

Comprendre les rubriques de valorisation et maintien des absences et congés

Introduction

Les rubriques en question sont de type "Itérative", leur montant est égal à la somme de leur composants.

Plusieurs rubriques sont concernées :

- B_BASEABSM, base pour le maintien des absences standard
- B_BASEABSV, base pour la valorisation des absences standard
- B_CP_ASSIETTE, assiette CP pour comparatif 10%
- B_CP_MAINTIEN, base pour le maintien de salaire des congés payés
- B_CP_VAL, base de valorisation pour congés payés

Il est également possible d'ajouter les rubriques ABSTOTALV, total des montants des absences standard et ABSTOTALM, total des maintiens des absences standard.

Toutes ces rubriques sont liées aux rubriques d'absence.

Les rubriques d'absence

Il en existe de 3 types :

- "Absence" qui regroupe toutes les rubriques ne faisant pas référence à un profil congé et n'étant pas du temps partiel thérapeutique (la majorité des rubriques d'absences)
- "Congés" qui regroupe toutes les rubriques liées à un profil de congés qui fonctionne selon le principe Acquisition - Prise = Solde
- "Temps partiel thérapeutique" qui regroupe les rubriques liées au temps partiel thérapeutique

Pour qu'une rubrique d'absence soit éditée sur le bulletin, il faut qu'un des 3 éléments, durée, taux ou montant soit coché. Par défaut, c'est la formule "Montant" qui l'est. Mais pour qu'il y ait un montant, il faut que l'absence soit valorisée et donc que la case correspondante soit cochée (elle l'est par défaut)

Imprimer sur le bulletin ☒
 Nombre de décimales des taux

sous contrôle de valorisation ☒
 sur les formules : ☐ DUREE ☐ TAUX ☒ MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe ☐
 Libellé de substitution :

B). Mode de prise en compte :

1. Paramétrage de la valorisation :

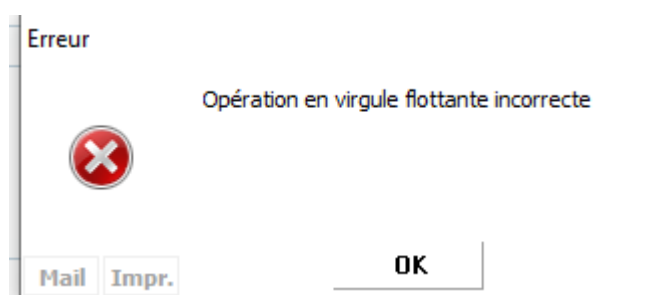
☒ **Valorisée**
 Assistance en saisie de paye ☐

Profil comptable ☐ Pas de profil associé.
 Sens : Crédit

Base de valorisation [BASE] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

/

Si la case "Valorisée" n'est pas cochée et que la case "Montant" l'est, la rubrique n'est pas imprimée sur le bulletin. De plus, lors de la saisie, un message d'erreur apparaît signalant une anomalie sur la rubrique :



Il est possible de passer outre ce message. Mais, il perdure à chaque nouvelle utilisation de la rubrique ou modification de l'absence déjà saisie.

La valorisation

Toute rubrique d'absence doit être valorisée afin que le montant soit édité sur le bulletin et stocké en historique de paye.

Afin de pouvoir gérer les particularités des conventions collectives ou des accords internes, EIG a prévu de créer deux bases distinctes de valorisation :

- La première pour les rubriques de type "Absence" et "Temps partiel thérapeutique", la base pour la valorisation des absences standard, B_BASEABSV
- La seconde pour la valorisation de toutes les rubriques de type "Congés", la base de valorisation des congés payés, B_CP_VAL

Dans la codification fournie par EIG, les deux rubriques sont codifiées de façon identique :

Rubrique itérative B_BASEABSV (Base pour la valorisation des absences standard)

Rubrique

Alias B_BASEABSV
☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☒
 Toujours Calculée ☒

Désignation Base pour la valorisation des absences standard

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation
 ☐ Rubrique d'écrasement
 ☒ sur la formule ITERATION
 Créer / modifier une alerte...

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.Fev.MarsAvr.MaiJuinJui.AoutSep.Oct.Nov.Dec.

