Modifier le contenu de la rubrique itérative *

Introduction

Le but de cette page est d'indiquer comment modifier le contenu de la rubrique itérative de la base de la prime décentralisée B_PRIMEDECENT.

Nous avons déjà abordé le principe de la codification de la rubrique dans la page https://wikiapp.heberg-eig.fr/books/technique-grh/page/la-prime-decentralisee-tcr.

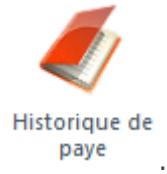
Il existe 2 façons de modifier la participation d'une rubrique dans une rubrique itérative :

- Mettre le pourcentage à zéro
- Supprimer la ligne

Un certain nombre de client et de techniciens EIG pratiquent la première façon. Si elle fonctionne dans le cadre du calcul mensuel, elle pose un problème dès qu'il faut utiliser un autre outil du programme : la consultation de l'historique de paye avec une sélection rapide des rubriques pour traiter les constituantes d'une rubrique itérative.

Obtenir l'historique selon la méthode décrite ci-dessus

La consultation de l'historique de paye est accessible dans le menu "Traitements", il s'agit de l'icône



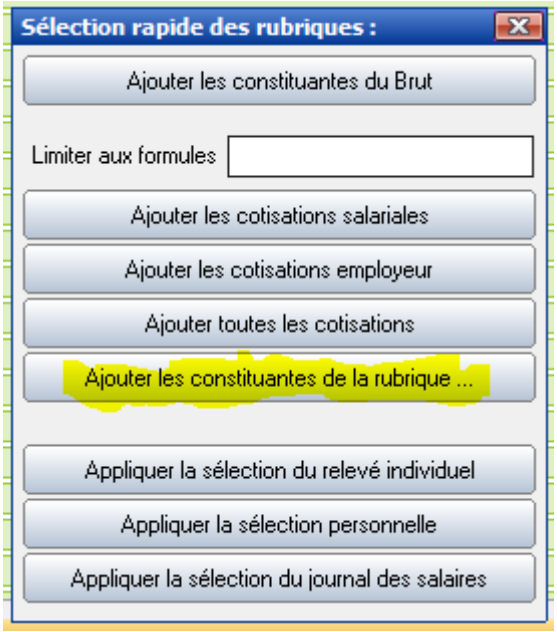
.

La sélection rapide des rubriques se situe dans l'onglet "3 Rubriques" et s'effectue par l'icône

