

Comprendre le différentiel SMIC en convention 66 - TCR

Pourquoi cette page ?

Plusieurs clients appellent au sujet du calcul du complément SMIC en convention 66 qui ne leur convient pas ou qu'ils ne comprennent pas.

Le différentiel SMIC se génère automatiquement dans la rubrique de paye 66_DIFFSMIC, indemnité différentielle SMIC et utilise la rubrique itérative 66_SALMINCONV, éléments entrants dans le comparatif du salaire minimum, pour établir la référence de comparaison.

Dans la rubrique de référence fournie par EIG, il existe 2 rubriques qui viennent en déduction :

- 66_DIFANCBASE (libre), différence coefficient d'ancienneté - coeff. de base
- 66_DIFINTEXT (Paye), différence internat externat

Les autres éléments sont positifs, il s'agit du salaire de base, de la sujétion spéciale et de l'ancien complément de salaire minimum conventionnel (qui n'est plus utilisé de nos jours).

La première permet de ne pas tenir compte du coefficient actuel de la personne mais de partir du coefficient de base de la grille.

La seconde permet de ne pas tenir compte du coefficient d'internat mais de partir de celui d'externat.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)

Alias: 66_SALMINCONV ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation: Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ Créer / modifier une alerte...
☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jui. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération: Somme Nombre de décimales: 2

Liste des Participations >>

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_DIFANCBASE	Différence coef d'ancienneté - Coef base	66_DIFANC...	100	-
66_DIFINTEXT	Différence internat externat	MONTANT	100	-
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

Pourquoi ces différences ?

Nexem résulte de la fusion du Synéas et de la FEGAPEI tous deux pratiquant la convention 66. Le Synéas est lui-même issu de la fusion du SNASEA et du SOP.

La position du Synéas, quant au salaire minimum, était de prendre le coefficient de base de la grille en valeur externat. D'où la présence des 2 rubriques citées plus haut.

La position de la FEGAPEI était différente. Il fallait partir du coefficient actuel. Dans ce cas, il fallait retirer les 2 rubriques de 66_SALMINCOV.

Depuis la fusion, à notre connaissance, aucune position n'a été prise à ce sujet.

Une cliente a contacté Nexem pour avoir plus de précisions.

Son interlocutrice lui a indiqué que toutes ces méthodes sont valables et acceptées. Selon cette personne, la méthode de calcul est une décision interne à prendre.

Méthode 1 : partir du coefficient d'externat sans tenir compte de l'ancienneté

Dans ce cas, on reste dans la configuration fournie par EIG. Aucune modification à faire.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Éléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)



Alias

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐

Toujours Calculée ☐

Désignation

Imprimer sur le bulletin
sous contrôle de valorisation

☐ Rubrique d'écrasement



[Créer / modifier une alerte...](#)

☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

[Jan.](#)

[Fev.](#)

[Mars](#)

[Avr.](#)

[Mai](#)

[Juin](#)

[Jui.](#)

[Aout](#)

[Sep.](#)

[Oct.](#)

[Nov.](#)

[Dec.](#)

Pas de profil associé.

Opération d'itération



Nombre de décimales



Liste des Participations



Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_DIFANCBASE	Différence coef d'ancienneté - Coef base	66_DIFANC...	100	-
66_DIFINTEXT	Différence internat externat	MONTANT	100	-
66_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100,00	+
66_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100,00	+
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

Méthode 2 : partir du coefficient d'externat et du coefficient majoré par l'ancienneté

Dans ce cas, il faut retirer la rubrique 66_DIFANCBASE de la rubrique itérative 66_SALMINCONV où mettre le taux à zéro.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Éléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)

Alias: 66_SALMINCONV ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation: Éléments entrant dans le comparatif Salaire minimum

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ Créer / modifier une alerte...
☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jul. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération: Somme Nombre de décimales: 2

