

# Comprendre la différence entre base du prix de l'heure et base du prix de l'heure à l'ETP 1 - TCR

Les copies d'écran de cette page sont issues d'un jeu d'essai. Les rubriques spécifiques commençant par un "\_" sont liées à ce jeu d'essai.

## Les codifications fournies par EIG

Pour rappel, il existe 3 bases de prix de l'heure dans EIG :

- B\_PXHEURE : base du prix de l'heure à l'horaire contractuel
- B\_PXHEUREETP : base du prix de l'heure calculé à l'ETP 1
- B\_PXHEURESUP : base du prix de l'heure pour les heures supplémentaires (et complémentaires également). Cette dernière rubrique a été créée depuis la mise en place des indemnités de type Ségur et Laforcade qui ne doivent pas influencer sur les heures supplémentaires et complémentaires pour la convention 51 bien qu'incluses dans le taux horaire (Dixit la FEHAP)

Ces rubriques sont de type itérative :

Iterative	B_PXHEURE	Base du prix de l'heure
Iterative	B_PXHEUREETP	Base du prix de l'heure(Salaire conventionnel ETP)
Iterative	B_PXHEURESUP	Base du prix de l'heure pour les heures supplémentaires

## B\_PXHEURESUP, base du prix de l'heure des heures supplémentaires

Cette rubrique a été créée depuis la mise en place des indemnités de type Ségur et Laforcade qui ne doivent pas influencer sur les heures supplémentaires et complémentaires pour la convention 51 bien qu'incluses dans le taux horaire (Dixit la FEHAP). Elle est égale à la base du prix de l'heure (contractuel) minorée des indemnités Ségur Laforcade de la convention 51.

Pour la convention 66, cette base est égale au prix de l'heure contractuel.

En ce qui concerne les autres conventions, il faut étudier leurs dispositions et paramétrer la rubrique en conséquence.

## B\_PXHEURE, base du prix de l'heure à l'horaire contractuel

Comme toute rubrique itérative, elle est égale à la somme de ses composants :

Rubrique itérative B\_PXHEURE (Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel)

Alias:   Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique  Toujours Calculée

Désignation:

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation  Rubrique d'écrasement  sur la formule ITERATION  Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Créer / modifier une alerte...

Fréquence de calcul

Jan. Fev. Mars Avr. Mai Juin Jui. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération:  Nombre de décimales:

Liste des Participations >>

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	MONTANT	100	+
51_ANNULSALMIN	Rubrique annulant le salaire remplacé par minimum convention	MONTANT	100	+
51_COMPLEMENT	Somme des compléments	MONTANT	100	+
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
51_DIFREMP	Indemnité différentielle de remplacement	MONTANT	100	+
51_INDLAFORCA2	Revalorisation salariale Avril 2022	MONTANT	100,00	+
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade	MONTANT	100,00	+
51_INDESEGMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
51_INDESEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Sécur	MONTANT	100,00	+
51_INDESEGUR2	Indemnité forfaitaire Sécur2	MONTANT	100,00	+
51_INDESEGURDOM	Indemnité Sécur aide à domicile	MONTANT	100,00	+
51_MAJSPEC	Technicité	MONTANT	100	+
51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature compris)	MONTANT	100	+
51_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier	MONTANT	100	+
51_OUTILLAGE	Prime d'outillage	MONTANT	100	+
51_PRIMEGA	Prime grand âge	MONTANT	100,00	+
51_PROMOTION	Indemnité de promotion	MONTANT	100	+
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	MONTANT	100	+
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	MONTANT	100	+
51_REGUL	Régularisation application avenant 2017-02	MONTANT	100	+
51_SUJ_SPEC_DIR	Sujétion spéciale direction	MONTANT	100	+
65_PRIMETECH	Prime de technicité (CCNT 65)	MONTANT	100	+
66_AF	Données pour calcul salaire des AF (Avt 305)	SUJ	100	-
66_ASTREINT	Indemnités d'astreintes	MONTANT	100	+
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
66_FORF_MENS	Prime forfaitaire mensuelle	MONTANT	100	+
66_GMPR	G.M.P.R.	MONTANT	100	+
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif	MONTANT	100,00	+
66_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire mensuelle Laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDESEGMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
66_INDESEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Sécur	MONTANT	100,00	+

Rubrique EIG

Commentaires

Est utilisée comme base de :  
- valorisation et maintien des absences standard  
- valorisation et maintien des congés annuels, ancienneté, trimestriels, etc.

