

Service Civique

Préambule

il faut distinguer les engagements services civiques et les volontariats services civiques.

Ces 2 dispositifs visent des publics différents.

L'engagement service civique est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans, et jusqu'à 30 ans pour les personnes reconnues handicapées.

Le volontariat associatif ou volontariat service civique est ouvert pour les plus de 25 ans.

Les indemnités versés à la personne assurant le service civique sont fonction de la rémunération mensuelle afférente à l'indice brut 244 de la fonction publique (

<https://www.service-civique.gouv.fr/recherche-sur-le-site?page=1&text=indemnit%C3%A9>)

BARÈME DES INDEMNITÉS DANS LE CADRE DU SERVICE CIVIQUE AU 1^{ER} JANVIER 2024

01/01/2024

| | Données au | 01/01/2024 | |
|---|---|-------------|------------------------|
| a | rémunération annuelle afférente à l'indice 100 | 5 907,34 € | a |
| b | rémunération annuelle afférente à l'indice 244 (indiqué majoré 314) | 18 549,05 € | $b = a \times 314/100$ |
| c | rémunération mensuelle afférente à l'indice brut 244 (indice brut majoré 314) | 1 545,75 € | $c = b/12$ |

- Engagement service civique :

la structure accueillante doit verser uniquement une prestation correspondant à 7.43% de la rémunération mensuelle afférente à l'indice brut 244 de la fonction publique (114.85 €). Cette prestation a pour but de couvrir en partie les frais de transport et de repas du jeune accueilli. Cette somme est non soumise à cotisation et elle est non imposable.

L'indemnité sera versée directement par l'état par le biais de l'ASP. C'est l'ASP qui va cotiser et non la structure accueillante.

Engagement de Service Civique

| | | | |
|--|------------|------------|--|
| | Données au | 01/01/2024 | |
|--|------------|------------|--|

| Indemnité versée par l'Agence de Services et de Paiement (ASP) au volontaire | | | |
|--|----------------------|----------|-------------------------------------|
| d | Montant mensuel brut | 558,17 € | $d = c \times 36,11 \%$ |
| e | CSG-CRDS | 53,19 € | $e = d \times 98,25\% \times 9,7\%$ |
| f | Montant mensuel net | 504,98 € | $f = d - e$ |

| Majoration sur critères sociaux de l'indemnité versée par l'Agence de Services et de Paiement (ASP) au volontaire | | | |
|---|----------------------|----------|-------------------------------------|
| g | Montant mensuel brut | 127,06 € | $g = c \times 8,22 \%$ |
| h | CSG-CRDS | 12,11 € | $h = g \times 98,25\% \times 9,7\%$ |
| i | Montant mensuel net | 114,95 € | $i = g - h$ |

| Prestation servie par l'organisme d'accueil au volontaire | | | |
|---|-----------------|----------|--------------------|
| j | Montant mensuel | 114,85 € | $c \times 7,43 \%$ |

| Subvention versée aux organismes à but non lucratif au titre du tutorat | | | |
|---|-----------------|----------|--|
| | Montant mensuel | 100,00 € | |

| S'agissant du cas particulier des missions effectuées à l'étranger (de plus de 3 mois) | | | |
|--|---------------------|----------|---|
| Subvention versée aux organismes d'accueil au titre de la protection sociale | | | |
| | Montant mensuel | 113,70 € | $d \times 20,37\%$ (famille + maladie + accident) |
| Indemnité versée par l'Agence de Services et de Paiement (ASP) au volontaire | | | |
| | Montant mensuel net | 558,17 € | d |

Pour l'engagement de service civique, il n'est pas nécessaire d'établir un bulletin de salaire et d'envoyer une DSN

- Volontariat service civique :

Le montant versé à la personne accueillie doit être :

- au minimum de 8.22 % de la rémunération mensuelle afférente à l'indice brut 244 de la fonction publique (127.06 €)
- au maximum de 55.04 % de la rémunération mensuelle afférente à l'indice brut 244 de la fonction publique (850.78 €)

le salarié est soumis à la CSG-CRDS à 9.7 % après abattement de 1.75 % pour frais

professionnels.