Sélectionnez un profil comptable...
Pas de profil associé.

Opération d'itération Somme
☐
 Nombre de décimales 2

Liste des Participations >>

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_CARRIERE	Indemnité de Carrière	MONTANT	100	+
B_PXHEURE	Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel	MONTANT	100	+

Rubrique itérative B_CP_VAL (Base de valorisation pour congés payés)

Rubrique

Alias B_CP_VAL
☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐
 Toujours Calculée ☒

Désignation Base de valorisation pour congés payés

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation
 ☐ Rubrique d'écrasement
 ☒ sur la formule ITERATION
 Créer / modifier une alerte...

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.Fev.MarsAvr.MaiJuinJui.AoutSep.Oct.Nov.Dec.

Sélectionnez un profil comptable...
Pas de profil associé.

Opération d'itération Somme
☐
 Nombre de décimales 2

Liste des Participations >>

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_CARRIERE	Indemnité de Carrière	MONTANT	100	+
B_PXHEURE	Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel	MONTANT	100	+

C'est la base du prix de l'heure qui est utilisée, B_PXHEURE. Elle sert à calculer le taux horaire qui apparaît dans le haut du bulletin, à valoriser le taux des heures majorées, supplémentaires ou complémentaires, à valoriser le cout d'une journée de travail.

Il est ajouté l'indemnité de carrière de la convention 51. Cette indemnité est liée à la rénovation de la convention (2003). A l'époque, la FEHAP avait indiqué que cette rubrique n'entrait pas dans le prix de l'heure mais qu'elle devait être prise en compte dans la valorisation des absences. D'où la codification ci-dessus.

il est donc possible de modifier le paramétrage de chacune de ces deux rubriques de façon indépendante.

Attention, si une rubrique est déjà présente dans la base du prix de l'heure et qu'elle est ajoutée dans cette codification, elle serait prise en compte 2 fois. A moins d'être en sens négatif pour l'exclure de la valorisation.

Cas particulier

Il arrive parfois, que, malgré les aménagements effectués dans l'une ou l'autre de ces rubriques, le résultat semble figé et ne tient pas compte des modifications. C'est lié à une case qui est cochée et qui tient compte d'une autre valorisation que celle codifiée dans l'absence :

1. Paramétrage de la valorisation :

☒ **Valorisée** Assistance en saisie de paye ☐ [Afficher...](#)

Profil comptable ☒ [Sélectionnez...](#) absence Sens : Crédit

Base de valorisation [BASE] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

Base pour la valorisation des absences standard[B_BASEABSV] / Trentième (30 Jrs)

Prise en compte de la base de valorisation a 100 % Nb Heures du contrat

☒ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures [Paramétrage structures](#) [Asso](#)

Il s'agit de la case "Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures" et de son paramétrage qui prend en compte la rubrique décrite dans le paramétrage lié à la case. Par défaut, il s'agit de :

Prix de l'heure implicite :

Prix de l'heure de valorisation / déduction : [FXHRSCONV] - Prix de l'heure sur salaire convention ETP

Prix de l'heure de maintien : [FXHRSCONV] - Prix de l'heure sur salaire convention ETP

Pour être certains que les corrections apportées à B_BASEABSV ou B_CP_VAL soient prises en compte lors de la valorisation des absences, il convient de décocher cette case.

La déduction - Le maintien

Les cases ne sont pas cochées

Si elles ne sont pas cochées dans la rubrique d'absence, le montant apparaît sur le bulletin dans la colonne "Nombre ou base" et n'a pas d'incidence sur le brut :



A). Informations générales :

Alias ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation

Type

Unité d'expression Carence possible ☐ Carence par défaut

Imprimer sur le bulletin ☒ Nombre de décimales des taux

sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules : ☒ DUREE ☐ TAUX ☐ MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe ☐ Libellé de substitution :

B). Mode de prise en compte :

1. Paramétrage de la valorisation :

☒ **Valorisée** Assistance en saisie de paye ☐

Profil comptable ☐ Pas de profil associé. Sens : Crédit

Base de valorisation [BASE] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

Taux / Trentième (30 Jrs)