Elle est également incluse dans le calcul de l'allègement général de charges

Rubrique

Alias:   Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique  Toujours Calculée

Désignation:

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation  Rubrique d'écrasement  [Créer / modifier une alerte...](#)

sur la formule ITERATION

Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

**Fréquence de calcul**

Sélectionnez un profil comptable...

Opération d'itération:  Nombre de décimales:

Liste des Participations

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_GMPR	G.M.P.R.	MONTANT	100	+
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif	MONTANT	100,00	+
66_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire mensuelle Laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+
66_IND_COMP_DIR	Indemnité complémentaire de direction	MONTANT	100	+
66_IND_MENS_RES	Indemnité mensuelle de responsabilité	MONTANT	100	+
66_PTSUJ	Points de sujétion	MONTANT	100	+
66_P_CAIS	Prime de caisse	MONTANT	100	+
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
66_SUP_FAM	Supplément familial	MONTANT	100	+
66_SUP_FAM_RED	Réduction supplément familial conjoint	MONTANT	100	-
ABT_APPRENTI	Abattement APPRENTIS	MONTANT	100	-
ABT_CP	Abattement Contrat de Professionalisation	MONTANT	100	-
ABT_VAPPRENTI	Abattement APPRENTIS	MONTANT	100	-
CPLDDTE	Complément DDTE	MONTANT	100	+
PFONCTION	Prime fonctionnelle	MONTANT	100	+
SALATELIER	Salaire atelier	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+
SALBASECA	Salaire de base des contrats aidés	MONTANT	100	+
_51_ANC1	Prime d'ancienneté avant changement	MONTANT	100	+
_51_ANC2	Prime d'ancienneté après changement	MONTANT	100	+
_66_COMPL_SAL	Complément salaire CC 66	MONTANT	100	+
_ASTREINTES_MG	Astreintes	MONTANT	100	+
_PRIME_CONV	Prime conventionnelle	MONTANT	100	+
_SALBASE1	Salaire de base avant changement d'ancienneté	MONTANT	100	+
_SALBASE2	Salaire de base après changement d'ancienneté	MONTANT	100	+
_SALBASE_EA	Salaire de base EA	MONTANT	100	+

Formules

Rubrique EIG

**Commentaires**

Est utilisée comme base de :  
 - valorisation et maintien des absences standard  
 - valorisation et maintien des congés annuels, ancienneté, trimestriels, etc.

Elle est également incluse dans le calcul de l'allègement général de charges

Ceux-ci sont présentés par ordre alphabétique de l'alias. Les rubriques EIG sont en tête de liste et les rubriques utilisateurs, qui commencent "\_" sont en fin de liste.

Ses participations :

## Rubrique itérative B\_PXHEURE (Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel)



### Participe comme itération aux formules suivantes :

Ajoutez, supprimez ou modifiez les règles de participations aux calculs des formules itératives.

