

Comprendre le différentiel SMIC en convention 51 - TCR

Dans un document du 9 novembre 2017 intitulé "Détermination du taux horaire", la FEHAP décrit, dans le premier point, les éléments à prendre en compte pour effectuer la comparaison avec le SMIC légal et ceux à ignorer (Ce point concerne également le salaire minimum conventionnel). Ce texte figure en annexe en fin de document.

Pour respecter ces consignes, tout en leur apportant une souplesse, EIG à créé, dans le gestionnaire de rubriques (Menu Paramètres Généraux), deux rubriques itératives :

Iterative	51_SALMINCONV	Elements entrant dans comparatif Salaire Minimum Convention
Iterative	51_SALMINSMIC	Elément entrant dans le comparatif du salaire minimum smic

C'est la 2ème qui nous intéresse dans cette page.

Pour rappel, une rubrique itérative est une rubrique qui effectue la somme de ses composants.

La rubrique EIG est codifiée comme suit :

Rubrique itérative 51_SALMINSMIC (Elément entrant dans le comparatif du salaire minimum smic)

Alias ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☒

Désignation

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ sur la formule ITERATION ☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

[Créer / modifier une alerte...](#)

Fréquence de calcul

Jan. ☐ Fev. ☐ Mars ☐ Avr. ☐ Mai ☐ Juin ☐ Jui. ☐ Aout ☐ Sep. ☐ Oct. ☐ Nov. ☐ Dec. ☐

Pas de profil associé.

Opération d'itération Nombre de décimales

Liste des Participations

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_COMPLEMENT	Somme des compléments	MONTANT	100	+
51_DIFREMP	Indemnité différentielle de remplacement	MONTANT	100	+
51_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier	MONTANT	100	+
51_PROMOTION	Indemnité de promotion	MONTANT	100	+
51_REGUL	Régularisation application avenant 2017-02	MONTANT	100	+
AN_BRUT_REP1	Avantage en nature repas	MONTANT	100	+
AN_BRUT_REP2	Avantage en nature repas ajouté (1,5)	MONTANT	100	+
AN_BRUT_VOITURE	Avantage Nature véhicule	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

En faisant référence au texte de la FEHAP, les éléments à prendre en compte sont :

- le coefficient de référence. Il est valorisé dans le salaire de base, SALBASE
- les compléments de rémunération (métier, diplôme, encadrement, etc.). Ils sont regroupés dans la rubrique 51_COMPLEMENT
- les avantages en nature (nourriture, logement, etc.). Il s'agit des rubriques AN_BRUT_REP1, AN_BRUT_REP2 et AN_BRUT_VOITURE

Il faut noter que les rubriques décrites ici sont des rubriques EIG. Si l'utilisateur a créé ses propres rubriques, il doit les ajouter dans cette liste (par exemple, d'autres avantages en nature).

Comme il précisé dans le document FEHAP, les primes d'internat et pour contrainte conventionnelle particulière en sont exclues.

Le calcul est effectué pour toutes les fiches contrats actives, tous les mois. Si un complément est calculé,

Les exemples qui suivent sont extraits d'un jeu d'essai et réalisés en aout 2023. Le SMIC horaire est 11,52.

Exemple de personne concernée

La personne effectue 113,75 heures donc un trois-quart temps.

Aide médico-psychologique		Matricule Poste E300/S301	000018 3461	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
C C N T 51 RENOVEE				
	4,58		113,75	
	351,00		14,11	
	0,00		113,75	
	7,00			
Numéro de contrat : 2.1.0				
Date d'entrée : 06/01/2023				
Date de départ :				
N° de sécurité sociale :		1 69 01 92 078 072 31		
REFERENCES				SALARIE
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALBASE	Salaire de base			1205,66
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC			104,74
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	1205,66	7,00%	84,40
CON_ANN	Congés annuels du 21/08/2023 au 31/08/2023	9,00j	75,03	-675,27
	Maintien Congés annuels			675,27
51_INDSEUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			178,50
CONTRAT	Salaire Contractuel			1625,80
51_DECENT	Prime décentralisée	1447,30	5,00%	72,37
51_PRIMEGA	Prime grand âge			52,50
BRUT	B R U T			1698,17

Au regard de son bulletin de paye, la rubrique de référence pour la comparaison avec le SMIC est égale au salaire de base :

Tri par matricule	Septembre 2023
SALBASE.MONTANT	1205,66
51_SALMINSMIC.MONTANT	1205,66

Le SMIC proraté est égal à 113,75 (son nombre d'heures) * 11,52 (SMIC horaire) = 1310,40.

Ce montant est supérieur à son référentiel SMIC donc le programme calcule la différence $1310,40 - 1205,66 = 104,74$.

Ce montant est celui de la rubrique Indemnité différentiel SMIC, 51_DIFFSMIC.

Exemple de personne non concernée

La personne effectue 128,92 heures soit 0,85 ETP.

