

# Créer son différentiel SMIC (autres conventions) - TCR

EIG fournit certaines conventions collectives, la 66 (Nexem), la 51 (FEHAP). Pour ces 2 conventions, le comparatif au SMIC est normé et préparamétré. Deux pages wiki EIG existent pour en comprendre le fonctionnement :

- Convention 66 : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/le-differentiel-smic-en-convention-66-tcr>
- Convention 51 : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/le-differentiel-smic-en-convention-51-tcr>

Pour calculer un différentiel SMIC pour une autre convention, il faut s'inspirer des mécanismes EIG 3 rubriques :

- Une itérative qui somme le salaire de base de la convention concernée et les rubriques créées à prendre en compte dans ce comparatif
- Une rubrique libre qui calcule le SMIC de la personne par rapport à son horaire contractuel ou son ETP. L'avantage d'une telle rubrique est d'être stockée en historique de paye et donc requêtable
- Une variable de paye, automatique, qui effectue la différence entre les 2 rubriques précédentes

Rappel : pour créer des rubriques, Il faut procéder par duplication d'une rubrique existante de même nature.

## Exemples

Les exemples suivant sont ceux mis en place chez un client appliquant la convention Eclat (Animation).

Les alias et désignations de rubriques sont créés pour l'utilisateur. A chacun de personnaliser les siens.

### **Référentiel salaire pour comparaison avec le SMIC (rubrique itérative)**

Nous conseillons de dupliquer le salaire minimum conventionnel 66, 66\_SALMINCONV.

### Rubrique itérative \_REFSMIC\_ECLAT (Eléments du comparatif avec le SMIC)

Alias:   Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique  Toujours Calculée

Désignation:

Imprimer sur le bulletin sous contrôle de valorisation  Rubrique d'écrasement  sur la formule ITERATION

Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

[Créer / modifier une alerte...](#)

**Fréquence de calcul**

Pas de profil associé.

Opération d'itération:  Nombre de décimales:

Liste des Participations

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
_SALBASE_ECLAT	Salaires de base	MONTANT	100	+
_SALCOMP_ECLAT	Différentiel de points sur salaire de base	MONTANT	100	+

**Commentaires**

Eléments utilisés pour comparer le salaire avec le SMIC proraté

Ajouter dans la liste les rubriques de salaire devant être prises en compte dans le comparatif avec le SMIC

Voir la rubrique libre \_SMIC\_CONTRAT

### Calcul du SMIC à l'horaire du contrat (rubrique libre)

Nous conseillons de dupliquer le coefficient majoré par ancienneté, COEFANC

Rubrique libre \_SMIC\_CONTRAT (SMIC du contrat)

Alias:   Ne plus utiliser la rubrique

Toujours Calculée

Désignation:

Rubrique en Point   Toujours Valorisée

Multiples instances autorisé   Rubrique d'écrasement

**Fréquence de calcul**

**Niveaux d'utilisation**

Convention  Grille de Convention  Usages établissement

Contrat  Saisie de Paye

Alias	Désignation
SMIC	SMIC du contrat

**Commentaires**

SMIC du contrat

Si temps plein SMIC mensuel  
sinon SMIC horaire \* horaire contrat

Va être utilisée dans le calcul du différentiel SMIC

Voir itérative \_REFSMIC\_ECLAT

La rubrique contient une seule formule dont le texte est :

```
SI (CONSTANTE(CONTRAT.TYPEEMPLOI)=0)
ALORS(CONSTANTE(GENERAL.SMICMENS))
SINON(CONSTANTE(CONTRAT.HORAIREMENSUEL)*CONSTANTE(GENERAL.SMICHOR)
```

Il est possible de faire un copier coller de la formule dans votre rubrique.

En français :

Si la personne est à temps plein

Alors SMIC mensuel (décrit dans les constantes générales)

SINON horaire mensuel du contrat \* SMIC horaire (décrit dans les constantes générales)

Le fait de tester le type d'emploi est présent pour éviter les écarts de centimes.

En effet, le SMIC mensuel est égal à 1747,20 € (septembre 2023 pour 11,52 de SMIC horaire). Le calcul du SMIC mensuel est 35 heures semaines \* 52 semaines \* SMIC horaire / 12 mois. En chiffres,  $35 * 12 * 11,52 / 12 = 1747,20$ .

Pour un temps plein, le produit de la durée horaire par le SMIC horaire donne  $151,67 / 11,52 = 1747,24$ .