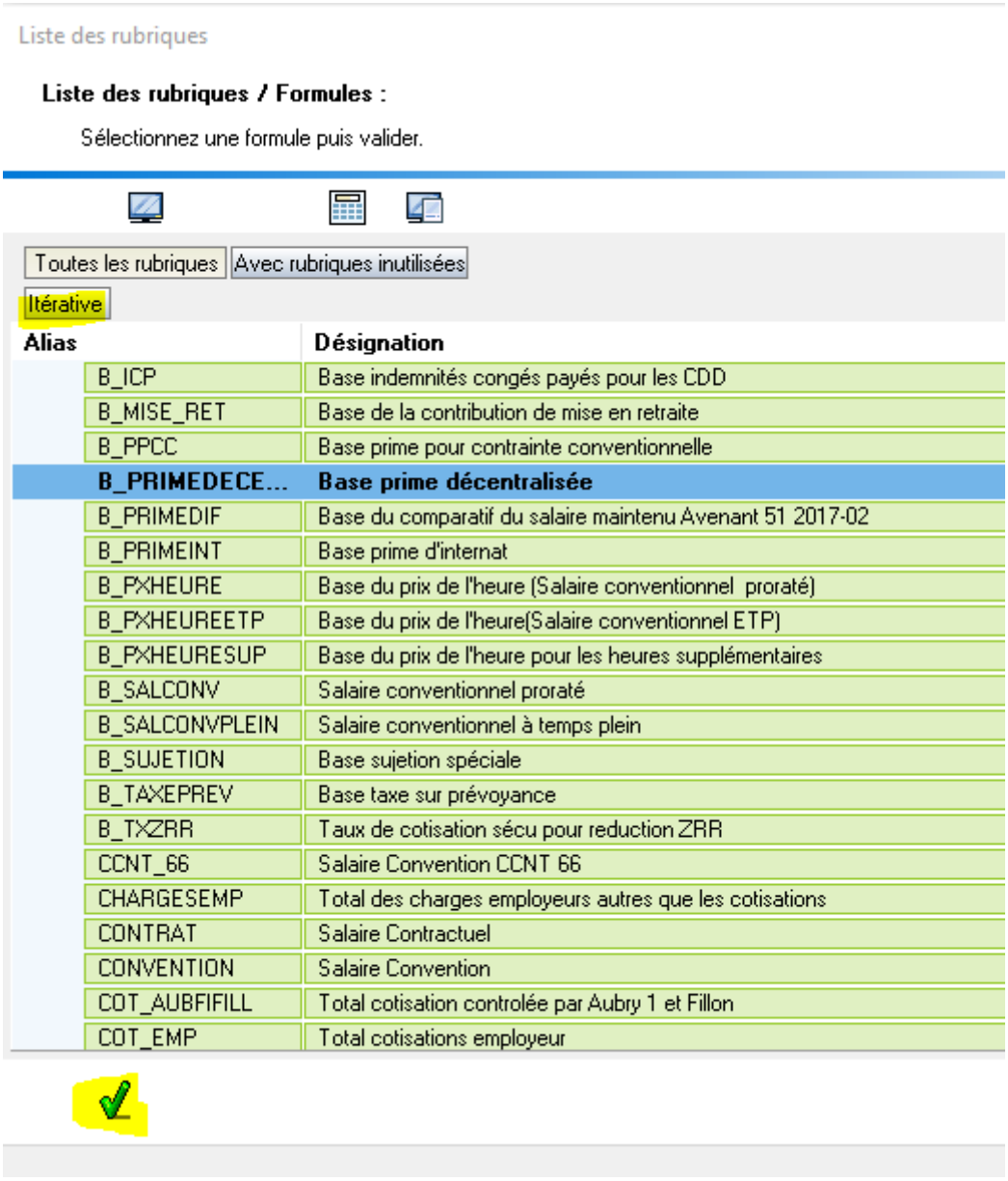


.

Parmi les possibilités offertes, figure "Ajouter les constituantes de la rubrique"



Le programme affiche la liste des rubriques itératives, il convient de sélectionner celle à étudier et valider :



Exemple de rubrique mal codifiée

Alias B_PRIMEDECENT ☐ Ne plus utiliser la rubrique

Cumul automatique ☐ Toujours Calculée ☐

Désignation Base prime décentralisée

Imprimer sur le bulletin ☐ Rubrique d'écrasement ☑ Créer / modifier une alerte...

sous contrôle de valorisation ☐ sur la formule ITERATION

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan. | Fev. | Mars | Avr. | Mai | Juin | Jui. | Aout | Sep. | Oct. | Nov. | Dec.

Sélectionnez un profil comptable... Pas de profil associé.

Opération d'itération Somme Nombre de décimales 2 Liste des Participations

Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_ABSSEGUR	Part de Ségur/Laforcade dans les absences (decentral...	MONTANT	100,00	+
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	MONTANT	100	+
51_ANNULSALMIN	Rubrique annulant le salaire remplacé par minimum con...	MONTANT	100	+
51_ASTREINT	Prime d'astreintes	MONTANT	100	+
51_CARRIERE	Indemnité de carrière	MONTANT	100	+
51_COMPDIMJF	Indemnité compensatrice de dimanche et jour férié	MONTANT	100	+
51_DIFFERENTIEL	Indemnité différentielle CCN51 (montant)	MONTANT	100	+
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
51_DIMJF	Indemnités dimanches & fériés CC51	MONTANT	100	+
51_INDLAFORCA2	Revalorisation salariale Laforcade 2	MONTANT	100	−
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade	MONTANT	100	−
51_INDSEGUR	Indemnité forfaitaire mensuelle Ségur	MONTANT	100	−
51_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2	MONTANT	100	−
51_I_TRANSF	Indemnité de transfert CCNT 51	MONTANT	100	+
51_MAJSPEC	Complément technicité	MONTANT	100	+
51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Av. en nature compris)	MONTANT	100	+
51_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier	MONTANT	100	+
51_NUIT	Indemnités de nuit CC51	MONTANT	100	+
51_OUTILLAGE	Prime d'outillage	MONTANT	100	+
51_PROMOTION	Indemnité de promotion	MONTANT	100	+
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	MONTANT	100	+
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	MONTANT	100	+
51_REGUL	Régularisation application avenant 2017-02	MONTANT	100	+
51_SUJ_SPEC_DIR	Sujétion spéciale direction	MONTANT	100	+
66_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	+
66_FORF_MENS	Prime forfaitaire mensuelle	MONTANT	100	+
66_I_TRANSF	Prime forfaitaire journalière de transfert CC66	MONTANT	100	+
66_PTSCOORDI	Indemnité animateur-coordinateur	MONTANT	100	+
ABSTOTALM	Total des maintiens des absences standard	MONTANT	100	+
ABSTOTALV	Total des montants des absences standard	MONTANT	100	−