Liste des Participations >>

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_DIFINCBASE	Différence coef d'ancienneté - Coef base	66_DIFINCB...	100	
66_DIFINTEXT	Différence internat externat	MONTANT	100	-
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

Méthode 3 : partir du coefficient d'internat sans tenir compte de l'ancienneté

Dans ce cas, il faut retirer la rubrique 66_DIFINTEXT de la rubrique itérative 66_SALMINCONV où mettre le taux à zéro.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)



Alias

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐

Toujours Calculée ☐

Désignation

Imprimer sur le bulletin
sous contrôle de valorisation

☐ Rubrique d'écrasement



☐ sur la formule ITERATION

[Créer / modifier une alerte...](#)

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

[Sélectionnez un profil comptable...](#)

Pas de profil associé.

Opération d'itération



Nombre de décimales



Liste des Participations



Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_DIFANCBASE	Différence coef d'ancienneté - Coef base	66_DIFANC...	100	-
66_DIFINTEXT	Différence indemnité indemnité	MONTANT	100	-
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

Méthode 4 : partir du coefficient actuel

Dans ce cas, on rejoint la position initiales de l'ancienne FEGAPEI. Il faut retirer 66_DIFANCBASE et 66_DIFINTEXT de la rubrique itérative 66_SALMINCONV où mettre leur taux à zéro.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)

Alias: 66_SALMINCONV ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation: Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ Créer / modifier une alerte...
☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jul. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération: Somme Nombre de décimales: 2

Liste des Participations >>

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
66_DIFANCRACE	Différence entre l'indemnité - Salaire de base	66_DIFANCR	100	-
66_DIFINTEXT	Différence indemnité - Salaire de base	MONTANT	100	-
66_SALMINI	Complément pour salaire minimum conventionnel 66	MONTANT	100	+
66_SUJETION	Indemnité de sujétion spéciale	MONTANT	100	+
SALBASE	Salaire de base	MONTANT	100	+

Attention : dans le référentiel EIG, la codification fournie correspond à la première copie d'écran de ce document. Lors d'une mise à jour EIG, il est possible que votre codification de cette rubrique soit remplacée par celle d'EIG. Il convient d'adapter ce paramétrage.

Précision complémentaire de Nexem sur la composition des éléments de comparaison

A l'origine, fin 2020, NEXEM avait indiqué que pour la convention 66, l'indemnité Ségur devait être prise en compte dans le comparatif avec le SMIC :

3 | Prise en compte de l'indemnité mensuelle "Ségur" pour l'appréciation du Smic

L'indemnité mensuelle Ségur est prise en compte pour l'appréciation du respect du Smic.

Par la suite l'indemnité Ségur 2 a également été prise en compte dans le comparatif SMIC (n'ayant pas eu de précision sur ce point).

En revanche, pour les indemnités suivantes (Laforcade, revalorisation salariale, il a été précisé que ces indemnités n'entraient pas dans le comparatif SMIC.

Aujourd'hui, avec l'augmentation du SMIC en aout 2022, NEXEM a modifié son document en indiquant que seule l'indemnité de sujétion spéciale devait être prise en compte.

Versement d'une indemnité différentielle

Devant une telle situation, les employeurs doivent prévoir le versement d'une indemnité différentielle afin que la rémunération conventionnelle complétée de cette indemnité permette d'atteindre le montant du SMIC.

A noter. Pour la détermination du montant de cette indemnité différentielle (représentant la différence entre le SMIC et le salaire indiciaire conventionnel), seule l'indemnité de sujétion spéciale de 9,21 % (et non l'indemnité de sujétion d'internat, la prime de vie chère, l'indemnité « *Séjour 1* », l'indemnité « *Laforcade* », l'indemnité « *Séjour 2* », l'indemnité « *Métiers socio-éducatifs* » ou les autres indemnités conventionnelles) doit être incluse dans le calcul comparatif avec le SMIC.

Par conséquent, il est important de vérifier la rubrique itérative 66_SALMINCONV et de retirer toutes les rubriques de type Séjour.

