant	
SALBASE	Salaire de base				1826,72	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1826,72		9,21%	168,24	
66_INDLAORCA2	Indemnité métier socio-éducatif				190,41	
CONTRAT	Salaire Contractuel				2185,37	
BRUT	B R U T				2185,37	

Nous avons repris l'exemple précédent. Le taux horaire est maintenant de 17,73. Pourtant,  $2185,37 / 121,34 = 18,01$ .

La différence est liée à la sujétion spéciale.

Il existe 3 modes de proratisation dans la codification de la rubrique :



## Rubrique de paye 66\_SUJETION (Indemnité de sujétion spéciale)



### Rubrique

**Alias** 66\_SUJETION ☐ Ne plus utiliser la rubrique

**Désignation** Indemnité de sujétion spéciale

**Sens :** ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☒ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☐  
 Unicité à l'édition ☐ Multiples instances autorisé ☒ Rubrique d'écrasement ☐  
 Désactiver dans les bulletins de régularisation ☐ Non saisissable ☐

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules : ☐ BASE ☐ TAUX  
 Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☒ MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe ☐ Libellé de substitution :

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

**Fréquence de calcul**

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jui. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

**Niveaux d'utilisation**

Convention ☐ Grille de Convention ☒ Usages établissement ☐  
 Contrat ☐ Saisie de Paye ☐

**Rubrique associée**

Profil comptable  Pas de profil associé.

### Formules

Alias	Désignation
BASE	Base de calcul
TAUX	Taux
MONTANT	Montant

☒ Imprimer ☐ Formule de taux ☐ Modifiable Nombre de décimales : 2

**Formule de calcul :**

1 [B\_SUJETION.MONTANT]

### Mode de proratisation par défaut (s'applique uniquement à la formule BASE) :

- ☒ Pas de proratisation ☐ Modifiable lors de la saisie
- ☐ A prorater (saisie à l'horaire collectif)
- ☐ Prorotée (saisie à l'horaire contractuel)

- Pas de proratisation
- A prorater (saisie à l'horaire collectif)
- Prorotée (saisie à l'horaire contractuel)

Le salaire de base étant déjà proraté au temps de travail, l'indemnité de sujétion spéciale peut être considérée comme Non proratée. Mais, dans ce cas, son montant est considéré comme étant celui du temps plein dans la base du prix de l'heure à l'ETP 1 et ce montant diffère du précédent (2731,21 voir plus haut) :

Consultation de l'historique de paye

Tri par matricule		Février 2024
000016 : ALIZANT, Gaspard		
B_PXHEUREETP.MONTANT		2689,56

Pour que ce montant soit correct, et par conséquent, que le prix de l'heure soit correct, c'est la case Proratée (saisie à l'horaire contractuel) qui doit être cochée.