Ce qui donne sur un bulletin de paye

SALBASE	Salaire de base			1722,08
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	1722,08	18,00%	309,97
PFONCTION	Prime fonctionnelle	11,00	4,58	50,38
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	2082,43	5,00%	104,12
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	2082,43	5,00%	104,12
CONVENTION	***Salaire Convention***			***2290,67***
51_DIMJF	Indemnités dimanches & fériés CC51	14,00	7,0532	98,74
51_DECENT	Prime décentralisée	2132,41	3,00%	63,97
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade			238,00
51_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2			19,00
BRUT	*** B R U T ***			2710,38

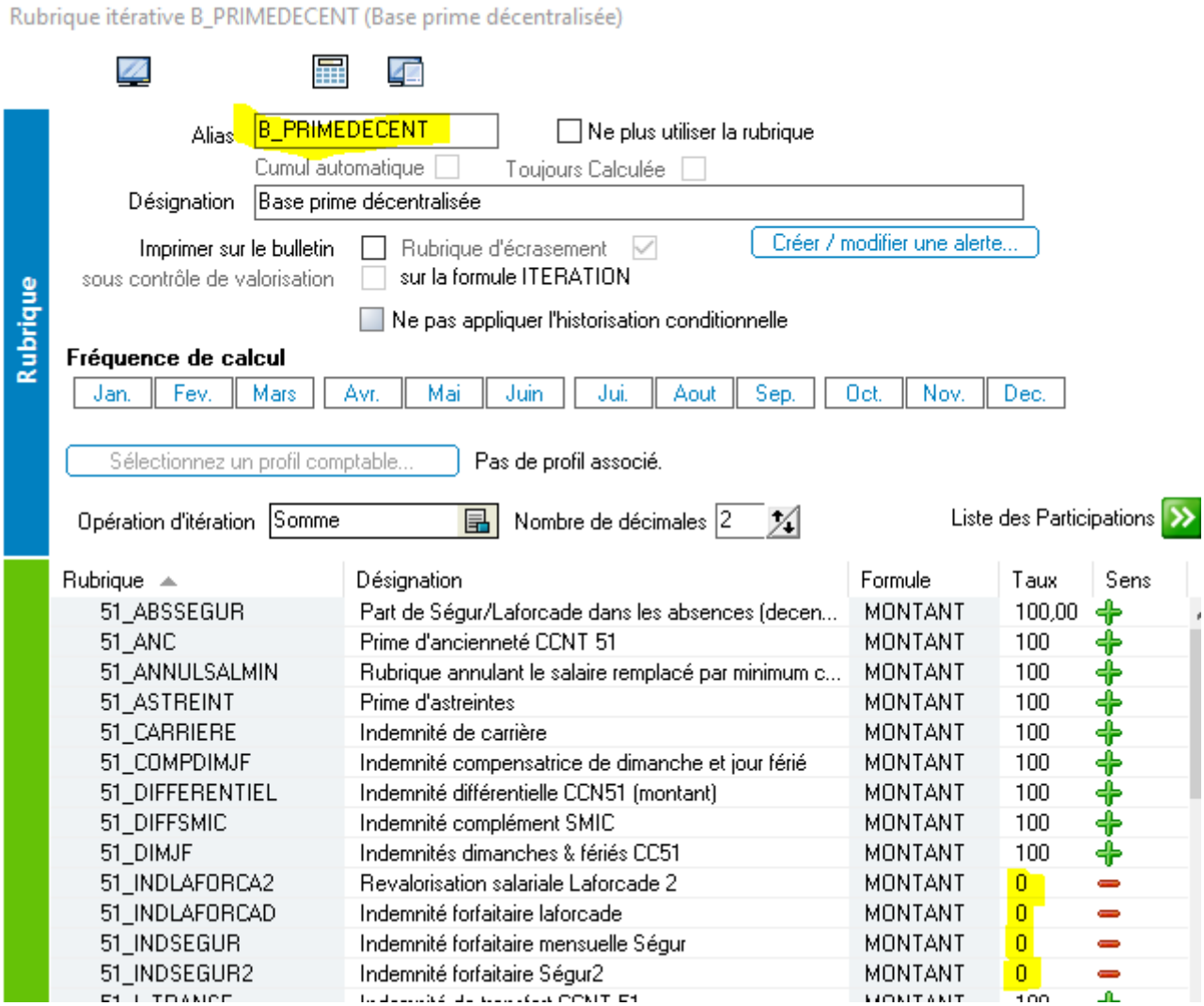
La base de la prime décentralisée est égale à la somme du salaire de base, de la prime d'ancienneté, de la prime fonctionnelle, de la prime pour contrainte conventionnelle, de la prime d'internat et de l'indemnité de dimanches et jours fériés.