### Retour à l'écran principal

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
AGCP_NUMHREMU	Numérateur du rapport au prix de l'heure pour heures rému	MONTANT	100	+
B_BASEABSM	Base pour le maintien des absences standard	MONTANT	100	+
B_BASEABSV	Base pour la valorisation des absences standard	MONTANT	100	+
B_CP_MAINTIEN	Base de maintien de salaire pour les congés payés	MONTANT	100	+
B_CP_VAL	Base de valorisation pour congés payés	MONTANT	100	+
B_PXHEURESUP	Base du prix de l'heure pour les heures supplémentaires	MONTANT	100,00	+

- Valorise les allègements de charges (AGCP\_NUMHREMU)
- Valorise et maintient les absences standard (B\_BASEABSV et B\_BASEABSM)
- Valorise et maintient les congés (B\_CP\_VAL et B\_CP\_MAINTIEN)
- Valorise les heures supplémentaires et complémentaires (B\_PXHEURESUP)

C'est la base du prix de l'heure principale.

## B\_PXHEUREETP, base du prix de l'heure à l'ETP 1

Comme sa consœur, elle est égale à la somme de ses composants :

Rubrique itérative B\_PXHEUREETP (Base du prix de l'heure(Salaire conventionnel ETP))

Alias:   Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique  Toujours Calculée

Désignation:

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation  Rubrique d'écrasement  sur la formule ITERATION  Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

[Créer / modifier une alerte...](#)

**Fréquence de calcul**

Jan. Fev. Mars Avr. Mai Juin Jui. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération:  Nombre de décimales:

Liste des Participations

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	MONTANT	100	+
51_ANNULSALMIN	Rubrique annulant le salaire remplacé par minimum con...	MONTANT	100	+
51_COMP_ETP	Somme des compléments à l'ETP1	MONTANT	100	+
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
51_DIFREMP	Indemnité différentielle de remplacement	MONTANT	100	+
51_INDLAFORCA2	Revalorisation salariale Avril 2022	MONTANT	100,00	+
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade	MONTANT	100,00	+
51_INDEGMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
51_INDESGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Sécur	MONTANT	100,00	+
51_INDESGUR2	Indemnité forfaitaire Sécur2	MONTANT	100,00	+
51_INDESGURDOM	Indemnité Sécur aide à domicile	MONTANT	100,00	+
51_MAJSPEC	Technicité	MONTANT	100	+
51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Avantages en nature c...	MONTANT	100	+
51_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier	MONTANT	100	+
51_OUTILLAGE	Prime d'outillage	MONTANT	100	+
51_PRIMEGA	Prime grand âge	MONTANT	100,00	+
51_PROMOTION	Indemnité de promotion	MONTANT	100	+
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	MONTANT	100	+
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	MONTANT	100	+
51_REGUL	Régularisation application avenant 2017-02	MONTANT	100	+
51_SUJ_SPEC_DIR	Sujétion spéciale direction	MONTANT	100	+
66_AF	Données pour calcul salaire des AF (Avt 305)	SUJ	100	-
66_ASTREINT	Indemnités d'astreintes	MONTANT	100	+
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
66_FORF_MENS	Prime forfaitaire mensuelle	MONTANT	100	+
66_GMPR	G.M.P.R.	MONTANT	100	+
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif	MONTANT	100,00	+
66_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire mensuelle Laforcade	MONTANT	100,00	+
66_INDEGMED	Prime mensuelle médecin	MONTANT	100,00	+
66_INDESGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Sécur	MONTANT	100,00	+
66_INDESGUR2	Indemnité forfaitaire Sécur2	MONTANT	100,00	+

**Rubrique EIG**

**Commentaires**

Il s'agit de la base du prix de l'heure ramené à l'ETP 1

Elle ne participe à rien :

Rubrique itérative B\_PXHEUREETP (Base du prix de l'heure(Salaire conventionnel ETP))

Participe comme itération aux formules suivantes :

Ajoutez, supprimez ou modifiez les règles de participations aux calculs des formules itératives.

[Retour à l'écran principal](#)

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens

**Rubrique EIG**

**Commentaires**

Il s'agit de la base du prix de l'heure ramené à l'ETP 1

Mais, elle est cependant utilisée dans le calcul du prix de l'heure.