Prise en compte de la base de valorisation a % Nb Heures du contrat

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures

2. Paramétrage de la déduction :

☐ **Déduite**

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens

3. Paramétrage du maintien :

☐ **Maintenue**

Profil comptable ☐ Pas de profil associé. Sens : Débit

Base de maintien [BASEMAINTIEN] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

Taux / Jours

Prise en compte de la base de maintien a % Heures

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens

Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant
Salaire de base			2184,66
Prime d'ancienneté 51	2184,66	18,00%	393,24
Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur			238,00
Indemnité forfaitaire Ségur2			62,00
<i>Salaire Contractuel</i>			<i>2877,90</i>
Maladie enfant	-95,93	95,93	
1 jr le 16/12/2024			
Prime décentralisée	2577,90	5,00%	128,90
BRUT			3006,80

Cette présentation fonctionne mais peut perturber les salariés.

Les cases sont cochées

En cochant les cases "Déduite" et "Maintenue", la présentation de la rubrique change sur le bulletin. Mais cela ne suffit pas. Il faut indiquer de quoi elle est déduite et dans quoi elle est maintenue. La rubrique modifiée se présente ainsi :

A). Informations générales :

Alias ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation

Type

Unité d'expression **Carence possible** ☐ Carence par défaut

Imprimer sur le bulletin ☒ **Nombre de décimales des taux**

sous contrôle de valorisation ☒ **sur les formules :** ☒ DUREE ☐ TAUX ☐ MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe ☐ **Libellé de substitution :**

B). Mode de prise en compte :

1. Paramétrage de la valorisation :

☒ **Valorisée** **Assistance en saisie de paye** ☐

Profil comptable ☐ **Pas de profil associé.** **Sens : Crédit**

Taux **Base de valorisation [BASE] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]**

/ **Trentième (30 Jrs)**

Prise en compte de la base de valorisation a % **Nb Heures du contrat**

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures

2. Paramétrage de la déduction :

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens	
ABSTOTALV	Total des montants des absences standard	MONTANT	100	+	
BRUT	B R U T	MONTANT	100	-	

3. Paramétrage du maintien :

☒ **Maintenue** **Sens : Débit**

Profil comptable ☐ **Pas de profil associé.**

Taux **Base de maintien [BASEMAINTIEN] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]**

/ **Trentième (30 Jrs)**

Prise en compte de la base de maintien a % **Nb Heures du contrat**

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens	
ABSTOTALM	Total des maintiens des absences standard	ABSTOTALM	100	+	
BRUT	B R U T	BRUT	100	+	

La rubrique est déduite du brut à 100% (la ligne avec le signe -) mais comme elle est maintenue également à 100%, elle s'y ajoute aussi (la ligne avec le +).

Dans les calculs, il y a parfois besoin de ne pas tenir compte des absences mais juste de leur maintien (indemnité de précarité, nombre d'heures à prendre en compte pour les allègements de charges, etc.). Au lieu de surcharger la liste des rubriques à ce niveau, EIG a créé deux rubriques qui cumulent, pour la première, le montant total des absences valorisées et, pour la seconde, le montant total des absences maintenues. C'est, ensuite, la différence entre ces 2 rubriques qui est codifiée dans les rubriques concernées, déduction du montant des valorisations d'absences et ajout du montant des maintiens :

Rubrique itérative B_FINCDD (Base indemnité fin de CDD)

Alias: ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☒ Toujours Calculée ☒

Désignation:

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation ☐ Rubrique d'écrasement ☒ [Créer / modifier une alerte...](#)

☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Pas de profil associé.

Opération d'itération:

Nombre de décimales:

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
ABSTOTALM	Total des maintiens des absences standard	MONTANT	100	+
ABSTOTALV	Total des montants des absences standard	MONTANT	100	-

Revenons un instant sur la copie d'écran de la rubrique modifiée. Si elle reste en l'état, le calcul des charges et journaux va assurément générer des écarts débit-crédit. En effet, comme la rubrique a une incidence sur le brut, elle doit avoir un profil comptable.