Retrouvez toute l'information correspondante à la page wiki :




<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/mise-a-jour-septembre-2022/page/differentiel-smic-et-indemnites-sejour-laforcade-etc>

La différence entre les coefficients d'internat et d'externat - La convention

Pour que cette différence fonctionne, il faut que la convention collective soit à jour.

Ceci concerne les grilles d'internat. Dans chaque grille, il existe une zone "Coefficient de référence" qui contient le coefficient de la grille et une ligne "Coefficient d'externat" qui doit contenir le coefficient d'externat pour une grille d'internat :

Accueil Gestion des conventions



Attachée à la convention
C.C.N.T. du 15 mars 1966
Valorisée en Point

Définition

Alias0382Grille E.I.G.

LibelléAide-soignantInternat

Code UNIFAF0000Code métier526aAides-soignants

EmploiAide-soignant / Aide-soignante

Coefficient personnalisé

Eléments(s) conventionnel(s)

Coefficient de référence	413,00	COEFREF.COEFREF
Coefficient d'externat	403,00000	COEFEXT66.COEFEXT66

En cas de doute sur le différentiel SMIC, il faut également vérifier si cette donnée est à jour dans la convention.

Rappel

Le calcul du salaire de base

Le salaire de base est égal au produit du coefficient par la valeur de point. Cette somme est multipliée par l'horaire mensuel et divisée par l'horaire collectif de référence.

L'horaire collectif de référence est décrit dans la fiche contrat, dans le pavé 3 "Horaire" :

Horaires	
Modalité du temps de travail	Temps partiel
Motif de temps partiel	Contrat initial partiel
Temps partiel thérapeutique	Non
Préretraite progressive	
Emplois multiples	Emploi unique
Employeurs multiples	Employeur unique
Cycle horaire	Mi temps
Départ du cycle horaire	Semaine 1
Situation horaire	Horaire défini constant
Unité de mesure du temps de travail	Heure
Appliquer le nombre de jours non travaillés	Non
Horaire contractuel	75,84
Horaire collectif	151,67 Base 35 h / semaine (151,67)
ETP	0,5

Les autres informations sont présentes sur le bulletin :

Comptable	Matricule	000011	Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectifications pour toutes informations vous concernant.	7, r Immeut 5	
	Poste	3444			
	E100/S101				
Convention Collective Nationale du 15 mars 1966			Monsieur GAUSSIER René 125 boulevard Victor Hugo 84000 AVIGNON		
Valeur du point	3,93	Horaire payé			75,84
Coefficient	411,00	Taux horaire			16,09
Echelon	7,00	Base horaire			75,84
Ancienneté	513,00				
Numéro de contrat :	12.0	Début d'activité			01/02/2025
Date d'entrée :	01/01/2011	Fin d'activité :			28/02/2025
Date de départ :					
N° de sécurité sociale :	1 90 12 84 007 125 16				
REFERENCES				SALARIE	
Code	Libellé	Nombre ou base		Taux	Montant
SALBASE	Salaire de base				1008,11

Dans l'exemple ci-dessus : $513 \times 3,93 = 2016,09 \times 75,84 / 151,57 = 1008,11$.

Le calcul du différentiel SMIC

La rubrique automatiquement générée par le programme est 66_DIFFSMIC, indemnité complément

SMIC :

