

Corriger l'édition des primes en euros - TCR

Cela fait quelques années qu'au moment des budgets de paye, que des clients appellent parce que des primes n'apparaissent pas dans l'édition de la GRH budget. Ce qui génère des tickets qui sont montés aux référents. Pour être précis, c'est l'édition du détail des primes en euros qui est erronée.

Voici un exemple de poste cohérent :

| Rubrique Formule | Total Annuel | Trimestre 1 | | | Trimestre 2 | | | Trimestre 3 | | | Trimestre 4 | | |
|---------------------|-----------------|-------------|---------|---------|-------------|---------|---------|-------------|---------|-----------|-------------|----------|----------|
| | | Janvier | Fevrier | Mars | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Septembre | Octobre | Novembre | Décembre |
| VP | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 | 4,59 |
| COEFREF | 7080,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 |
| COEFCONV | 7080,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 | 590,00 |
| SALBASE | 32461,80 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 | 2705,15 |
| 51_ANC | 6661,20 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 | 555,10 |
| 51_MAJSPEC | 4544,64 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 | 378,72 |
| 51_DECENT | 3021,36 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 | 251,78 |
| _ASTREINT_H_C51 | 16760,28 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 | 1396,69 |
| 51_INDLAFCAD | 2856,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 | 238,00 |
| BRUT | 66305,28 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 | 5525,44 |

La personne bénéficie d'astreintes et de l'indemnité Laforcade.

Pour rappel, l'écran ci-dessus est obtenu en cliquant sur le bouton Valorisation détaillée

Dernière valorisation

Valorisation détaillée...

Fiche Budgétaire n° 1

Mais le détail des primes en euros ne fait pas apparaître ces astreintes et majore l'indemnité Laforcade :

D - Détail des primes et indemnités en EUROS

| Valorisé en EUROS | Primes et indemnités | | Montant mensuel | Nb Mois | Total Primes/Ind Annuel |
|-------------------|----------------------|---------------------------------|-----------------|---------|-------------------------|
| 62 420,52 | 51_INDLAFCAD | Indemnité forfaitaire laforcade | 323.73 | 12 | 3 884,76 |

Pour corriger cela, il faut aller dans le gestionnaire de rubriques de la GRHBudget et de consulter la rubrique d'astreintes :

Alias

ASTREINT_H_C51

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation

Indemnités d'astreintes CCN51- Heures

Sens : ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point

☐

Rubrique en Heure

☒

Toujours Valorisée

☐

Unicité à l'édition

☐

Multiples instances autorisé

☒

Rubrique d'écrasement

☐

La case 'Rubrique en Heure' est cochée. C'est cela qui pose le problème. Il faut la décocher et valider la rubrique.

Ensuite, il suffit juste de rééditer l'édition sans recalculer le poste et l'édition est correcte :

D - Détail des primes et indemnités en EUROS

| Valorisé en EUROS | Primes et indemnités | | Montant mensuel | Nb Mois | Total Primes/Ind Annuel |
|-------------------|----------------------|---------------------------------------|-----------------|---------|-------------------------|
| 46 689,00 | 51_INDLAFCAD | Indemnité forfaitaire laforcade | 238.00 | 12 | 19 616,28 |
| | _ASTREINT_H_C51 | Indemnités d'astreintes CCN51- Heures | 1 396.69 | 12 | |

Pourquoi ?

Avant l'instauration des indemnités Ségur et Laforcade, les seules indemnités et primes qui étaient proratées au temps de travail étaient des rubriques en points ou liées à des rubriques en points. Aucune indemnité en euros ne l'avait jamais été.

Maintenant, les indemnités de type Ségur et Laforcade sont des indemnités forfaitaires proratées au temps de travail. Si le résultat de la valorisation est correct à l'écran, l'édition du détail des primes diffère. En effet, puisqu'un montant est proraté au temps de travail, il faut tenir compte non seulement des heures de la fiche budgétaire mais également des éventuelles heures qui sont ajoutées dans les éléments constants du poste. D'où la prise en compte de toutes les rubriques cochées comme 'Rubrique en heure'.

Attention, si ces rubriques sont codifiées de la sorte, c'est parce qu'en GRH, cette case à son utilité. En effet, Elle permet d'intégrer une rubrique dans le rappel de valeur de point. S'il convient de modifier le gestionnaire de rubriques de la GRHBudget, il ne faut en pas modifier celui de la GRH.

Comment l'éviter ?

Tout est lié à la génération du budget prévisionnel GRH. Nous rappelons que lors de la génération, EIG préconise de partir de la gestion des postes du CBS de l'année en cours. De ce fait, c'est le gestionnaire de rubriques de la GRHBudget qui est repris d'une année sur l'autre. S'il a été modifié, la modification est reconduite du prévisionnel au CBS puis au prévisionnel de l'année suivante.

En revanche, si la génération est effectuée à partir des postes de la GRH, c'est la codification effective en GRH qui est reprise dans le prévisionnel N+1. Le problème se pose à nouveau, il convient alors de modifier le gestionnaire de rubriques de la nouvelle campagne budgétaire pour éviter les aléas décrits ci-dessus.

Pour plus d'information sur la génération du budget prévisionnel GRH, nous vous invitons à consulter la page :

<https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/les-differents-modes-de-generation-du-budget-previsionnel-grh-tcr>

Revision #5

Created 17 October 2023 15:11:43 by Jean François KERSERHO

Updated 19 October 2023 08:36:46 by Jean François KERSERHO