# Les différences entre leur valorisation

## Salarié à temps plein

66_INDLAFORCA2.MONTANT	238,00
SALBASE.MONTANT	2994,66
66_SUJETION.MONTANT	275,81
B_PXHEURE.MONTANT	3508,47

66_INDLAFORCA2.MONTANT	238,00
SALBASE.MONTANT	2994,66
66_SUJETION.MONTANT	275,81
B_PXHEUREETP.MONTANT	3508,47

Dans le cadre d'un salarié à temps plein, les 2 rubriques sont identiques.

## Salarié à temps partiel

Modalité du temps de travail	Temps partiel
Motif de temps partiel	Contrat initial partiel
Temps partiel thérapeutique	Non
Préretaire progressive	
Emplois multiples	Emploi unique
Employeurs multiples	Employeur unique
Cycle horaire	Temps partiel divers
Départ du cycle horaire	Semaine 1
Situation horaire	Horaire défini constant
Unité de mesure du temps de travail	Heure
Appliquer le nombre de jours non travaillés	Oui
Prendre en compte les jours antérieurs	Non
Horaire contractuel	121,34
Horaire collectif	151.67 Base 35 h / semaine (151,67)
Forfait d'heure	0
Nb jours forfait annuel	0
Forfait jour collectif	Forfait code du travail (218,00)
ETP	0,8

66_INDLAFORCA2.MONTANT	190,41
SALBASE.MONTANT	1826,72
66_SUJETION.MONTANT	168,24
B_PXHEURE.MONTANT	2185,37

66_INDLAFORCA2.MONTANT	190,41
SALBASE.MONTANT	1826,72
66_SUJETION.MONTANT	168,24
B_PXHEUREETP.MONTANT	2731,61

Les 2 bases sont différentes avec les mêmes composants.

Dans B\_PXHEURE, les montants sont pris tels qu'ils sont dans le bulletin. Dans B\_PXHEUREETP, les

montants sont rétablis à l'ETP 1 en fonction de la codification des rubriques.

## Le bulletin à temps partiel

Convention Collective Nationale du 15 mars 1966				concernant.	
Valeur du point	3,93	Horaire payé	121,34	<b>Monsieur</b>	
Coefficient	434,00	Taux horaire	18,01		
Echelon	6,00	Base horaire	121,34		
Ancienneté	581,00				
Numéro de contrat : 1.1.0 Date d'entrée : 01/01/2011 Date de départ :				<b>Rue</b>	
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES			SALARIE		
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALBASE	Salaire de base			1826,72	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1826,72	9,21%	168,24	
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif			190,41	
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			2185,37	
BRUT	<b>BRUT</b>			<b>2185,37</b>	

## La même personne à temps plein

Convention Collective Nationale du 15 mars 1966				concernant.	
Valeur du point	3,93	Horaire payé	151,67	<b>Monsieur</b>	
Coefficient	434,00	Taux horaire	18,01		
Echelon	6,00	Base horaire	151,67		
Ancienneté	581,00				
Numéro de contrat : 1.1.0 Date d'entrée : 01/01/2011 Date de départ :				<b>Rue</b>	
N° de sécurité sociale :					
REFERENCES			SALARIE		
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	
SALBASE	Salaire de base			2283,33	
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	2283,33	9,21%	210,29	
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif			238,00	
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			2731,62	
BRUT	<b>BRUT</b>			<b>2731,62</b>	

La base du prix de l'heure en temps partiel à l'ETP 1 est égale au salaire contractuel, rubrique CONTRAT (à 1 centime d'écart lié aux arrondis).

Nous constatons également que le taux horaire est le même sur les 2 bulletins (18,01).

Les 2 rubriques ont été créées pour des questions techniques de développement et pour répondre à une spécificité de la convention 66 lié au passage aux 35 heures qui disait que, dans certains cas, les cadres dirigeants étaient exclus de l'accord 35 heures et devaient donc continuer à être rémunérés sur la base de 39 heures par semaines soit 169 heures par mois.