Soit 1722,08 + 309,97 + 50,38 + 104,12 + 104,12 + 98,74 = 2389,41.

Or, sur le bulletin de paye, la base est de 2132,41. La différence est de 238 + 19 = 257. Non seulement, le programme ne prend pas en compte les indemnités Ségur et Laforcade mais il les déduit à tort.

Correction en renseignant le pourcentage à zéro

Sur les 4 lignes Ségur/Laforcade, nous mettons 0



La correction fonctionne. Sur le bulletin, la prime décentralisée est correcte

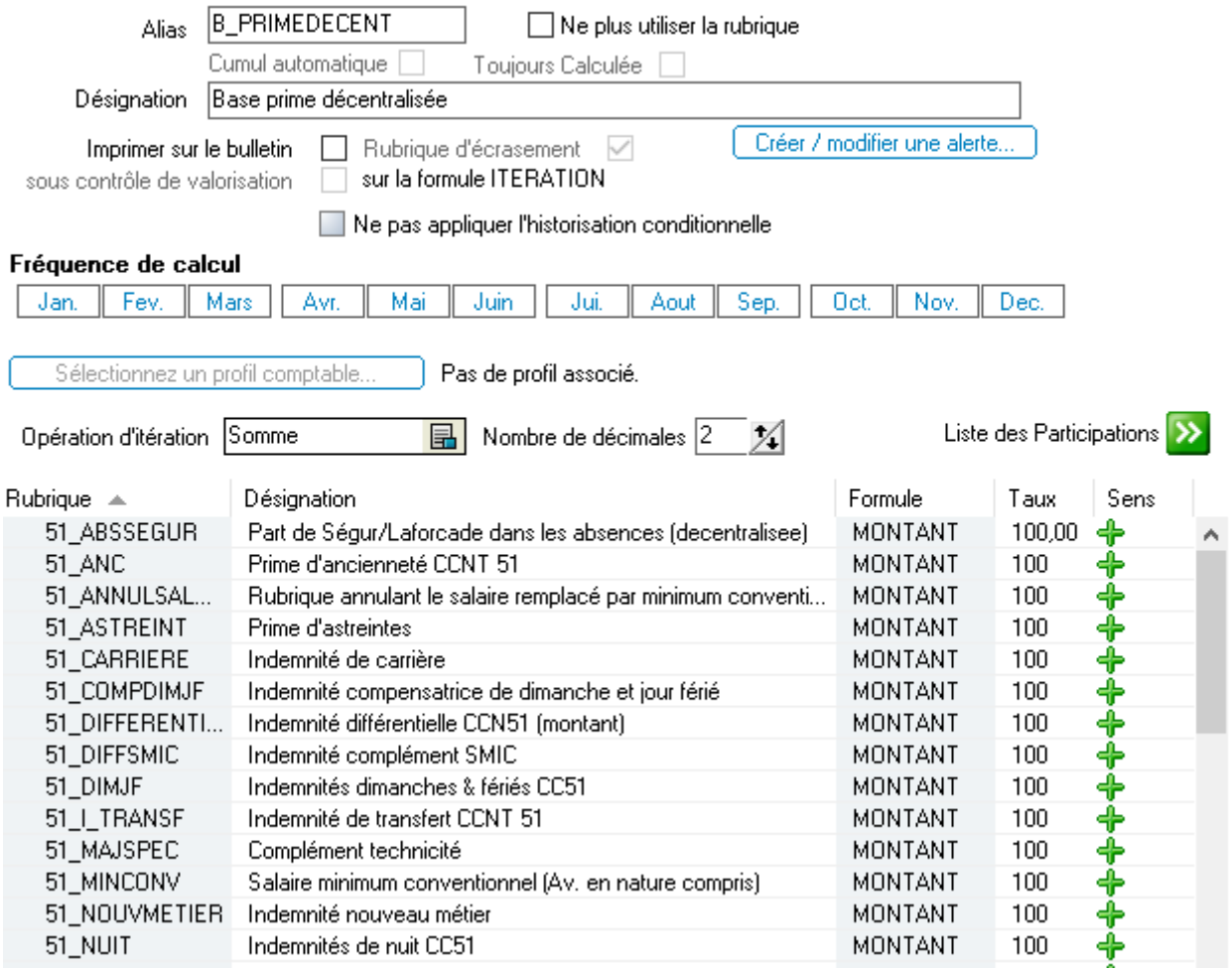
SALBASE	Salaire de base			1722,08
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	1722,08	18,00%	309,97
PFONCTION	Prime fonctionnelle	11,00	4,58	50,38
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	2082,43	5,00%	104,12
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	2082,43	5,00%	104,12
CONVENTION	***Salaire Convention***			***2290,67***
51_DIMJF	Indemnités dimanches & fériés CC51	14,00	7,0532	98,74
51_DECENT	Prime décentralisée	2389,41	3,00%	71,68
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade			238,00
51_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2			19,00
BRUT	*** B R U T ***			2718,09