Infirmière / Infirmier DE		Matricule	000022	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.
		Poste	3229	
E300/S301 /A				
C C N T 51 RENOVEE				
	4,58		128,92	
	477,00		17,09	
	1,00		128,92	
	6,00			
Numéro de contrat : 1.1.0				
Date d'entrée : 13/03/2021				
Date de départ :				
N° de sécurité sociale : 1 63 08 76 540 027 52				
REFERENCES			SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
SALBASE	Salaire de base			1856,97
51_ANC	Prime d'ancienneté 51	1856,97	6,00%	111,42
51_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			202,30
CONTRAT	<i>Salaire Contractuel</i>			<i>2219,99</i>
51_DECENT	Prime décentralisée	1968,39	5,00%	98,42
51_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2			49,30
BRUT	BRUT			2318,41

Au regard de son bulletin de paye, la rubrique de référence pour la comparaison avec le SMIC est égale au salaire de base :

Tri par matricule		Septembre 2023
<div> <div>SALBASE.MONTANT</div> <div>51_SALMINCONV.MONTANT</div> </div>		<div>1856,97</div> <div>1856,97</div>

Le SMIC proraté est égal à $128,92 \text{ (son nombre d'heures)} * 11,52 \text{ (SMIC horaire)} = 1485,16$.

Ce montant est inférieur à son référentiel SMIC, il n'a donc pas de différentiel.

Annexe : document de la FEHAP du 09/11/2017

1. Quels sont les éléments de rémunération à retenir pour effectuer la comparaison avec la rémunération minimale conventionnelle ou avec le SMIC légal ?

Article 08. 02 de CCN51

Article 7bis de l'avenant n°2014-01 du 04 février 2014

Un salaire minimum conventionnel, qui ne peut être inférieur à la rémunération minimale conventionnelle ou au SMIC légal, si la rémunération minimale conventionnelle devenait inférieure au SMIC légal, est garanti à l'ensemble des personnels relevant de la CCN 1951.

Ce salaire minimum conventionnel est déterminé en prenant en considération l'ensemble des éléments de rémunération perçus par le salarié en contrepartie ou à l'occasion du travail au sens des dispositions légales et jurisprudentielles.

La détermination de ce salaire minimum conventionnel ainsi que son incidence sur les différents éléments de rémunération ont été précisées dans les avenants n°2009-03 du 03 avril 2009 et n°2014-01 du 04 février 2014 et figurent en annexe à la CCN 51.

ELEMENTS CONVENTIONNELS DE REMUNERATION ET COMPARAISON AVEC LE SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL DE 1485 € AU 1^{ER} JANVIER 2017 OU AVEC LE SMIC LÉGAL

Eléments de rémunération	Pris en compte dans la comparaison avec le salaire minimum conventionnel de 1485 € au 1 ^{er} janvier 2017 ou avec le SMIC légal	Non pris en compte dans la comparaison avec le salaire minimum conventionnel de 1485 € au 1 ^{er} janvier 2017 ou avec le SMIC légal
coefficient de référence (article 08.01.1 de la CCN51)	X	
compléments de rémunération (métier, diplôme, encadrement) (article 08.01.1 de la CCN51)	X	
avantages en nature (nourriture, logement,...)	X	
Indemnité de promotion (article 08.03.3.1 de la recommandation)	X	

patronale du 4 septembre 2012)		
indemnité différentielle (Avenant relatif à la rénovation)(article 9 de l'avenant 2002-02 du 25 mars 2002 portant rénovation de la CCN 51))(article 08.01.1 de la CCN51)	X	
indemnité de remplacement (article 08.04.2 de la recommandation patronale du 4 septembre 2012)	X	
points ou indemnités supplémentaires dès lors que leur attribution n'est pas liée à des sujétions (article 08.04.1 de la CCN51)	X	
prime de vie chère (Accords collectifs « vie chère » Guadeloupe du 30 mai 2006 – Martinique du 12 mai 2006- Guyane du 02 juin 2006)	X	
valeur du point majorée de 20% à l'île de la Réunion (accord SAPRESS)	X	
indemnité compensatrice de jour férié acquise en cas de jour férié ayant coïncidé avec un jour de travail (ancien article 11.01.3.3 dénoncé de la CCN 51 et article 11.01.3.2 de la recommandation patronale du 4 septembre 2012)	X	
indemnités pour travail de nuit		

indemnités pour travail de nuit, dimanches et jours fériés (articles A3.2 et A3.3 de la CCN51)		X
primes d'internat (5% et 3%) et prime pour contraintes conventionnelles particulières (articles A3.4.2 et A3.4.3 de la CCN51)		X
Prime attribuée aux aides- soignants et AMP exerçant les fonctions d'assistant de soins en gériatrie (article A3.4.7 de la CCN51)		X

prime décentralisée (article A3.1 de la CCN51)		X
remboursements de frais		X
heures supplémentaires, heures complémentaires, gardes et astreintes		X
indemnité de carrière (article 8 de l'avenant 2002-02 du 25 mars 2002 portant rénovation de la CCN51) (article 08.01.1 de la CCN51)		X
points ou indemnités supplémentaires dès lors que leur attribution est liée à des sujétions (article 08.04.1 de la CCN51)		X
ancienneté (article 08.01.1 de la CCN51)		X
indemnité compensatrice de jour férié acquise en cas de jour férié ayant coïncidé avec un jour de repos (ancien article 11.0.3.3 dénoncé de la CCN 51 - applicable uniquement aux salariés bénéficiaires des avantages individuels acquis au titre des jours fériés, cf. fiche pratique sur les jours fériés)		X
primes fonctionnelles (article 08.01.1 de la CCN51)		X

Conclusion

Le calcul du différentiel SMIC EIG en convention 51 correspond au document de la FEHAP.

Revision #7

Created 5 September 2023 14:55:11 by Jean François KERSERHO

Updated 25 November 2024 09:12:56 by Jean François KERSERHO