Alias 66_DIFFSMIC		<input type="checkbox"/> Ne plus utiliser la rubrique									
Désignation Indemnité complément SMIC											
Sens : <input checked="" type="radio"/> Débit <input type="radio"/> Crédit											
Rubrique en Point Unité à l'édition	<input checked="" type="checkbox"/>	Rubrique en Heure Multiples instances autorisé	<input type="checkbox"/>								
	<input type="checkbox"/>	Toujours Valorisée	<input checked="" type="checkbox"/>								
		Rubrique d'écroulement	<input type="checkbox"/>								
		Non saisissable	<input type="checkbox"/>								
Désactiver dans les bulletins de régularisation		<input type="checkbox"/>									
Imprimer sur le bulletin		<input checked="" type="checkbox"/>									
sous contrôle de validation		<input type="checkbox"/>									
Via une condition utilisateur		<input type="checkbox"/>									
		sur les formules : <input type="checkbox"/> BASE <input type="checkbox"/> TAUX									
		<input checked="" type="checkbox"/> MONTANT									
A éditer dans le bulletin annexe <input type="checkbox"/> Libellé de substitution :											
<input type="text"/>											
<input type="button" value="Valider"/>											
<input type="checkbox"/> Ne pas appliquer l'actualisation conditionnelle											
Fréquence de calcul											
Jan	Fev	Mars	Avr	Mai	Juin	Jui	Aout	Sep	Oct	Nov	Dec
Niveaux d'utilisation											
Convention		<input type="checkbox"/>		Grille de Convention		<input type="checkbox"/>		Usages établissement		<input type="checkbox"/>	
Contrat		<input type="checkbox"/>		Saisie de Page		<input type="checkbox"/>					
Rubrique associée				Sélectionnez une rubrique...							
Profil comptable				<input type="checkbox"/> Sélectionnez		Pas de profil associé					
<input type="text"/>				Saisir un profil de ventilation							
Alias											
BASE								Désignation			
TAUX								Base de calcul			
MONTANT								Taux			
								Montant			
<input type="checkbox"/> Imprimer				<input type="checkbox"/> Formule de taux				<input type="checkbox"/> Modifiable			
								Nombre de décimales : 2			
Formule de calcul :											
<pre> 1 SI ([NUMCONV.NUMCONV] = 66) 2 ALORS (3 SI ((CONSTANTE(GENERAL.SMICHOR)*CONSTANTE(CONTRAT.HORAIREMENSUEL)) > [66_SALMINCONV.MONTANT]) 4 ALORS ((CONSTANTE(GENERAL.SMICHOR)*CONSTANTE(CONTRAT.HORAIREMENSUEL)) ~ [66_SALMINCONV.MONTANT]) 5 SINON (0) 6) 7 SINON (0) </pre>											

Elle est toujours valorisée d'où l'automatisme.

Elle n'est pas saisissable ni dans les éléments constants du contrat ni en variable de paye.

Par défaut, la formule "Montant" entre dans le calcul de plusieurs rubriques EIG surlignées en jaune.

C'est la formule "Base" qui effectue le calcul, la formule "Taux" est égale à 1 :

```

1 SI      ([NUMCONV.NUMCONV] = 66)
2 ALORS (
3     SI   ( (CONSTANTE (GENERAL.SMICHOR)*CONSTANTE (CONTRAT.HORAIREMENSUEL) ) > [66_SALMINCONV.MONTANT] )
4     ALORS ( (CONSTANTE (GENERAL.SMICHOR)*CONSTANTE (CONTRAT.HORAIREMENSUEL) ) - [66_SALMINCONV.MONTANT] )
5     SINON (0)
6 )
7 SINON (0)

```

En français :

Si la convention est égale à la CCN 66

Alors

Si (le produit du SMIC horaire (constante générale) par le nombre d'heures mensuel) est supérieur à la valeur du salaire de référence

Alors (produit du SMIC horaire par l'horaire mensuel) - le salaire de référence

Sinon rien

Sinon rien

Le SMIC mensuel

Le SMIC mensuel, selon l'URSSAF, est égale au SMIC horaire * 35 heures * 52 semaines / 12 mois.

Soit en 2025, $11,88 * 35 * 52 / 12 = 1801,80$.

Le produit du SMIC horaire par l'horaire mensuel de référence donne $11,88 * 151,67 = 1801,84$.

Les 2 méthodes sont autorisées. L'écart de centimes est accepté.

Revision #25

Created 26 August 2022 08:16:40 by Jean François KERSERHO

Updated 19 February 2025 15:42:35 by Jean François KERSERHO