

Gérer le reliquat à redistribuer - TCR

Introduction

L'article A 3.1.4, ci-dessous, prévoit qu'au delà de 6 jours d'absence, une décote de 1/60 de la prime soit instaurée et le reliquat résultant de cette décote soit reversé aux salariés n'en ayant pas subi.

"A défaut de protocole, le dispositif national suivant est appliqué : il est versé globalement à chaque salarié une prime annuelle de 5 % de son salaire brut (3 % dans les établissements pour enfants ou adultes handicapés ou inadaptés dans lesquels les salariés bénéficient des congés supplémentaires) dont le critère de distribution est le non-absentéisme.

En cas d'absence, il est instauré un abattement de 1/60 de la prime annuelle par jour d'absence.

Toutefois, les 6 premiers jours d'absence intervenant au cours d'une année civile ne donnent pas lieu à abattement.

S'il n'a pas été convenu des modalités et de périodicité de versement de la prime décentralisée dans les conditions fixées à l'article A3.1.3, le montant du reliquat résultant de la minoration de la prime décentralisée est versé uniformément à l'ensemble des salariés n'ayant pas subi de minoration, au prorata de leur temps de travail. Il y a lieu de distinguer, d'une part, le montant du reliquat dû à l'ensemble des salariés autres que les personnels visés au titre XX de la convention collective nationale du 31 octobre 1951 et, d'autre part, le montant du reliquat dû aux médecins, biologistes et pharmaciens."

Pour rappel, il existe d'autres pages EIG wiki liées à la gestion de la prime décentralisée :

- Calcul de la prime pour les CDD : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/calcul-de-la-prime-decentralisee-cdd-tcr>
- Mécanisme de fonctionnement de la prime : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/mecanisme-de-fonctionnement-de-la-prime-decentralisee>
- Minoration de la prime par les absences : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/minoration-de-la-prime-decentralisee-par-les-absences-tcr>

- Suspension de la prime : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/suspension-de-la-prime-decentralisee>
- Indicence des primes de type Ségur ou Laforcade : <https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/la-prime-decentralisee-tcr>

La gestion du reliquat dans EIG

Elle dépend du positionnement d'une constante générale à Oui :

Constantes Générales		Constantes Utilisateur				
Identification			Valeur par niveau			
re	Numéro	Alias	Désignation	Association	Valeur active	Redéfinition
	48	REL_IQUAT_DECENT	Gestion du reIquat de prime décentralisé	Oui	Oui	

La rubrique qui se déclenche au moment de la clôture du contrat ou en décembre (selon la formule EIG) est 51_RELIQ_DEC_M, reliquat à retirer de la personne :

Rubrique de paye 51_RELIQ_DEC_M (Reliquat à retirer de la personne)

Alias : 51_RELIQ_DEC_M ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Désignation : Reliquat à retirer de la personne

Sens : ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐ Rubrique en Heure ☐ Toujours Valorisée ☒

Unité à l'édition ☐ Multiples instances autorisé ☒ Rubrique d'écrasement ☐

Désactiver dans les bulletins de régularisation ☐ Non saisissable ☐

Imprimer sur le bulletin ☒ sous contrôle de valorisation ☒ sur les formules : ☐ BASE ☐ TAUX

Via une condition utilisateur ☐ Définir... ☒ MONTANT

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan. ☐ Fev. ☐ Mars ☐ Avr. ☐ Mai ☐ Juin ☐ Jui. ☐ Aout ☐ Sep. ☐ Oct. ☐ Nov. ☐ Dec. ☒

Niveaux d'utilisation

Convention ☐ Grille de Convention ☐ Usages établissement ☐

Contrat ☐ Saisie de Paye ☒

Rubrique associée : Sélectionnez une rubrique...

Profil comptable ☐ Sélectionnez... Pas de profil associé.

Saisir un profil de ventilation

Alias : BASE, TAUX, MONTANT

Désignation : Base de calcul, Taux, Montant

☒ Imprimer ☐ Formule de taux ☒ Modifiable Nombre de décimales : 2

Formule de calcul :

1 SI (([NUMCONV.NUMCONV] = 51) ET (CONSTANTE(GENERAL.RELIQUAT_DECENT)=1))

Rubrique EIG

Commentaires :

La base effectue la décote de 1/60ème

Le taux est égal à celui appliqué dans la structure

La formule "Montant"

Participe aux itérations :

Rubrique	Formule	Taux
BRUT	MONTANT	100
B_CP_A...	MONTANT	100

Est utilisée dans le calcul de :

Utilise pour itérations :

Afin de permettre son déclenchement à chaque clôture de contrat, elle est toujours valorisée.