Les autres cotisations sont uniquement patronales

Volontariat associatif et volontariat de Service Civique

| | | | |
|--|------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| | Données au | 01/01/2024 | |
| Indemnité minimum versée par la structure agréée au volontaire | | | |
| k | Montant mensuel minimum brut | 127,06 € | $k = c \times 8,22\%$ |
| l | CSG-CRDS | 12,11 € | $i = k \times 98,25\% \times 9,7\%$ |
| m | Montant mensuel minimum net | 114,95 € | $m = k - l$ |
| Indemnité maximum versée par la structure agréée au volontaire | | | |
| n | Montant mensuel maximum brut | 850,78 € | $n = c \times 55,04\%$ |
| o | CSG-CRDS | 81,08 € | $o = n \times 98,25\% \times 9,7\%$ |
| p | Montant mensuel maximum net | 769,70 € | $p = n - o$ |
| Cotisations sociales acquittées par la structure agréée | | | |
| CSG-CRDS | | 9,7% sur 98,25 % de l'indemnité brute | |
| Assurance Maladie, maternité, invalidité, décès, solidarité | | 13% de l'indemnité brute | |
| Assurance vieillesse | | 17,87% de l'indemnité brute | |
| Allocations familiales | | 5,25% de l'indemnité brute | |
| Accident du travail - Maladie Professionnelle | | 2,12% de l'indemnité brute | |

En vigueur au 1^{er} janvier 2023

| | Taux | | |
|---------------------------------------|------------|-----------|--------|
| | Volontaire | Organisme | Total |
| Cotisations de sécurité sociale | | | |
| Maladie, maternité, invalidité, décès | 13,00% | | 13,00% |
| Vieillesse plafonnée | 15,45% | | 15,45% |
| Vieillesse déplafonnée | 2,30% | | 2,30% |
| Allocations familiales | 5,25% | | 5,25% |
| ATMP (taux moyen) | 2,24% | | 2,24% |

| Contributions de sécurité sociale | | | |
|---|-------|--------|--------|
| CSG déductible (sur 98,25% du salaire brut) | 6,80% | | 6,80% |
| CSG non déductible (sur 98,25% du salaire brut) | 2,40% | | 2,40% |
| CRDS (sur 98,25% du salaire brut) | 0,50% | | 0,50% |
| Total des contributions de sécurité sociale | 9,70% | 0,00% | 9,70% |
| Total | 9,70% | 38,24% | 47,94% |

Le taux AT change chaque année, veuillez à vérifier le taux en vigueur

Mise en place sur EIG :

Il faut tout d'abord créer une rubrique pour le paiement de l'indemnité soumise à cotisation.

- Indemnité volontariat associatif

Rubrique

Alias

Désignation

☐ Ne plus utiliser la rubrique

Sens : ☒ Débit ☐ Crédit

Rubrique en Point ☐

Unicité à l'édition ☐

Imprimer sur le bulletin ☒

Rubrique en Heure ☐

Multipl. instances autorisé ☒

sous contrôle de valorisation ☒

Via une condition utilisateur ☐

Toujours Valorisée ☐

Rubrique d'écrasement ☐

Non saisissable ☐

sur les formules : ☐ BASE ☐ TAUX ☒ MONTANT

A éditer dans le bulletin annexe ☐

Libellé de substitution :

☐ Ne pas appliquer l'historisation conditionnelle

Fréquence de calcul

Jan.Fev.MarsAvr.MaiJuinJui.AoutSep.Oct.Nov.Dec.

Niveaux d'utilisation

Convention ☐

Grille de Convention ☐

Usages établissement ☐

Contrat ☒

Saisie de Paye ☒

Rubrique associée

Profil comptable Pas de profil associé.

| Alias | Désignation |
|---------|----------------|
| BASE | Base de calcul |
| TAUX | Taux |
| MONTANT | Montant |

le montant a pour participation uniquement le brut en + et le brut fiscal en - (l'indemnité n'est pas soumise à l'impôt sur le revenu)

Modification de la formule "Montant" de la rubrique "Indemnité volontariat associatif"

Description

Alias: MONTANT
Désignation: Montant
Modifiable: ☐
Imprimer sur le bulletin: ☒
Formule de taux: ☐

Nombre de décimales: 2

Créer / modifier une alerte...