Il existe déjà une page wiki expliquant cela :

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/ecart-debit-credit-les-absences-tcr>

Dans la rubrique d'absence, il faut cocher les cases "Profil comptable" de la valorisation et du maintien (quand il y a maintien) et renseigner le profil concerné. Voici la rubrique correctement codifiée :

A). Informations générales :

Alias ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation

Type

Unité d'expression

Carence possible ☐ Carence par défaut

Imprimer sur le bulletin ☒ **Nombre de décimales des taux**

sous contrôle de valorisation ☒ **sur les formules :** ☒ DUREE ☐ TAUX ☐ MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe ☐ **Libellé de substitution :**

B). Mode de prise en compte :

1. Paramétrage de la valorisation :

☒ **Valorisée** **Assistance en saisie de paye** ☐

Profil comptable ☒ **absence** **Sens : Crédit**

Taux **Base de valorisation [BASE] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]**

/ **Trentième (30 Jrs)**

Prise en compte de la base de valorisation a % **Nb Heures du contrat**

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures

2. Paramétrage de la déduction :

☒ **Déduite**

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens	
ABSTOTALV	Total des montants des absences standard	MONTANT	100	+	
BRUT	B R U T	MONTANT	100	-	

3. Paramétrage du maintien :

☒ **Maintenue** **Sens : Débit**

Profil comptable ☒ **absence**

Taux **Base de maintien [BASEMAINTIEN] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]**

/ **Trentième (30 Jrs)**

Prise en compte de la base de maintien a % **Nb Heures du contrat**

☐ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens	
ABSTOTALM	Total des maintiens des absences standard	ABSTOTALM	100	+	
BRUT	B R U T	BRUT	100	+	

La valorisation du maintien

Comme il y a eu des bases de valorisation dédiées au montant de l'absence, il en est de même pour le maintien :

- La première pour les rubriques de type "Absence" et "Temps partiel thérapeutique", la base pour le maintien des absences standard, B_BASEABSM
- La seconde pour toutes les rubriques de type "Congés", la base de maintien de salaire pour les congés payés, B_CP_MAINTIEN

Dans la codification fournie par EIG, ces deux rubriques sont codifiées de façon identique :

Alias

B_BASEABSM

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique

☒

Toujours Calculée

☒

Désignation

Base pour le maintien des absences standard

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation

☐ Rubrique d'écrasement sur la formule ITERATION

☒

Créer / modifier une alerte...

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

Sélectionnez un profil comptable...

Pas de profil associé.

Opération d'itération

Somme

Nombre de décimales

2

Liste des Participations

>>

Rubrique

51_CARRIERE

B_PXHEURE

Désignation

Indemnité de Carrière

Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel

Formule

MONTANT

MONTANT

Taux

100

100

Sens

+

+

Alias

B_CP_MAINTIEN

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique

☒

Toujours Calculée

☒

Désignation

Base de maintien de salaire pour les congés payés

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation

☐ Rubrique d'écrasement sur la formule ITERATION

☒

Créer / modifier une alerte...

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

Sélectionnez un profil comptable...

Pas de profil associé.

Opération d'itération

Somme

Nombre de décimales

2

Liste des Participations

>>

Rubrique

51_CARRIERE

B_PXHEURE

Désignation

Indemnité de Carrière

Base du prix de l'heure à l'horaire contractuel

Formule

MONTANT

MONTANT

Taux

100

100

Sens

+

+

Ici aussi, c'est la base du prix de l'heure qui est utilisée, B_PXHEURE. A laquelle s'ajoute l'indemnité de carrière de la convention 51 pour les mêmes raisons que précédemment.

Tableau récapitulatif

Type d'absence	Rubrique de base de valorisation de l'absence (la déduction)	Rubrique de base de valorisation du maintien
Absence	B_BASEABSV	B_BASEABSM
Congés	B_CP_VAL	B_CP_MAINTIEN
Temps partiel thérapeutique	B_BASEABSV	B_BASEABSM

Ce tableau et les codifications des rubriques nous enseignent que si la base de valorisation est modifiée, il convient de reporter les mêmes modifications sur la base de maintien et donc :

- B_BASEABSV et B_BASEABSM doivent codifiées à l'identique
- B_CP_VAL et B_CP_MAINTIEN doivent être codifiées à l'identique

Trucs et astuces

Afin d'éviter de modifier à chaque fois les deux rubriques de base de valorisation et de maintien, il est possible :