Comme il est indiqué dans l'exemple ci-dessus, la base du prix de l'heure à l'ETP 1 divisé par l'horaire collectif (151,67 heures) est égale à la base du prix de l'heure contractuel divisé par l'horaire contractuel.

Si ce n'est pas le cas, il peut y avoir 2 raisons :

- Des rubriques sont incluses dans une des 2 rubriques et pas dans l'autre
- Les rubriques de paye sont mal paramétrées quant à la notion de proratisation. Il s'agit la plupart du temps de rubriques indexées sur le salaire de base déjà proraté (Par exemple, l'indemnité de sujétion spéciale de la convention 66)

### La même personne avec une mauvaise codification

<b>Convention Collective Nationale du 15 mars 1966</b> Valeur du point 3,93   Horaire payé 121,34 Coefficient 434,00   Taux horaire 17,73 Echelon 6,00   Base horaire 121,34 Ancienneté 581,00		concernant. 92 <b>Monsieur</b>  <b>Rue</b>		
Numéro de contrat : 1.1.0 Date d'entrée : 01/01/2011 Date de départ : N° de sécurité sociale :				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALBASE	Salaire de base			1826,72
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	1826,72	9,21%	168,24
66_INDLAFORCA2	Indemnité métier socio-éducatif			190,41
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			<i>2185,37</i>
BRUT	<b>BRUT</b>			<b>2185,37</b>

Nous avons repris l'exemple précédent. Le taux horaire est maintenant de 17,73. Pourtant,  $2185,37 / 121,34 = 18,01$ .

La différence est liée à la sujétion spéciale.

Il existe 3 modes de proratisation dans la codification de la rubrique :

Rubrique de paye 66\_SUJETION (Indemnité de sujétion spéciale)



Rubrique

**Alias** 66\_SUJETION  Ne plus utiliser la rubrique  
**Désignation** Indemnité de sujétion spéciale

**Sens :**  Débit  Crédit

Rubrique en Point  Rubrique en Heure  Toujours Valorisée   
 Unicité à l'édition  Multiples instances autorisé  Rubrique d'écrasement   
 Désactiver dans les bulletins de régularisation  Non saisissable   
 Imprimer sur le bulletin  sous contrôle de valorisation  sur les formules :  BASE  TAUX  
 Via une condition utilisateur  Définir...  MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe  Libellé de substitution :

Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

**Fréquence de calcul**

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jui. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

**Niveaux d'utilisation**

Convention  Grille de Convention  Usages établissement   
 Contrat  Saisie de Paye

**Rubrique associée**

Profil comptable  Pas de profil associé.

Formules

Alias	Désignation
BASE	Base de calcul
TAUX	Taux
MONTANT	Montant



Imprimer  Formule de taux  Modifiable Nombre de décimales : 2

**Formule de calcul :**

1 [B\_SUJETION.MONTANT]

**Mode de proratisation par défaut (s'applique uniquement à la formule BASE) :**

Pas de proratisation  Modifiable lors de la saisie  
 A prorater (saisie à l'heure collectif)  
 Proratée (saisie à l'heure contractuel)

- Pas de proratisation
- A prorater (saisie à l'heure collectif)
- Proratée (saisie à l'heure contractuel)

Le salaire de base étant déjà proraté au temps de travail, l'indemnité de sujétion spéciale peut être considérée comme Non proratée. Mais, dans ce cas, son montant est considéré comme étant celui du temps plein dans la base du prix de l'heure à l'ETP 1 et ce montant diffère du précédent (2731,21 voir plus haut) :

Consultation de l'historique de paye

Tri par matricule

	Février 2024
000016	
B_PXHEUREETP.MONTANT	2689,56

Pour que ce montant soit correct, et par conséquent, que le prix de l'heure soit correct, c'est la case Proratée (saisie à l'horaire contractuel) qui doit être cochée.

---

Revision #10

Created 15 February 2024 11:02:44 by Jean François KERSERHO

Updated 5 November 2025 14:35:14 by Jean François KERSERHO