Sa base, modifiable et imprimée sur le bulletin :

SI((([NUMCONV.NUMCONV] = 51) ET (CONSTANTE(GENERAL.RELIQUAT_DECENT)=1))
 ALORS(
 SI ((CONSTANTE(CONTRAT.CLOTURE)=1) ou (constante(General.Mois_paye)=12))
 ALORS([51_CUMABS_DECE.MONTANT])

* (-1) * (histocumuljoint([B_PRIMEDECENT.MONTANT])+[B_PRIMEDECENT.MONTANT]) / 60
)
 SINON(0)
)
 SINON (0)

En français :

- Si (la convention est égale à 51) et que (la constante générale est égale à Oui)
- Alors
 - Si (le contrat se clos dans le mois) ou que (le mois de paye est décembre)
 - Alors (Cumul du nombre de jours d'absence de la prime en négatif multiplié par (le cumul de la base divisé par 60))
 - Sinon rien
- Sinon rien

Exemple d'une personne qui a plusieurs absences tout au long de l'année pour un total de 123 jours (La structure paye la prime décentralisée au semestre, juin et décembre)

Tri par matricule	Janvier 2022	Février 2022	Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Juin 2022	Juillet 2022	Août 2022	Septembre 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022	Annuel 2022
ABS_P_MAL DUREE							39,00	21,00	40,00	23,00			123,00
ABSDECENT.MONTANT							39,00	21,00	40,00	23,00			123,00

Une première partie à déjà été payée en juin :

51_DECENT	Prime décentralisée	11151,55	5,00%	557,58
-----------	---------------------	----------	-------	--------

En décembre, la seconde partie de la prime est versée. Mais la décote s'effectue sur toute l'année :

51_DECENT	Prime décentralisée	6091,33	5,00%	304,57
51_RELIQ_DEC_M	Reliquat à retirer de la personne	-17242,88	5,00%	-862,14

La totalité de la base est bien de 17242,88 dont 11151,55 ont été payés en juin, le solde est de 17242,88 - 11151,55 = 6091,33

Tri par matricule	Janvier 2022	Février 2022	Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Juin 2022	Juillet 2022	Août 2022	Septembre 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022	Annuel 2022
51_DECENT.BASE						11151,55						6091,33	17242,88
B_PRIMEDECENT.MONTANT	1911,79	1829,61	1829,61	1829,61	1875,02	1875,91	1058,69	1146,15	-296,98	692,75	1643,83	1846,89	17242,88

Ce montant de 862,14 est cumulé à tous les autres montants de façon à établir le montant qui sera reversé à tous ceux qui n'ont pas été absents.

Au total, le montant à reverser est de 50795,96 □

	Décembre 2022
51_RELIQ_DEC_M.MONTANT	-50795,96

Le module qui permet d'effectuer le relevé

situé dans le menu Traitements divers et



s'intitule Reliquat de la prime décentralisée.

Accueil **Gestion du reliquat de la prime décentralisée** x

Période de a

Rubrique d'heure à utiliser

Sélection des grilles de convention dont les salariés sont concernés par le reliquat

- ☒ CCNT 51 RENOVEE
- ☒ ADMINISTRATIVE
- ☒ EDUCATIVE ET SOCIALE
- ☒ MEDICALE
- ☒ DIRECTEUR.GESTIONNAIRE
- ☒ LOGISTIQUE
- ☒ SOIGNANTE
- ☐ CCNT du 15 mars 1966
- ☐ Convention TH
- ☐ Décret de juin 2005
- ☐ Hors convention

Par défaut, les dates de l'exercice en cours sont présélectionnées. Il est tout à fait possible d'exécuter ce traitement en janvier ou février N+1 et attendre que toute l'année de paye soit échue y compris l'alimentation des absences et de la base de la prime décentralisée.