- D'affecter la base de valorisation non seulement à la déduction mais également au maintien

B). Mode de prise en compte :

1. Paramétrage de la valorisation :

☒ **Valorisée** Assistance en saisie de paye ☐ [Afficher...](#)

Profil comptable ☒ [Sélectionnez...](#) absence Sens : Crédit

Base de valorisation [BASE] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

Taux Base pour la valorisation des absences standard(B_BASEABSV) / Trentième (30 Jrs)

Prise en compte de la base de valorisation a % Nb Heures du contrat

☒ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures [Paramétrage structures](#) [Asso](#)

2. Paramétrage de la déduction :

☒ **Déduite**

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens	
ABSTOTALV	Total des montants des absences standard	MONTANT	100	+	
BRUT	B R U T	MONTANT	100	-	

3. Paramétrage du maintien :

☒ **Maintenue**

Profil comptable ☒ [Sélectionnez...](#) absence Sens : Débit

Base de maintien [BASEMAINTIEN] / Diviseur unitaire [DIVISEUR]

Taux Base pour la valorisation des absences standard(B_BASEABSV) / Trentième (30 Jrs)

Prise en compte de la base de maintien a % Nb Heures du contrat

☒ Utiliser le prix de l'heure pour valoriser les durées en heures [Paramétrage structures](#) [Asso](#)

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens	
ABSTOTALM	Total des maintiens des absences standard	ABSTOTALM	100	+	
BRUT	B R U T	BRUT	100	+	

Dans ce cas, la rubrique de maintien n'est pas utilisée.

- Ou de modifier la rubrique de base maintien afin qu'elle fasse référence à la rubrique de

base de valorisation et plus au prix de l'heure

Alias

B_CP_MAINTIEN

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique

☒

Toujours Calculée

☒

Désignation

Base de maintien de salaire pour les congés payés

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation

☐ Rubrique d'écrasement sur la formule ITERATION

☒

Créer / modifier une alerte...

Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

☐

Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

Sélectionnez un profil comptable...

Pas de profil associé.

Opération d'itération

Somme

Nombre de décimales

2

Liste des Participations

>>

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
B_CP_VAL	Base de valorisation pour congés payés	MONTANT	100	+

Dans ce cas, quelles que soient les modifications effectués dans B_CP_VAL, elles sont reportées dans B_CP_MAINTIEN

Particularité de ABSTOTALV et ABSTOTALM

Nous avons indiqué, dans l'introduction, le libellé de ces deux rubriques :

- ABSTOTALV = total des montants des absences standard
- ABSTOTALM = total des maintiens des absences standard

Ce sont toutes deux des rubriques itératives dont les montants correspondent à la somme de leurs composants :

ABSTOTALV

Rubrique ▲	Désignation	Formule	Taux	Sens
ABS_NP50_AT	Accident du travail non payé à 50%	MONTANT	100	+
ABS_NP50_MAL	Maladie non payée à 50%	MONTANT	100	+
ABS_NP50_THE	Mi-temps thérapeutique	MONTANT	100	+
ABS_NP_AT	Accident du travail non payé	MONTANT	100	+
ABS_NP_CHOMPAR	Activité partielle	MONTANT	100	+
ABS_NP_DIV	Absence diverse non payée	MONTANT	100	+
ABS_NP_ENFANT	Congé pour enfant malade	MONTANT	100	+
ABS_NP_FORM	Formation non payée	MONTANT	100	+
ABS_NP_GREVE	Grève	MONTANT	100	+
ABS_NP_MAL	Maladie non payée	MONTANT	100	+
ABS_NP_PARAUTR	Congé de type parental autre	MONTANT	100	+
ABS_NP_PARENT	Congé parental	MONTANT	100	+
ABS_NP_PRESPAR	Congé de présence parentale	MONTANT	100	+
ABS_NP_PROAIDA	Congé proche aidant	MONTANT	100	+
ABS_NP_SOLIDAR	Congé de solidarité familiale	MONTANT	100	+
ABS_NP_SSOLDE	Congé sans solde	MONTANT	100	+
ABS_P_AT	Accident du travail	MONTANT	100	+
ABS_P_CONFOR	Congé individuel de formation	MONTANT	100	+
ABS_P_DECES	Décès	MONTANT	100	+
ABS_P_DEME	Déménagement	MONTANT	100	+
ABS_P_DIF	Absence DIF	MONTANT	100	+
ABS_P_ENFANT	Maladie enfant	MONTANT	100	+
ABS_P_FERIES	Récupération de jours fériés	MONTANT	100	+
ABS_P_FORMATION	Formation	MONTANT	100	+
ABS_P_MAL	Maladie payée sans carence	MONTANT	100	+
ABS_P_MALPRO	Maladie professionnelle	MONTANT	100	-
ABS_P_MALSPEC	Maladie payée garde d'enfants, potentielle exposition	MONTANT	100	+
ABS_P_MARIAGE	Mariage	MONTANT	100	+
ABS_P_MATERNITE	Maternité	MONTANT	100	+
ABS_P_NAISSANCE	Naissance	MONTANT	100	+

