

Comprendre le différentiel SMIC en convention 66 - TCR

Pourquoi cette page ?

Plusieurs clients appellent au sujet du calcul du complément SMIC en convention 66 qui ne leur convient pas.

Dans la rubrique de référence EIG, il existe 2 rubriques qui viennent en déduction :

- 66_DIFANCBASE (libre), différence coefficient d'ancienneté - coeff. de base
- 66_DIFINTEXT (Paye), différence internat externat

La première permet de ne pas tenir compte du coefficient actuel de la personne mais de partir du coefficient de base de la grille.

La seconde permet de ne pas tenir compte du coefficient d'internat mais de partir de celui d'externat.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)

Alias: 66_SALMINCONV ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation: Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ Créer / modifier une alerte...
☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jui. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération: Somme Nombre de décimales: 2

Liste des Participations >>

| Rubrique | Désignation | Formule | Taux | Sens |
|---------------|--|--------------|------|------|
| 66_DIFANCBASE | Différence coef d'ancienneté - Coef base | 66_DIFANC... | 100 | - |
| 66_DIFINTEXT | Différence internat externat | MONTANT | 100 | - |
| 66_SALMINI | Complément pour salaire minimum conventionnel 66 | MONTANT | 100 | + |
| 66_SUJETION | Indemnité de sujétion spéciale | MONTANT | 100 | + |
| SALBASE | Salaire de base | MONTANT | 100 | + |

Pourquoi ces différences ?

Nexem résulte de la fusion du Synéas et de la FEGAPEI tous deux pratiquant la convention 66. Le Synéas est lui-même issu de la fusion du SNASEA et du SOP.

La position du Synéas, quant au salaire minimum, était de prendre le coefficient de base de la grille en valeur externat. D'où la présence des 2 rubriques citées plus haut.

La position de la FEGAPEI était différente. Il fallait partir du coefficient actuel. Dans ce cas, il fallait retirer les 2 rubriques de 66_SALMINCOV.

Depuis la fusion, à notre connaissance, aucune position n'a été prise à ce sujet.

Une cliente a contacté Nexem pour avoir plus de précisions.

Son interlocutrice lui a indiqué que toutes ces méthodes sont valables et acceptées. Selon cette personne, la méthode de calcul est une décision interne à prendre.

Méthode 1 : partir du coefficient d'externat sans tenir compte de l'ancienneté

Dans ce cas, on reste dans la configuration fournie par EIG. Aucune modification à faire.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)



Alias

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐

Toujours Calculée ☐

Désignation

Imprimer sur le bulletin
sous contrôle de valorisation

☐ Rubrique d'écrasement



[Créer / modifier une alerte...](#)

☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

[Jan.](#)

[Fev.](#)

[Mars](#)

[Avr.](#)

[Mai](#)

[Juin](#)

[Jui.](#)

[Aout](#)

[Sep.](#)

[Oct.](#)

[Nov.](#)

[Dec.](#)

Pas de profil associé.

Opération d'itération



Nombre de décimales



Liste des Participations



| Rubrique ▲ | Désignation | Formule | Taux | Sens |
|---------------|--|--------------|--------|------|
| 66_DIFANCBASE | Différence coef d'ancienneté - Coef base | 66_DIFANC... | 100 | - |
| 66_DIFINTEXT | Différence internat externat | MONTANT | 100 | - |
| 66_INDSEGUR | Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur | MONTANT | 100,00 | + |
| 66_INDSEGUR2 | Indemnité forfaitaire Ségur2 | MONTANT | 100,00 | + |
| 66_SALMINI | Complément pour salaire minimum conventionnel 66 | MONTANT | 100 | + |
| 66_SUJETION | Indemnité de sujétion spéciale | MONTANT | 100 | + |
| SALBASE | Salaire de base | MONTANT | 100 | + |

Méthode 2 : partir du coefficient d'externat et du coefficient majoré par l'ancienneté

Dans ce cas, il faut retirer la rubrique 66_DIFANCBASE de la rubrique itérative 66_SALMINCONV où mettre le taux à zéro.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Éléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)

Alias: 66_SALMINCONV ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation: Éléments entrant dans le comparatif Salaire minimum

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ Créer / modifier une alerte...
☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jul. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération: Somme Nombre de décimales: 2

Liste des Participations >>

| Rubrique | Désignation | Formule | Taux | Sens |
|---------------|--|---------------|------|------|
| 66_DIFINCBASE | Différence coef d'ancienneté - Coef base | 66_DIFINCB... | 100 | |
| 66_DIFINTEXT | Différence internat externat | MONTANT | 100 | - |
| 66_SALMINI | Complément pour salaire minimum conventionnel 66 | MONTANT | 100 | + |
| 66_SUJETION | Indemnité de sujétion spéciale | MONTANT | 100 | + |
| SALBASE | Salaire de base | MONTANT | 100 | + |

Méthode 3 : partir du coefficient d'internat sans tenir compte de l'ancienneté

Dans ce cas, il faut retirer la rubrique 66_DIFINTEXT de la rubrique itérative 66_SALMINCONV où mettre le taux à zéro.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)



Alias

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐

Toujours Calculée ☐

Désignation

Imprimer sur le bulletin
sous contrôle de valorisation

☐ Rubrique d'écrasement



☐ sur la formule ITERATION

[Créer / modifier une alerte...](#)

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

Pas de profil associé.