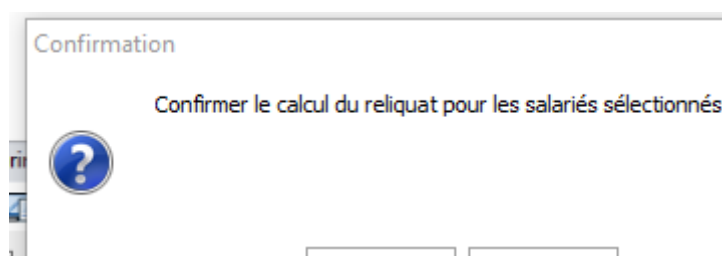
Le programme propose d'utiliser la rubrique NB_HEURESTOTAL, nombre d'heures totales travaillées comme critère de référence pour effectuer le traitement.

Il faut cocher la convention collective concernée, la 51. Il est possible de vérifier que toutes les grilles et les filières sont prises en compte dans cliquant sur le + à gauche de la convention pour ouvrir son arborescence. Pour séparer la décentralisée médicale de la non médicale comme le prévoit la FEHAP, il faut procéder à 2 traitements distincts.

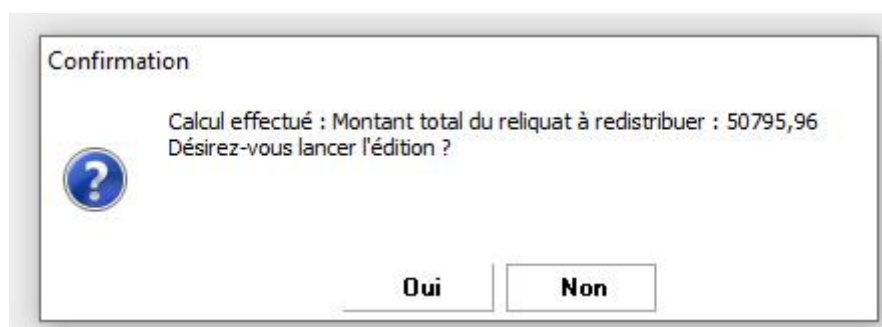
Cliquer sur "Sélectionner les salariés en fonction des grilles sélectionnées". Les salariés en convention 51 sont précochés. Il est possible de modifier la liste des salariés affichés ; ne pas

oublier de valider par le V vert. Il n'est pas possible d'éditer ou d'extraire cette liste.

Cliquer sur "Calculer le reliquat". Le programme demande confirmation. Répondre Oui.



Une barre de défilement permet de suivre le traitement en bas de l'écran. Puis le programme affiche le résultat et demande s'il faut l'éditer :



Exemple d'édition :

Liste des reliquats de prime décentralisée Décembre 2022

	Jours d'absences	Absences retenues	Prime décentralisée	Reliquat retenu
	10,00	4,00	936,48	-63,32
	7,00	1,00	1 167,85	-19,46
	7,00	1,00	1 500,10	-25,00
	7,00	1,00	308,31	-5,14
	7,00	1,00	1 293,12	-21,55
	31,00	25,00	1 081,93	-450,81
	7,00	1,00	1 122,36	-18,71
	8,00	2,00	1 019,82	-33,99
	7,00	1,00	1 469,64	-24,49
	7,00	1,00	1 073,03	-17,88
	68,00	60,00	1 098,50	-1 098,50
	9,00	3,00	1 325,47	-66,27

Pour chaque personne, le matricule, le nombre de fiches contrat présentes (y compris les closes), le nom et le prénom du salarié sont affichés sur la gauche de la ligne.

Pour chaque personne générant du reliquat, le programme cumule le nombre d'heures totales

travaillées. C'est ce nombre qui permet de calculer la redistribution. Il n'est pas présenté à l'écran.

La redistribution

Une fois le montant calculé, un complément d'écran est affiché :

Sélection des salariés ayant droit au reliquat

Total reliquat à redistribuer :

Afficher les salariés (Les salariés non sélectionnés sont ceux qui ont généré du reliquat ou absent au 31/12)

Imprimer la redistribution du reliquat

Créer une saisie rapide pour les salariés ayant droit au reliquat

- Le premier bouton, "Afficher les salariés", permet d'identifier les salariés qui peuvent bénéficier de la redistribution. Ils sont déjà sélectionnés. Comme il est précisé sur le bouton, ceux qui ne sont pas sélectionnés sont ceux qui ont généré du reliquat (donc qui figurent sur la liste précédente) ou ceux absents au 31/12 (pas de fiche contrat donc pas de bulletin).
- Le deuxième bouton "Imprimer la redistribution du reliquat" permet d'afficher la liste des salariés avec le résultat du montant qui leur est attribué :