Calcul

[_IND_VOLON_SC.BASE] * [_IND_VOLON_SC.TAUX]

| Rubrique | Désignation | Formule | Taux | Sens |
|-------------|-------------|---------|------|------|
| BRUT | Brut | MONTANT | 100 | + |
| BRUT_FISCAL | Brut fiscal | MONTANT | 100 | - |

Dans les listes des taux et valeurs, il faut rajouter le taux spécifique pour l'accident du travail (2.12 % pour 2024)

| Gestion des listes | | | | |
|--------------------|----------------------------------|-----------------------|--------|--------------------------|
| Type de liste : | | Valeurs de la liste : | | |
| Alias | Désignation | N° | Valeur | Désignation |
| TX_ACC | Taux accident du travail | 1001 | 3,4 | Taux unique 3,4% (853BA) |
| TX_MED | Taux médecine du travail | 1002 | 2,12 | Taux volontaire SC |
| HOR_C... | Horaires collectifs de référence | | | Risque ... |
| | | | | 853BA |
| | | | | 853KJ |

Dans la gestion des emplois, on peut ajouter l'emploi : Volontaire associatif SC

Modifier Nouveau Réorganiser | Attachement

Alias: 0008

Libellé: Volontaire associatif SC

Valider

Annuler

Dans le régime de cotisation nous retrouvons la codification suivante :

Régime sélectionné : **Volontariat Service Civique**

Type du régime : **Type Inconnu**

[Plus...](#)

[Type de base \(Toutes\) \[F11\]](#)

[Catégorie de cotisation \(Toutes\) \[F12\]](#)

| Alias | Désignation | DSN | Base | Taux Salarié | Taux Employe... | Code CTP | CTP1 | CTP2 |
|--------------------------------|--|-------------------------------------|----------------|--------------|-----------------|----------|------|------|
| Sécurité Sociale | | | | | | | | |
| Sur la totalité du Brut | | | | | | | | |
| ACCIDENT | Accident du travail | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_BRUT_URSAFF | | (E = mc 2) | 588 | 100 | |
| ALLOCFAMTXPLEI | Allocations Familiales Taux plein | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_BRUT_URSAFF | | (E = mc 2) | 999 | 592 | |
| MALCOMP25 | Complément Maladie (si salaire >2,5 S... | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_MALCOMP25 | | (E = mc 2) | 999 | 592 | |
| MALADIE | Maladie | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_BRUT_URSAFF | 0,000 | 7,000 | 592 | | |
| VIEILLESSE | Vieillesse | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_BRUT_URSAFF | 0,400 | 2,020 | 999 | 592 | |
| Limité Tranche A | | | | | | | | |
| VIEILLESSE_TRA | Vieillesse sur tranche A | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_TR_A_URSAFF | 6,900 | 8,550 | 592 | | |
| Autre | | | | | | | | |
| N_CRDS | CRDS non déductible | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_CRDS | 0,500 | | 594 | | |
| N_CSGND | CSG non déductible | <input checked="" type="checkbox"/> | BC_CRDS | 2,400 | | 999 | 260 | |

Pour codifier la CSG en totalité (9.20 % en 2024), il faut mettre en place un usage.
Il en est de même pour codifier les taux de vieillesse salarial & patronal.

Les codes CTP à utiliser sont :

- 588 pour l'accident du travail
- 592 pour les cotisations de maladie, allocations familiales et de vieillesse plafonnées et déplafonnées
- 594 pour les cotisations de CSG et de RDS

il faut mettre en place un usage pour que les taux soit bien appliqué au niveau patronal pour la vieillesse.

Pour la CSG, il faut uniquement définir la ligne non déductible puisque l'indemnité n'est pas soumise à impôt sur le revenu

1 Identification

Désignation

☐ Actif jusqu'à Période...

2 Niveau de rattachement

☐ Etablissement / Section

☐ Convention / Grille

☒ Régime

3 Paramètres de calculs

| Rubrique | Formule | Modification |
|---|------------|--------------|
| VIEILLESSE - Vieillesse | TXSALARIAL | Modifier ... |
| VIEILLESSE - Vieillesse | TXEMP | Modifier ... |
| VIEILLESSE_TRA - Vieillesse sur tranche A | TXSALARIAL | Modifier ... |
| VIEILLESSE_TRA - Vieillesse sur tranche A | TXEMP | Modifier ... |
| N_CSGND - CSG non déductible | TXSALARIAL | Modifier ... |

Rappel du paramétrage

- Activation
 - Début de validité : Mars 2024
 - Pas de limite de validité
- Structure
 - Toute l'association
- Convention
 - Toutes les conventions
- Régime
 - SCIV - Volontariat Service Civique

Vieillesse - Taux salarial : 0

Vieillesse - Taux employeur : 2.42 % (taux 2024)

Vieillesse Tranche A - Taux salarial : 0

Vieillesse Tranche A - Taux employeur : 15.45 % (taux 2024)