Opération d'itération



Nombre de décimales



Liste des Participations



| Rubrique | Désignation | Formule | Taux | Sens |
|---------------|--|--------------|------|------|
| 66_DIFANCBASE | Différence coef d'ancienneté - Coef base | 66_DIFANC... | 100 | - |
| 66_DIFINTEXT | Différence indemnité indemnité | MONTANT | 100 | - |
| 66_SALMINI | Complément pour salaire minimum conventionnel 66 | MONTANT | 100 | + |
| 66_SUJETION | Indemnité de sujétion spéciale | MONTANT | 100 | + |
| SALBASE | Salaire de base | MONTANT | 100 | + |

Méthode 4 : partir du coefficient actuel

Dans ce cas, on rejoint la position initiales de l'ancienne FEGAPEI. Il faut retirer 66_DIFANCBASE et 66_DIFINTEXT de la rubrique itérative 66_SALMINCONV où mettre leur taux à zéro.

Rubrique itérative 66_SALMINCONV (Eléments entrant dans le comparatif Salaire minimum)

Alias: ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation:

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ ☐ sur la formule ITERATION ☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

[Créer / modifier une alerte...](#)

Fréquence de calcul

Jan. Feb. Mars Avr. Mai Juin Jul. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération: Nombre de décimales:

Liste des Participations >>>

| Rubrique | Désignation | Formule | Taux | Sens |
|---------------|--|------------|------|------|
| 66_DIFANCRACE | Différence entre l'indemnité - Salaire de base | 66_DIFANCR | 100 | - |
| 66_DIFINTEXT | Différence indemnité - Salaire de base | MONTANT | 100 | - |
| 66_SALMINI | Complément pour salaire minimum conventionnel 66 | MONTANT | 100 | + |
| 66_SUJETION | Indemnité de sujétion spéciale | MONTANT | 100 | + |
| SALBASE | Salaire de base | MONTANT | 100 | + |

Attention : dans le référentiel EIG, la codification fournie correspond à la première copie d'écran de ce document. Lors d'une mise à jour EIG, il est possible que votre codification de cette rubrique soit remplacée par celle d'EIG. Il convient de refaire le paramétrage.

Précision complémentaire de Nexem sur la composition des éléments de comparaison

A l'origine fin 2020, NEXEM avait indiqué que pour la convention 66, l'indemnité Ségur devait être prise en compte dans le comparatif avec le SMIC :

3 | Prise en compte de l'indemnité mensuelle "Ségur" pour l'appréciation du Smic

L'indemnité mensuelle Ségur est prise en compte pour l'appréciation du respect du Smic.

Par la suite l'indemnité Ségur 2 a également été prise en compte dans le comparatif SMIC (n'ayant pas eu de précision sur ce point).

En revanche, pour les indemnités suivantes (Laforcade, revalorisation salariale, il a été précisé que ces indemnités n'entraient pas dans le comparatif SMIC.

Aujourd'hui, avec l'augmentation du SMIC en aout 2022, NEXEM a modifié son document en indiquant que seule l'indemnité de sujétion spéciale devait être prise en compte.

Versement d'une indemnité différentielle

Devant une telle situation, les employeurs doivent prévoir le versement d'une indemnité différentielle afin que la rémunération conventionnelle complétée de cette indemnité permette d'atteindre le montant du SMIC.

A noter. Pour la détermination du montant de cette indemnité différentielle (représentant la différence entre le SMIC et le salaire indiciaire conventionnel), seule l'indemnité de sujétion spéciale de 9,21 % (et non l'indemnité de sujétion d'internat, la prime de vie chère, l'indemnité « *Séjour 1* », l'indemnité « *Laforcade* », l'indemnité « *Séjour 2* », l'indemnité « *Métiers socio-éducatifs* » ou les autres indemnités conventionnelles) doit être incluse dans le calcul comparatif avec le SMIC.

Par conséquent il est important de vérifier la rubrique itérative 66_SALMINCONV et de retirer toutes les rubriques de type Séjour.

Retrouvez toute l'information correspondante à la page wiki :

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/mise-a-jour-septembre-2022/page/differentiel-smic-et-indemnites-sejour-laforcade-etc>

La différence entre les coefficients d'internat et d'externat - La convention

Pour que cette différence fonctionne, il faut que la convention collective soit à jour.

Ceci concerne les grilles d'internat. Dans chaque grille, il existe une zone "Coefficient de référence" qui contient le coefficient de la grille et une ligne "Coefficient d'externat" qui doit contenir le coefficient d'externat pour une grille d'internat :

Accueil

Gestion des conventions

Attachée à la convention

C.C.N.T. du 15 mars 1966

Valorisée en Point

Définition

Alias

0382

Grille E.I.G

Coefficient personnalisé

Libellé

Aide-soignant

Internat

Code UNIFAF

0000

Code métier

526a

Aides-soignants

Emploi

Aide-soignant / Aide-soignante

Eléments(s) conventionnel(s)

Coefficient de référence

413,00

COEFREF.COEFREF

Coefficient d'externat

403,00000

COEFEXT66.COEFEXT66

En cas de doute sur le différentiel SMIC, il faut également vérifier si cette donnée est à jour dans la convention.