ABSTOTALM

Alias

ABSTOTALM

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique

☐ Toujours Calculée

☒

Désignation

Total des maintiens des absences standard

Imprimer sur le bulletin

☐ Rubrique d'écrasement

☒

Créer / modifier une alerte...

sous contrôle de valorisation

☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.

Fev.

Mars

Avr.

Mai

Juin

Jui.

Aout

Sep.

Oct.

Nov.

Dec.

Sélectionnez un profil comptable...

Pas de profil associé.

Opération d'itération

Somme

Nombre de décimales

2

Liste des Participations

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
ABS_NP50_AT	Accident du travail non payé à 50%	MAINTIEN	100	+
ABS_NP50_MAL	Maladie non payée à 50%	MAINTIEN	100	+
ABS_NP50_THE	Mi-temps thérapeutique	MAINTIEN	100	+
ABS_P_AT	Accident du travail	MAINTIEN	100	+
ABS_P_CONFOR	Congé individuel de formation	MAINTIEN	100	+
ABS_P_DECES	Décès	MAINTIEN	100	+
ABS_P_DEME	Déménagement	MAINTIEN	100	+
ABS_P_DIF	Absence DIF	MAINTIEN	100	+
ABS_P_ENFANT	Maladie enfant	MAINTIEN	100	+
ABS_P_FERIES	Récupération de jours fériés	MAINTIEN	100	+
ABS_P_FORMA...	Formation	MAINTIEN	100	+
ABS_P_MAL	Maladie payée sans carence	MAINTIEN	100	+
ABS_P_MALPRO	Maladie professionnelle	MAINTIEN	100	+
ABS_P_MALSPEC	Maladie payée garde d'enfants, potentielle exposition	MAINTIEN	100	+
ABS_P_MARIAGE	Mariage	MAINTIEN	100	+
ABS_P_MATER...	Maternité	MAINTIEN	100	+
ABS_P_NAISSA...	Naissance	MAINTIEN	100	+
ABS_P_PATER...	Paternité	MAINTIEN	100	+
CON_ANC	Congés d'ancienneté	MAINTIEN	100	+
CON_ANN	Congés annuels	MAINTIEN	100	+
CON_TRI3	Congés trimestriels 3 jours	MAINTIEN	100	+
CON_TRI6	Congés trimestriels 6 jours	MAINTIEN	100	+
DEL_P_CCE	Délégation CCE	MAINTIEN	100	+
DEL_P_PERS	Délégué du personnel	MAINTIEN	100	+
DEL_P_PRUD	Représentation prud'homme	MAINTIEN	100	+
_ABS_P_FAMLI...	Congé pour évènement familial	MAINTIEN	100	+
_ABS_P_MALCAR	Maladie payée avec carence	MAINTIEN	100	+
_ACCORD_SEN...	Accord sénior	MAINTIEN	100	+
_MALADIE	Maladie	MAINTIEN	100	+
_REPOS_COMP	Repos compensateur	MAINTIEN	100	+

La rubrique ne contient que les formules "Maintien" des rubriques maintenues. Les absences déduites à 100% n'y sont donc pas codifiées.

En aucun cas, il ne doit y avoir de variables de paye dans ces deux rubriques.