CSG non déductible - taux salarial : 9.20 % (taux 2024)

la codification du contrat est la suivante :



Généralités

| | |
|----------------------------------|--|
| Etablissement / Section | ETABLISSEMENT 01/ET01 Section 1001 |
| Modèle de contrat | |
| Nature du contrat | Volontariat de service civique |
| CDD sans terme précis | Non |
| Unité de la durée minimale | Aucune |
| Durée minimale | 0 |
| Dispositif de politique publique | Non concerné |
| Type du contrat | Salarié |
| Date d'embauche | sam. 01 janv. 2022 |
| Date de début d'activité | sam. 01 janv. 2022 |
| Date de fin prévue | |
| Période d'essai | Aucune |
| Nombre de mois de préavis | Aucun |
| Motif du CDD | |
| CDD Multiple | Non |
| Motif précis du CDD | |
| Autre motif | |
| Contrat(s) remplacé(s) | 000020 ADJOL Samir 2.1.0 |
| Statut conventionnel | employé administratif,agent de service |
| Catégorie de personnel | Socio-Educatif |



Eléments de salaire

| | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| Convention | Hors convention |
| Grille | Hors convention |
| Emploi | Volontaire associatif SC |
| Code Metier | 9999 Inconnu |
| Complément PCE-ESE | |
| Paiement de la prime de précarité | Oui |
| Paiement des congés payés | Oui |
| Eléments conventionnel exclus | Aucuns |



Eléments constants

| | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| Ajout d'un élément... | Cliquez pour ajouter un élément |
| Indemnité volontariat associatif | Base : 850,78 |

Régime - Plafond

| | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| Régime | Volontariat Service Civique |
| Proratisation plafond en pourcentage | Non |
| Taux de proratisation (%) | 100 % |
| Temps partiel cotisant à temps plein | |
| Unité de travail | |
| Statut catégoriel | Pas de retraite complémentaire |
| Cadre | Non |
| Cadre depuis | Aucun |
| Retraite complémentaire | Pas de retraite complémentaire |
| Régime maladie | Régime général |
| Régime vieillesse | Régime général |
| Statut catégoriel APECITA | |
| Régime risque AT | Régime général |
| Tx. Accident du travail | Taux volontaire SC = 2,12 |
| Tx. Médecine du travail | Non affiché le bulletin = |
| Taxe de transport | 0 |
| Taxe de transport additionnelle | 0 |
| Cotisations exclues | Aucunes |

sur le bulletin , cela donne le résultat suivant

| REFERENCES | | | SALARIE | | EMPLOYEUR | |
|----------------|---|----------------|---------|---------------|-----------|---------|
| Code | Libellé | Nombre ou base | Taux | Montant | Taux | Montant |
| _IND_VOLON_SC | Indemnité volontariat associatif | | | 850,78 | | |
| BRUT | Brut | | | 850,78 | | |
| Cotisations | | | | | | |
| PL_JRSEMPLOI | Nombre de jour de la période d'emploi | | | 31,00 | | |
| PL_PLAFONDMEIS | Plafond mensuel du mois | | | 3864,00 | | |
| ALLOCFAMTXPLEI | Allocations Familiales Taux plein | 850,78 | | | 5,25% | -44,67 |
| MALADIE | Maladie | 850,78 | | | 7,00% | -59,55 |
| VIEILLESSE | Vieillesse | 850,78 | | | 2,42% | -20,59 |
| VIEILLESSE_TRA | Vieillesse sur tranche A | 850,78 | | | 15,45% | -131,45 |
| TOTAL_COTIS | Total des cotisations et contributions | | | 0,00 | | -256,26 |
| NETSOCIAL | Net social | | | 769,70 | | |
| NETIMP | Net imposable | | | | | |
| N_CSGND | CSG non déductible | 835,89 | 9,20% | -76,90 | | |
| N_CRDS | CRDS non déductible | 835,89 | 0,50% | -4,18 | | |
| PAS_NETAVANT | Net à payer avant impôt sur le revenu | | | 769,70 | | |
| PAS_PRELEV | Impôt prélevé à la source - Taux non personnalisé | 0,00 | 0,00% | 0,00 | | |
| NET | Net à payer | | | 769,70 | | |

Revision #4
Created 14 October 2024 13:41:43 by Stéphane DELHUILLE
Updated 21 October 2024 14:53:25 by Stéphane DELHUILLE