## Différentiel SMIC (rubrique de paye)

Nous conseillons de dupliquer l'indemnité complément SMIC de la convention 66, 66\_DIFFSMIC.

Rubrique de paye \_DIFF\_SMIC (Différentiel SMIC)

Alias: DIFF\_SMIC  Ne plus utiliser la rubrique

Désignation: Différentiel SMIC

Sens:  Débit  Crédit

Rubrique en Point  Rubrique en Heure  Toujours Valorisée   
Unicité à l'édition  Multiples instances autorisé  Rubrique d'écrasement   
Désactiver dans les bulletins de régularisation  Non saisissable

Imprimer sur le bulletin  sous contrôle de valorisation  sur les formules:  BASE  TAUX  
Via une condition utilisateur  Définir...  MONTANT

Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul: Jan. Fev. Mars Avr. Mai Juin Jui. Aout Sep. Oct. Nov. Dec.

Niveaux d'utilisation: Convention  Grille de Convention  Usages établissement   
Contrat  Saisie de Paye

Rubrique associée: Sélectionnez une rubrique...

Profil comptable  Sélectionnez... Pas de profil associé.

Rubrique	Formule	Taux
BRUT	MONTANT	100
B_PXHEURE	MONTANT	100
B_SALCONVPLEIN	MONTANT	100
B_FINCCD	MONTANT	100
B_PXHEUREETP	MONTANT	100
CCNT_66	MONTANT	100
_B_PXHEURECPPAI	MONTANT	100

Est utilisée dans le calcul de:

Utilise pour itérations:

Formules:

```
1 SI ([NUMCONV.NUMCONV] = 89)
2 ALORS (
3   SI ([_REFSMIC_ECLAT.MONTANT]>[_SMIC_CONTRAT.SMIC])
4   ALORS (0)
5   SINON ([_SMIC_CONTRAT.SMIC]-[_REFSMIC_ECLAT.MONTANT])
6 )
7 SINON (0)
```

La case Toujours valorisée doit être cochée, elle déclenche l'automatisme sans avoir besoin de la saisir en élément constant ou en variable de paye. D'ailleurs, dans les niveaux d'utilisation, ces 2 cases sont décochées.

Le numéro de convention de la formule BASE dépend du numéro de convention décrit dans la liste Type de convention (Menu Paramètres Généraux, option Taux et Valeurs).

Le contenu de la formule doit faire référence aux alias que vous avez créés dans les 2 rubriques précédentes.

Exemple de bulletin

_SALBASE_ECLAT	Salaire de base	250,00	6,85	1712,50
_SALCOMP_ECLAT	Différentiel de points sur salaire de base	100,00	6,50	650,00
_PRIME_CARRIERE	Reconstitution de carrière	20,00	6,50	130,00
_PRIME_RESPONS	Prime de responsabilité particulière	15,00	6,50	97,50
_ANC_ECLAT	Prime d'ancienneté	8,00	6,85	54,80
CONTRAT	<b>Salaire Contractuel</b>			<b>2644,80</b>
AN_BRUT_REP1	Avantage en nature repas 1MG	27,00	5,20	140,40
BRUT	<b>Brut</b>			<b>2785,20</b>

Il n'y a pas de différentiel SMIC. Le suivi de calcul nous le prouve :

**Suivi du calcul :**  
Période de paye concernée : Juin 2023

Organisation générale | Voir seulement les formules valorisées

Rubrique	Valeur	Temps	Désignation
DIFF_SMIC - MONTANT	0,00		Différentiel SMIC - (formule : Montant)
DIFF_SMIC - TAUX	0,00		Différentiel SMIC - (formule : Taux)
DIFF_SMIC - BASE	0,00		Différentiel SMIC - (formule : Base de calcul)
REFSMIC_ECLAT - MONTANT	2362,50		Éléments du comparatif avec le SMIC - (formule : Montant)
SMIC_CONTRAT - SMIC	1709,28		SMIC du contrat - (formule : SMIC du contrat)
CO - NUMCONV - NUMCONV	89,00		Numéro de convention - (formule : Numéro de convention)

Le référentiel salaire est égal à 2362,50 pour un SMIC proraté à l'horaire de travail de 1709,29. Le référentiel salaire est plus supérieur. Il n'y a donc pas de différentiel SMIC.

Revision #8

Created 15 September 2023 14:46:55 by Jean François KERSERHO

Updated 17 October 2025 09:15:57 by Jean François KERSERHO