Mais, en consultant l'historique des constituantes de la rubrique de base de la prime décentralisée,

Les 2 rubriques Ségur/Laforcade sont présentes alors qu'elles sont bien à zéro dans la rubrique. Ceci peut créer de la confusion.

Correction en supprimant les lignes

Les lignes ont bien disparu :



Rubrique	Désignation	Formule	Taux	Sens
51_ABSSEGUR	Part de Ségur/Laforcade dans les absences (decentralisee)	MONTANT	100,00	
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	MONTANT	100	
51_ANNULSAL...	Rubrique annulant le salaire remplacé par minimum conventi...	MONTANT	100	
51_ASTREINT	Prime d'astreintes	MONTANT	100	
51_CARRIERE	Indemnité de carrière	MONTANT	100	
51_COMPDIMJF	Indemnité compensatrice de dimanche et jour férié	MONTANT	100	
51_DIFFERENTI...	Indemnité différentielle CCN51 (montant)	MONTANT	100	
51_DIFFSMIC	Indemnité complément SMIC	MONTANT	100	
51_DIMJF	Indemnités dimanches & fériés CC51	MONTANT	100	
51_I_TRANSF	Indemnité de transfert CCNT 51	MONTANT	100	
51_MAJSPEC	Complément technicité	MONTANT	100	
51_MINCONV	Salaire minimum conventionnel (Av. en nature compris)	MONTANT	100	
51_NOUVMETIER	Indemnité nouveau métier	MONTANT	100	
51_NUIT	Indemnités de nuit CC51	MONTANT	100	

Sur le bulletin de paye, le résultat est identique au précédent, la base est correcte :

SALBASE	Salaire de base			1722,08
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	1722,08	18,00%	309,97
PFONCTION	Prime fonctionnelle	11,00	4,58	50,38
51_P_PCCP	Prime pour contrainte conventionnelle	2082,43	5,00%	104,12
51_P_PRIMEINT	Prime d'internat	2082,43	5,00%	104,12
CONVENTION	***Salaire Convention***			***2290,67***
51_DIMJF	Indemnités dimanches & fériés CC51	14,00	7,0532	98,74
51_DECENT	Prime décentralisée	2389,41	3,00%	71,68
51_INDLAFORCAD	Indemnité forfaitaire laforcade			238,00
51_INDSEGUR2	Indemnité forfaitaire Ségur2			19,00
BRUT	*** B R U T ***			2718,09

Mais, en consultant l'historique des constituantes de la rubrique, nous obtenons :

Les 2 rubriques n'y sont plus et le montant de B_PRIMEDECENT est bien constitué de la somme des éléments qui la précèdent.

Conclusion

Si les 2 méthodes fonctionnent, il vaut mieux privilégier la suppression de la ligne plutôt que mettre zéro dans le pourcentage. il en est de même pour toutes les rubriques itératives.

Additif du 23 janvier 2025

> Les nouvelles rubriques de cotisations fictives 142 doivent **impérativement** entrer dans COT_EMP pour 0% pour le montant employeur. Sinon, elles ne se déclenchent pas sur le bulletin de paye et ne peuvent pas générer les blocs 81, code 142.

Revision #12
Created 2024-10-04 07:59:10 UTC by Jean François KERSERHO
Updated 2026-08-10 14:52:15 UTC by Jean François KERSERHO