Liste des ayants droit au reliquat de prime décentralisée Décembre 2022

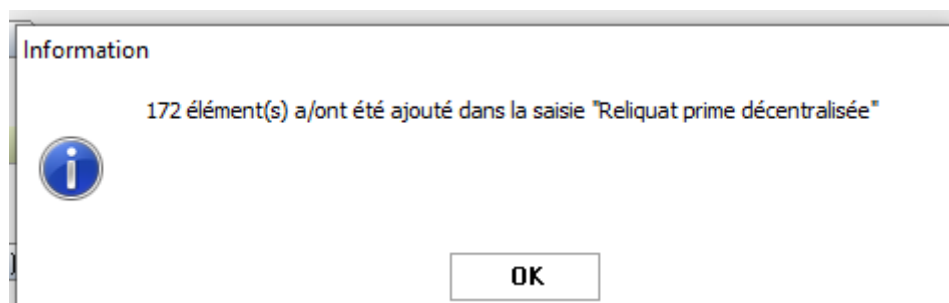
	Nb d'heures effectués	Reliquat distribué	Prime décentralisée	Total prime décentralisée
	1 592,54	627,12	1 875,36	2 502,48
	1 246,23	490,75	1 344,13	1 834,88
	1 283,41	505,39	1 264,26	1 769,65
	1 635,21	643,92	1 857,45	2 501,37
	1 632,22	642,75	2 208,31	2 851,06
	859,16	338,33	871,56	1 209,89
	1 599,90	630,02	1 851,40	2 481,42
	818,84	322,45	912,64	1 235,09
	1 785,04	702,93	2 409,37	3 112,30
	486,50	191,58	562,71	754,29
	1 695,64	667,72	1 274,64	1 942,36

Pour chaque personne, le matricule, le nombre de fiches contrat présentes (y compris les closes), le nom et le prénom du salarié sont affichés sur la gauche de la ligne.

Le montant distribué est calculé en fonction du nombre d'heures effectuées sur l'année. Le montant de la prime de la personne est affichée ainsi que son montant global perçu. Le calcul s'effectue comme suit :

Total à redistribuer / Nombre d'heures totales travaillées * Nb heures effectuées de la personne

Le troisième bouton "Créer une saisie rapide pour les salariés ayant droit au reliquat" permet de créer une saisie en masse de la rubrique afin d'éviter de la saisir personne par personne. Cette liste est accessible dans le menu Traitements, option Gestion des saisies). En fin de génération, le programme affiche l'information :



Contenu de la saisie rapide :

Type	Rubrique	Saisie
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 683,63
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 119,45
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 628,6
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 694,45
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 58,28
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 620,22
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 649,43
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 546,92
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 636,62
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 630,02
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 238,9
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 1,49
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 634,25
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = -52,37
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 577,54
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 411,19
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 0
CDD	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 190,57
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 154,5
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 0
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 652,39
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 648,58
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 612,1
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 0
CDI	51_RELIQ_DEC - Reliquat de prime décentralisée	Base = 407,57

A noter que la saisie rapide est organisée par ordre alphabétique contrairement aux éditions.

Cas particuliers

Cas 1 : le client traite séparément la redistribution de la filière médicale (c'est prévu par la FEHAP), il convient de faire 2 traitements en sélectionnant les filières.

Cas 2 : le client ne paye la prime décentralisée qu'aux personnes présentes le 31 décembre. Le montant de la prime des autres personnes doit être cumulé au total à redistribuer.

EIG ne prévoit pas ce cas. Pour l'heure actuelle, il convient de :

- Procéder à un requêtage de la base de la prime décentralisée des personnes closes en excluant celles parties le 31 décembre
- Faire un cumul au niveau de l'établissement ou de l'association
- Multiplier ce montant par le taux appliqué pour avoir le montant de prime à ajouter dans le montant calculé par EIG

Par rapport à cette page, c'est dans le cadre de la redistribution qu'il faut intervenir pour modifier le montant calculé par EIG.

Revision #12

Created 16 August 2023 12:25:51 by Jean François KERSERHO

Updated 28 August 2023 14:58:49 by Jean François KERSERHO